



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เห็นเป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔(๒) และ มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒๑๘ (๔/๒๕๕๙) เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงให้วางข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ใช้บังคับตั้งแต่วัน ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๖

บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศ หรือมติอื่นใด ที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

| | | |
|--------------|-------------|-----------------------------------|
| “คณะกรรมการ” | หมายความว่า | คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี |
| “อธิการบดี” | หมายความว่า | อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร |
| “ข้าราชการ” | หมายความว่า | ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา |

สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน และพนักงานราชการสายสนับสนุนสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร ที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ และให้รวมถึงลูกจ้างที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ ยกเว้นลูกจ้างตามโครงการที่ปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว และผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ ที่ปรึกษาประจำคณะและสำนักงานอธิการบดี ผู้เกษียณอายุราชการที่ปฏิบัติงานด้านการสอน การวิจัยและการบริหาร

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำที่จ้างด้วยเงินงบประมาณ รายจ่าย เพื่อปฏิบัติงานที่มีลักษณะประจำ โดยไม่มีกำหนดเวลา ตามอัตราและจำนวนที่กำหนดไว้ สังกัด มหาวิทยาลัยนเรศวร

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย สำนัก หรือหน่วยงานที่ เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“คณะกรรมการประจำหน่วยงาน” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะ คณะกรรมการประจำวิทยาลัย คณะกรรมการประจำสำนัก คณะกรรมการบริหารบัณฑิตวิทยาลัย หรือ คณะกรรมการประจำหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

ข้อ ๕ เมื่อตำแหน่งอธิการบดีว่างลงหรือวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าวเหลือเวลาไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน ให้ดำเนินการสรรหาอธิการบดีตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติได้ปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่ง หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือ สถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น ที่ สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือเคยมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือเคยดำรงตำแหน่ง กรรมการสภามหาวิทยาลัยมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่ปี

ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีไม่มีลักษณะต้องห้ามดังนี้

- ๖.๑ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- ๖.๒ เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ.อ.
- ๖.๓ เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือกฎหมายอื่น
- ๖.๔ เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๖.๕ เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๖.๖ เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- ๖.๗ เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือกฎหมายอื่น
- ๖.๘ เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ข้อ ๗ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีนอกจากต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตาม ข้อ ๖ แล้ว จะต้องมีความรู้ทั้ง ๔ ด้าน ดังนี้

๗.๑ ด้านบุคลิกภาพ คุณธรรม และจริยธรรม

๗.๑.๑ มีใจกว้าง ยอมรับฟังความเห็นจากบุคคลทุกกลุ่ม ทุกระดับ มีความสามารถที่จะประมวลข้อคิดเห็นเพื่อนำมาใช้ให้เป็นประโยชน์ในการบริหารงานมหาวิทยาลัย

๗.๑.๒ เป็นที่ยอมรับนับถือในสังคมมหาวิทยาลัย มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับบุคคล
ทุกระดับ

๗.๑.๓ มีประวัติอันดีงาม ทั้งในด้านการงานและส่วนตัว มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นตัวอย่างที่ดีแก่อาจารย์ นิสิต นักศึกษา บุคลากรและประชาชนทั่วไป

๗.๒ ด้านวิสัยทัศน์และประสบการณ์ทางการบริหาร

๗.๒.๑ มีประสบการณ์และสัมฤทธิ์ผลในการบริหารงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง
ในด้านมหาวิทยาลัย

๗.๒.๒ มีวิสัยทัศน์และมีลักษณะเป็นผู้นำ มีความคิดวิญญูญัยสูง ความสามารถสูง ในการวิเคราะห์ประสานงาน สามารถตัดสินใจได้ดี สามารถแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้ว่องไว มีความมั่นคงทางอารมณ์ มีความกล้ามีความเฉียบขาด มีความยุติธรรมและมีเมตตาธรรม

๗.๒.๓ มีประสบการณ์และความสามารถในการติดต่อกับวงการต่างๆ นอก
มหาวิทยาลัย ก่อให้เกิดความศรัทธาที่จะหาความช่วยเหลือและความร่วมมือในรูปแบบต่างๆ ได้

๗.๒.๔ เป็นผู้ที่สามารถตอบสนองแนวนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัย ของ
สภามหาวิทยาลัยนเรศวร

๗.๓ ด้านวิชาการ และประสบการณ์ทางวิชาการ

๗.๓.๑ มีประสบการณ์และสัมฤทธิ์ผลในทางวิชาการระดับสูง

๗.๓.๒ มีวิสัยทัศน์และมีลักษณะผู้นำทางวิชาการ

๗.๓.๓ มีความคิดริเริ่มในทางวิชาการและมีความสามารถในการกำหนดทิศ
ทางการพัฒนาทางวิชาการ

๗.๓.๔ มีความสนใจ เอาใจใส่ในหลักการและปรัชญาการศึกษาในระดับอุดมศึกษา

๗.๔ ด้านคุณสมบัติทั่วไป

๗.๔.๑ สามารถสละเวลาได้เต็มที่ ทั้งในงานบริหาร และงานสังคมที่เป็นเกียรติ
แก่มหาวิทยาลัยนเรศวร

๗.๔.๒ ต้องเป็นผู้ที่ไม่มีส่วนได้เสีย อันอาจจะขัดหรือแย้งกับผลประโยชน์ของ
มหาวิทยาลัยนเรศวร

๗.๔.๓ เป็นผู้ซึ่งมีศักยภาพการชี้นำสังคม

ข้อ ๘ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี จะต้องมีความสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง
ดังนี้

- ๘.๑ เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยนเรศวร
- ๘.๒ เป็นข้าราชการ
- ๘.๓ เป็นพนักงาน
- ๘.๔ เป็นลูกจ้างประจำ

กรณีข้าราชการ พนักงาน ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยนเรศวรด้วย ให้มีสิทธิ
เสนอชื่อได้เพียงครั้งเดียว

ข้อ ๙ ให้สภามหาวิทยาลัยนเรศวรแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ประกอบด้วย
๙.๑ ประธานกรรมการ ได้แก่ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคน
ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย

๙.๒ กรรมการจำนวนสี่คน ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกจาก

๙.๒.๑ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิสองคน

๙.๒.๒ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหารหนึ่งคน

๙.๒.๓ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทอาจารย์ หรือประธานสภาอาจารย์

หนึ่งคน

ให้คณะกรรมการเลือกกรรมการตามวรรคก่อนจำนวนหนึ่งคนเป็นเลขานุการ และให้แต่งตั้ง
บุคคลเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความจำเป็น

ในกรณีกรรมการพ้นจากตำแหน่งไปในระหว่างการดำเนินการสรรหาอธิการบดี แต่การสรรหา
ยังไม่แล้วเสร็จ ให้ผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าการดำเนินการสรรหาอธิการบดี
จะแล้วเสร็จ

กรณีผู้เป็นกรรมการในคณะกรรมการได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี
หากตอบรับการทาบทามการเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งเป็นอธิการบดี ให้ยุติการทำหน้าที่และให้กรรมการจำนวน
ที่เหลืออยู่ เป็นกรรมการสรรหาต่อไป

การประชุมของคณะกรรมการให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การประชุมสภา
มหาวิทยาลัยมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑๐.๑ ออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีตามที่กำหนดไว้ใน

ข้อบังคับนี้ ให้มีการรับสมัครบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีและให้มีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
อธิการบดี โดยหลักเกณฑ์และวิธีการให้เป็นไปตามที่ประกาศคณะกรรมการสรรหากำหนด

๑๐.๒ แจ้งให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อตามข้อ ๘ ทราบ วัน เวลา และสถานที่ในการเสนอชื่อ
ล่วงหน้าไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน และกำหนดให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อปฏิบัติดังนี้

๑๐.๒.๑ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีด้วยตนเอง คนละหนึ่ง
รายชื่อ

๑๐.๒.๒ กรณีไปปฏิบัติราชการประจำนอกมหาวิทยาลัย หรือไปปฏิบัติราชการ
ตามคำสั่งของมหาวิทยาลัย ให้เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี คนละหนึ่งรายชื่อต่อหน่วยงานต้นสังกัด
เป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามวันก่อนวันเสนอชื่อ

๑๐.๒.๓ มอบหมายให้คณะกรรมการประจำหน่วยงาน กลั่นกรองรายชื่อตาม
เกณฑ์คุณสมบัติในข้อ ๖ และให้เสนอชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง หน่วยงานละไม่เกินสามรายชื่อ ต่อคณะกรรมการ
สรรหา โดยเรียงลำดับตามตัวอักษร

๑๐.๓ ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้ได้รับการเสนอชื่อและผู้สมัครเข้ารับการสรรหา
และจัดลำดับเพื่อทำการทาบทาม

๑๐.๔ ให้ผู้ที่ได้รับการทาบทาม มีหนังสือแจ้งการตอบรับหรือปฏิเสธการทาบทาม กรณี
ตอบรับการทาบทาม ให้ผู้ที่ตอบรับการทาบทามแนบประวัติ ผลงาน และ แผนนโยบายการบริหารงาน
มหาวิทยาลัย เสนอประธานคณะกรรมการสรรหา และมาเสนอนโยบายการบริหารงาน ต่อคณะกรรมการสรรหา
ด้วยตนเอง

๑๐.๕ กลั่นกรองผู้สมัครและผู้ตอบรับการทาบทาม โดยไม่นับความถี่ของการได้รับการ
เสนอชื่อ จำนวนไม่เกินสามคนโดยเรียงลำดับตามตัวอักษร และทำบันทึกความเห็นประกอบการกลั่นกรองทุกคน
เป็นลายลักษณ์อักษรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

๑๐.๖ แต่งตั้งอนุกรรมการ เพื่อดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่มอบหมาย

ข้อ ๑๑ ผู้ที่ผ่านการกลั่นกรองตามข้อ ๑๐.๕ จะต้องแถลงนโยบายการบริหารงานต่อสภา
มหาวิทยาลัยนเรศวรด้วยตนเอง

ข้อ ๑๒ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยผู้ได้รับเลือก
ต้องได้รับคะแนนเสียงข้างมากเกินกึ่งหนึ่งของผู้มาประชุม ทั้งนี้ ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย ที่เป็นกรรมการ
สรรหา มีสิทธิ์เข้าร่วมประชุม และออกเสียงลงคะแนนการเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีด้วย

ข้อ ๑๓ กรณีไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงข้างมากเกินกึ่งหนึ่ง ตามข้อ ๑๒ ให้สภามหาวิทยาลัยออก
เสียงลงคะแนนใหม่อีกครั้ง ดังนี้

๑๓.๑ กรณีผู้ใดคะแนนเสียงสูงสุด แต่ไม่เป็นเสียงข้างมากเกินกึ่งหนึ่งของผู้มาประชุม
และมีผู้ใดคะแนนเสียงลำดับที่ ๒ ให้สภามหาวิทยาลัย ลงคะแนนเสียงใหม่ เฉพาะในลำดับที่ ๑ และ ๒ เพื่อให้ได้
เสียงข้างมากเกินกึ่งหนึ่งของผู้มาประชุม

๑๓.๒ กรณีผู้ได้คะแนนเสียงสูงสุด แต่ไม่เป็นเสียงข้างมากเกินกึ่งหนึ่งของผู้มาประชุม และ ลำดับ ๒ และ ๓ มีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้หาบุคคลที่ได้คะแนนมาเป็นลำดับที่ ๒ โดยให้สภามหาวิทยาลัย ลงคะแนนเสียงใหม่ ในบุคคลที่มีคะแนนเสียงเท่ากัน และนำผู้ที่ได้รับคะแนนมากที่สุดในการลงคะแนนครั้งที่สอง นี้ มาลงคะแนนเสียงอีกครั้ง ระหว่างผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดและผู้ที่ได้รับคะแนนครั้งที่สอง เพื่อให้ได้เสียงข้างมาก เกินกึ่งหนึ่งของผู้มาประชุม

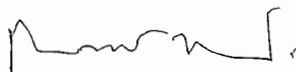
ทั้งนี้ การลงคะแนนเสียง หากคะแนนเสียงเท่ากัน ให้นายกสภามหาวิทยาลัย ออกเสียง เพิ่ม ๑ เสียงเป็นเสียงชี้ขาด โดยเมื่อรวมแล้ว จะต้องมีความเสียงข้างมากเกินกว่ากึ่งหนึ่งของผู้มาประชุม

ทั้งนี้ การออกเสียงลงคะแนน ให้กระทำโดยลงคะแนนลับ และทำการนับคะแนนโดย เปิดเผย

ข้อ ๑๔ กรณีที่ดำเนินการแล้ว ไม่มีบุคคลใดได้รับคะแนนเสียงข้างมากเกินกว่ากึ่งหนึ่งของผู้มา ประชุม ตามข้อ ๑๓ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีด้วยคะแนนเสียงข้างมาก หรือดำเนินกระบวนการสรรหาตามข้อบังคับฉบับนี้ใหม่ โดยอาจใช้คณะกรรมการชุดเดิม หรือชุดใหม่ หรือตามที่ สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร

ข้อ ๑๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัย รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ ดร.กระแส ชนะวงศ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร