



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เห็นเป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด พ.ศ. ๒๕๔๙ เพื่อให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๒) และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ในคราวประชุมครั้งที่ ๒๒๕ (๑๑/๒๕๕๙) เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ ให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด พ.ศ. ๒๕๔๙

บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศหรือข้อตกลงอื่นใดที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยนเรศวร
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยนเรศวร
“กรรมการสภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	กรรมการสภามหาวิทยาลัยนเรศวร

“สภาอาจารย์”	หมายความว่า	สภาอาจารย์มหาวิทยาลัยนเรศวร
“สำนักหอสมุด”	หมายความว่า	สำนักหอสมุดมหาวิทยาลัยนเรศวร
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด

“กรรมการสรรหา”	หมายความว่า	กรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่ง
----------------	-------------	----------------------------

ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด

“ข้าราชการ”	หมายความว่า	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
-------------	-------------	-----------------------------------

สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร

“พนักงาน”	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ
-----------	-------------	------------------------------

พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน และ พนักงานราชการสายสนับสนุนสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร

ทั้งที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน และเงินรายได้

สำเนาถูกต้อง

(นางนนทญา กัณนะพันธ์)

อธิการ

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำที่จ้างด้วยเงินงบประมาณ รายจ่าย เพื่อปฏิบัติงานที่มีลักษณะประจำโดยไม่มีกำหนดเวลา ตามอัตราและจำนวนที่กำหนดไว้ สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร

ข้อ ๕ เมื่อตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุดว่างลง หรือวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าว เหลือเวลาไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สำนักหอสมุด ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ได้แก่ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคน ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) กรรมการจำนวนหนึ่งคน ได้แก่ อธิการบดี

(๓) กรรมการจำนวนหนึ่งคน ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกจากกรรมการ สภามหาวิทยาลัยประเภทอาจารย์ หรือประธานสภาอาจารย์

(๔) กรรมการจำนวนหนึ่งคน ซึ่งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเลือกจาก กรรมการบริหารมหาวิทยาลัยที่มีได้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหน่วยงานสำนักหอสมุด

(๕) กรรมการจำนวนหนึ่งคน ซึ่งบุคลากรเลือกกันเอง โดยให้ผู้ดำเนินการ สำนักหอสมุด หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุด เป็นประธานที่ประชุม

ประธานคณะกรรมการจะแต่งตั้งอนุกรรมการด้วยหรือไม่ก็ได้

ในกรณีที่กรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุด หันจากตำแหน่งไประหว่างการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งดังกล่าว ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าการดำเนินการสรรหาจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดวิธีการ วัน เวลาและสถานที่ในการเสนอชื่อ และอาจกำหนดให้มีการรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุดด้วยก็ได้

(๒) แจ้งให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหน่วยงานทราบ วัน เวลาและสถานที่ในการเสนอชื่อล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๗ วัน และกำหนดให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อปฏิบัติดังนี้

ก) เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุดด้วยตนเอง

ข) กรณีไปปฏิบัติราชการประจำภายนอกมหาวิทยาลัย หรือไปปฏิบัติ ราชการตามคำสั่งของมหาวิทยาลัย ให้เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุดต่อประธาน คณะกรรมการเป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓ วันก่อนวันกำหนดเสนอชื่อ

(๓) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อและผู้สมัคร ตามหลักเกณฑ์ ที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๑ และจัดทำบัญชีรายชื่อของผู้ได้รับการเสนอชื่อและผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนทุกคนตามลำดับ ตัวอักษร

(๔) ทราบหาผู้ที่มีชื่อในบัญชีรายชื่อ ตามข้อ ๖ (๓) โดยให้ผู้ที่ได้รับการทาบหา มีหนังสือแจ้งการปฏิเสธ หรือตอบรับการทาบหา กรณีที่ตอบรับการทาบหาให้ผู้ตอบรับการทาบหา จัดทำประวัติ ผลงาน และแนวนโยบายในการบริหารสำนักหอสมุดแนบไปด้วย

สำเนาถูกต้อง (๕) ในการดำเนินการสรรหา อาจกำหนดให้มีการรับสมัครบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดก็ได้ โดยหลักเกณฑ์และวิธีการรับสมัครให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

(นางนันทญา กัมมะพันธุ์)

นิติกร

(๖) กลั่นกรองผู้ตอบรับการทาบทาม โดยพิจารณาจากคุณสมบัติ และความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุด โดยไม่นับความถี่ของการได้รับการเสนอชื่อ จำนวนไม่เกินสามคน และให้ทำบันทึกความเห็นประกอบการกลั่นกรองผู้ตอบรับการทาบทามทุกคนเป็น ลายลักษณ์อักษร และเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ข้อ ๗ ผู้ที่สมควรได้รับการเสนอชื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุด ต้องมีคุณสมบัติตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๓๓ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๑

ข้อ ๘ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุด มีดังต่อไปนี้

(๑) ข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

(๒) ข้าราชการสายสนับสนุน และพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน และรวมถึง ลูกจ้างประจำที่สังกัดสำนักหอสมุด

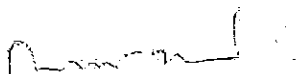
(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัย

(๔) กรรมการสรรหา

ข้อ ๙ ให้ผู้ผ่านการกลั่นกรอง แลกงนโยบายการบริหารสำนักหอสมุดต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาการปฏิบัติตาม ข้อบังคับนี้ หรือมิได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยตีความและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ ดร.กระแส ชนะวงศ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยนครสวรรค์

ถ้าเนาถูกต้อง

(นางนันทญา กัณนะพันธ์)

นิติกร