



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

เพื่อให้การสรรหาคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นสมควร มีการปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔(๒) และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ในการประชุมครั้งที่ ๓๐๙ (๔/๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี/ผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี/ผู้อำนวยการวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี/ผู้อำนวยการวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งหรือประกาศอื่นใดในส่วนที่มีกำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนเรศวร

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยนเรศวร

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยนเรศวร

“สภาอาจารย์” หมายความว่า สภาอาจารย์มหาวิทยาลัยนเรศวร

“คณะ” หมายความว่า คณะที่จัดตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัยโดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา และที่จัดตั้งโดยอำนาจสภามหาวิทยาลัย รวมถึงบัณฑิตวิทยาลัย ที่มีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี

“วิทยาลัย” หมายความว่า วิทยาลัยที่จัดตั้งโดยอำนาจสภามหาวิทยาลัยที่มีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะที่มีการสรรหาและให้หมายคามรวมถึง บัณฑิตวิทยาลัย

“ผู้อำนวยการวิทยาลัย” หมายความว่า ผู้อำนวยการของวิทยาลัยที่มีการสรรหา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย

“อาจารย์” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการและพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการของมหาวิทยาลัย สังกัดคณะ วิทยาลัยที่มีการสรรหาคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และ ลูกจ้างประจำ ที่ทำหน้าที่เป็นสายสนับสนุนวิชาการ สังกัดคณะ วิทยาลัยที่มีการสรรหาคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย

ข้อ ๕ คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย มีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง ให้พ้นจาก ตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง

(๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน

ข้อ ๖ เมื่อตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัยว่างลงหรือวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าว เหลือเวลาไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน ให้ดำเนินการสรรหาคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัยจะต้องมีคุณสมบัติตามบทบัญญัติไว้ในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๘ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ และต้องมีคุณลักษณะทั้งสิ้นดังนี้

(๑) ด้านบุคลิกภาพ คุณธรรมและจริยธรรม

(ก) มีใจกว้าง ยอมรับฟังความเห็นจากบุคคลทุกกลุ่ม ทุกระดับในคณะ วิทยาลัย มีความสามารถที่จะประมวลข้อคิดเห็นเพื่อนำมาใช้ให้เป็นประโยชน์ในการบริหารงานคณะ วิทยาลัย

(ข) เป็นที่ยอมรับนับถือในสังคมมหาวิทยาลัย มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับบุคคลทุกระดับ

(ค) มีประวัติอันดีงาม ทั้งในด้านการงานและส่วนตัว มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นตัวอย่างที่ดีแก่อาจารย์ นิสิต บุคลากรและประชาชนทั่วไป

(๒) ด้านวิสัยทัศน์และประสบการณ์ทางการบริหาร

(ก) มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง สามารถระดมทรัพยากรและบุคคลเพื่อร่วมกันพัฒนา คณะ วิทยาลัย ให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายการบริหารของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

(ข) มีประสบการณ์และสัมฤทธิ์ผลในการบริหารงาน

(ค) มีวิสัยทัศน์และมีลักษณะเป็นผู้นำ มีความคิดเป็นระบบ มีความสามารถในการประสานงาน สามารถตัดสินใจได้ดี สามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้ว่องไว มีความมั่นคงทางอารมณ์ มีความกล้า มีความเยือกเย็น มีความยุติธรรมและมีเมตตาธรรม

(ง) มีประสบการณ์และความสามารถในการติดต่อกับวงการต่าง ๆ นอกมหาวิทยาลัย ก่อให้เกิดความศรัทธาที่จะหาความช่วยเหลือและสร้างเครือข่ายความร่วมมือในรูปแบบต่าง ๆ ได้

(จ) เป็นผู้ที่สามารถตอบสนองแนวนโยบายการบริหารของมหาวิทยาลัย

(๓) ด้านวิชาการ และประสบการณ์ทางวิชาการ

(ก) มีศักดิ์ศรีทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ เป็นผู้แทนคณะ วิทยาลัย ได้อย่างสมศักดิ์ศรี

(ข) มีประสบการณ์และสัมฤทธิ์ผลในทางวิชาการระดับสูง

(ค) มีความเป็นผู้นำทางวิชาการ

(ง) มีความคิดริเริ่มในทางวิชาการและมีความสามารถในการกำหนดทิศทางการพัฒนาทางวิชาการ

(จ) มีความสนใจ เอาใจใส่ในหลักการและปรัชญาการศึกษาในระดับอุดมศึกษา

(๔) ด้านคุณสมบัติทั่วไป

(ก) เป็นผู้ที่สามารถแสวงหารายได้และทรัพยากรอื่นเข้าสู่คณะ วิทยาลัย

(ข) สามารถสละเวลาได้เต็มที่ ทั้งในงานบริหารและงานสังคมที่เป็นเกียรติแก่คณะ วิทยาลัย และมหาวิทยาลัย

(ค) เป็นผู้ซึ่งมีศักยภาพการชี้นำสังคม

ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจกำหนดคุณสมบัติ คุณสมบัติและข้อกำหนดอื่นเพิ่มเติม ตามที่ คณะกรรมการสรรหากำหนด ทั้งนี้ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหาร ของมหาวิทยาลัย และแนวทางการแก้ไขปัญหาของคณะ วิทยาลัย

ข้อ ๙ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง ซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย โดยกำหนดให้มี องค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ประธานกรรมการ ได้แก่ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคนซึ่งสภามหาวิทยาลัย เลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) กรรมการจำนวนหนึ่งคน ได้แก่ อธิการบดี

(๓) กรรมการจำนวนหนึ่งคน ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภท อาจารย์หรือประธานสภาอาจารย์

(๔) กรรมการจำนวนหนึ่งคน ซึ่งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเลือกจากคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัยที่มีได้ดำรงตำแหน่งคณบดีของคณะ ผู้อำนวยการวิทยาลัยที่มีการสรรหา

(๕) กรรมการจำนวนหนึ่งคน ซึ่งคณะกรรมการประจำคณะเลือกจากกรรมการประจำคณะที่มีได้ ดำรงตำแหน่งบริหาร

กรณีการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยให้คณะกรรมการประจำวิทยาลัยเลือกจากคณาจารย์ ประจำวิทยาลัยที่มีได้ดำรงตำแหน่งบริหาร

กรณีการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยให้คณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัยเลือกจาก คณาจารย์บัณฑิตศึกษาประเภทอาจารย์ประจำที่มีได้ดำรงตำแหน่งบริหาร

ให้คณะกรรมการเลือกกรรมการตามวรรคหนึ่งจำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

ประธานคณะกรรมการจะแต่งตั้งอนุกรรมการด้วยหรือไม่ก็ได้

ในกรณีกรรมการพ้นจากตำแหน่งไปในระหว่างการสรรหาคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ให้ กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งดังกล่าว ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าการดำเนินการสรรหาจะแล้วเสร็จ

กรณีผู้เป็นกรรมการในคณะกรรมการได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย หากตอบรับการทาบทามการเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งเป็นคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ให้ยุติการทำหน้าที่ และให้กรรมการจำนวนที่เหลืออยู่ เป็นกรรมการต่อไป

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัยตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้มีการรับสมัครบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย และให้มีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย โดยหลักเกณฑ์และวิธีการให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๒) แจ้งให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อทราบวัน เวลาและสถานที่ในการเสนอชื่อล่วงหน้าไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน และกำหนดให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อปฏิบัติดังนี้

(ก) เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัยด้วยตนเองคนละหนึ่งรายชื่อ ณ สถานที่ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(ข) กรณีไปปฏิบัติราชการประจำนอกมหาวิทยาลัยหรือไปปฏิบัติราชการตามคำสั่งของมหาวิทยาลัย หรือเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการภายนอกมหาวิทยาลัย โดยไม่สามารถใช้สิทธิเสนอชื่อตามข้อ ๑๐(๒)(ก) ได้ ให้เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย คนละหนึ่งรายชื่อต่อสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามวัน ก่อนวันเสนอชื่อ

(๓) ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อและผู้สมัครเข้ารับการสรรหา และจัดลำดับเพื่อทำการทาบทาม

(๔) ให้ผู้ที่ได้รับการทาบทาม จัดทำหนังสือแจ้งการตอบรับหรือปฏิเสธการทาบทามในกรณีตอบรับการทาบทาม ให้ผู้ที่ตอบรับการทาบทามแนบประวัติ และผลงานเพื่อส่งไปที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ส่วนนโยบายการบริหารงานคณะ วิทยาลัยนั้นให้นำมาเสนอในวัน เวลาและสถานที่ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๕) กลับกรองผู้สมัครและผู้ตอบรับการทาบทาม โดยไม่ต้องนับความถี่ของการได้รับการเสนอชื่อ จำนวนไม่เกินสามคน โดยเรียงลำดับตามตัวอักษร และทำบันทึกความเห็นประกอบการกลับกรองทุกคนเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

(๖) แต่งตั้งอนุกรรมการ เพื่อดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่มอบหมาย

การลงมติของที่ประชุมคณะกรรมการ ให้ถือเสียงข้างมาก

ข้อ ๑๑ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย จะต้องเป็น อาจารย์ ผู้ปฏิบัติงาน และกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย จะต้องเป็นคณาจารย์บัณฑิตศึกษา ประเภทอาจารย์ประจำ ผู้ปฏิบัติงานในบัณฑิตวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย

กรณีผู้มีสิทธิเสนอชื่อเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย อาจารย์ หรือคณาจารย์บัณฑิตศึกษา ประเภทอาจารย์ประจำ และผู้ปฏิบัติงานของคณะ วิทยาลัย บัณฑิตวิทยาลัยในขณะเดียวกัน ให้มีสิทธิเสนอชื่อได้ เพียงครั้งเดียว

ข้อ ๑๒ ผู้ที่ผ่านการกลั่นกรองตามข้อ ๑๐(๕) จะต้องแถลงนโยบายการบริหารงานคณะ วิทยาลัย ต่อสภามหาวิทยาลัยด้วยตนเอง

ข้อ ๑๓ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย โดยผู้ได้รับเลือกตั้งต้องได้รับคะแนนเสียงข้างมากเกินกึ่งหนึ่งของผู้มาประชุม ทั้งนี้ ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย ที่เป็นกรรมการสรรหา มีสิทธิ์เข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนการเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัยด้วย

ข้อ ๑๔ กรณีไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงข้างมากเกินกึ่งหนึ่งของผู้มาประชุมตามข้อ ๑๓ ให้ สภามหาวิทยาลัย ออกเสียงลงคะแนนใหม่อีกครั้ง ดังนี้

(๑) กรณีผู้ใดได้คะแนนเสียงสูงสุด แต่ไม่เป็นเสียงข้างมากเกินกึ่งหนึ่งของผู้มาประชุมและมีผู้ได้ คะแนนเสียงลำดับที่สอง ให้สภามหาวิทยาลัยลงคะแนนเสียงใหม่ เฉพาะในลำดับที่หนึ่ง และลำดับที่สองเพื่อให้ได้ เสียงข้างมากเกินกึ่งหนึ่งของผู้มาประชุม

(๒) กรณีผู้ใดได้คะแนนเสียงสูงสุด แต่ไม่เป็นเสียงข้างมากเกินกึ่งหนึ่งของผู้มาประชุมและลำดับที่ สอง และลำดับที่สาม มีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้หาบุคคลที่ได้คะแนนมาเป็นลำดับที่สอง โดยให้สภามหาวิทยาลัย ลงคะแนนเสียงใหม่ในบุคคลที่มีคะแนนเสียงเท่ากัน และนำผู้ที่ได้รับคะแนนมากที่สุดในการลงคะแนนครั้งที่สองนี้ มาลงคะแนนเสียงอีกครั้ง ระหว่างผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดและผู้ที่ได้รับคะแนนครั้งที่สองเพื่อให้ได้เสียงข้างมากเกินกึ่ง หนึ่งของผู้มาประชุม

ในการลงคะแนนเสียง หากคะแนนเสียงเท่ากัน ให้นายกสภามหาวิทยาลัยออกเสียงเพิ่มหนึ่งเสียง เป็นเสียงชี้ขาด โดยเมื่อรวมคะแนนเสียงแล้ว จะต้องมีความเสียงข้างมากเกินกึ่งหนึ่งของผู้มาประชุม ทั้งนี้ การออกเสียงลงคะแนน ให้กระทำโดยลงคะแนนลับ และทำการนับคะแนนโดยเปิดเผย

ข้อ ๑๕ กรณีที่ดำเนินการแล้ว ไม่มีบุคคลใดได้รับคะแนนเสียงข้างมากเกินกึ่งหนึ่งของผู้มาประชุมตามข้อ ๑๓ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ด้วยคะแนนเสียงข้างมากหรือดำเนินกระบวนการสรรหาตามข้อบังคับนี้ โดยอาจใช้คณะกรรมการชุดเดิมหรือชุดใหม่หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่เกิดปัญหาในกระบวนการสรรหาและหรือการพิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดวิธีการดำเนินการสรรหาใหม่เป็นกรณีพิเศษตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร

ข้อ ๑๗ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาการตีความตามข้อบังคับนี้หรือกรณีที่มีปัญหาการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้หรือมิได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้เป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือว่าการวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๘ การสรรหาคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย สำนัก ที่อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหา ก่อนวันที่ข้อบังคับฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้การสรรหานั้นดำเนินการตามข้อบังคับเดิมจนเสร็จสิ้น เพื่อนำเสนอ สภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.นายแพทย์ประสิทธิ์ วัฒนาภา)
นายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร