



## ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร

ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

โดยที่เห็นสมควรให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๒) และ (๑๐) และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓๓๑ (๑/๒๕๖๘) เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๘ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป  
บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศหรือข้อตกลงอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้  
“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนเรศวร  
“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยนเรศวร  
“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยนเรศวร  
“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานสภามหาวิทยาลัยนเรศวร  
“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

“กรรมการสรรหา” หมายความว่า กรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า คณบดีหรือผู้อำนวยการวิทยาลัยที่เทียบเท่าคณะ ที่มีภารกิจทางด้านการเรียนการสอน และให้หมายความรวมถึงคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยด้วย

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ที่ทำหน้าที่เป็นสายสนับสนุนวิชาการ สังกัดสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ผู้อำนวยการ มีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน
- (๗) มีการยุบเลิกตำแหน่ง ยุบเลิกสำนักงาน

ข้อ ๕ เมื่อตำแหน่งผู้อำนวยการว่างลง หรือวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าวเหลือไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน ให้ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ต้องมีคุณสมบัติได้ปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองหรือมีประสบการณ์และผลสัมฤทธิ์ด้านการบริหารตั้งแต่ระดับหัวหน้าภาควิชา ผู้อำนวยการกองขึ้นไปหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี ในวันที่สมัครหรือวันที่ได้รับการเสนอชื่อ แล้วแต่กรณี และต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามดังนี้

(๑) ไม่เคยกระทำความผิดอาญา จนได้รับโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดอันได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๒) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง เพราะกระทำความผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือตามกฎหมายอื่น

(๓) เป็นบุคคลล้มละลาย

ข้อ ๗ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการนอกจากต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ แล้ว ต้องมีคุณลักษณะดังนี้

(๑) ด้านบุคลิกภาพ คุณธรรมและจริยธรรม

(ก) มีประวัติอันดีงามทั้งในด้านการงานและส่วนตัว และมีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์

(ข) มีความมั่นคงทางอารมณ์ ใจกว้าง และยอมรับฟังความคิดเห็นจากบุคคลในทุกกลุ่ม ทุกระดับ

(ค) มีความกล้าหาญทางจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีความยุติธรรมและ

มีความเมตตาธรรม

(๒) ด้านการบริหาร

(ก) มีวิสัยทัศน์ในการบริหารงาน และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

(ข) มีความสามารถในการประมวลข้อคิดเห็น วิเคราะห์ และสรุปประเด็นปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานเพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในการบริหารงานของสำนักงาน

(ค) มีความสามารถในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้อย่างเป็นระบบ รวดเร็วและเด็ดขาด

(ง) มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สามารถระดมทรัพยากร เครือข่ายและบุคคล เพื่อร่วมกันพัฒนาสำนักงาน ตลอดจนระบบที่เอื้อต่อการสนับสนุนการทำงานของกรมการศึกษามหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(จ) มีความสามารถในการสื่อสารและประสานงาน เพื่อให้เกิดผลสำเร็จในงานอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และราบรื่น

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดคุณลักษณะสำหรับผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเพิ่มเติมได้ โดยต้องไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานของมหาวิทยาลัย และทันยุคสมัยของบริบททางสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

ข้อ ๘ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาของผู้บริหารที่เป็นการรับสมัครหรือการเสนอชื่อ ให้จัดทำเป็นประกาศคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๙ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งสภามหาวิทยาลัย เลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) กรรมการจำนวนหนึ่งคน ได้แก่ อธิการบดี

(๓) กรรมการจำนวนหนึ่งคน ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทอาจารย์ หรือประธานสภาอาจารย์

(๔) กรรมการจำนวนหนึ่งคน ซึ่งหัวหน้าส่วนงานเลือกกันเอง โดยเลือกจากหัวหน้าส่วนงาน ที่มีได้เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร และไม่ได้เป็นผู้บริหารสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

(๕) กรรมการจำนวนหนึ่งคน ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการตามวรรคก่อนจำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ และให้แต่งตั้งบุคคลเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ได้ตามความจำเป็น

ประธานคณะกรรมการจะแต่งตั้งคณะอนุกรรมการด้วยหรือไม่ก็ได้

ในกรณีกรรมการสรรหาพ้นจากตำแหน่งไปในระหว่างการดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ แต่การสรรหายังไม่แล้วเสร็จ ให้ผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าการดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจะแล้วเสร็จ

กรณีผู้เป็นกรรมการในคณะกรรมการสรรหาเป็นผู้สมัครเข้ารับการสรรหาหรือได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ หากตอบรับการทาบทาม ให้ยุติการทำหน้าที่คณะกรรมการสรรหา และให้กรรมการสรรหาจำนวนที่เหลืออยู่ เป็นกรรมการสรรหาต่อไป

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้มีการรับสมัครบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ และให้มีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยหลักเกณฑ์และวิธีการให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๒) แจ้งให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อทราบวัน เวลา และสถานที่ในการเสนอชื่อล่วงหน้าไม่น้อยกว่าเจ็ดวันและกำหนดให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อปฏิบัติ ดังนี้

(ก) เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการด้วยตนเองคนละหนึ่งรายชื่อ ณ สถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(ข) กรณีผู้มีสิทธิเสนอชื่อไปปฏิบัติราชการประจำนอกมหาวิทยาลัยหรือไปปฏิบัติราชการตามคำสั่งของมหาวิทยาลัย หรือเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการภายนอกมหาวิทยาลัย โดยไม่สามารถใช้สิทธิเสนอชื่อตามข้อ ๑๐ (๒) (ก) ได้ ให้เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการคนละหนึ่งรายชื่อต่อหัวหน้าสำนักงานเลขานุการของสำนักงาน เป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามวัน ก่อนวันเสนอชื่อ

(๓) ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อและผู้สมัครเข้ารับการสรรหา และจัดลำดับเพื่อทำการทาบทาม

(๔) จัดทำหนังสือเพื่อให้ผู้ที่ได้รับการทาบทาม แจ้งการตอบรับหรือปฏิเสธการทาบทาม ในกรณีตอบรับการทาบทาม ให้ผู้ที่ตอบรับการทาบทามแนบประวัติและผลงานเพื่อส่งไปที่สำนักงาน ส่วนนโยบายการบริหารงานของสำนักงานนั้น ให้นำมาเสนอในวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๕) กลั่นกรองผู้สมัครและผู้ตอบรับการทาบทาม โดยไม่ต้องนับความถี่ของการได้รับการเสนอชื่อจำนวนไม่เกินสามคน โดยเรียงลำดับตามตัวอักษร และทำบันทึกความเห็นประกอบการกลั่นกรองทุกคน เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

(๖) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่มอบหมาย

การลงมติของที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาให้ถือเสียงข้างมาก

ข้อ ๑๑ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ จะต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในสำนักงาน ประธานสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ประธานสภาอาจารย์ กรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย

กรณีผู้มีสิทธิเสนอชื่อตามวรรคหนึ่งมีหลายสถานะในขณะเดียวกัน ให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อได้เพียงครั้งเดียว

ข้อ ๑๒ ให้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการที่ผ่านการกลั่นกรองตามข้อ ๑๐(๕) จะต้องแถลงนโยบายการบริหารงานสำนักงานต่อสภามหาวิทยาลัยด้วยตนเอง

ข้อ ๑๓ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยผู้ได้รับเลือกตั้งต้องได้รับคะแนนเสียงข้างมากเกินกึ่งหนึ่งของผู้ที่มาประชุม ทั้งนี้ ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เป็นกรรมการสรรหา มีสิทธิเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนการเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๔ กรณีไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงข้างมากเกินกึ่งหนึ่งของผู้มาประชุมตามข้อ ๑๓ ให้สภามหาวิทยาลัย ออกเสียงลงคะแนนใหม่อีกครั้ง ดังนี้

(๑) กรณีผู้ใดคะแนนเสียงสูงสุด แต่ไม่เป็นเสียงข้างมากเกินกึ่งหนึ่งของผู้มาประชุมและมีผู้ใดคะแนนเสียงลำดับที่สอง ให้สภามหาวิทยาลัยลงคะแนนเสียงใหม่ เฉพาะในลำดับที่หนึ่งและลำดับที่สอง เพื่อให้ได้คะแนนเสียงข้างมากเกินกึ่งหนึ่งของผู้มาประชุม

(๒) กรณีผู้ใดคะแนนเสียงสูงสุด แต่ไม่เป็นเสียงข้างมากเกินกึ่งหนึ่งของผู้มาประชุม และลำดับที่สองกับลำดับที่สาม มีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้หาบุคคลที่ได้คะแนนมาเป็นลำดับที่สอง โดยให้สภามหาวิทยาลัยลงคะแนนเสียงใหม่ในบุคคลที่มีคะแนนเสียงเท่ากัน โดยนำผู้ที่ได้รับคะแนนมากที่สุดในการลงคะแนนครั้งที่สองนี้ มาลงคะแนนเสียงอีกครั้งระหว่างผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดและผู้ที่ได้รับคะแนนครั้งที่สองเพื่อให้ได้เสียงข้างมากเกินกึ่งหนึ่งของผู้มาประชุม

ในการลงคะแนนเสียง หากคะแนนเสียงเท่ากัน ให้นายกสภามหาวิทยาลัย ออกเสียงเพิ่มหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด โดยเมื่อรวมคะแนนเสียงแล้ว จะต้องมีความเสียงข้างมากเกินกึ่งหนึ่งของผู้มาประชุม ทั้งนี้ การออกเสียงลงคะแนน ให้กระทำโดยลงคะแนนลับ และทำการนับคะแนนโดยเปิดเผย

ข้อ ๑๕ กรณีที่ดำเนินการตามข้อ ๑๔ แล้ว ไม่มีบุคคลใดได้รับคะแนนเสียงข้างมากเกินกึ่งหนึ่งของผู้มาประชุมตามข้อ ๑๓ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการด้วยคะแนนเสียงข้างมากจากการลงคะแนนเสียงข้างมาก หรือดำเนินการระบวนการสรรหาใหม่ตามข้อบังคับนี้ โดยอาจใช้คณะกรรมการสรรหาชุดเดิมหรือชุดใหม่หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่เกิดปัญหาในกระบวนการสรรหาและหรือการพิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดวิธีการดำเนินการสรรหาใหม่ เป็นกรณีพิเศษตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร

ข้อ ๑๗ ให้อธิการบดี รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาการตีความข้อบังคับนี้ หรือกรณีที่มีปัญหาการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือมิได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้เป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัย เป็นผู้วินิจฉัย และให้ถือว่าคำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.นายแพทย์ประสิทธิ์ วัฒนภา)

นายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร