



ระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร

ว่าด้วย มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของบุคลากรประจำที่รับเข้าใหม่

พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

ด้วย มหาวิทยาลัยนเรศวรได้กำหนดนโยบายในการพัฒนาความรู้ด้านภาษาอังกฤษของบุคลากร ให้มีความพร้อมในการผลักดันให้มหาวิทยาลัยก้าวไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อสังคมผู้ประกอบการ (University for an Entrepreneurial Society) และเพื่อการดำเนินการสรรหาบุคลากรประจำที่รับเข้าใหม่ ให้มีพื้นฐานด้านภาษาอังกฤษที่ดี สามารถสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยพัฒนาได้อย่างรวดเร็วยิ่งขึ้น และเพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ คณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่กำหนดให้อาจารย์ประจำที่สถาบันอุดมศึกษารับเข้าใหม่ตั้งแต่เกณฑ์มาตรฐานนี้เริ่มใช้บังคับ ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษได้ตามเกณฑ์ที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ในการประชุมครั้งที่ ๓๒๙ (๑๐/๒๕๖๗) เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จึงให้วางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ ของบุคลากรประจำที่รับเข้าใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ ของอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๐ ฉบับลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยนเรศวร

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนเรศวร

“บุคลากรประจำที่รับเข้าใหม่” หมายความว่า อาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ และบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการจ้างใหม่

“อาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่ง อาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการเปลี่ยนเป็น ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด มหาวิทยาลัยนเรศวร โดยให้ยกเว้นอาจารย์ชาวต่างประเทศ

“บุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการจ้างใหม่” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) พนักงานราชการ (เงินแผ่นดิน) และพนักงานราชการ (เงินรายได้) คุณวุฒิระดับปริญญาตรีขึ้นไป

ข้อ ๕ ให้กำหนดเกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของบุคลากรประจำที่รับเข้าใหม่ ดังนี้

ลำดับ	ประเภทบุคลากร	คะแนนภาษาอังกฤษ					
		TOEFL IBT	TOEIC	IELTS	CU-TEP	CEPT	TEC-W Score
(๑)	อาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่	๔๖ - ๕๙	๖๗๖ - ๗๕๐	๕.๕	๖๐ - ๖๔	B๒ (๕๐ คะแนนขึ้นไป)	๘๕ - ๘๘
(๒)	บุคลากรสายสนับสนุน ที่ได้รับการจ้างใหม่	-	๓๐๑ - ๓๗๕	๓	๒๙ - ๓๔	A๒ (๒๗ คะแนนขึ้นไป)	๔๘ - ๕๓

ข้อ ๖ ให้บุคลากรประจำที่รับเข้าใหม่ ยื่นผลคะแนนภาษาอังกฤษ ตามข้อ ๕ ณ กองการบริหาร
งานบุคคล ก่อนวันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

การยื่นผลคะแนนภาษาอังกฤษตามความในวรรคก่อน ต้องเป็นผลคะแนนภาษาอังกฤษ ที่มีอายุ
ไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ทดสอบภาษาอังกฤษ

ข้อ ๗ กรณีที่บุคลากรประจำที่รับเข้าใหม่ไม่สามารถยื่นผลคะแนนภาษาอังกฤษได้ก่อนวันที่
ได้รับ การบรรจุและแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ ให้บุคลากรประจำที่รับเข้าใหม่ยื่นผลคะแนนภาษาอังกฤษ
ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ ภายในระยะเวลา ๖ เดือน และให้ขยายระยะเวลาได้อีกหนึ่งครั้ง ระยะเวลา ๖ เดือน รวม
ระยะเวลาแล้ว ไม่เกิน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

หากไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดมาแสดง ให้ขยายระยะเวลาการบรรจุ
และแต่งตั้ง หรือการจ้างได้อีกเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย
นเรศวร ตามหลักสูตรที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ทั้งนี้ หากเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษแล้วไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้ถือว่า
การบรรจุและแต่งตั้ง หรือการจ้างดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความหรือ
การปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยและคำวินิจฉัยให้ถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๙ บุคลากรประจำที่รับเข้าใหม่ ก่อนวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๑๐ พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ที่มีผลคะแนนภาษาอังกฤษ CEPT ระดับ A๒ (๒๔ คะแนนขึ้นไป) หรือเทียบเท่า และได้รับการจ้างใหม่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ให้ได้รับการยกเว้นการยื่นผลคะแนนภาษาอังกฤษตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.นายแพทย์ประสิทธิ์ วัฒนภา)
นายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร