

ยกเลิก



ประกาศสภามหาวิทยาลัยนเรศวร

เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนค่าจ้างผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี
ที่ไม่ใช่ข้าราชการประจำหรือพนักงานมหาวิทยาลัย

เพื่อให้มีกรกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนค่าจ้างผู้ดำรงตำแหน่ง
อธิการบดี ที่ไม่ใช่ข้าราชการประจำหรือพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓
ประกอบกับความในข้อ ๔ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจ่ายค่าจ้างและค่าตอบแทน
เหมาจ่ายรายเดือน ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๖ กับมติสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุม
ครั้งที่ ๑๙๗ (๗/๒๕๕๗) เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน
และเลื่อนค่าจ้างผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ที่ไม่ใช่ข้าราชการประจำหรือพนักงานมหาวิทยาลัย ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศสภามหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์การ
ประเมินผลการปฏิบัติงาน และเลื่อนค่าจ้างผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ที่ไม่ใช่ข้าราชการประจำหรือพนักงาน
มหาวิทยาลัย”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“อธิการบดี” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร
ที่ไม่ใช่ข้าราชการประจำหรือพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสำหรับ
ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติงานให้ประเมินปีละ ๑ ครั้ง ตามรอบปีงบประมาณ ตั้งแต่วันที่ ๑
ตุลาคม จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘ เดือน

ยกเลิก

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการชุดหนึ่งขึ้นมาทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา โดยมีองค์ประกอบดังนี้

- | | | |
|-----|---|----------------------|
| ๖.๑ | อุปนายกสภามหาวิทยาลัย | เป็นประธานกรรมการ |
| ๖.๒ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ๒ คน | เป็นกรรมการ |
| ๖.๓ | ประธานสภาอาจารย์ | เป็นเลขานุการ |
| ๖.๔ | ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อ ๗ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน จัดกลุ่มตามผลคะแนน โดยให้แบ่งกลุ่มผลการประเมินเป็น ๔ ระดับ ดังนี้

ระดับการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
ดีเยี่ยม	๙๐ - ๑๐๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๙
ดี	๗๐ - ๗๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๗๐

ข้อ ๘ นำผลการประเมินการปฏิบัติงาน ตามข้อ ๗ มาประกอบการพิจารณาการเลื่อนค่าจ้างในอัตราดังนี้

ช่วงคะแนน	ระดับ	ค่าจ้างจากฐานค่าจ้างเดิม
๙๐-๑๐๐	ดีเยี่ยม	ไม่เกินร้อยละ ๖
๘๐-๘๙	ดีมาก	ไม่เกินร้อยละ ๕
๗๐-๗๙	ดี	ไม่เกินร้อยละ ๔
ต่ำกว่า ๗๐	ต้องปรับปรุง	ไม่เลื่อนค่าจ้าง

ข้อ ๙ แบบข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ตามประกาศฉบับนี้ให้เป็นไปตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด ได้แก่

- (๑) แบบข้อตกลงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ประเภทผู้บริหารที่มีวาระ
- (๒) แบบข้อตกลงการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน ประเภทผู้บริหารที่มีวาระ
- (๓) แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานประเภทผู้บริหารที่มีวาระ

ยกเลิก

ข้อ ๑๐ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ใช้องค์ประกอบและสัดส่วนคะแนนดังนี้

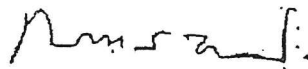
(๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๕ ให้ประเมินจากปริมาณงาน คุณภาพงานตามตัวชี้วัด หรือองค์ประกอบอื่น ๆ โดยพิจารณาจากหลักฐานที่บ่งชี้ความสำเร็จ ของงานตามข้อตกลงการประเมินซึ่งได้จัดทำไว้ตั้งแต่ต้นรอบการประเมิน

(๒) พฤติกรรมการปฏิบัติงาน สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๒๕ ให้ประเมินสมรรถนะหลัก สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสมรรถนะทางการบริหาร ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๑ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ได้รับการโปรดเกล้าแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ๒ วาระติดต่อกัน ให้ใช้อัตราค่าจ้างจากการดำรงตำแหน่งในวาระแรก ปีที่ ๔ ก่อนที่จะครบวาระ เป็นฐานการคำนวณเพื่อเลื่อนค่าจ้างในปีแรกของวาระที่ ๒ ทั้งนี้เมื่อรวมแล้วไม่เกิน ๒๕๐,๐๐๐ บาท ต่อเดือน

ข้อ ๑๒ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการให้ปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ กรณีมีปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัย และคำวินิจฉัยถือเป็นที่สุด

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ ดร. กระแส ชนวงศ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร