

## รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยนเรศวร

ครั้งที่ 309 (4/2566)

เมื่อวันเสาร์ที่ 25 มีนาคม 2566 เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมลีลาวดี โรงแรมรามาร์คเด็นส์ ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพฯ

และประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Zoom Video Conference

### รายนามกรรมการผู้มาประชุม

#### กรรมการที่เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมลีลาวดี

1. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.นายแพทย์ประสิทธิ์ วัฒนาภา นายกสภามหาวิทยาลัย
2. รองศาสตราจารย์ดุขุฎี สงวนชาติ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ
3. รองศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ปรีชา เรืองจันทร์ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ
4. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สุรชาติ บำรุงสุข กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ
5. รองศาสตราจารย์ ดร.ศรินทร์ทิพย์ แทนธานี รักษาการแทนอธิการบดี
6. ดร.ปิยพรรณ หันนาคินทร์ ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย
7. รองศาสตราจารย์ ดร.เกษักรหญิงกรรองกาญจน์ ชูทิพย์ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้บริหาร
8. รองศาสตราจารย์ ดร.วิชญานัน รัตนวิบูลย์สม กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้บริหาร
9. รองศาสตราจารย์ ดร.นิรัช สุดสังข์ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้บริหาร
10. รองศาสตราจารย์ ดร.ชไมพร กาญจนกิจสกุล กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทอาจารย์
11. รองศาสตราจารย์ ดร.เกษักรหญิงรัตติมา จีนาพงษา กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทอาจารย์
12. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ อัมพรสกริ ประธานสภาอาจารย์
13. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาณุ พุทธวงศ์ กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

#### กรรมการที่เข้าร่วมประชุม ผ่านระบบ Zoom Video Conference

1. ดร.เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์ อู่นายกสภามหาวิทยาลัย
2. ดร.พิจิตต รัตตกุล กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ
3. ศาสตราจารย์ ดร.ศันสนีย์ ไชยโรจน์ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ

#### กรรมการที่ลาประชุม

- นายวิรัช พิพัฒน์ยานุวงศ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ

## รายนามผู้เข้าร่วมประชุมผ่านระบบ Zoom Video Conference

รองศาสตราจารย์ ดร.วัฒนา      พัดเกตุ      รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

## รายนามผู้เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมลีลาวดี

- |                                |         |                             |
|--------------------------------|---------|-----------------------------|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุทัย | วิชัย   | รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์  |
| 2. ดร.จรัสดาว                  | คงเมือง | รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานิสิตฯ |
| 3. นางสาวลัดดาวัลย์            | ชูสาย   | ผู้อำนวยการกองกฎหมาย        |

## รายนามฝ่ายเลขานุการที่เข้าประชุม ณ ห้องประชุมลีลาวดี

- |                    |                |   |
|--------------------|----------------|---|
| 1. นางสาวพัชรี     | ท้วมใจดี       | ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย                              |
| 2. นางสาววาสนา     | นุชท่าโพ       | ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย                              |
| 3. นายธนวรรธน์     | ยอดบุรี        | รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานสรรหาฯ<br>สำนักงานสภามหาวิทยาลัย |
| 4. นายปราการ       | นทีประสิทธิ์พร | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักงานสภามหาวิทยาลัย           |
| 5. นางสาวสุภารัตน์ | สิงหเดช        | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักงานสภามหาวิทยาลัย           |
| 6. นางสาวจินดา     | หมอนจันทร์     | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักงานสภามหาวิทยาลัย           |
| 7. นางสาวชดาพรณ์   | บุญเหนือ       | นักวิเทศสัมพันธ์ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย                     |
| 8. นายจักรพันธ์    | ชาวสุวรรณ      | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย                |

## เริ่มประชุม เวลา 09.00 น.

ก่อนการประชุม ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาณุ พุทธรังค์ กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ขออนุญาตบันทึกเสียงการประชุมและขอความเห็นชอบการประชุมออนไลน์ ด้วยระบบ Zoom Video Conference สำหรับทุกระเบียบวาระการประชุม (วาระปกติและวาระลับ) และขออนุญาตให้รองอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง เข้าร่วมประชุมในวาระที่เกี่ยวข้อง และให้ผู้ช่วยเลขานุการและฝ่ายเลขานุการเข้าร่วมประชุมเพื่ออำนวยความสะดวกในห้องประชุม ซึ่งที่ประชุมอนุญาต

ต่อมา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาณุ พุทธรังค์ กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย เรียนให้กรรมการที่เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ขานชื่อเพื่อยืนยันตัวตน และเมื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยมาครบองค์ประชุมแล้ว ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.นายแพทย์ประสิทธิ์ วัฒนาภา นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานที่ประชุม ได้กล่าวเปิดประชุม และขอให้ที่ประชุมดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

## ระเบียบวาระที่ 1

## เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

### ระเบียบวาระที่ 1.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.นายแพทย์ประสิทธิ์ วัฒนาภา นายกสภามหาวิทยาลัย แจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ สรุปได้ดังนี้

“1. พิธีมอบปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีการศึกษา 2564 เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2566 ที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยนเรศวรจัดพิธีได้อย่างสวยงาม แม้ว่าการรวมภาษาบางท่านไม่ได้เข้าร่วมพิธีด้วย แต่ก็ส่งกำลังใจผ่านการรับชมข่าวทางโทรทัศน์ ขอชื่นชมและให้กำลังใจคณะทำงานทุกคน รวมทั้ง พิธีมอบชุดครุยและงานเลี้ยงแสดงความยินดีแต่ดูขุภักดิ์กิตติมศักดิ์ เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2566 บรรยากาศภายในงานโดยรวมดีมาก ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ทุกฝ่าย

2. หลังจากที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ หรือ TCELS ได้ประชุมวางแผนเกี่ยวกับการดำเนินการเปิดเวทีนำเสนองานวิจัยที่โดดเด่นที่เป็น Life Style Product เพื่อทำให้เกิดโอกาสระหว่างภาคธุรกิจและมหาวิทยาลัยต่าง ๆ และนำไปสู่การผลิตและการส่งออก และเพื่อช่วยพัฒนาและกระตุ้นเศรษฐกิจของประเทศไทย ซึ่งได้เคยกรีนนำข้อมูลเบื้องต้นให้ทราบไปแล้ว และจะมีการออกหนังสือเชิญต่อไป ขอให้มหาวิทยาลัยนเรศวรเตรียมการไว้

3. เรื่องสมุนไพรไทยสู่ตลาดโลก จะมีการประชุมอีกครั้งโดยประมาณเดือนกรกฎาคม 2566 โดยนายแพทย์ไพโรจน์ สุทธิวิเศษศักดิ์ ช่วยหารือต่อกรรมการแพทย์แผนไทยแล้ว และมีการหารือกับภาคเอกชนเกี่ยวกับความสนใจคุณสมบัติของสมุนไพรที่เป็น Product Champion มาพัฒนา เพื่อที่จะผลักดันสมุนไพรไทยไปสู่ตลาดโลก”

### ระเบียบวาระที่ 1.2 เรื่องที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ดร.ปิยพรรณ หันนาคินทร์ ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย แจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ เรื่องแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย สรุปได้ดังนี้

“หลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 เป็นต้นมานั้น จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติบุคคลภายนอกจำนวน 11 ราย เป็นคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยต่อไป ในระหว่างวันที่ 14 - 15 มีนาคม 2566 ที่ผ่านมาได้เข้าเยี่ยมคณะเพื่อทำความรู้จักและหารือการดำเนินการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย จำนวน 4 คณะ ประกอบด้วย คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม คณะศึกษาศาสตร์ และคณะสังคมศาสตร์ และแต่ละคณะมีความโดดเด่นแตกต่างกัน มีผลิตภัณฑ์และงานวิจัยที่ควรนำไปสู่การพัฒนาต่อยอดธุรกิจ ซึ่งบุคคลภายนอก จำนวน 11 ท่าน ที่จะเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยนั้น คิดว่าจะสามารถช่วยส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย และทุก ๆ คณะได้เป็นอย่างดี

ภายหลังจากที่สภามหาวิทยาลัยมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการฯ แล้ว วางแผนไว้ว่าจะเข้าพบปะคณะในกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ ทั้งนี้ได้วางแนวทางการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ดังนี้

- การทำความรู้จักแต่ละคณะ เพื่อรวบรวมความต้องการของผู้บริหาร บุคลากร และนิสิต และเพื่อวางแผนและแนวทางการส่งเสริมกิจกรรมของแต่ละคณะได้อย่างเหมาะสม
- การจัดให้มีการสัมมนา คุยงานและกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์และเปิดโลกทัศน์ในมุมมองที่แตกต่างให้กับคณาจารย์ บุคลากร และนิสิต
- หาบุคคลตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จในวิชาชีพ มาบรรยายสร้างแรงบันดาลใจให้นิสิต
- ส่งเสริมการพัฒนาเพื่อให้นิสิตสามารถประกอบวิชาชีพทางเลือกได้ในขณะที่กำลังศึกษา โดยไม่กระทบต่อเวลาเรียน เช่น Online Marketing หรือสร้าง Platform ต่าง ๆ ให้นิสิตและคณาจารย์ทำงานร่วมกัน รวมถึงชุมชนในพื้นที่ ซึ่งจะเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดี แลกเปลี่ยนมุมมองของนิสิต
- ส่งเสริมสมาคมศิษย์เก่าให้เข้มแข็ง เพื่อให้รุ่นพี่ส่งเสริม/ช่วยเหลือรุ่นน้อง
- ร่วมมือส่งเสริมทุกคณะ เพื่อแสดงศักยภาพและจุดเด่นของมหาวิทยาลัย และจัดทำ Clip สั้น ๆ สัมภาษณ์ศิษย์เก่าที่ประสบความสำเร็จ และช่วยมหาวิทยาลัยทำการประชาสัมพันธ์ไปยังโรงเรียนต่าง ๆ เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้เด็กมัธยมปลายอยากมาเรียนที่มหาวิทยาลัยนเรศวร โดยใช้สื่อ Social Media”

### ระเบียบวาระที่ 1.3 เรื่องที่อธิการบดีแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

รองศาสตราจารย์ ดร.ศรินทร์ทิพย์ แทนธานี รักษาการแทนอธิการบดี แจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ สรุปได้ดังนี้

“ฝ่ายบริหาร ได้บริหารมหาวิทยาลัย ครบ 1 ปี เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2566 รายละเอียดปรากฏตามเล่มรายงานประจำปี 2565 และขอเสนอข้อมูลผลการดำเนินการเพิ่มเติม ดังนี้

1. การจัดการศึกษาที่เน้นการเป็นผู้ประกอบการที่มีคุณภาพ มหาวิทยาลัยนเรศวร มีการเรียนการสอนทั้งหมด 233 หลักสูตร มีจำนวนนิสิตปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 90 และบัณฑิตศึกษาร้อยละ 10 มีโครงการตอบโจทย์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่เป็นหลักสูตรออนไลน์ระยะสั้น
2. การวิจัยแนวหน้าระดับโลก มหาวิทยาลัยนเรศวร มีแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนงานวิจัยเป็นส่วนใหญ่ มีโครงการตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ Global Grant Attaker การเปิดตัวนักวิจัย Rising Star และมีการตีพิมพ์บทความวิชาการระดับนานาชาติเพิ่มขึ้น
3. การบริการวิชาการ ถ่ายทอดความรู้สู่สังคมแห่งการมีส่วนร่วม มีสัดส่วนการบริการวิชาการมากขึ้น งบประมาณที่ได้รับสูงทุกปี และส่วนใหญ่อยู่ในกลุ่มของสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และมีการจดสิทธิบัตรและทรัพย์สินทางปัญญาเพิ่มขึ้น
4. การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และการให้บริการระบบนิเวศทางวัฒนธรรม มีเป้าหมายในการพัฒนาฐานข้อมูลองค์ความรู้ภูมิปัญญาเพื่อผลักดันไปสู่สากล การยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นไปสู่ระดับสากล
5. การบริหารจัดการองค์กรที่ยั่งยืน การบริหารจัดการด้านงบประมาณมีอัตราการใช้จ่ายเงินรายได้และเงินแผ่นดิน อยู่ที่อัตรา 70:30

ทั้งนี้ ก่อนเข้ารับตำแหน่งรักษาราชการแทนอธิการบดี ได้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยในเรื่องที่จะต้องมีการดำเนินการโดยเร่งด่วน สรุปได้ดังนี้

#### เรื่องที่ได้ดำเนินการแล้ว

1) การปรับโครงสร้างหน่วยงาน ได้แก่ กองการวิจัยและนวัตกรรม กองการถ่ายทอดเทคโนโลยีและบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา กองส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม เป็นต้น โดยได้มอบหมายรองอธิการบดี ให้กำกับดูแลการดำเนินงานเพื่อให้มีความชัดเจนและเหมาะสมกับสังคมปัจจุบันมากขึ้น

2) การจัดสรรงบประมาณให้แก่คณะ/วิทยาลัย ได้ปรับเปลี่ยนอัตราส่วนการจัดสรรเงินรายได้จากเดิมเป็น 40:60 และให้หักเงินรายได้เข้ากองทุนสวัสดิการเกื้อกูล เพื่อเป็นสวัสดิการให้แก่บุคลากร ทั้งนี้ ได้ปรับเขตการจัดสรรงบประมาณรายได้ให้คณะที่มีโครงสร้างใหญ่ เพื่อให้การบริหารจัดการคล่องตัวมากขึ้น ได้แก่ คณะวิทยาศาสตร์ คณะบริหารธุรกิจ คณะแพทยศาสตร์ และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร ซึ่งการดำเนินการใช้จ่ายงบประมาณก็จะเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังฯ รวมทั้ง การแก้ไขเรื่องการจัดสรรงบประมาณให้แก่สถานวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ

3) การปรับเปลี่ยนให้โรงเรียนอนุบาลและประณมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร ไปสังกัดคณะศึกษาศาสตร์ เพื่อให้เกิดความเชื่อมโยงและเป็นไปตามมาตรฐานหลักสูตร อีกทั้ง นิสิตจากคณะศึกษาศาสตร์สามารถฝึกประสบการณ์สอนและวิชาชีพได้ ทั้งนี้ อยู่ระหว่างการขอรับการพิจารณาอนุมัติตามมาตรฐานฯ

4) การวางแผนการจัดอาหารและค่าใช้จ่าย เพื่อลดต้นทุนเรื่องอาหารของผู้ป่วยในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร สามารถลดต้นทุนลงได้ประมาณ 1 ล้านบาท เดิมใช้งบประมาณ 12 ล้านบาท

#### เรื่องที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ

1) ก่อนหน้านี้ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร ไม่ได้สั่งซื้อเวชภัณฑ์ยาราคาสูงไว้บริการผู้ป่วยในโรงพยาบาลฯ สำรองไว้เพียงยาทั่วไป และผู้ป่วยต้องไปขอรับบริการ/ซื้อยาจากโรงพยาบาลอื่น ทำให้โรงพยาบาลฯ ขาดโอกาสในการสร้างกำไรส่วนนี้ ทั้งนี้ ผู้บริหารโรงพยาบาลฯ ได้หารือเข้ามามีส่วนร่วมกันวิเคราะห์และวางแผนการบริหารจัดการส่วนนี้ร่วมกัน และจะทำให้สามารถเพิ่มรายได้ให้แก่โรงพยาบาลฯ มากขึ้น โดยประมาณ 44 ล้านบาท รวมทั้งการสร้างความร่วมมือเพื่อทำ Premier Clinic ของคณะแพทยศาสตร์ คณะทันตแพทยศาสตร์ และคณะสาธารณสุขศาสตร์ ทั้งนี้ จะนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบต่อไป

2) เรื่อง Digital Document Transformation/Hi Speed Internet/Infrastructure /Software & Back up ส่วนนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการ ซึ่งคงใช้เวลาพอสมควร

นอกจากนี้ มีภารกิจของคณะผู้บริหารร่วมกันดำเนินการปรับปรุง สรุปได้ดังนี้

1) การดำเนินการภายใต้ความร่วมมือกับธนาคารกสิกรไทย ที่มีมา 5 ปี แล้ว และกำลังจะสิ้นสุดระยะเวลาความร่วมมือในปี 2567 ซึ่งธนาคารกสิกรไทยจะเข้าช่วยเรื่อง Student and Staff Development และให้งบประมาณสนับสนุนการพัฒนา Application เพื่อเชื่อมโยงให้เป็น Cashless Society อีกทั้ง การปรับปรุงห้อง Co-Working Space ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของธนาคารฯ และสามารถเปิดให้นิสิตใช้งานได้แล้ว

2) การสร้างระบบ Global Grant Attacker และนักวิจัย Rising Star โดยใช้กลยุทธ์ในการสร้าง 3 ส่วน ได้แก่

- Mentor System โดยการสร้างกลุ่มนักวิจัยที่มีผลงาน H-Index สูง ๆ นำนักวิจัยมือใหม่เข้ามาอยู่ในทีม เพื่อเทรนและให้ข้อเสนอแนะการทำวิจัยร่วมกัน
- Visiting Professor ในปี 2566 เป็นต้นไป คาดว่าจะมีประมาณ 20 ท่าน ภายในขอบเขตของ Reinventing University ซึ่งจะเน้นไปทางด้าน Food and Nutrition/Medical Science /Pharmaceutical Science
- Infrastructure มีการพัฒนานิสิตตามคอนเซ็ป Happy Student Life โดยการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ให้นิสิต มีนโยบายด้านความเท่าเทียม ไม่มีการบังคับอยู่หอพักภายในมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ สถิติการจ้องหอพักภายในฯ มีประมาณ 70% แล้ว อีกทั้ง โครงการการพัฒนาบุคลากรและส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาตัวเอง และกิจกรรมเพื่อส่งเสริมศิษย์เก่าให้เข้มแข็งต่อไป

3) การวางแผนพัฒนาระบบและพื้นที่ภายในมหาวิทยาลัยให้น่าอยู่ มีกิจกรรมให้นิสิตใช้พื้นที่ภายในมหาวิทยาลัยอย่างปลอดภัยและมีความสุข

4) ปัญหาเรื่องการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการวิชาการและโครงการวิจัยที่ล่าช้า ได้มีการวิเคราะห์ปัญหาและเจรจากับธนาคาร เพื่อจะปรับระบบการเบิกจ่ายให้สะดวกและรวดเร็วขึ้นในระยะยาว

5) การรับชำระค่าธรรมเนียมการศึกษาผ่านระบบบัตรเครดิตของนิสิตต่างชาติ

6) การพัฒนาพื้นที่สาธารณะ เพื่อใช้ประโยชน์ด้านการวิจัย ซึ่งอยู่ระหว่างการหารือร่วมกับชุมชน หน่วยงานด้านความต้องการอย่างเหมาะสม และหารือกับคณะ/วิทยาลัย เพื่อการวางแผนการพัฒนาพื้นที่ควบคู่กัน

7) การปรับปรุงระบบ IT ระบบ Internet และ Database เพื่อตอบสนองต่อการตัดสินใจของผู้บริหาร และได้มีการตั้งงบประมาณเพื่อการปรับปรุงเครือข่ายอินเทอร์เน็ตไว้แล้ว

และ Website มหาวิทยาลัยนเรศวร และฐานข้อมูลของมหาวิทยาลัยถูก Ransomware ในช่วงปลายปี 2565 ได้เข้าไปแก้ไขปัญหอย่างเร่งด่วนแล้ว ซึ่งได้เพิ่ม Firewall ป้องกันระบบ Data อีกชั้นหนึ่งไว้ และก๊วงานต่าง ๆ กลับมา อีกทั้ง การป้องกันการเข้าถึงข้อมูล Lock File (File System Protector) เพื่อป้องกันและตรวจสอบข้อมูลเวลาการถูกโจมตีที่ชัดเจน และได้มีการแจ้งความดำเนินคดีแล้ว ขณะเดียวกันรองอธิการบดีที่เกี่ยวข้องได้ไปหารือกับบริษัท Syber Security ทราบมาว่าหน่วยงานเป้าหมายในประเทศไทยถูกแฮกเกือบทุกที่ ทั้งนี้จะมีการ Audit ระบบ มีความเข้มงวด และพัฒนาเจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายให้มีทักษะเพิ่มขึ้นในเรื่องนี้ และจะมีการขอรับรองมาตรฐาน ISO เหมือนในอดีตด้วย

8) การนำงบประมาณพัฒนาบุคลากรที่ไม่ถูกนำออกมาใช้มาพัฒนาบุคลากร ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน มีทุนฝึกอบรม ทั้งในทักษะวิชาชีพ 3 เดือน และทักษะภาษาอังกฤษ

9) ปรับสัดส่วนเปอร์เซ็นต์ของการเพิ่มเงินเดือนส่วนของ COLA ให้เพิ่มขึ้นจาก 1% เป็น 1.5 % เพื่อให้สามารถรองรับอัตราเงินเฟ้อได้ และปรับฐานเงินเดือนของกลุ่มพนักงานเงินรายได้ให้มีเพดานเท่ากับพนักงานเงินแผ่นดิน

### กรรมการสภามหาวิทยาลัย ให้ข้อเสนอแนะอธิการบดี สรุปได้ ดังนี้

- 1) การตั้งเป้าหมายทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยในระดับ Local-Regional- Global เพื่อนำพามหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมายที่ชัดเจนต่อไป
  - 2) ตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัย ต้องคำนึงถึง Q1/Q2 ให้เป็นไปตามธรรมชาติของแต่ละคณะและ Citation เพื่อเทียบเคียงการพัฒนางานวิจัย
  - 3) เป้าหมายจำนวนการเพิ่มของตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ เพื่อส่งเสริมมหาวิทยาลัยนเรศวรในการเป็น Frontier Research University
  - 4) การบริหารจัดการเรื่องยา ต้องมีเป้าหมายตามผู้ใช้บริการ ไม่ใช่ตามผู้บริหารโรงพยาบาล ต้องตอบโจทย์ผู้รับบริการ ซึ่ง Lab และยา จะเป็นข้อแตกต่างของแต่ละโรงพยาบาล
  - 5) การพัฒนาปรับปรุงข้อมูลระบบผู้บริหารในระบบ Dashboard โดยต้องทันต่อเหตุการณ์ มีความทันสมัย และรวดเร็ว ทั้งนี้ ต้องใช้งบประมาณในการพัฒนาศักยภาพและต้องมีการแสวงหาแหล่งทุนสนับสนุน และต้องการเห็นประโยชน์จากการใช้ Dashboard ที่เป็นรูปธรรม
  - 6) การพัฒนาพื้นที่ใช้สอยสำหรับนิสิตให้เข้ามาใช้พื้นที่ในมหาวิทยาลัยได้สะดวกและหลากหลาย มีพื้นที่ทำกิจกรรมและมีบรรยากาศเหมาะกับนิสิต เป็น Learning Space ในตัว สามารถทำกิจกรรมเรียนรู้นอกเวลา รวมถึงทำงานเป็นกลุ่ม และการพักผ่อน ได้ แต่ต้องมีความปลอดภัยและไม่เป็นที่ลี้ลับเกินไป
  - 7) การสื่อสารต่อสังคม เพื่อให้มหาวิทยาลัยนเรศวร เป็นที่รู้จักอย่างกว้างขวาง อาทิ ร่วมมือกับจังหวัดฯ และธนาคาร เพื่อพัฒนาการใช้ Smart card ภายในจังหวัด เป็นต้น
  - 8) ระบบ IT ต้องมี The CIA Triad (Confidentiality, Integrity, and Availability)
  - 9) พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้และเงินแผ่นดิน ต้องมีความเท่าเทียมกัน เพราะทำงานเหมือนกัน ต้องมีสวัสดิการและฐานการปรับเงินเดือนเหมือนกัน
  - 10) ควรจัดทำสรุปประเด็นปัญหาและอุปสรรคของแต่ละมิติ รวมทั้ง แนวทางการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงาน เพื่อสามารถใช้เป็นข้อมูลสำคัญของการประเมิน ITA ได้ด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้เห็นความเปลี่ยนแปลงและความรับผิดชอบในหน้าที่ที่เกิดขึ้นในแต่ละปี
  - 11) การพัฒนาบุคลากรทั้งด้านวิชาชีพ การสื่อสารภาษาอังกฤษ และการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
  - 12) ควรให้มีการรายงานให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบเรื่องการจ้างเขียนผลงานทางวิชาการ และออกประกาศรายชื่อวารสารทางวิชาการที่มหาวิทยาลัยไม่สนับสนุนให้มีการตีพิมพ์
  - 13) การหาวิธีการและเตรียมหลักการศึกษารียนรู้ของผู้เรียนในยุคปัจจุบัน สร้างวินัยและความตั้งใจเรียนรู้ให้แก่นิสิต ถือเป็นสิ่งสำคัญที่มหาวิทยาลัยจะต้องสร้างการตระหนักรู้ให้นิสิตรวมทั้ง ความซื่อสัตย์ในระหว่างการศึกษาเล่าเรียน
- ทั้งนี้ ขอให้ฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัย รับข้อเสนอแนะของที่ประชุมเพื่อนำไปปรับปรุงและรายงานผลการวิเคราะห์แผนการดำเนินงาน ให้สภามหาวิทยาลัยทราบและให้ข้อเสนอแนะต่อไป

## ระเบียบวาระที่ 2

## เรื่องรับรองรายงานการประชุม

## ระเบียบวาระที่ 2.1

## การรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย

ครั้งที่ 308 (3/2566) เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566

## 1. สรุปเรื่อง

ตามที่ได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ 308 (3/2566) เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุม Main Conference อาคารศูนย์บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ชั้น 1 มหาวิทยาลัยนเรศวร และประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการ จึงขอเสนอเพื่อโปรดพิจารณาการแก้ไขของกรรมการสภามหาวิทยาลัย และรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ 308 (3/2566) เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2566

## 2. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ขอเสนอรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย 308 (3/2566) เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2566 จำนวน 71 หน้า

## 3. มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย 308 (3/2566) เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2566 จำนวน 71 หน้า และเห็นชอบตามที่กรรมการเสนอขอแก้ไข จำนวน 1 ท่าน คือ รองศาสตราจารย์ ดร.ชไมพร กาญจนกิจสกุล กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทอาจารย์ รายละเอียดดังนี้

ข้อความเดิมในรายงาน	รายละเอียดการแก้ไข/เพิ่มเติม
<p>หน้าที่...18.....บรรทัดที่.....1-9.....</p> <p><b>มติระเบียบวาระที่ 4.1</b></p> <p>1. รับทราบรายงานการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของคณะกรรมการตรวจสอบมหาวิทยาลัยนเรศวร และเห็นชอบให้นำไปใส่ไว้ในรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยนเรศวร โดยจัดทำเป็นหมวดเพื่อรายงานให้กับบุคคลภายนอกทราบ ทั้งนี้ให้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ด้วย</p> <p>2. มอบให้ รองศาสตราจารย์ดุขุฎี สงวนชาติ สรุปผลการดำเนินงานตามภารกิจหน้าที่ให้มีข้อความกระชับขึ้นและเสนอให้ นายกสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบก่อนส่งให้มหาวิทยาลัย เพื่อนำไปใส่ไว้ในรายงานประจำปี</p> <p>3. มอบให้ฝ่ายบริหารรายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจสอบว่าได้พิจารณาดำเนินการอย่างไร และกรณีใดทำไม่ได้ เพราะเหตุผลใด ให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบต่อไป</p>	<p><b>แก้ไขมติเป็น</b></p> <p>1. รับทราบการรายงานการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของคณะกรรมการตรวจสอบมหาวิทยาลัยนเรศวร</p> <p>2. มอบ รองศาสตราจารย์ดุขุฎี สงวนชาติ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ สรุปผลการดำเนินงานตามภารกิจหน้าที่ให้มีข้อความกระชับขึ้น และเสนอให้นายกสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบก่อนส่งให้มหาวิทยาลัย และให้มหาวิทยาลัยพิจารณานำเสนอในรายงานประจำปี</p> <p>3. มอบฝ่ายบริหารพิจารณาความเหมาะสมในการดำเนินการ และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบต่อไป</p>



ข้อความเดิมในรายงาน	รายละเอียดการแก้ไข/เพิ่มเติม
<p>หน้าที่...24....บรรทัดที่...9-11....</p> <p><b>มติระเบียบวาระที่ 4.3</b></p> <p>6. มอบให้โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะแพทยศาสตร์ รายงานผลการปรับโครงสร้างต่อสภามหาวิทยาลัย ว่าหลังการปรับโครงสร้างดังกล่าวแล้วเกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างไร ที่ส่งผลให้ประสิทธิภาพการดำเนินงานต่างๆ เพิ่มมากขึ้น</p>	<p><b>แก้ไขมติเป็น</b></p> <p>ทั้งนี้ กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้มีข้อเสนอแนะให้โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะแพทยศาสตร์ รายงานผลการเปลี่ยนแปลงในประสิทธิภาพการดำเนินงานต่าง ๆ ภายหลังจากปรับโครงสร้างองค์กรดังกล่าวในช่วงต้นต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบและให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาต่อไป</p>
<p>หน้าที่.... 26....บรรทัดที่....4-11....</p> <p><b>มติระเบียบวาระที่ 4.4</b></p> <p>1. มอบฝ่ายบริหารนำกลับไปทบทวนเรื่องการชะลอการดำเนินการเสนอ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย สภาวิชาการ พ.ศ. .... โดยให้พิจารณาข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยว่า สามารถดำเนินการได้หรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอสภามหาวิทยาลัยอีกครั้ง</p> <p>2. มอบฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการติดตามผลการปฏิบัติตามนโยบาย/มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย สรุปมติ/ ข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยในเรื่องของระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ยังไม่ได้ดำเนินการตั้งแต่ปี 2564 นำเสนอให้อธิการบดีพิจารณาว่าสามารถดำเนินการตามมติของสภามหาวิทยาลัยได้/ไม่ได้ พร้อมทั้งระบุ เหตุผล และแจ้งให้สภามหาวิทยาลัยทราบต่อไป</p>	<p><b>แก้ไขมติเป็น</b></p> <p>1. อนุมัติให้ฝ่ายบริหารถอนเรื่อง เพื่อนำกลับไปทบทวนเรื่องการชะลอการดำเนินการเสนอ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย สภาวิชาการ พ.ศ. .... ทั้งนี้ ให้พิจารณาข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย สภาวิชาการ พ.ศ. .... ตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ 299 (7/2565) เมื่อวันที่เสาร์ที่ 25 มิถุนายน 2565 ว่าสามารถดำเนินการโดยไม่ต้องรอการออกนอกระบบ ได้/ไม่ได้ อย่างไร และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอีกครั้ง</p> <p>2. มอบฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการติดตามผลการ ปฏิบัติตามนโยบาย/มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย สรุปมติ/ข้อเสนอแนะ ของสภามหาวิทยาลัยในเรื่องของระเบียบ/ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ยังคงค้างดำเนินการตั้งแต่ปี พ.ศ. 2564 (ซึ่งเป็นช่วงเวลาก่อนที่ รองศาสตราจารย์ ดร.ศรินทร์ทิพย์ แทนธานี ดำรงตำแหน่งรักษาการแทนอธิการบดี) และนำเสนอฝ่ายบริหารเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในการดำเนินการตามมติของสภามหาวิทยาลัยในระเบียบ/ข้อบังคับต่างๆ แต่ละรายการที่ยังคงค้าง ว่าสามารถดำเนินการโดยไม่ต้องรอการออกนอกระบบ ได้/ไม่ได้ อย่างไร พร้อมทั้งระบุเหตุผล และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาทบทวนและให้ข้อความเห็นต่อไป</p>
<p>หน้า.....29..... บรรทัดที่.....10-14.....</p> <p><b>มติระเบียบวาระที่ 4.6</b></p> <p>1. อนุมัติ (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง มหาวิทยาลัยนเรศวร กับ The Khmer writers association (KWA), the Kingdom of Cambodia ประเทศกัมพูชา</p> <p>2. มอบคณะมนุษยศาสตร์ รายงานผลการดำเนินงานของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการดังกล่าวให้สภา มหาวิทยาลัยทราบต่อไป</p>	<p><b>แก้ไขมติเป็น</b></p> <p>1. อนุมัติ (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง มหาวิทยาลัยนเรศวร กับ The Khmer writers association (KWA), the Kingdom of Cambodia ประเทศกัมพูชา ทั้งนี้ กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีข้อเสนอแนะให้คณะมนุษยศาสตร์ รายงานผลการดำเนินงานของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการดังกล่าวให้สภามหาวิทยาลัยทราบเป็นระยะ ๆ เนื่องจากเป็นการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการกับสมาคมนักเขียนในต่างประเทศ ซึ่งเป็นองค์กรวิชาชีพ มีชื่อ เป็นสถาบันวิชาการ</p>
<p>หน้า.....31..... บรรทัดที่.....22-27.....</p> <p><b>มติระเบียบวาระที่ 4.7</b></p> <p>1. อนุมัติ (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง มหาวิทยาลัยนเรศวร กับ MCI Management Center Innsbruck ประเทศออสเตรีย</p> <p>2. มอบให้กองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ ประสานให้คณะที่จะจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ เพิ่มเติมข้อมูล University Ranking และ Subtopic ของแต่ละสถาบัน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยต่อไป</p>	<p><b>แก้ไขมติเป็น</b></p> <p>1. อนุมัติ (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง มหาวิทยาลัยนเรศวร กับ MCI Management Center Innsbruck ประเทศออสเตรีย</p> <p>2. มอบกองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ ประสานให้คณะที่จะจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ในครั้งต่อไป เพิ่มเติมข้อมูลในด้าน University Ranking และความโดดเด่นของแต่ละสถาบัน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยในการขออนุมัติ (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่างมหาวิทยาลัยนเรศวรกับสถาบันวิชาการต่างๆ</p>

ระเบียบวาระที่ 2.2 การรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 308  
(3/2566) (วาระลับ) เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566

รายละเอียดระเบียบวาระที่ 2.2 ปรากฏอยู่ในรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย  
ครั้งที่ 309 (4/2566) (วาระลับ) เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2566

**ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง**

ระเบียบวาระที่ 3.1 ผลการปฏิบัติตามนโยบาย/มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย  
(วาระลับ)

รายละเอียดระเบียบวาระที่ 3.1 ปรากฏอยู่ในรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย  
ครั้งที่ 309 (4/2566) (วาระลับ) เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2566

ก่อนการพิจารณาระเบียบวาระที่ 3.2 รองศาสตราจารย์ ดร.เกสัชกรหญิงรัตติมา จีนาพงษา  
กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทอาจารย์ ได้ออกจากห้องประชุมเป็นการชั่วคราว ไม่ร่วมพิจารณาระเบียบ  
วาระที่ 3.2 เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการกลั่นกรองให้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุด จึงมีลักษณะ  
เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการพิจารณาเรื่องนี้

ระเบียบวาระที่ 3.2 การสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด (ฝ่ายกิจการสภ  
มหาวิทยาลัย สำนักงานสภามหาวิทยาลัย)

1. สรุปเรื่อง

1.1 การแต่งตั้งคณะกรรมการ

ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ที่ 66/2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา  
ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด สั ง ณ วันที่ 26 พฤศจิกายน 2565 เพื่อทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาผู้สมควร  
ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร  
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด พ.ศ. 2560 ประกอบด้วย

- 1) รองศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ปรีชา เรืองจันทร์ ประธานกรรมการ
- 2) อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร กรรมการ
- 3) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนินทร์ อัมพรสกลิต กรรมการ

4) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กำพล ทรัพย์สมบูรณ์ กรรมการ

5) นายชัยพร คำเจริญคุณ กรรมการ

## 1.2 การประชุมครั้งที่ 1 เพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินการสรรหา

ในการประชุม ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2566 ได้พิจารณาเพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุดและมีมติ ดังนี้

1. อนุมัติให้บุคลากรหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับสำนักหอสมุด เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการสรรหา ที่จะให้ข้อมูล ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการสรรหาฯ โดยกำหนดจำนวนผู้แทนแต่ละกลุ่ม กรณีที่ต้องมีการสุ่มรายชื่อผู้แทน ให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการสุ่มรายชื่อบุคลากรหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องดังกล่าว พร้อมสภักชีพยาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

- 1) ผู้แทนบุคลากรสายวิชาการ ให้สุ่มรายชื่อตามกลุ่มสาขาวิชา แบ่งเป็น
 

- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	จำนวน	3 คน
- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	จำนวน	3 คน
- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	จำนวน	3 คน
- 2) หัวหน้าสำนักงานเลขานุการและหัวหน้าฝ่ายของสำนักหอสมุด จำนวน 3 คน
- 3) หัวหน้างาน แบ่งเป็น
 

- หัวหน้างานเทคโนโลยีห้องสมุด	จำนวน	1 คน
- หัวหน้างานอำนวยการ	จำนวน	1 คน
- หัวหน้างานการเงินและพัสดุ	จำนวน	1 คน
- หัวหน้างานบริการสารสนเทศ	จำนวน	1 คน
- หัวหน้างานพัฒนาทรัพยากรสารสนเทศ	จำนวน	1 คน
- หัวหน้างานวิเคราะห์ทรัพยากรสารสนเทศ	จำนวน	1 คน
- หัวหน้างานบริการห้องสมุดสาขา (ไม่มีหัวหน้างาน)		

หมายเหตุ : ตามโครงสร้างของสำนักหอสมุดมีหัวหน้างาน จำนวน 7 คน เนื่องจากไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานบริการห้องสมุดสาขา จึงมีผู้ให้ข้อมูลในกลุ่มหัวหน้างาน จำนวน 6 คน

4) ผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุน ให้สุ่มรายชื่องานละ 1 คน จำนวน 7 คน

5) ผู้แทนนิสิต ให้สุ่มรายชื่อตามกลุ่มสาขาวิชา แบ่งเป็น

- |  |       |      |
|--|-------|------|
| - นิสิตระดับปริญญาตรี ให้สุ่มรายชื่อตามกลุ่มสาขาวิชา ๆ ละ 3 คน |       |      |
| 1) กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ                              | จำนวน | 3 คน |
| 2) กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี                        | จำนวน | 3 คน |
| 3) กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์                      | จำนวน | 3 คน |
| - นิสิตระดับปริญญาโท ให้สุ่มรายชื่อตามกลุ่มสาขาวิชา ๆ ละ 1 คน  |       |      |

- |   |       |      |
|---|-------|------|
| 1) กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ         | จำนวน | 1 คน |
| 2) กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี   | จำนวน | 1 คน |
| 3) กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | จำนวน | 1 คน |
- นิสิตระดับปริญญาเอก ให้สุ่มรายชื่อตามกลุ่มสาขาวิชา ๆ ละ 1 คน
- |   |       |      |
|---|-------|------|
| 1) กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ         | จำนวน | 1 คน |
| 2) กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี   | จำนวน | 1 คน |
| 3) กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | จำนวน | 1 คน |

2. อนุญาตให้ผู้สนใจภายในสำนักหอสมุดเข้ารับฟังนโยบายของผู้สมัครและผู้ตอบรับการทาบทาม ณ อาคารสำนักงานอธิการบดี ซึ่งภายหลังได้มีการปรับปรุงห้องประชุมอาคารสำนักงานอธิการบดี ทำให้ไม่สามารถจัดประชุม ณ สถานที่ดังกล่าวได้จึงเปลี่ยนแปลงสถานที่เข้ารับฟังนโยบายเป็นศูนย์แสดงนิทรรศการและการจัดประชุมนานาชาติสมเด็จพระนเรศวรมหาราช

3. มอบฝ่ายเลขานุการดำเนินการสุ่มรายชื่อและประสานงานกับบุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กับสำนักหอสมุด เพื่อเชิญมาให้ข้อมูลต่อคณะกรรมการสรรหาฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

ทั้งนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ มีมติให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กำพล ทรัพย์สมบูรณ์ ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด โดยปฏิบัติหน้าที่แทนประธานกรรมการ ในกรณีที่ประธานไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้

### 1.3 การดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุด

คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุด โดยใช้อำนาจตามข้อ 6 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด พ.ศ. 2560 ซึ่งได้กำหนดให้คณะกรรมการสรรหาฯ ออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ และกำหนดให้มีการรับสมัครบุคคลเพื่อ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุด โดยหลักเกณฑ์และวิธีการให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด โดยมีการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด ดังนี้

#### 1.3.1 การรับสมัครผู้อำนวยการสำนักหอสมุด

กำหนดให้ผู้สนใจสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุดระหว่าง วันอังคารที่ 17 มกราคม 2566 ถึง วันอังคารที่ 31 มกราคม 2566 เมื่อสิ้นสุดระยะเวลา การรับสมัคร พบว่าไม่มีผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุด

#### 1.3.2 การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุด

1. กรรมการสภามหาวิทยาลัยนเรศวร และกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด ทั้งหมด 19 ราย มีผู้ใช้สิทธิ์ จำนวน 5 ราย

2. ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ทั้งหมด 1,400 ราย ไม่มีผู้ใช้สิทธิ์เสนอชื่อในวันเสนอชื่อล่วงหน้า และได้มาแสดงตนใช้สิทธิ์ในวันเสนอชื่อจริง เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2566 ตั้งแต่เวลา 08.30 น. – 16.30 น. ณ จุดเสนอชื่อ อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น 1 มหาวิทยาลัยนเรศวร จำนวน 19 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.36 จากจำนวนทั้งหมด

3. บุคลากรผู้ปฏิบัติงานของสำนักหอสมุด ทั้งหมด 51 ราย ไม่มีผู้ใช้สิทธิ์เสนอชื่อในวันเสนอชื่อล่วงหน้า และได้มาแสดงตนใช้สิทธิ์ในวันเสนอชื่อจริง เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2566 ตั้งแต่เวลา 08.30 น. – 16.30 น. ณ จุดเสนอชื่อ อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น 1 มหาวิทยาลัยนเรศวร จำนวน 49 ราย คิดเป็นร้อยละ 96.08 จากจำนวนทั้งหมด

เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการเสนอชื่อ อนุกรรมการฝ่ายประจำหน่วยเสนอชื่อ ขานรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุด โดยไม่นับความถี่หรือหยั่งเสียง และเรียงลำดับตามตัวอักษร จำนวน 9 ราย ได้แก่

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พนมขวัญ ริยะมงคล
2. นางสาวพรทิพย์ อาจิวชัย
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาณุ บูรณาจารุกร
4. นางสาววิวรรณ นาพิมพ์
5. รองศาสตราจารย์ ดร.เกสัชกรหญิงรัตติมา จีนาพงษา
6. รองศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ แยมเม่น
7. รองศาสตราจารย์สุทัศน์ เยี่ยมวัฒนา
8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัลจนา เฟื่องจันทร์
9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัษฎางค์ พลนอก

อนุกรรมการฝ่ายตรวจสอบรายชื่อและคุณสมบัติดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ได้รับการเสนอชื่อโดยทุกรายมีคุณสมบัติตามมาตรา 24 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.2533 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2541

### 1.3.3 การดำเนินการหาบทามผู้ได้รับการเสนอชื่อ

คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ดำเนินการหาบทามผู้ได้รับการเสนอชื่อทั้ง 9 ราย โดยให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อ ตอบรับ/ปฏิเสธการหาบทาม ภายในวันอังคารที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566 เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการตอบรับการหาบทามปรากฏว่า มีผู้แสดงเจตนาตอบรับการหาบทาม จำนวน 3 ราย โดยเรียงลำดับตามตัวอักษร ได้แก่

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พนมขวัญ ริยะมงคล
2. นางสาววิวรรณ นาพิมพ์
3. รองศาสตราจารย์ ดร.เกสัชกรหญิงรัตติมา จีนาพงษา

#### 1.4 การประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ ในการประชุม ครั้งที่ 2/2566 เพื่อพิจารณา กถันกรองผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุด

ก่อนเริ่มรับฟังข้อมูล ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ จากบุคลากรหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง  
กับสำนักหอสมุด คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ให้ฝ่ายเลขานุการออกจากห้องประชุม และพิจารณาข้อคำถาม  
เพื่อใช้ถามบุคลากรหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับสำนักหอสมุด และพิจารณาข้อคำถามเพื่อใช้ถามผู้มาแสดงวิสัยทัศน์  
หลังจากคณะกรรมการสรรหาฯ พิจารณาข้อคำถามเรียบร้อยแล้ว จึงเรียกฝ่ายเลขานุการเข้ามาในที่ประชุม  
และให้เริ่มการรับฟังข้อมูล ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ จากบุคลากรหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับสำนักหอสมุด

##### 1.4.1 ประเด็นความคิดเห็นของผู้ให้ข้อมูล

คณะกรรมการสรรหาฯ ขอให้แสดงความคิดเห็นในสิ่งที่ต้องการให้สำนักหอสมุด  
พัฒนา หรือคุณสมบัติของผู้ผู้อำนวยการที่ต้องการ และไม่พาดพิงถึงตัวบุคคล โดยสรุปได้ ดังนี้

##### ข้อเสนอแนะของผู้แทนบุคลากรสายวิชาการ

- 1) การเข้าถึงวารสารจากการสืบค้นข้อมูลยังมีข้อจำกัด ซึ่งอาจเป็นข้อจำกัดของนิสิต  
ในการเข้าถึงวารสารได้
- 2) นิสิตรุ่นใหม่มีเวลาจำกัดในการเข้าห้องสมุด อยากให้มี E-book ให้มากขึ้น และ  
อยากให้มีนโยบายในการ Transform ให้เป็น Digital Library ให้มากขึ้น ซึ่งเหมาะสำหรับหนังสือที่หายากหรือ  
หนังสือเก่าที่เป็นเอกสารที่มีคุณค่า
- 3) สร้างและขยายเครือข่ายและสร้างร่วมมือกับห้องสมุดของมหาวิทยาลัยอื่น ๆ  
ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เช่น ฐานข้อมูล การยืมหนังสือ หรือการแชร์ทรัพยากรต่าง ๆ เช่น ฐานข้อมูล  
ออนไลน์ ลดช่องว่างและเข้าถึงฐานข้อมูลนานาชาติให้มากขึ้น
- 4) การประชาสัมพันธ์จุดบริการหรือจุดแนะนำภายในสำนักหอสมุด มีป้ายบอกที่ชัดเจน
- 5) การให้บริการของเจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความยิ้มแย้มแจ่มใส
- 6) ควรมีจุดการยืมและคืนหนังสือให้เพิ่มขึ้น รวดเร็ว หรือมีทุกชั้น
- 7) การให้การสนับสนุนการจัดการศึกษาและการให้บริการในทุกระดับและศิษย์เก่า  
เพื่อผู้ประกอบการ เช่น มีพื้นที่ในการเสนอผลงาน นำเสนอวิทยานิพนธ์ในระดับปริญญาตรี
- 8) อยากให้ปรับนโยบายการสั่งซื้อหนังสือใหม่โดยไม่นำไปผูกกับงาน Nu Book Fair  
เนื่องจากการซื้อหนังสือในงานทำให้เกิดความล่าช้าของข้อมูลในศาสตร์ของแต่ละสาขา ผู้เสนอซื้อหนังสือควรสั่งซื้อ  
จากบริษัทไหนก็ได้ และไม่จำกัดระยะเวลาเฉพาะในช่วงงานดังกล่าว
- 9) เพิ่มนโยบายการยืมและคืนหนังสือ ไม่ว่าจะ เป็นในเรื่องของจำนวนเล่มหรือ  
ระยะเวลาของการยืมหนังสือ

10) การพัฒนาพื้นที่ทางกายภาพ การปรับบรรยากาศหอสมุดให้มีชีวิตชีวา นิสิตมีอิสระในการใช้งานตามยุคสมัยที่เปลี่ยนไป

11) พัฒนา Application ในการให้บริการ และ Update แจ้งข่าวสาร

#### **ข้อเสนอแนะของผู้แทนบุคลากรของสำนักหอสมุด**

1) อยากรู้ได้ผู้บริหารที่เป็นสายวิชาการ เพราะมีเครือข่ายห้องสมุดที่กว้างไกลกว่าสายสนับสนุน และเป็นที่ยอมรับทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

2) อยากรู้ได้ผู้บริหารที่มีความเป็นผู้นำ มีวิสัยทัศน์และสามารถถ่ายทอดวิสัยทัศน์ไปสู่การปฏิบัติได้ มีการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกเป็นอย่างดี บริหารความขัดแย้งได้ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความโปร่งใส รับฟังความคิดเห็นกับผู้ใต้บังคับบัญชา สร้างความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน และสามารถสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากร

3) อยากรู้ได้ผู้บริหารที่มีความรอบรู้ ทันสมัย มีความคิดสร้างสรรค์ ทันต่อเหตุการณ์โลกที่เปลี่ยนไป นำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในหอสมุดเพิ่มมากขึ้น

4) อยากรู้ได้ผู้บริหารที่พัฒนาห้องสมุดอย่างเป็นระบบ ให้ความสำคัญกับบุคลากรทั้งในด้านของสวัสดิการและการพัฒนางานเพื่อนำพองค์กรให้สามารถพัฒนากระบวนการต่าง ๆ ได้ตลอดเวลา

5) ผู้บริหารควรมีความรู้ความชำนาญทางด้านเทคโนโลยี เพื่อนำความรู้มาพัฒนาห้องสมุด และนำเทคโนโลยีมาใช้ได้อย่างเหมาะสม

#### **ข้อเสนอแนะของผู้แทนนิสิต**

1) สำนักหอสมุดมีหนังสือที่เป็นเล่ม หนังสือออนไลน์ และฐานข้อมูลออนไลน์ แต่ยังมีจำนวนที่ไม่มากพอ และไม่ทันสมัย เช่น หนังสือภาษาอังกฤษ

2) อยากรู้ให้มีการขยายระยะเวลาการเปิดของสำนักหอสมุด และเพิ่มหนังสือในห้องสมุดของคณะ เช่น คณะแพทยศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ คณะนิติศาสตร์ เป็นต้น เพื่อให้มีหนังสือเฉพาะสาขาวิชา

3) อยากรู้ให้ปรับปรุงและซ่อมแซมห้องน้ำภายในสำนักหอสมุดเนื่องจากชำรุดเสียหายเป็นจำนวนมาก เช่น ก๊อกน้ำ สายชำระ กระจกทึบ เป็นต้น และเพิ่มจุดสำหรับใช้บริการเครื่องปริ้นและเครื่องถ่ายเอกสาร

4) อยากรู้ให้มีการปรับปรุงพื้นที่แยกออกเป็นสัดส่วน เช่น พื้นที่ที่สามารถนำอาหารเข้าไปรับประทานอาหารได้เพิ่มพื้นที่ที่สามารถทำกิจกรรมที่ทำให้เกิดเสียงดัง หรือเพิ่มพื้นที่สำหรับอ่านหนังสือที่ต้องการใช้สมาธิ เป็นต้น และอยากรู้ให้เปิดพื้นที่บริเวณอาคารแสงเทียนให้มีประโยชน์มากยิ่งขึ้น ระบบ Scan หน้าเพื่อเข้าใช้บริการ

5) พื้นที่นั่งอ่านตามอธียาศัย (IRA: Informal Reading Area) มีเสียงรบกวนค่อนข้างมากอยากให้เพิ่มพื้นที่ที่สามารถเก็บเสียงได้หรือระบบ Scan และอยากให้มีปลั๊กไฟเพิ่มเติมหรือสามารถยืมปลั๊กไฟได้ และห้องน้ำมีกลิ่นไม่พึงประสงค์

#### 1.4.2 การรับฟังการแสดงวิสัยทัศน์จากผู้ตอบรับการทาบทาม

##### การลงทะเบียนของผู้ตอบรับการทาบทาม

เมื่อวันศุกร์ที่ 3 มีนาคม 2566 งานสรรหา ติดตามและประเมินผล ได้ส่ง E-mail แจ้งให้ผู้ตอบรับการทาบทามให้เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุด (sme\_nu@nu.ac.th) เพื่อมาแสดงวิสัยทัศน์และนโยบายการบริหารงานสำนักหอสมุด ในวันศุกร์ที่ 10 มีนาคม 2566 ซึ่งผู้ตอบรับการทาบทาม จะต้องลงทะเบียนยืนยันตนเอง ระหว่าง เวลา 09.00 – 10.00 น. ซึ่งผู้ตอบรับการทาบทามลงทะเบียนในระยะเวลาที่กำหนดทุกคน

##### การรับฟังวิสัยทัศน์จากผู้ตอบรับการทาบทาม

ในการประชุม คณะกรรมการสรรหาฯ ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันจันทร์ที่ 16 มกราคม 2566 ได้มีมตินำหลักการมีส่วนร่วมมาใช้ในการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด คณะกรรมการสรรหาฯ จึงอนุญาตให้บุคลากรหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องของเข้ารับฟังการแสดงวิสัยทัศน์และนโยบายของผู้ตอบรับการทาบทาม ณ ห้องประชุมเทาแสด ศูนย์แสดงนิทรรศการฯ เนื่องจากห้องประชุมมีขนาดเล็กจึงให้เข้ารับฟังนโยบายของผู้ตอบรับการทาบทามผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ณ ห้องประชุมราชมานุ ศูนย์แสดงนิทรรศการฯ ทั้งนี้ ในช่วงการตอบคำถามของผู้แสดงวิสัยทัศน์ คณะกรรมการสรรหาฯ ให้ฝ่ายเลขานุการออกจากห้องประชุม รวมไปถึงปิดระบบผู้เข้ารับฟังผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ทุกคน โดยเหลือเพียงคณะกรรมการสรรหาฯ และผู้แสดงวิสัยทัศน์เท่านั้น การตอบคำถามในฐานะผู้นำองค์กรที่ใช้ถามผู้ตอบรับการทาบทาม เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมสูงสุด คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ร่วมกันตั้งคำถามและเป็นผู้ถามคำถามกับผู้แสดงวิสัยทัศน์ด้วยตนเอง จากนั้น ฝ่ายเลขานุการจึงเริ่มดำเนินขั้นตอนการรับฟังการแสดงวิสัยทัศน์จากผู้ตอบรับการทาบทาม โดยคณะกรรมการสรรหาฯ ได้ตรวจสอบเอกสารของผู้ตอบรับการทาบทาม แล้วให้เข้ามานำเสนอวิสัยทัศน์และนโยบายการบริหารงาน คราวละ 1 คน โดยให้นำเสนอคนละ 20 นาที และตอบข้อซักถาม คนละ 10 นาที โดยการนำเสนอวิสัยทัศน์ ให้เรียงลำดับตามตัวอักษร ดังนี้

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พนมขวัญ ริยะมงคล
2. นางสาววิวรรณ นาพิมพ์
3. รองศาสตราจารย์ ดร.เกสัชกรหญิงรัตติมา จีนาพงษา

#### 1.4.3 มติที่ประชุมของคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด

หลังจากคณะกรรมการสรรหาฯ รับฟังการนำเสนอวิสัยทัศน์จากผู้ตอบรับการทาบทามเรียบร้อยแล้ว คณะกรรมการสรรหาฯ ได้พิจารณากลับกรองตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ดังนี้



1) คุณสมบัติตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ พ.ศ. 2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2541

2) คุณสมบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด พ.ศ. 2560

3) การรับฟังข้อมูลความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อประกอบการพิจารณากลับกรองผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุด

4) การรับฟังการแสดงวิสัยทัศน์และการตอบข้อคำถาม

ประธานกรรมการสรรหาฯ ได้เปิดโอกาสให้กรรมการทุกคนแสดงความคิดเห็นเมื่อแสดงความคิดเห็นและอภิปรายกันอย่างกว้างขวางเรียบร้อยแล้ว จึงอนุญาตให้ฝ่ายเลขานุการเข้ามาในห้องประชุม และให้กรรมการลงมติออกเสียงลงคะแนนผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุด โดยกรรมการคนหนึ่งจะมีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ทั้งนี้การออกเสียงลงคะแนน ให้เป็นการลงคะแนนลับและการนับคะแนนให้กระทำโดยเปิดเผย ผ่านระบบ google form ซึ่งเป็นไปตามข้อ 13(2) ของประกาศกระทรวงดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคม เรื่อง มาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563

เมื่อการออกเสียงลงคะแนนเรียบร้อยแล้ว ได้แสดงผลออกเสียงลงคะแนนขึ้นบนหน้าจอภาพให้ที่ประชุมทราบ ประธานที่ประชุมได้ประกาศผลการออกเสียงลงคะแนนว่า รองศาสตราจารย์ ดร.เกศจักรหญิงรัตติมา จินาพงษา เป็นผู้ได้รับคะแนนเสียงสูงสุด และเป็นผู้ผ่านการกลับกรองให้เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุด และให้ไปแถลงนโยบายการบริหารงานสำนักหอสมุดต่อสภามหาวิทยาลัยด้วยตนเองต่อไป โดยมีเหตุผลประกอบการกลับกรองที่สำคัญ ดังนี้

1) มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาองค์กรไปในอนาคตให้มีความทันสมัยและมีความเป็นสากล และมีประสบการณ์ในด้านการบริหารสำนักหอสมุด ตลอดจนมีเครือข่ายทางวิชาการและความสัมพันธ์ที่ดีกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ที่จะบริหารสำนักหอสมุดภายใต้งบประมาณที่จำกัด

2) มีภาวะความเป็นผู้นำ เข้าใจสภาพปัญหาและความต้องการในการพัฒนาขององค์กร และให้ความสำคัญกับหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน

3) มีความรู้ความเข้าใจในวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย และมีความสามารถเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ

## 2. ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

1. เอกสารประกอบการแถลงนโยบายการบริหารงานของผู้อำนวยการสำนักหอสมุด

2. ประวัติส่วนตัวและผลงาน

### 3. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

คณะกรรมการสรรหาฯ มีมติให้ รองศาสตราจารย์ ดร.เกษักรหญิงรัตติมา จีนาพงษา เป็นผู้ผ่านการกลั่นกรองให้เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุด โดยให้แถลงนโยบายการบริหารงานสำนักหอสมุด ต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุด ต่อไป

### 4. ข้อกฎหมาย

#### 1. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.2533

มาตรา 24 คณะบดีต้องมีคุณสมบัติได้ปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจาก มหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองและได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

มาตรา 14 สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ (11) แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใดหรือเพื่อมอบหมายให้ปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใด อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

#### 2. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. 2566

ข้อ 37 ในกรณีที่มีการลงมติของสภามหาวิทยาลัย ให้ประธานขอให้ที่ประชุมลงมติของสภามหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามเสียงข้างมาก เว้นแต่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ในการลงคะแนนเสียงกรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งเสียง ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด การออกเสียงชี้ขาดจะให้เหตุผลหรือไม่ก็ได้

มติในการเลือกผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ตามมาตรา 23 มาตรา 24 มาตรา 30 และ มาตรา 32 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. 2533 ทั้งนี้หมายความว่ารวมถึงผู้บริหาร ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะด้วย โดยการเลือกให้ถือคะแนนเสียงข้างมากเกินกึ่งหนึ่งของผู้ที่มาประชุม เว้นแต่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

### 5. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

1. อนุมัติแต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ ดร.เกษักรหญิงรัตติมา จีนาพงษา ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 31 มีนาคม 2566 เป็นต้นไป

2. มอบสำนักงานสภามหาวิทยาลัย จัดทำคำสั่งเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนามต่อไป

## 6. การนำเสนอนโยบายการบริหารและการตอบคำถามของผู้มาแสดงวิสัยทัศน์

รองศาสตราจารย์ ดร.เกศักรหญิงรัตติมา จีนาพงษา ผู้ผ่านการกลั่นกรองให้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุด นำเสนอโยบายการบริหาร เป็นเวลา 10 นาที และตอบคำถามของกรรมการสภามหาวิทยาลัย เป็นเวลา 10 นาที

## 7. การออกเสียงลงคะแนน

เมื่อรองศาสตราจารย์ ดร.เกศักรหญิงรัตติมา จีนาพงษา ผู้ผ่านการกลั่นกรองให้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุด นำเสนอโยบายการบริหารและตอบคำถามของกรรมการสภามหาวิทยาลัย เรียบร้อยแล้ว จึงได้ออกจากห้องประชุม

ต่อมา เมื่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยได้อภิปรายร่วมกันเรียบร้อยแล้ว ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.นายแพทย์ประสิทธิ์ วัฒนาภา นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานที่ประชุม ขอให้กรรมการลงมติออกเสียงลงคะแนนให้ความเห็นชอบผู้ผ่านการกลั่นกรองให้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุด โดยใช้หลักเกณฑ์ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. 2566 ข้อ 37 วรรคสาม

ทั้งนี้ การออกเสียงลงคะแนน ให้กระทำโดยลงคะแนนลับและทำการนับคะแนนโดยเปิดเผย โดยใช้วิธีการลงคะแนนแบบหนึ่งคนต่อหนึ่งเสียง ด้วยแบบสอบถามออนไลน์ ผ่าน Google form ซึ่งเป็นไปตามข้อ 13 (2) ของประกาศกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เรื่อง มาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563

จากนั้น ที่ประชุมได้มอบหมายให้ นางสาววาสนา นุชท่าโพ ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ส่ง Link ลงคะแนน ผ่าน Google form ให้กับกรรมการสภามหาวิทยาลัย (ผ่านช่องทาง Line กลุ่มสภามหาวิทยาลัย) และมอบหมายให้นายธนวรรณ ยอดบุรี รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานสรรหาติดตามและประเมินผล สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ดำเนินการแสดงผลคะแนนขึ้นบนจอภาพให้ที่ประชุมทราบ และผลการลงคะแนนของกรรมการสภามหาวิทยาลัย สรุปได้ดังนี้

1. กรรมการที่เข้าประชุม	จำนวน 16 ท่าน
2. กรรมการที่มีส่วนได้ส่วนเสีย	จำนวน 1 ท่าน
3. คงเหลือกรรมการที่มีสิทธิ์ลงคะแนน	จำนวน 15 ท่าน
4. ผลการออกเสียงลงคะแนน	
- เห็นชอบ	15 เสียง
- ไม่เห็นชอบ	ไม่มี
- ไม่แสดงความเห็น	ไม่มี

ประธานที่ประชุม ได้ประกาศผลการออกเสียงลงคะแนนว่า รองศาสตราจารย์ ดร.เกศักรหญิงรัตติมา จีนาพงษา ผู้ผ่านการกลั่นกรองให้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุด ได้รับคะแนนเสียงเห็นชอบเป็นเอกฉันท์ จำนวน 15 เสียง ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การประชุมสภา

มหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. 2566 ข้อ 37 วรรคสาม โดยให้ถือคะแนนเสียงข้างมากเกินกึ่งหนึ่งของผู้ที่มาประชุม  
วันแต่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ดังนั้น จึงถือว่า รองศาสตราจารย์ ดร.เกศษกรหญิงรัตติมา จินาพงษา  
เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุด

ประธานที่ประชุม จึงสรุปว่าการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด ในครั้งนี้ เป็นไป  
ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. 2533 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2541 และข้อบังคับมหาวิทยาลัย  
นเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยสำนักหอสมุด พ.ศ. 2560 และได้ถามที่  
ประชุมว่ามีผู้เห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ เมื่อไม่มีผู้เห็นเป็นอย่างอื่นให้ถือว่าที่ประชุมเห็นชอบด้วยกับการดำเนินการ  
สรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด

## 8. มติที่ประชุม

1. อนุมัติแต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ ดร.เกศษกรหญิงรัตติมา จินาพงษา ดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 31 มีนาคม 2566 เป็นต้นไป

2. กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

1) พิจารณาการเปลี่ยนแปลงชื่อของสำนักหอสมุด ให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับ  
การใช้งานของผู้เรียนและผู้ใช้ห้องสมุดในปัจจุบัน เช่น สำนักบริการวิชาการและสารสนเทศ เป็นต้น

2) การให้บริการยืมหนังสือสำหรับบุคลากร นิสิต บุคคลทั่วไป และศิษย์เก่าของ  
มหาวิทยาลัยนเรศวร ในการใช้บริการห้องสมุดของมหาวิทยาลัย ควรมีแนวทาง วิธีการ และค่าธรรมเนียมที่  
ชัดเจน ทั้งนี้ ควรพิจารณาให้เกิดมีความสมดุลและความปลอดภัย มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเป็นแหล่ง  
เรียนรู้และค้นคว้าข้อมูล และมีความทันสมัยของวารสาร

3) การปรับใช้ประโยชน์ของพื้นที่ภายในสำนักหอสมุดในการจัดกิจกรรมและบริการ  
ต่าง ๆ เช่น การจัดกิจกรรมแสดงภาพวาด หอประวัติ และร้านกาแฟ เป็นต้น

3. มอบสำนักงานสภามหาวิทยาลัย จัดทำคำสั่งเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนามต่อไป

ก่อนการพิจารณาระเบียบวาระที่ 3.3 รองศาสตราจารย์ ดร.วิษญานัน รัตนวิบูลสม  
กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้บริหาร ได้ออกจากห้องประชุมเป็นการชั่วคราวไม่ร่วมพิจารณา  
ระเบียบวาระที่ 3.3 เนื่องจากดำรงตำแหน่งเป็นคณบดีคณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร  
จึงมีลักษณะเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการพิจารณาระเบียบวาระนี้

### ระเบียบวาระที่ 3.3 รายงานการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน ของคณบดีคณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร (ฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย สำนักงานสภามหาวิทยาลัย)

#### 1. สรุปเรื่อง

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยนเรศวร ได้มีคำสั่งที่ 24/2565 ลงวันที่ 30 เมษายน 2565 แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดีคณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร ประกอบด้วย

- |                                    |                   |
|------------------------------------|-------------------|
| 1. ศาสตราจารย์ ดร.รุธิร์ พนมยงค์   | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร      | เป็นกรรมการ       |
| 3. ประธานสภาอาจารย์                | เป็นกรรมการ       |
| 4. หัวหน้าฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย | เป็นเลขานุการ     |

เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของ รองศาสตราจารย์ ดร.วิชญานัน รัตนวิบูลย์สม คณบดีคณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร ในการปฏิบัติงานครบรอบปีที่ 1 วาระที่ 2 (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565) โดยการประเมินผลนี้ได้พิจารณาจากแบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานที่มีต่อคณบดี รายงานผลการปฏิบัติงานของคณบดี และการสัมภาษณ์ตัวแทนบุคลากรสายวิชาการ บุคลากรสายสนับสนุน นิสิต และศิษย์เก่า โดยนำข้อมูลดังกล่าวมาสรุปผล เพื่อใช้เป็นข้อมูลการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานและเป็นข้อมูลเพื่อการพัฒนาคณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสารต่อไป

คณะกรรมการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ได้พิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานของ รองศาสตราจารย์ ดร.วิชญานัน รัตนวิบูลย์สม คณบดีคณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร ในการปฏิบัติงานครบรอบปีที่ 1 วาระที่ 2 (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565) แล้วมีความเห็นร่วมกันว่ามีผลการประเมินระดับความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับดี โดยมีประเด็นควรรักษาไว้ ประเด็นควรพัฒนา ดังนี้

#### 1. ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการบริหารงานที่มีต่อคณบดีคณะบริหารธุรกิจฯ

##### 1) ประเด็นที่ควรรักษาไว้

##### ด้านบริหารจัดการ

- 1) เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ที่ก้าวไกล
- 2) มีความกระตือรือร้น มุ่งมั่นตั้งใจทำงาน พัฒนาคณะให้เป็นมาตรฐานสากลมากขึ้น

และให้การสนับสนุนทางด้านต่าง ๆ เช่น ด้านวิชาการ

- 3) ผลักดันให้คณะมีความเป็นนานาชาติมากขึ้น

### ด้านการเรียนการสอน

- 1) สนับสนุนห้องอ่านหนังสือและห้องทำงานให้กับนิสิตอย่างดี
- 2) อาจารย์มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นหลังจากการสอนและทำ work shop อย่างสม่ำเสมอ

### ด้านกิจการนิสิตและศิษย์เก่า

การช่วยเหลือเป็นอย่างดี ทั้งบุคลากร อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ โดยเฉพาะคนบติ สามารถเข้าถึงง่าย

### ด้านการประชาสัมพันธ์และการสื่อสารภายในองค์กร

มีช่องทางการติดต่อสื่อสารที่สะดวกและง่าย

## 2) ประเด็นที่ควรพัฒนา

### ด้านบริหารจัดการ

- 1) สนับสนุนอาจารย์และผลักดันให้คณะเป็นนานาชาติมากขึ้น
- 2) พิจารณาเรื่องการสนับสนุนงบประมาณงานวิจัยและการตีพิมพ์ให้มีความชัดเจนมากขึ้น
- 3) ส่งเสริมอาจารย์ไปหาประสบการณ์จากภายนอกให้มากขึ้น
- 4) พิจารณาน้ำที่ภาระงานให้เหมาะสม
- 5) มีแนวทางในการพาคณะพัฒนาไปข้างหน้า โดยให้บุคลากรสายวิชาการและสนับสนุนได้เข้ามามีส่วนร่วม

- 6) สนับสนุนงบประมาณในการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับนิสิตมากขึ้น
- 7) ให้ความสำคัญในการประเมินของนิสิตต่ออาจารย์เพื่อเป็นการรับฟังนิสิตมากขึ้น
- 8) ช่วยเหลือนิสิตในเรื่องของการศึกษาดูงานที่ต้องเก็บเงินส่วนต่างเพิ่มค่อนข้างเยอะ

### ด้านการเรียนการสอน

- 1) เพิ่มจำนวนนิสิตต่างชาติเข้ามาแลกเปลี่ยนที่คณะมากขึ้น
- 2) ปรับบางรายวิชาให้เหมาะสมกับปัจจุบันและตรงกับสาขาของนิสิต
- 3) ให้ความสำคัญกับนิสิตเรื่องการดูงานตามที่ได้กำหนดไว้
- 4) อาจารย์เข้าสอนและเลิกสอนให้ตรงเวลา

### ด้านบุคลากร

ผลักดันเรื่องการใช้ภาษาอังกฤษให้มากขึ้น เพราะถ้าต้องการให้คณะเป็นหน่วยงานที่มีความเป็นนานาชาติและผ่านตามเกณฑ์มาตรฐาน

### ด้านวิจัยและการบริการวิชาการ

- 1) สนับสนุนในเรื่องของทุนวิจัยให้มากขึ้น โดยเฉพาะสาขาบัญชี ซึ่งมีจำนวนทุนที่น้อยมาก
- 2) มีเครือข่ายระหว่างมหาวิทยาลัย และโปรแกรมที่ช่วยในการทำวิจัย

### ด้านกิจการนิสิตและศิษย์เก่า

- 1) คณะกับนิสิตมีการจัดกิจกรรมพบกับนิสิตทุกระดับชั้นและศิษย์เก่ามากขึ้น
- 2) เน้นความสำคัญต่อการพัฒนานิสิต เช่น การอบรมที่ช่วยให้นิสิตมีความรู้ความเข้าใจมากขึ้น

### ด้านการประชาสัมพันธ์และการสื่อสารภายในองค์กร

เน้นเรื่องการประชาสัมพันธ์หลักสูตร เพิ่มช่องทางถึงผู้ที่ต้องการเข้ามาศึกษาในระดับปริญญาโทและปริญญาเอกให้มากขึ้น

### ด้านอาคารสถานที่

- 1) มีพื้นที่สำหรับให้นิสิตได้ใช้ทำกิจกรรมมากขึ้น
- 2) มีสถานที่ในการคุยกับนิสิตหรือผู้ปกครอง ในเรื่องของโรคซึมเศร้า
- 3) สนับสนุนอุปกรณ์ของสาขานิเทศศาสตร์เพิ่มเติมและห้องสตูดิโอให้มีพื้นที่กว้างมากขึ้น

## 2. ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานฯ

ผลการปฏิบัติงานของคณบดีคณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสารอยู่ในเกณฑ์ดีเป็นที่น่าพอใจ ได้รับการสนับสนุนเป็นอย่างดีจากบุคลากรสายวิชาการ บุคลากรสายสนับสนุน นิสิตและผู้เกี่ยวข้อง โดยมีข้อเสนอแนะสรุปได้ ดังนี้

### 2.1) ข้อที่ควรรักษาไว้

มีวิสัยทัศน์ที่ชัดเจนในการพัฒนาคณะให้ได้รับการรับรองในระดับนานาชาติ

### 2.2) ประเด็นที่ควรให้ความสำคัญเพื่อให้ตอบสนองกับวิสัยทัศน์ของคณะ

#### 1) การบริหารองค์กร

(1) ทบทวนยุทธศาสตร์ทางด้านการวิจัย ทั้งในเรื่องของทุนสนับสนุน ไปจนถึงตัวผลลัพธ์ของงานวิจัย โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านการวิเคราะห์ผลกระทบต่อสังคมที่จะช่วยตอบโจทย์ของการประกันคุณภาพในระดับนานาชาติ

(2) ให้ความสำคัญกับการสื่อสารองค์กร ทั้งภายในและภายนอก เพื่อลดช่องว่างระหว่างบุคลากรและฝ่ายบริหาร อีกทั้งระบบการสั่งการควรมีหลักฐานเป็นลายลักษณ์อักษร

(3) มีนโยบายในการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ด้านทักษะต่าง ๆ เพื่อรองรับการประกันคุณภาพในระดับนานาชาติ

#### 2) ด้านธรรมาภิบาลและพัฒนานิสิต

(1) ตรวจสอบระบบการร้องเรียนของนิสิตให้เกิดความโปร่งใส ชัดเจน ตรวจสอบได้ ต่อผู้ร้องเรียน

(2) มีระบบในการบริหารจัดการในการใช้พื้นที่สำหรับนิสิตให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

## 2. ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

1. สรุปรายงานการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของรองศาสตราจารย์ ดร.วิชญานัน รัตน์วิบูลย์สม คณบดีคณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร ในการปฏิบัติงานครบรอบปีที่ 1 วาระที่ 2 (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

2. รูปเล่มรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับคณะหรือหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ ในกลุ่มสาขาวิชาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ของคณบดีคณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร การปฏิบัติงานครบรอบปีที่ 1 วาระที่ 2 (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

## 3. ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. 2533 มาตรา 14 สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ (13) พิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติในเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยซึ่งมิได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้หนึ่งผู้ใดโดยเฉพาะ

## 4. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ จึงนำเสนอเพื่อพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะผลการดำเนินการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน ของคณบดีคณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร

## 5. มติที่ประชุม

1. รับทราบสรุปรายงานการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของรองศาสตราจารย์ ดร.วิชญานัน รัตน์วิบูลย์สม คณบดีคณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร ในการปฏิบัติงานครบรอบปีที่ 1 วาระที่ 2 (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

2. มอบฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ทำหนังสือถึงคณบดี คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร เพื่อแจ้งผลรายงานการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานของ คณบดีคณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร และเผยแพร่รายงานการติดตามประเมินผลฯ ในส่วนที่ 3 และส่วนที่ 4 ให้กับคณะกรรมการประจำคณะฯ บุคลากรสายสนับสนุน และผู้เกี่ยวข้องของคณะฯ ให้ทราบ โดยทั่วกัน

ก่อนการพิจารณาระเบียบวาระที่ 3.4 รองศาสตราจารย์ ดร.กรรองกาญจน์ ชูทิพย์ กรรมการ สภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้บริหาร ได้ออกจากห้องประชุมเป็นการชั่วคราว ไม่รวมพิจารณาระเบียบวาระที่ 3.4 เนื่องจากดำรงตำแหน่งเป็นคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย จึงมีลักษณะเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการพิจารณา ระเบียบวาระดังกล่าว



### ระเบียบวาระที่ 3.4 รายงานการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน ของคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย (ฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย สำนักงานสภามหาวิทยาลัย)

#### 1. สรุปเรื่อง

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยนเรศวร ได้มีคำสั่งที่ 22/2565 ลงวันที่ 30 เมษายน 2565 แต่งตั้ง คณะกรรมการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร ประกอบด้วย

- |  |               |
|--|---------------|
| 1. รองศาสตราจารย์ นายแพทย์สุรศักดิ์ สีลาอุดมลิปิ | ประธานกรรมการ |
| 2. อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร                    | กรรมการ       |
| 3. ประธานสภาอาจารย์                              | กรรมการ       |
| 4. หัวหน้าฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย               | เลขานุการ     |

เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของ รองศาสตราจารย์ ดร.เกสัชกรหญิงกรองกาญจน์ ชูทิพย์ คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ในการปฏิบัติงานครบรอบปีที่ 1 วาระที่ 1 (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565) โดยการประเมินผลนี้ได้พิจารณาจากแบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานที่มีต่อคณบดี รายงานผลการปฏิบัติงานของคณบดี และการสัมภาษณ์ตัวแทนบุคลากรสายวิชาการ บุคลากรสายสนับสนุน นิสิต และศิษย์เก่า โดยนำข้อมูลดังกล่าวมาสรุปผล เพื่อใช้เป็นข้อมูลการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานและเป็นข้อมูล เพื่อการพัฒนาบัณฑิตต่อไปซึ่งมีผลการประเมินในส่วนต่าง ๆ

คณะกรรมการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ได้พิจารณาจากรายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มีความเห็นร่วมกันว่า ผลการประเมินการปฏิบัติงานของ รองศาสตราจารย์ ดร.เกสัชกรหญิงกรองกาญจน์ ชูทิพย์ คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ในการปฏิบัติงานครบรอบปีที่ 1 วาระที่ 1 (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565) มีผลการประเมินระดับความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับดี โดยมีประเด็นควรรักษาไว้ ประเด็นควรพัฒนา และความเห็นของคณะกรรมการประเมินฯ ดังนี้

#### 1. ข้อเสนอแนะ จากแบบสอบถามเกี่ยวกับการบริหารงานที่มีต่อคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

##### 1) ประเด็นที่ควรรักษาไว้

##### ด้านบริหารจัดการ

- 1) มีการทำงานอย่างเป็นระบบและการทำเอกสารรวดเร็ว เช่น การยื่นคะแนนภาษาอังกฤษ หรือบทความวิจัย บัณฑิตวิทยาลัยให้ความช่วยเหลือ และให้การบริหารจัดการการดำเนินงานได้เป็นอย่างดี
- 2) บุคลากรของบัณฑิตวิทยาลัยให้การช่วยเหลือเป็นอย่างดี
- 3) สามารถติดต่อได้หลายช่องทาง
- 4) มีการพัฒนาระบบแอปพลิเคชัน ต่าง ๆ พร้อมกับให้คำแนะนำได้อย่างดี
- 5) มีส่วนร่วมคิด ตามดูแลในเรื่องข้อเสนอต่าง ๆ ที่ทางกรรมการได้ให้ไว้แล้ว มีการหาแนวทางในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

- 6) ให้การสนับสนุนเรื่องความเป็นนานาชาติอย่างต่อเนื่อง
- 7) มีประสบการณ์อย่างมากและสามารถดำเนินการเรื่องประกันคุณภาพได้เป็นอย่างดี
- 8) อาจารย์ติดต่อประสานงานกับนิสิตผ่านบัณฑิตวิทยาลัยได้อย่างดีมาก
- 9) การทำงานระหว่างคณะกับบัณฑิตวิทยาลัยสามารถดำเนินการได้เป็นอย่างดีและเมื่อเกิดปัญหาสามารถแก้ไขได้

- 10) มีฐานข้อมูลที่ดี
- 11) ทำงานรวดเร็วมาก แต่ควรมีการจัดลำดับความสำคัญและเป็นไปตามแผนงาน
- 12) วารสารของบัณฑิตวิทยาลัยมีการทำงานที่เป็นเชิงรุก
- 13) มีความเป็นผู้นำทำงานเชิงบวกสามารถทำให้บุคลากรทุกคนทำงานได้อย่างต่อเนื่อง
- 14) นำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการทำงานมากขึ้น ซึ่งทำให้ประหยัดเวลาและทรัพยากร
- 15) สนับสนุนให้บุคลากรมีการอบรมสำหรับพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ
- 16) สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยนเรศวร มีบุคลากรที่เชี่ยวชาญทางด้านเทคโนโลยี ซึ่งช่วยในการทำการตลาดทางออนไลน์ได้อย่างดี

#### ด้านการเรียนการสอน

ทุกคณะมีการจัดทำหลักสูตรระยะสั้นและระยะยาว

#### ด้านการประชาสัมพันธ์และการสื่อสารในองค์กร

- 1) มีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารภายในคณะอย่างต่อเนื่อง
- 2) การติดต่อระหว่างอาจารย์ประจำหลักสูตรหรือที่ปรึกษากับคณาบดีได้ดีมาก
- 3) มีนโยบายในการทำงานเชิงรุก โดยเฉพาะเรื่องการสื่อสารในองค์กรและภายนอกอย่างต่อเนื่อง

## 2) ประเด็นที่ควรพัฒนา

#### ด้านบริหารจัดการ

- 1) มีการจัดการประชุมระดับนานาชาติอย่างต่อเนื่อง
- 2) ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลให้ครอบคลุมในหลายมิติ
- 3) หาแนวทางเพิ่มนิสิตต่างชาติเข้ามาเรียนในแต่ละหลักสูตรมากขึ้น
- 4) ผลักดันทุนนิสิตระดับปริญญาโท และระดับปริญญาเอก ในการประกวดผลงานทางวิชาการ ซึ่งนิสิตทำผลงานได้ดีมาก

5) เพิ่มการแนะนำอาจารย์ใหม่ ให้เข้าใจขั้นตอน รวมถึงคุณภาพเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์ของบัณฑิตวิทยาลัย

6) มีฐานข้อมูลที่เข้าถึงได้มากขึ้น เพื่อโอกาสในการเข้าถึงฐานข้อมูลสำหรับการวิจัยขั้นสูง

7) พิจารณาขั้นตอนการทำงานที่ส่งผลให้การทำงานนั้นกระทบกับกระบวนการอื่น ๆ

8) การทำงานที่มีแผนกลยุทธ์และกลุ่มเป้าหมายที่วางไว้แล้ว ถ้ามีการเปลี่ยนแปลง

อยากให้มีการเรียกประชุมแล้วช่วยกันทำให้แผนงานให้สามารถดำเนินงานเป็นไปอย่างต่อเนื่องได้

#### **ด้านประกาศ กฎระเบียบและข้อบังคับ**

1) ระเบียบข้อบังคับ เมื่อมีการปรับเปลี่ยนเกณฑ์ใหม่ต้องการให้มีการช่วยเสนอความคิดก่อนที่นำเข้าไปที่คณะกรรมการประจำบัณฑิตเพื่อไม่ให้เกิดความไม่เข้าใจตรงกัน

#### **ด้านการเรียนการสอน**

1) ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันกับหลักสูตรของมหาวิทยาลัย  
 2) หลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่มีจำนวนมากสามารถนำมาบูรณาการด้วยกันได้  
 3) หากจุดเด่นของหลักสูตรระยะสั้นและระยะยาวแนะนำและประชาสัมพันธ์ให้ตรงกับกลุ่มผู้สนใจ

#### **ด้านการวิจัยและการบริการวิชาการ**

มีการสนับสนุนทางด้านวิจัยระดับนานาชาติมากขึ้น ปีละ 2-3 ครั้ง

#### **ด้านการประชาสัมพันธ์และการสื่อสารในองค์กร**

มีการสื่อสารระหว่างบัณฑิตวิทยาลัยกับคณาจารย์ได้หลากหลาย

### **2. ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานฯ**

คณะกรรมการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานฯ พบว่าผลการปฏิบัติงานของคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยอยู่ในเกณฑ์ดีเป็นที่น่าพอใจ ได้รับการสนับสนุนเป็นอย่างดีจากบุคลากรสายวิชาการ บุคลากรสายสนับสนุน นิสิตและผู้เกี่ยวข้อง โดยมีข้อเสนอแนะสรุปได้ ดังนี้

#### **ข้อชื่นชมและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามประเมินผล ฯ ต่อคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย**

##### **ข้อชื่นชม**

- 1) สามารถเชื่อมโยงวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ได้สอดคล้องกับทิศทางและวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย
- 2) มีความโดดเด่นในการผสมผสานความหลากหลาย และได้รับการยอมรับจากผู้เกี่ยวข้อง ส่งผลให้นำพหุองค์การไปตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยและคณะ
- 3) มีการรับฟังข้อมูลและความเห็นจากผู้เกี่ยวข้องหลายระดับ เช่น จากคณบดีและจากอาจารย์สาขาวิชาต่าง ๆ เพื่อนำไปวางแผนดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
- 4) มีการขับเคลื่อนและขยายต่ออนวัตกรรมการของคณะต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง นำไปสู่จุดเด่นของมหาวิทยาลัย เช่น หลักสูตร Double degree / Dual degree เป็นต้น
- 5) มีการนำที่ที่มีความเป็น Unity ระดับสูง
- 6) มีผลลัพธ์การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าประสงค์และแผนกลยุทธ์
- 7) นำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการงานทั้งผู้รับบริการ คณาจารย์และนิสิต

### ข้อเสนอแนะ

- 1) ควรมีการทบทวน Marketing Plan หรือมุ่งหาแหล่งทุนภายนอกหรือการสร้างเครือข่ายด้าน Demand Side เช่น การหานิสิตระดับบัณฑิตศึกษาผ่านเอเจนซีที่มีคุณภาพ เชื่อถือได้ เพื่อจำนวนเพิ่มจำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาให้มากขึ้น
- 2) ควรพิจารณาหากลไกเพิ่มคุณภาพของผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ระดับบัณฑิตศึกษาและพิจารณาการมีที่ปรึกษาชาวต่างชาติ เพื่อให้การตีพิมพ์มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น
- 3) ปัจจุบันมหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณให้กับบัณฑิตวิทยาลัยมากขึ้น จึงควรมีการทบทวนการจัดสรรส่วนแบ่งงบประมาณสำหรับการบริหารในด้านต่าง ๆ ระหว่างคณะกับบัณฑิตวิทยาลัย เพื่อเป็นปัจจัยจูงใจและกระตุ้นการผลิตผลงานมากขึ้น
- 4) ทบทวนการเพิ่มช่องทางในการสื่อสารไปถึงระดับอาจารย์ประจำหลักสูตรในคณะต่าง ๆ เพื่อให้เข้าใจทิศทางและแผนงานของมหาวิทยาลัย/บัณฑิตวิทยาลัย ควรมีการ Orientation ประชาสัมพันธ์ กฎ ระเบียบ ที่เป็นปัจจุบันให้กับอาจารย์ที่ปรึกษาใหม่เป็นระยะ
- 5) ควรมีกลไกในการตรวจสอบที่เข้มงวดในเรื่องของการคัดลอก/จ้างทำผลงานวิจัยของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา
- 6) การพัฒนาการสื่อสารที่ดีระหว่างคณะผู้บริหารกับบุคลากรสายสนับสนุนภายในคณะฯ

## 2. ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

1. สรุปรายงานการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของ รองศาสตราจารย์ ดร.เกษักรหญิง กรองกาญจน์ ชูทิพย์ คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ในการปฏิบัติงานครบรอบปีที่ 1 วาระที่ 1 (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)
2. รุปล่มรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับคณะหรือหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะในกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพของ คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย การปฏิบัติงานครบรอบปีที่ 1 วาระที่ 1 (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

## 3. ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.2533 มาตรา 14 สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ (13) พิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติในเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยซึ่งมิได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้หนึ่งผู้ใดโดยเฉพาะ

## 4. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

รับทราบและให้ข้อเสนอแนะผลการดำเนินการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน ของคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

## 5. มติที่ประชุม

1. รับทราบสรุปรายงานการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของ รองศาสตราจารย์ ดร.เกษัชกรหญิงกรองกาญจน์ ชูทิพย์ คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ในการปฏิบัติงานครบรอบปีที่ 1 วาระที่ 1 (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

2. กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้มีข้อเสนอแนะให้บัณฑิตวิทยาลัยดำเนินการ ดังนี้

1) ตรวจสอบการคัดลอกผลงาน ทั้งเนื้อหาของบทความทางวิชาการ วิทยานิพนธ์ และการคัดลอกโครงร่างวิทยานิพนธ์

2) วางหลักเกณฑ์และวางแผนปฏิบัติเรื่องการวิจัยที่ดีและการประพฤติไม่เหมาะสมในการวิจัย (Research Misconduct) รวมทั้งบทลงโทษในกรณีที่มีการคัดลอกผลงาน (ทั้งเนื้อหาของบทความทางวิชาการ วิทยานิพนธ์ และการคัดลอกโครงร่างวิทยานิพนธ์ การอ้างอิงการเป็นเจ้าของหรือร่วมเป็นเจ้าของผลงานวิจัย การส่งผลงานที่ทำร่วมกับผู้อื่นไปเผยแพร่โดยไม่ได้รับอนุญาตจากผู้เขียนร่วม การลอก/การใช้บทความจากของผู้อื่นไปใช้โดยไม่อ้างอิง) และบทลงโทษกรณีการละเมิดลิขสิทธิ์ของผู้สร้างผลงาน

3. มอบฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ทำหนังสือถึงคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย เพื่อแจ้งผลรายงานการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย และเผยแพร่รายงานการติดตามประเมินผลฯ ในส่วนที่ 3 และส่วนที่ 4 ให้กับคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย บุคลากรสายสายสนับสนุน และผู้เกี่ยวข้องของบัณฑิตวิทยาลัยให้ทราบโดยทั่วกัน

## ระเบียบวาระที่ 3.5 รายงานการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน ของคณบดีคณะสหเวชศาสตร์ (ฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย สำนักงานสภามหาวิทยาลัย)

### 1. สรุปเรื่อง

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยนเรศวร ได้มีคำสั่งที่ 22/2565 ลงวันที่ 30 เมษายน 2565 แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดีคณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประกอบด้วย

- |  |               |
|--|---------------|
| 1. รองศาสตราจารย์ นายแพทย์สุรศักดิ์ ลีลาอุดมลิปิ | ประธานกรรมการ |
| 2. อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร                    | กรรมการ       |
| 3. ประธานสภาอาจารย์                              | กรรมการ       |
| 4. หัวหน้าฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย               | เลขานุการ     |

เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของ รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภวิฑู สุขเพ็ง คณบดีคณะสหเวชศาสตร์ ในการปฏิบัติงานครบรอบปีที่ 1 วาระที่ 1 (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565) โดยพิจารณาจากแบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานที่มีต่อคณบดี รายงานผลการปฏิบัติงานและการสัมภาษณ์

ตัวแทนบุคลากรสายวิชาการ บุคลากรสายสนับสนุน นิสิต และศิษย์เก่า ซึ่งนำข้อมูลดังกล่าวมาสรุปผล เพื่อใช้เป็นข้อมูลการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานและเป็นข้อมูลเพื่อการพัฒนาคณะสหเวชศาสตร์ต่อไป

คณะกรรมการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ได้พิจารณาจากรายงานผลการประเมิน การปฏิบัติงานของคณบดีคณะสหเวชศาสตร์ มีความเห็นร่วมกันว่า ผลการประเมินการปฏิบัติงานของ รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภวิท สุขเพ็ญ คณบดีคณะสหเวชศาสตร์ ในการปฏิบัติงานครบรอบปีที่ 1 วาระที่ 1 (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565) มีผลการประเมินระดับความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับดี โดยมีประเด็นควรรักษาไว้ ประเด็นควรพัฒนา และความเห็นของคณะกรรมการประเมินฯ ดังนี้

### 1. ข้อเสนอแนะ จากแบบสอบถามเกี่ยวกับการบริหารงานที่มีต่อคณบดีคณะสหเวชศาสตร์

#### 1) ประเด็นที่ควรรักษาไว้

##### ด้านการบริหารจัดการ

- 1) บริหารงานได้ด้วยตนเองเป็นอย่างดี
- 2) มีการกำกับติดตามงานทางด้านวิชาการ
- 3) มีการติดตามงานที่ดีและการตัดสินใจที่รวดเร็ว
- 4) มีกลยุทธ์ที่ชัดเจนและสื่อสารเข้าใจได้ง่าย
- 5) มีการสนับสนุนอุปกรณ์สำหรับผลิตสื่อและวางแผนงานที่ดี
- 6) ผู้บริหารคณะมีการรับฟังข้อเสนอแนะของนิสิต เพื่อนำมาปรับปรุงในการสนับสนุน

เรื่องต่าง ๆ ให้กับนิสิตมากขึ้น

##### ด้านการเรียนการสอน

มีการเปิดหลักสูตรระยะสั้นหรือระยะยาว ซึ่งเป็นสิ่งที่ดีมาก

##### ด้านการวิจัยและการบริการวิชาการ

งานด้านวิชาการของคณะมีการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น

##### ด้านการประชาสัมพันธ์และการสื่อสารในองค์กร

ดำเนินการปรับช่องทางการสื่อสารให้นิสิตสามารถรับทราบแล้วเข้าถึงได้ง่าย

#### 2) ประเด็นที่ควรพัฒนา

##### ด้านการบริหารจัดการ

- 1) ปรับเรื่องเอกสารของนิสิต เพื่อการประสานงานการทำงานวิจัยให้เร็วขึ้น
- 2) มีร้านขายอาหารภายในคณะเพิ่มขึ้น
- 3) สนับสนุนเรื่องค่าลงทะเบียนในการออกไปศึกษาดูงานเพิ่มขึ้น
- 4) มอบหมายงานให้กับทุกภาควิชาให้มีความเหมาะสม
- 5) มีความชัดเจนและการจัดลำดับของการไปเรียนต่อของบุคลากรสายวิชาการ
- 6) KPI ในบางตัวที่สูงมากเกินไป
- 7) กำหนดภาระหน้าที่ของผู้บริหารคณะเพื่อสามารถดำเนินงานได้อย่างเป็นระบบ

ขั้นตอนมากขึ้น

8) บุคลากรไม่ได้รับความกดดันจากการทำงานมากจนเกินไป หรือการเข้าร่วมกิจกรรม  
ที่ถูกกำหนดสูงไป

9) พิจารณาถึงความเหมาะสมเรื่องค่าใช้จ่ายภายในภาควิชา มากขึ้น

10) ให้ความสำคัญกับกิจกรรมของคณะที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรให้เหมาะสม

11) พิจารณาเรื่องทุนศึกษาต่อของบุคลากรสายวิชาการให้เพิ่มมากขึ้น

12) วิสัยทัศน์ที่เรื่องการนำคณะสู่สาธารณชนและภายนอกมีความชัดเจนมากขึ้น

เพื่อสนองต่อการออกนอกระบบของมหาวิทยาลัย

13) ควรมีแผนการหารายได้ในคณะมากขึ้น เพื่อรองรับการออกนอกระบบในอนาคต

14) พิจารณาดำเนินการเรื่องแผนการจัดซื้อครุภัณฑ์

#### ด้านการเรียนการสอน

1) ส่งเสริมเรื่องการดูงานของนิสิตให้มีโอกาสได้มีประสบการณ์ใหม่ๆ

2) มีการเพิ่มการปฏิบัติจริงในการเรียนของนิสิตมากขึ้น

3) สนับสนุนสื่อการเรียน อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ โต๊ะ เก้าอี้ แทนที่ชุดเก่าของนิสิต

และเพิ่มเติมให้เพียงพอมากขึ้น

#### ด้านการวิจัยและการบริการวิชาการ

1) พิจารณางานบริการวิชาการให้มีความเด่นชัดมากขึ้น

2) การทำความร่วมมือของคณะกับหน่วยงานภายนอกยังไม่ชัดเจน

#### ด้านอาคารสถานที่

1) จัดสรรพื้นที่สำหรับรับประทานอาหารบริเวณภายในคณะให้เพิ่มขึ้น

2) จัดสรรพื้นที่สำหรับให้นิสิตจอดรถเพิ่ม

#### ด้านการประชาสัมพันธ์และการสื่อสารในองค์กร

ศูนย์ธรรมาบำบัดมีผลกำไรมากขึ้น ต้องการให้เพิ่มช่องทางการสื่อสารออกไป  
ให้บุคคลภายนอกได้รับรู้มากขึ้น

## 2. ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานฯ

คณะกรรมการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานฯ พบว่าผลการปฏิบัติงานของคณบดี  
คณะสหเวชศาสตร์อยู่ในเกณฑ์ดีเป็นที่น่าพอใจ ได้รับการสนับสนุนเป็นอย่างดีจากบุคลากรสายวิชาการ บุคลากร  
สายสนับสนุน นิสิตและผู้เกี่ยวข้อง โดยมีข้อเสนอแนะสรุปได้ ดังนี้

### ข้อชื่นชมและเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามประเมินผลฯต่อคณบดีคณะสหเวชศาสตร์

#### ข้อชื่นชม

1) บุคลากรเห็นถึงความเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบายที่ดีขึ้นอย่างชัดเจนภายใน 1 ปี

2) มีภาวะความเป็นผู้นำ และได้รับการยอมรับจากบุคลากรทุกระดับ

3) นำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารและการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในคณะ

ส่งผลให้มีการนำข้อมูลมาใช้วิเคราะห์เพื่อแก้ไขปัญหา

- 4) การดำเนินงานมีผลลัพธ์การดำเนินงานส่วนใหญ่เป็นไปตามเป้าประสงค์และแผนกลยุทธ์
- 5) เป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรของคณะ โดยกำกับและติดตามงานด้วยตนเอง

#### ข้อเสนอแนะ

- 1) ควรมีการทบทวนและสื่อสารเพิ่มเติมกับหัวหน้าภาควิชา และบุคลากรสายวิชาการ เพื่อวางเป้าประสงค์ KPIs และการจัดลำดับความสำคัญของแผนงานร่วมกันได้อย่างเหมาะสม
- 2) ควรมีการทบทวนและวางแผนร่วมกันกับหัวหน้าภาควิชา และบุคลากรสายวิชาการ ในประเด็นสำคัญเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ด้านความยั่งยืนขององค์กร เช่น โอกาสการจัดหลักสูตร/ผลิตเพิ่ม สาขาวิชาชีพที่ประเทศขาดแคลน หรือ โอกาสการหารายได้ของกิจการที่ดีเด่นและพร้อมของแต่ละภาควิชา โดยเฉพาะความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
- 3) ควรเน้นเรื่องความร่วมมือทั้งส่วนของโรงพยาบาลภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย ทำให้นิสิตและอาจารย์ได้ใช้เครื่องมือราคาสูงเท่าทันเทคโนโลยีปัจจุบัน เช่น Radiologic Imaging Machine, Bio-Genomic Investigation, Robot ที่ใช้ในเวชศาสตร์ฟื้นฟู เป็นต้น
- 4) ควรมีการทบทวนและวางแผนร่วมกันกับหัวหน้าภาควิชา/หน่วยงานที่ขาดแคลนทรัพยากรเพื่อกำหนดแผนงานแก้ไขและพัฒนา เช่น เรื่องกำลังคนและการศึกษาต่อเนื่องของอาจารย์ภาควิชา ทัศนมาตรศาสตร์ อุปกรณ์ High Technology และราคาสูง เป็นต้น
- 5) ควรมีการทบทวนและวางแผนพัฒนาสิ่งแวดล้อมภายในคณะ สำหรับนิสิต เช่น พื้นที่รับประทานอาหาร Co-Working Space การปรับปรุงสภาพแวดล้อมภายในห้องเรียน ห้องซ้อมดนตรี ที่จอดรถ เป็นต้น
- 6) ควรมีการทบทวนการจัดสรรงบประมาณให้กับสาขาวิชาที่ต้องให้นิสิตไปฝึกงาน หรือสาขาวิชาที่มีการใช้วัสดุสิ้นเปลือง เช่น สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ เป็นต้น
- 7) ควรมีการพัฒนาการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาสนับสนุนการบริการที่อำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการในพันธกิจต่าง ๆ เช่น E-Payment/ E-Receipt / E-Document ทั้งในด้านบริการและการศึกษา

## 2. ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

1. สรุปรายงานการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของ รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภวิฑู สุขเพ็ง คณบดีคณะสหเวชศาสตร์ ในการปฏิบัติงานครบรอบปีที่ 1 วาระที่ 1 (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)
2. รูปเล่มรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับคณะหรือหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ ในกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพของ คณบดีคณะสหเวชศาสตร์ การปฏิบัติงานครบรอบปีที่ 1 วาระที่ 1 (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)



### 3. ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.2533 มาตรา 14 สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ (13) พิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติในเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยซึ่งมิได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้หนึ่งผู้ใดโดยเฉพาะ

### 4. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

รับทราบและให้ข้อเสนอแนะผลการดำเนินการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน ของคณบดี คณะสหเวชศาสตร์

### 5. มติที่ประชุม

1. รับทราบสรุปรายงานการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของ รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภวิฑู สุขเพ็ง คณบดีคณะสหเวชศาสตร์ ในการปฏิบัติงานครบรอบปีที่ 1 วาระที่ 1 (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)
2. มอบฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ทำหนังสือถึงคณบดี คณะสหเวชศาสตร์ เพื่อแจ้งผลรายงานการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดีคณะสหเวชศาสตร์ และเผยแพร่รายงานการติดตามประเมินผลฯ ในส่วนที่ 3 และส่วนที่ 4 ให้กับคณะกรรมการประจำคณะฯ บุคลากรสายสนับสนุน และผู้เกี่ยวข้องของคณะฯ ให้ทราบโดยทั่วกัน

## ระเบียบวาระที่ 3.6                      การพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี/ ผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. .... (กองกฎหมาย)

### 1. สรุปเรื่อง

ตามที่ สภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ 301 (9/2565) เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2565 ได้มีมติมอบกองกฎหมาย และฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ทบทวนข้อบังคับ มหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี/ผู้อำนวยการวิทยาลัย โดยใช้หลักการ บริหารจัดการความเสี่ยง และเอื้อต่อการทำงานตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย นั้น

ในการนี้ กองกฎหมาย จึงขอเสนอ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี/ผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. .... ทั้งนี้ ที่ประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรอง ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2566 ได้มีมติเห็นชอบ ในหลักการ พร้อมมอบกองกฎหมายทบทวนและปรับแก้ไขตามที่ได้รับข้อเสนอแนะซึ่งได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยสรุปสาระสำคัญที่เปลี่ยนแปลงจากข้อบังคับฉบับเดิม ดังนี้

### 1. ให้อยกเลิก

(1) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี/ผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ.2561

(2) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี/ผู้อำนวยการวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2561

(3) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี/ผู้อำนวยการวิทยาลัย (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2564

2. ปรับถ้อยคำในข้อบังคับให้มีความสอดคล้องกัน

3. ปรับปรุงการกำหนดวิธีปฏิบัติสำหรับผู้มีสิทธิ์เสนอชื่อ กรณีไปปฏิบัติราชการประจำนอกมหาวิทยาลัย หรือไปปฏิบัติราชการตามคำสั่งของมหาวิทยาลัย หรือเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการภายนอกมหาวิทยาลัย

4. เพิ่มเติมเรื่องการลงมติของคณะกรรมการ โดยให้ถือเสียงข้างมาก

5. ยกเลิกการกำหนดให้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองให้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี/ผู้อำนวยการวิทยาลัย ต่อประชาคมในมหาวิทยาลัยเพื่อให้มีการทักท้วง ภายใน 7 วัน ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัย

6. เพิ่มเติมบทเฉพาะกาล ให้การสรรหาคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย/สำนัก ที่อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาก่อนวันที่ข้อบังคับฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้การสรรหานั้นดำเนินการตามข้อบังคับเดิมจนเสร็จสิ้น เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

### 2. ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

1. (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี/ผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. ....

2. ตารางเปรียบเทียบข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี /ผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กับ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. ....

### 3. ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.2533 มาตรา 14 สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ (2) วางระเบียบและออกข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และอาจมอบให้ส่วนราชการใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้วางระเบียบและออกข้อบังคับสำหรับส่วนราชการนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้

#### 4. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

1. อนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี  
ผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. ....

2. มอบกองกฎหมาย จัดทำข้อบังคับฯ เสนอนายกสภามหาวิทยาลัยเพื่อลงนามต่อไป

#### 5. มติที่ประชุม

1. อนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี  
ผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. ....

2. มอบกองกฎหมาย จัดทำข้อบังคับฯ เสนอนายกสภามหาวิทยาลัยเพื่อลงนามต่อไป

### ระเบียบวาระที่ 3.7 การขออนุมัติแผนผังและขั้นตอนกระบวนการสอบสวนทาง วินัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการพิจารณาสอบสวนทางวินัย พ.ศ. 2557 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564 (กองกฎหมาย)

#### 1. สรุปเรื่อง

ตามที่ สภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ 305 (13/2565) เมื่อวันอาทิตย์ที่ 24 ธันวาคม  
2565 ได้มีมติ 1. อนุมัติแผนผังและขั้นตอนกระบวนการสอบสวนทางวินัย โดยให้เพิ่มเติมรายละเอียด ดังนี้

1.1 ให้เพิ่มเติม ขั้นตอนการแจ้งผลการพิจารณาให้หน่วยงานต้นสังกัดรวมทั้ง  
หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบ โดยระบุเป็น หมายเหตุ ไว้ในแผนผัง

1.2 ให้ระบุระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละขั้นตอนของกระบวนการสอบสวน  
ความผิดวินัยตามกรอบระยะเวลาการสอบสวนที่ข้อบังคับฯ กำหนด

2. กรรมการสภามหาวิทยาลัย ได้ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

2.1 เพื่อให้การบริหารจัดการปรับปรุงเป็นไปในทางที่ดี ควรต้องมีการพัฒนาระบบ  
ขั้นตอนกระบวนการสอบสวนทางวินัย ในรูปแบบ Algorithm เพื่อให้ขั้นตอนและกระบวนการ เป็นไปตามเกณฑ์  
มาตรฐานและไม่เกิดข้อผิดพลาดหรือข้ามขั้นตอน

2.2 ควรมีการถอดบทเรียนความผิดพลาด ปัญหาและอุปสรรคของกระบวนการ และ  
วิเคราะห์เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข

3. มอบกองกฎหมายดำเนินการปรับแก้ไข แล้วนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบต่อไป

กองกฎหมายได้ดำเนินการปรับแก้ไขแผนผังและขั้นตอนกระบวนการสอบสวนทางวินัยตามมติ  
สภามหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว

## 2. ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

1. แผนผังและขั้นตอนกระบวนการสอบสวนทางวินัย
2. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการพิจารณาสอบสวนทางวินัย พ.ศ. 2557
3. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการพิจารณาสอบสวนทางวินัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564
4. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย กรณีความผิดปรากฏชัดแจ้ง พ.ศ.2556
5. กฎ ก.พ.อ. ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2549) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 ว่าด้วยกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง

## 3. ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.2533 มาตรา 14 สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ (13) พิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติในเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยซึ่งมิได้ระบุให้เป็นหน้าที่ผู้ใดโดยเฉพาะ

## 4. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

อนุมัติแผนผังและขั้นตอนกระบวนการสอบสวนทางวินัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการพิจารณาสอบสวนทางวินัย พ.ศ. 2557 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564

## 5. มติที่ประชุม

1. อนุมัติแผนผังและขั้นตอนกระบวนการสอบสวนทางวินัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการพิจารณาสอบสวนทางวินัย พ.ศ. 2557 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564
2. มอบกองกฎหมายปรับแก้ไข Flow Chart ภาพรวมกระบวนการดำเนินการทางวินัย ดังนี้
  - 2.1 ให้ระบุเพิ่ม ช่อง ของการแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตรวจสอบข้อเท็จจริง และ/หรือขอเอกสาร (เพิ่มเติม) ต่อจากช่อง ของตั้งคณะกรรมการสอบสวน
  - 2.2 ให้ระบุเพิ่มเติมในขั้นตอน “กรณีมีมูลความผิดวินัย” ว่ามีแนวทาง/แนวปฏิบัติในการวินิจฉัยมูลความผิดวินัยเบื้องต้นอย่างไร และผู้รับผิดชอบโดยผู้ใด/หน่วยงานใด

**ระเบียบวาระที่ 3.8                    การรับทราบการดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัย  
ครั้งที่ 303 (11/2565) เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2565  
(กองกฎหมาย) (วาระลับ)**

รายละเอียดระเบียบวาระที่ 3.8 ปรากฏอยู่ในรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย  
ครั้งที่ 309 (4/2566) (วาระลับ) เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2566

**ระเบียบวาระที่ 3.9                    การรับทราบและเห็นชอบการหาหรือเกี่ยวกับการแต่งตั้ง  
ผู้บริหารมหาวิทยาลัยเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร  
(บัณฑิตวิทยาลัย)**

**1. สรุปเรื่อง**

ตามที่ สภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ 305 (13/2565) เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2565 ได้มีมติ มอบบัณฑิตวิทยาลัยนำประเด็นในกรณีที่ไม่สามารถแต่งตั้งผู้บริหารมหาวิทยาลัยเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรได้ ไปศึกษาระเบียบและหาหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อหาแนวทางที่เหมาะสมต่อไป นั้น

บัณฑิตวิทยาลัย ได้ประชุมหารือร่วมกับรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ กองบริการการศึกษา กองกฎหมาย และกองการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการแต่งตั้งผู้บริหารมหาวิทยาลัยเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ในกรณีนี้ บัณฑิตวิทยาลัย จึงขอแจ้งมติที่ประชุมหารือเกี่ยวกับการแต่งตั้งผู้บริหารมหาวิทยาลัยเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2566 พร้อม Flow chart เส้นทางการแต่งตั้งอาจารย์ประจำและอาจารย์พิเศษ เพื่อทำหน้าที่ต่าง ๆ

**2. ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา**

1. รายงานการประชุมหารือเกี่ยวกับการแต่งตั้งผู้บริหารมหาวิทยาลัยเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2566
2. Flow chart เส้นทางการแต่งตั้งอาจารย์ประจำและอาจารย์พิเศษ เพื่อทำหน้าที่ต่าง ๆ
3. ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2558
4. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2565

### 3. ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.2533 มาตรา 14 สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ (6) พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่ทบวงมหาวิทยาลัยกำหนด

### 4. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

รับทราบและเห็นชอบการหารือเกี่ยวกับการแต่งตั้งผู้บริหารมหาวิทยาลัยเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร ดังนี้

1. Flow chart เส้นทางการแต่งตั้งอาจารย์ประจำและอาจารย์พิเศษ เพื่อทำหน้าที่ต่าง ๆ

2. การแต่งตั้งอาจารย์ประจำหลักสูตร

2.1 กรณีการแต่งตั้งอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ไม่เป็นไปตามประกาศฯ เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. 2558 ข้อ 18 ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการการอุดมศึกษาที่จะพิจารณา

2.2 กรณีแต่งตั้งตำแหน่งใด ๆ ให้เทียบเท่าตำแหน่งอาจารย์ประจำตามประกาศฯ เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ.2565 สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจดำเนินการได้ (อาจารย์ประจำ หมายถึง บุคคลที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ และตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าในสถาบันอุดมศึกษาแห่งนั้นตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด หรือบุคคลในองค์กรภายนอกที่มีการตกลงร่วมผลิต ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบตามพันธกิจของการอุดมศึกษา และมีความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา) ทั้งนี้ สัดส่วนภาระงานที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัยหรือคณะ ซึ่งเป็นผู้เกษียณอายุราชการ และตำแหน่งอาจารย์ประจำเห็นควรให้อยู่ในดุลยพินิจของสภามหาวิทยาลัย

### 5. มติที่ประชุม

มอบผู้บริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาร่วมกัน เพื่อหาแนวทางในการแต่งตั้งให้เป็นไปตามประกาศฯ เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2558 ทั้งนี้ หากมีประเด็นการพิจารณาที่ไม่ชัดเจนให้มหาวิทยาลัยมีหนังสือหารือไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) ตามที่เห็นสมควร

**ระเบียบวาระที่ 3.10 การรับทราบสรุปรายงานมติ/ข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยที่ยังค้างดำเนินการ ตั้งแต่ปี พ.ศ.2564 (ฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย สำนักงานสภามหาวิทยาลัย)**

#### 1. สรุปเรื่อง

ตามที่ สภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ 308 (3/2566) เมื่อวันอาทิตย์ที่ 25 กุมภาพันธ์ 2566 ได้มีมติ มอบฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการติดตามผลการปฏิบัติตามนโยบาย/มติที่ประชุมสภา

มหาวิทยาลัย สรุปรมติ/ข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยในเรื่องของระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ยังคงค้าง ดำเนินการตั้งแต่ปี พ.ศ. 2564 (ซึ่งเป็นช่วงเวลาก่อนที่ รองศาสตราจารย์ ดร.ศรินทร์ทิพย์ แทนธานี จะเข้าดำรง ตำแหน่งรักษาราชการแทนอธิการบดี) และนำเสนอฝ่ายบริหารเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในการดำเนินการ ตามมติของสภามหาวิทยาลัยในแต่ละข้อบังคับฯ ที่ยังคงค้าง ว่าสามารถดำเนินการโดยไม่ต้องรอการออกนอก ระบบ ได้/ไม่ได้ อย่างไร พร้อมทั้งระบุเหตุผล และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาทบทวนและให้ ข้อความเห็นต่อไป นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการติดตามผลการปฏิบัติตามนโยบาย/มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการสรุปรายการมติ/ข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยที่ยังค้างดำเนินการ ตั้งแต่ปี พ.ศ.2564 และ จัดส่งเรื่องดังกล่าวให้กับอธิการบดีเรียบร้อยแล้ว

## 2. ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

บันทึกข้อความ ที่ อว 0603.33.02 (1)/0174 ลงวันที่ 7 มีนาคม 2566 เรื่อง ขอส่งข้อมูลสรุปรายการมติ/ข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยที่ยังค้างดำเนินการ ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2564

## 3. ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ พ.ศ.2533 มาตรา 14 สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ (13) พิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติในเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยซึ่งมิได้ระบุให้ เป็นหน้าที่ผู้ใดโดยเฉพาะ

## 4. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

รับทราบสรุปรายงานมติ/ข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยที่ยังค้างดำเนินการ ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2564

## 5. มติที่ประชุม

1. รับทราบสรุปรายงานมติ/ข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยที่ยังค้างดำเนินการ ตั้งแต่ปี พ.ศ.2564 จำนวน 7 รายการ

2. มอบฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาความเหมาะสมในการดำเนินการในแต่ละข้อบังคับฯ ที่ยังคงค้าง (จำนวน 7 รายการ ตามข้อ 1) ว่าสามารถดำเนินการโดยไม่ต้องรอการออกนอกระบบได้หรือไม่ อย่างไร พร้อมทั้งระบุชี้แจงเหตุผล และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาทบทวนและให้ความเห็นต่อไป

## ระเบียบวาระที่ 3.11 การรับทราบประเด็นหารือแนวปฏิบัติเพื่อพัฒนาความร่วมมือทางวิชาการกับ Chengdu University (กองพัฒนากิจการต่างประเทศ)

### 1. สรุปเรื่อง

ตามที่ สภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ 305 (13/2565) เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2565 ได้มีมติ 1. รับทราบการขอยกเลิกโครงการ Chengdu University Thailand Research Campus – Naresuan ร่วมกับ Chengdu University สาธารณรัฐประชาชนจีน โดยคณะสาธารณสุขศาสตร์ คณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน และคณะมนุษยศาสตร์ 2. กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีข้อสังเกตในประเด็นข้อชี้แจงเรื่องระเบียบข้อกฎหมายที่ไม่สอดคล้องดังกล่าว จาก Chengdu University ทั้งนี้ ขอให้วิเคราะห์แนวปฏิบัติหรือรายละเอียดด้านกฎระเบียบ/กฎหมาย ที่ขัดกันหรือไม่สอดคล้องดังกล่าวนั้น เพื่อการพัฒนาแนวทางการสร้างความร่วมมือทางวิชาการในอนาคตที่มีรายละเอียดทางวิชาการเชิงลึกในด้านต่าง ๆ และขอให้แจ้งต่อที่ประชุม สภามหาวิทยาลัยทราบต่อไป

ในการนี้ กองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ ได้ประสานไปยังศาสตราจารย์ ชะภิพร เกียรติคณาธาร หัวหน้าฝ่ายความร่วมมือจีน - ไทย ผู้อำนวยการศูนย์ประสานความร่วมมือการศึกษาและวัฒนธรรมไทย มหาวิทยาลัยเฉิงตู เพื่อหารือแนวปฏิบัติเพื่อพัฒนาแนวทางการสร้างความร่วมมือในอนาคตและได้รับแจ้งว่า ในระเบียบปฏิบัติของประเทศจีน หากจะทำโครงการร่วมกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศและนำงบประมาณไปใช้ในต่างประเทศได้นั้น จะต้องเป็นการจัดตั้งเป็นวิทยาเขตของมหาวิทยาลัยเท่านั้น ซึ่งทำได้ในกรอบความร่วมมือของมหาวิทยาลัยที่มี MoU ระหว่างกัน ดังนั้น การจัดตั้ง Chengdu University Thailand Research Campus – Naresuan เป็นวิทยาเขตที่ดำเนินการร่วมกันระหว่างสองมหาวิทยาลัยภายใต้กรอบ MoU ของทั้งสองมหาวิทยาลัย และไม่สามารถดำเนินกิจกรรมอิสระจากฝ่ายจีนฝ่ายเดียวได้ แต่สามารถจัดสรรนำงบประมาณของมหาวิทยาลัยมาใช้ในต่างประเทศเพื่อการวิจัย หรือเพื่อสนับสนุนวิทยาเขตในต่างประเทศได้ ทั้งนี้ ฝ่ายจีนเพียงแต่ทำโครงการเสนอกระทรวงการศึกษาจีนเพื่อรับทราบเท่านั้น

ดังนั้น ในเมื่อระเบียบปฏิบัติของจีนสามารถทำได้ แต่ระเบียบปฏิบัติของไทย ไม่สามารถทำได้ จึงเกิดเป็นประเด็นข้อกฎหมายที่ไม่สอดคล้องกันระหว่างระเบียบข้อกฎหมายจีน กับข้อกฎหมายไทย หากจะยังผลักดันโครงการต่อไป ก็ย่อมไม่ประสบความสำเร็จ และเป็นการเสียเวลาโดยใช่เหตุ เมื่อไรที่ระเบียบปฏิบัติของมหาวิทยาลัยในประเทศไทย มีการเปลี่ยนแปลง สามารถดำเนินการได้เช่นเดียวกันกับระเบียบปฏิบัติของจีน จึงนำโครงการมาพิจารณาใหม่อีกครั้งหนึ่ง และด้วยโครงการดังกล่าวได้รับการเสนอต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัยเฉิงตูและดำเนินการขับเคลื่อนแล้ว พบอุปสรรคที่ไม่สามารถแก้ไขได้จากระเบียบฝ่ายจีนและฝ่ายไทย ผู้บริหารมหาวิทยาลัยเฉิงตู จึงขอระงับโครงการ Chengdu University Thailand Research Campus – Naresuan และได้แจ้งต่อมหาวิทยาลัยนเรศวรฝ่ายกองพัฒนากิจการต่างประเทศเรียบร้อยแล้ว



## 2. ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.2533 มาตรา 14 สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ (13) พิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติในเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยซึ่งมิได้ระบุให้เป็นหน้าที่ผู้ใดโดยเฉพาะ

## 3. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

รับทราบประเด็นหารือแนวปฏิบัติเพื่อพัฒนาความร่วมมือทางวิชาการกับ Chengdu Univesity

## 4. มติที่ประชุม

รับทราบประเด็นหารือแนวปฏิบัติเพื่อพัฒนาความร่วมมือทางวิชาการกับ Chengdu Univesity

### ระเบียบวาระที่ 4

### เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

#### ระเบียบวาระที่ 4.1

#### การขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย (กอกกลาง)

##### 1. สรุปเรื่อง

ตามที่ สภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ 306 (1/2566) เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2566 ได้มีมติให้แต่งตั้ง ดร.ปิยพรรณ หันนาคินทร์ ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี ตั้งแต่วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 เป็นต้นไป ในการนี้ ดร.ปิยพรรณ หันนาคินทร์ ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ขอเสนอชื่อบุคคลภายนอกเป็นคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย จำนวน 11 ราย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ.2561 ประกอบด้วย

- 1) รองศาสตราจารย์ นพ.ดิลก ภิกขโยทัย
- 2) ศาสตราจารย์ ทพ.ดร.พรชัย จันศิษย์ยานนท์
- 3) นางสาวปฐมพร หันนาคินทร์
- 4) รองศาสตราจารย์ นพ.สุเทพ อุดมแสงทรัพย์
- 5) นายชนะศิริ วิไลรัตน์
- 6) นายอดิษฐ์ กฤษณวงศ์

- 7) รองศาสตราจารย์ ดร.ภญ.พรรณวิภา กฤษฎาพงษ์
- 8) นายอภิศักดิ์ ธนเศรษฐกร
- 9) พล.อ.สมควร ทองนาค
- 10) พญ.บุษกร โลหารขุน
- 11) ดร.ชุติมา หาญเผชิญ

## 2. ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

รายชื่อบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยเป็นคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย จำนวน 11 ราย พร้อมประวัติส่วนบุคคล

## 3. ข้อกฎหมาย

1. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2561 ข้อ 5 ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

(2) กรรมการ จากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งเลือกจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน จำนวนไม่เกินสิบสองคน และพรรคสอง

ให้อธิการบดีและประธานกรรมการร่วมกันพิจารณาเสนอชื่อกรรมการตามข้อ 5 (2) ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ หากอธิการบดี เห็นว่าเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยอาจเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อแต่งตั้งกรรมการตามข้อ 5 (2) เพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ เมื่อรวมคณะกรรมการแล้วต้องไม่เกิน 20 คน

2. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.2533 มาตรา 14 สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ (11) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใดหรือเพื่อมอบหมายให้ปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใด อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

## 4. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

1. อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย จำนวน 11 ราย ตามที่เสนอ
2. มอบกองกลาง จัดทำคำสั่งเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยเพื่อลงนามต่อไป

## 5. มติที่ประชุม

1. อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย จำนวน 11 ราย ดังนี้
  - 1) รองศาสตราจารย์ นพ.ดิลก ภิชโยทัย
  - 2) ศาสตราจารย์ ทพ.ดร.พรชัย จันศิษย์ยานนท์

- 3) นางสาวปฐมพร หันนาคินทร์
- 4) รองศาสตราจารย์ นพ.สุเทพ อุดมแสวงทรัพย์
- 5) นายชนะศิริ วิไลรัตน์
- 6) นายอดิษฐ์ กฤษณวงศ์
- 7) รองศาสตราจารย์ ดร.ภญ.พรรณวิภา กฤษฎาพงษ์
- 8) นายอภิศักดิ์ ธนเศรษฐกร
- 9) พล.อ.สมควร ทองนาค
- 10) พญ.บุษกร โลหารขุน
- 11) ดร.ชุติมา หาญเผชิญ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 25 มีนาคม 2566 เป็นต้นไป

2. มอบกองกลาง จัดทำคำสั่งเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยเพื่อลงนามต่อไป

## ระเบียบวาระที่ 4.2                      การขออนุมัติ (ร่าง) ปฏิทิน หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรร เงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (กองแผนงาน)

### 1. สรุปเรื่อง

ด้วยมหาวิทยาลัย อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และมหาวิทยาลัยได้มอบให้กองแผนงานดำเนินการยก (ร่าง) ปฏิทิน หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรายได้ ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้หน่วยงานต่างๆ จัดทำคำขอตังงบประมาณรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ประมาณการรายรับ – ประมาณการรายจ่าย) ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567 ซึ่งกองแผนงาน ดำเนินการยก ร่าง ปฏิทินหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566 ได้มีมติ ดังนี้

1. เห็นชอบ (ร่าง) ปฏิทิน หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
2. มอบกองแผนงานนำเสนอคณะกรรมการบริหารงบประมาณและการเงินของมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยต่อไป
3. เห็นชอบในหลักการตามข้อเสนอของรองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ ให้ปรับแก้ขั้นตอนการนำเสนองบประมาณ ดังนี้

จากเดิม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย → คณะกรรมการบริหารงบประมาณ และการเงินของมหาวิทยาลัย → สภามหาวิทยาลัย

เป็น คณะกรรมการบริหารงบประมาณและการเงินของมหาวิทยาลัย →

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย → สภามหาวิทยาลัย

คณะกรรมการบริหารงบประมาณและการเงินของมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ 2/2566 วันที่ 1 มีนาคม 2566 ได้มี ดังนี้

1. เห็นชอบ (ร่าง) ปฏิทินการจัดทำเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และ (ร่าง) หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

2. กรรมการบริหารงบประมาณและการเงินของมหาวิทยาลัยย่นเรศวรให้ข้อสังเกต ดังนี้

2.1 การกำหนด Time Line (ร่าง) ปฏิทินการจัดทำเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- ขั้นตอนที่ 10 ในวันที่ 18 พฤษภาคม - 29 พฤษภาคม 2566 กองแผนงาน ดำเนินการรวบรวม วิเคราะห์ ตรวจสอบ ประมาณการรายจ่าย ของคณะ/วิทยาลัย/สำนัก/กอง/สถาน และ ยก (ร่าง) เป็นเอกสารการจัดสรรเงินรายได้ประจำปี พ.ศ. 2567

- ขั้นตอนที่ 11 ในวันที่ 18 พฤษภาคม - 2 มิถุนายน 2566 คณะกรรมการ กลั่นกรองงบประมาณของมหาวิทยาลัยย่นเรศวร พิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) เอกสารการจัดสรรเงินรายได้ ประจำปี พ.ศ. 2567

คณะกรรมการบริหารงบประมาณและการเงินของมหาวิทยาลัยย่นเรศวร มีความเห็นว่าช่วงระยะเวลาในการจัดทำน้อยเกินไปตามปฏิทินงบประมาณ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้มีการใช้ระบบเทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการจัดทำแผนงบประมาณรายจ่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและให้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด

3. มอบสำนักงานสภามหาวิทยาลัย นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

## 2. ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

1. (ร่าง) ปฏิทิน และหลักเกณฑ์เงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
2. มติคณะกรรมการบริหารงบประมาณและการเงินของมหาวิทยาลัยย่นเรศวร ในการประชุม ครั้งที่ 2/2566 วันพุธที่ 1 มีนาคม 2566

3. มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เมื่อคราวประชุมครั้งที่ 4/2566 วันอังคารที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566

4. (ร่าง) ปฏิทินการจัดทำเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

5. เปรียบเทียบหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรายได้และค่าใช้จ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-67

6. (ร่าง) หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567ฯ

7. ระเบียบมหาวิทยาลัยย่นเรศวร ว่าด้วย การบริหารงบประมาณและการเงินรายได้ พ.ศ. 2561

### 3. ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.2533 มาตรา 14 สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ (9) อนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

### 4. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

อนุมัติ (ร่าง) ปฏิทิน หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

### 5. มติที่ประชุม

1. อนุมัติ (ร่าง) ปฏิทิน หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

2. อนุมัติให้คณะที่มีรายได้จากการเรียนการสอนหลักสูตรวิทยาศาสตร์สุขภาพ ชั้นคลินิก

**จากเดิม** นำเงินที่เหลือมาทำเป็น 100 โดยจัดสรรเป็น

งบประมาณส่วนกลาง ร้อยละ 0

งบประมาณบริหารคณะร้อยละ 100

**ปรับเป็น** นำเงินที่เหลือมาทำเป็น 100 โดยจัดสรรเป็น

งบประมาณส่วนกลาง ร้อยละ 10

งบประมาณบริหารคณะร้อยละ 90

3. ให้ปรับข้อความในหน้าที่ 14 ค่าสมัครสอบประมวลความรู้ (ปริญญาโท แผน ข) ไปเป็นเงินรายได้ของบัณฑิตวิทยาลัย

**ระเบียบวาระที่ 4.3** การขออนุมัติปรับโครงสร้างงานหน่วยงานภายใต้สังกัด  
สำนักงานอธิการบดี และสำนักงานสภามหาวิทยาลัย  
(กองแผนงาน)

- ขอลอนเรื่องออก

**ระเบียบวาระที่ 4.4** การขออนุมัติ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย  
ให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย กองทุน  
เพื่อการศึกษา นิสิตคณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และ  
การสื่อสาร มหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. 2560 (กองกฎหมาย)

- ขอลอนเรื่องออก

**ระเบียบวาระที่ 4.5**                      การขออนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร  
ว่าด้วย สภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง มหาวิทยาลัย  
นเรศวร (ฉบับที่ 4) พ.ศ. .... (กองกฎหมาย)

- ขอลอนเรื่องออก

**ระเบียบวาระที่ 4.6**                      การขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำ  
หลักสูตร จำนวน 5 หลักสูตร (กองบริการการศึกษา)

### 1. สรุปเรื่อง

ด้วย คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ และคณะสหเวชศาสตร์ ขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลง  
อาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 5 หลักสูตร ซึ่งคณะกรรมการสภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 2/2566  
เมื่อวันอังคารที่ 7 กุมภาพันธ์ 2566 ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบมาเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

1. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสรีรวิทยา ฉบับปี พ.ศ. 2561  
ของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

- 1) ตัดอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 1 ราย คือ  
นางสาวหทัยรัตน์ เครือไวยสุวรรณ
- 2) เพิ่มอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 2 ราย คือ
  1. นางสาวศศิประภา ขุนชัย
  2. นายยุทธพงษ์ ทองพบ

2. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาชีวเวชศาสตร์ ฉบับปี พ.ศ. 2564  
ของคณะสหเวชศาสตร์

- 1) ตัดอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 2 ราย
  1. นางอรทัย ตั้งวรสิทธิชัย
  2. นายณัฐพลสิทธิ์ ชัยอนันต์กุล
- 2) เพิ่มอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 3 ราย
  1. นางวรรณฉัตร ทองสุข
  2. นางสาวกาญจนา จิตติพร
  3. นายไกร ดาวตาก

3. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชากายภาพบำบัด ฉบับปี พ.ศ. 2561 คณะสหเวชศาสตร์  
เพิ่มอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 2 ราย คือ
 

1. นางสาวรัมภ์รดา อินทโหม

## 2. นางสาวสุวลี นามวงษา

4. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาชีวเคมี ฉบับปี พ.ศ. 2560 ของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

1) ตัดอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 1 ราย คือ

นางสาวรุ่งแสง นาครำไพ

2) เพิ่มอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 1 ราย คือ

นายภาคภูมิ ทรัพย์สุนทร

5. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาชีวเวชศาสตร์ ฉบับปี พ.ศ. 2564 ของคณะสหเวชศาสตร์

1) ตัดอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 2 ราย

1. นางอรทัย ตั้งวรสิทธิชัย

2. นายณัฐพลิชฐ์ ชัยอนันต์กุล

2) เพิ่มอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 3 ราย

1. นางวรรณฉัตร ทองสุข

2. นางสาวกาญจนา จิตติพร

3. นายไกร ดาวตาก

## 2. ข้อมูลประกอบการพิจารณา

ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. 2533 มาตรา 14 สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ (6) พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่ทบวงมหาวิทยาลัยกำหนด

## 3. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 5 หลักสูตร ดังนี้

1. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสรีรวิทยา ฉบับปี พ.ศ. 2561 ของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

2. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาชีวเวชศาสตร์ ฉบับปี พ.ศ. 2564 ของคณะสหเวชศาสตร์

3. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชากายภาพบำบัด ฉบับปี พ.ศ. 2561 ของคณะสหเวชศาสตร์

4. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาชีวเคมี ฉบับปี พ.ศ. 2560 ของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

5. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาชีวเวชศาสตร์ ฉบับปี พ.ศ. 2564 ของคณะสหเวชศาสตร์

#### 4. มติที่ประชุม

เห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 5 หลักสูตร ดังนี้

1. หลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาสรีรวิทยา ฉบับปี พ.ศ. 2561

ของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ตั้งแต่ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2565 เป็นต้นไป

**การเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร ดังนี้**

ลำดับ ที่	อาจารย์ประจำ หลักสูตร (เดิม)	ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	ลำดับที่	อาจารย์ประจำ หลักสูตร(ใหม่)	ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	เหตุผลในการขอ เปลี่ยนแปลง
*1	นางสาวอรระวี คงสมบัติ	รอง ศาสตราจารย์	วท.ด.(สรีรวิทยา), จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย วท.ม. (สรีรวิทยา), จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พย.บ., มหาวิทยาลัยมหิดล	*1	นางสาวอรระวี คงสมบัติ	รอง ศาสตราจารย์	วท.ด.(สรีรวิทยา), จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย วท.ม. (สรีรวิทยา), จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พย.บ., มหาวิทยาลัยมหิดล	คงเดิม
*2	นางสาวปิยะรัตน์ ศรีสว่าง	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ปร.ด.(สรีรวิทยา), มหาวิทยาลัยมหิดล,ไทย วท.ม. (สรีรวิทยา), มหาวิทยาลัยมหิดล,ไทย พย.บ., มหาวิทยาลัยมหิดล	*2	นางสาวปิยะ รัตน์ ศรีสว่าง	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ปร.ด.(สรีรวิทยา), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.ม.(สรีรวิทยา), มหาวิทยาลัยมหิดล พย.บ., มหาวิทยาลัยมหิดล	คงเดิม
*3	นายเกริกเกียรติ จินดา	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	วท.ด.(สรีรวิทยา), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ สพ.บ., มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	*3	นายเกริกเกียรติ จินดา	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	วท.ด.(สรีรวิทยา), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ สพ.บ., มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	คงเดิม
4	นางสาว กรองกาญจน์ ชูทิพย์	รอง ศาสตราจารย์	Ph.D. (Physiology & Pharmacology), University of Strathclyde, UK วท.ม.(เภสัชวิทยา), มหาวิทยาลัยมหิดล ภ.บ. (เภสัชศาสตร์), มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	4	นางสาว กรองกาญจน์ ชูทิพย์	รอง ศาสตราจารย์	Ph.D. (Physiology & Pharmacology), University of Strathclyde, UK วท.ม.(เภสัชวิทยา), มหาวิทยาลัยมหิดล ภ.บ. (เภสัชศาสตร์), มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	คงเดิม
5*	นางสาวชिरาวดี มาลากุล	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ปร.ด.(เภสัชศาสตร์ชีวภาพ), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.ม.(เภสัชศาสตร์ชีวภาพ), มหาวิทยาลัยมหิดล พย.บ., มหาวิทยาลัยมหิดล	5	นางสาวชिरาวดี มาลากุล	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ปร.ด.(เภสัชศาสตร์ชีวภาพ) มหาวิทยาลัยมหิดล วท.ม.(เภสัชศาสตร์ชีวภาพ) มหาวิทยาลัยมหิดล พย.บ., มหาวิทยาลัยมหิดล	คงเดิม
6	นางสาวสะการะ ตันโสภณ	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	Ph.D.(Nutrition & Food Science), Utah State University, วท.ม. (สรีรวิทยา), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ.(กายภาพบำบัด), มหาวิทยาลัยมหิดล	6	นางสาวสะการะ ตันโสภณ	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	Ph.D.(Nutrition & Food Science), Utah State University, วท.ม. (สรีรวิทยา), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ.(กายภาพบำบัด), มหาวิทยาลัยมหิดล	คงเดิม



ลำดับ ที่	อาจารย์ประจำ หลักสูตร (เดิม)	ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	ลำดับที่	อาจารย์ประจำ หลักสูตร(ใหม่)	ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	เหตุผลในการขอ เปลี่ยนแปลง
7	นางสาววันฉวี หาญช้าง	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ปร.ด. (สรีรวิทยาทาง การแพทย์), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.ม.(เภสัชศาสตร์ชีวภาพ), มหาวิทยาลัยมหิดล พย.บ., มหาวิทยาลัยมหิดล	7	นางสาววันฉวี หาญช้าง	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ปร.ด. (สรีรวิทยาทาง การแพทย์) มหาวิทยาลัยมหิดล วท.ม.(เภสัชศาสตร์ชีวภาพ) มหาวิทยาลัยมหิดล พย.บ., มหาวิทยาลัยมหิดล	คงเดิม
8	นางพรนรินทร์ เทพวารพฤกษ์	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	Ph.D.(Neuroscience), University of British Columbia,Canada วท.ม. (สรีรวิทยา), จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย วท.บ.(ชีววิทยา), มหาวิทยาลัยศิลปากร	8	นางพรนรินทร์ เทพวารพฤกษ์	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	Ph.D.(Neuroscience), University of British Columbia,Canada วท.ม. (สรีรวิทยา), จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย วท.บ.(ชีววิทยา), มหาวิทยาลัยศิลปากร	คงเดิม
9	นางธราทิพย์ บุญส่ง	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	Ph.D.( Biomedical Sciences), University of Nottingham, UK วท.ม. (วิทยาศาสตร์ชีวภาพ), มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วท.บ.(ชีววิทยา), มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	9	นางธราทิพย์ บุญส่ง	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	Ph.D.( Biomedical Sciences), University of Nottingham UK วท.ม. (วิทยาศาสตร์ชีวภาพ), มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วท.บ.(ชีววิทยา), มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	คงเดิม
10	นายดำรงศักดิ์ เป็กทอง	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	Ph.D.( Pharmacology), The University of Franche- Comte, France วท.ม. (เภสัชวิทยา), มหาวิทยาลัยมหิดล ภ.บ., มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	10	นายดำรงศักดิ์ เป็กทอง	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	Ph.D.( Pharmacology), The University of Franche- Comte, France วท.ม. (เภสัชวิทยา), มหาวิทยาลัยมหิดล ภ.บ., มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	คงเดิม
11	นางสุรชาติพิ พงษ์เจริญ	รอง ศาสตราจารย์	Ph.D.(Immunology), University of Newcastle,UK พ.บ.(แพทยศาสตร์), มหาวิทยาลัยมหิดล	11	นางสุรชาติพิ พงษ์เจริญ	รอง ศาสตราจารย์	Ph.D.(Immunology), University of Newcastle, UK พ.บ.(แพทยศาสตร์), มหาวิทยาลัยมหิดล	คงเดิม
12	นางสาวกรรณก อิงคินันท์	รอง ศาสตราจารย์	Ph.D.(Pharmacognosy), Leiden University, Netherlands ภ.ม.(เภสัชศาสตร์), จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ภ.บ.(เภสัชศาสตร์), จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	12	นางสาวกรรณก อิงคินันท์	รอง ศาสตราจารย์	Ph.D.(Pharmacognosy), Leiden University, Netherlands ภ.ม.(เภสัชศาสตร์), จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ภ.บ.(เภสัชศาสตร์), จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	คงเดิม

ลำดับ ที่	อาจารย์ประจำ หลักสูตร (เดิม)	ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	ลำดับ ที่	อาจารย์ประจำ หลักสูตร (ใหม่)	ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	เหตุผลในการขอ เปลี่ยนแปลง
13	นางสาวนิธรัตน์ เนินเพิ่มพิสุทธิ์	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ปร.ด.(เภสัชศาสตร์ชีวภาพ), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.ม.(เภสัชศาสตร์ชีวภาพ), มหาวิทยาลัยมหิดล พย.บ., มหาวิทยาลัยมหิดล	13	นางสาวนิธรัตน์ เนินเพิ่มพิสุทธิ์	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ปร.ด.(เภสัชศาสตร์ชีวภาพ), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.ม.(เภสัชศาสตร์ชีวภาพ), มหาวิทยาลัยมหิดล พย.บ., มหาวิทยาลัยมหิดล	คงเดิม
14	นายณัฐวุฒิ เจริญ ผล	อาจารย์	ปร.ด.(พยาธิชีววิทยา), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.ม.(พยาธิชีววิทยา), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ.(เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยมหิดล	14	นายณัฐวุฒิ เจริญ ผล	อาจารย์	ปร.ด.(พยาธิชีววิทยา), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.ม.(พยาธิชีววิทยา), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ.(เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยมหิดล	คงเดิม
15	นางสาวสุภาวดี พาหิระ	อาจารย์	Ph.D.( Pharmacology in Traditional Chinese Medicine), Macau University of Science and Technology, China ภ.ม.(เทคโนโลยีเภสัชกรรม), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ภ.บ., มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	15	นางสาวสุภาวดี พาหิระ	อาจารย์	Ph.D.( Pharmacology in Traditional Chinese Medicine), Macau University of Science and Technology, China ภ.ม.(เทคโนโลยีเภสัชกรรม), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ภ.บ., มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	คงเดิม
16	นางประภาพรรณ เต็มกิจถาวร	อาจารย์	วท.ด.(เภสัชศาสตร์) มหาวิทยาลัยนเรศวร ภ.ม.(เภสัชศาสตร์) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ภ.บ.(เภสัชศาสตร์), มหาวิทยาลัยนเรศวร	16	นางประภาพรรณ เต็มกิจถาวร	อาจารย์	วท.ด.(เภสัชศาสตร์) มหาวิทยาลัยนเรศวร ภ.ม.(เภสัชศาสตร์) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ภ.บ.(เภสัชศาสตร์), มหาวิทยาลัยนเรศวร	คงเดิม
17	นางสาวจรินทร์ ธีระพรพันอกิจ	อาจารย์	ปร.ด.(กายภาพบำบัด),มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ วท.ม.(สรีรวิทยาของการออก กำลังกาย),มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ.(สรีรวิทยา) มหาวิทยาลัยมหิดล	17	นางสาวจรินทร์ ธีระพรพันอกิจ	อาจารย์	ปร.ด.(กายภาพบำบัด),มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ วท.ม.(สรีรวิทยาของการออก กำลังกาย),มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ.(สรีรวิทยา) มหาวิทยาลัยมหิดล	คงเดิม
18	นางสาวจุลินทร สำราญ	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	Clinical Fellowship, (Gastrointestinal Pathology), University of Toronto, Canada วว.(พยาธิวิทยากายวิภาค) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.บ.,มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	18	นางสาวจุลินทร สำราญ	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	Clinical Fellowship, (Gastrointestinal Pathology), University of Toronto, Canada วว.(พยาธิวิทยากายวิภาค) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.บ.,มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	คงเดิม
19	นางกรรณิการ์ อรชรปิ่นยวนิช	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	Ph.D.( Medical Sciences), Kanazawa University, Japan วท.ม. (กายวิภาคศาสตร์), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วท.บ.(รังสีเทคนิค) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	19	นางกรรณิการ์ อรชรปิ่นยวนิช	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	Ph.D.( Medical Sciences), Kanazawa University, Japan วท.ม. (กายวิภาคศาสตร์), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วท.บ.(รังสีเทคนิค) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	คงเดิม
20	นางสาวทศย์รัตน์ เครือไวยศวรรณ	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ปร.ด.(กายวิภาคศาสตร์), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.ม.(กายวิภาคศาสตร์), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วท.บ.(กายภาพบำบัด), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	-	-	-	-	ตัดออก เนื่องจาก คุณสมบัติไม่ครบ ตามเกณฑ์มาตรฐาน หลักสูตรระดับ บัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2558

ลำดับ ที่	อาจารย์ประจำ หลักสูตร (เดิม)	ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	ลำดับ ที่	อาจารย์ประจำ หลักสูตร (ใหม่)	ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	เหตุผลในการขอ เปลี่ยนแปลง
21	นางสาวนราวดี ชมภู	อาจารย์	Ph.D.( Doctor of Philosophy), Biosciences Cardiff University, UK M.Sc.( Molecular), Neuroscience University of Bristol, UK วท.ม(พยาบาลศาสตรบัณฑิต), มหาวิทยาลัยมหิดล พย.บ., มหาวิทยาลัยมหิดล	20	นางสาวนราวดี ชมภู	อาจารย์	Ph.D.( Doctor of Philosophy), Biosciences Cardiff University, UK M.Sc.( Molecular), Neuroscience University of Bristol, UK วท.ม(พยาบาลศาสตรบัณฑิต), มหาวิทยาลัยมหิดล พย.บ., มหาวิทยาลัยมหิดล	คงเดิม
22	นายวรศักดิ์ แก้วก่อง	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ปร.ด.(ชีวเคมีทางการแพทย์), มหาวิทยาลัยขอนแก่น วท.บ.(เทคนิคการแพทย์) มหาวิทยาลัยขอนแก่น	21	นายวรศักดิ์ แก้วก่อง	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ปร.ด.(ชีวเคมีทางการแพทย์), มหาวิทยาลัยขอนแก่น วท.บ.(เทคนิคการแพทย์) มหาวิทยาลัยขอนแก่น	คงเดิม
23	นายเนติ วรรณช	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	Ph.D.(Pharmaceutic), University Of Michigan, USA M.Sc.(Pharmaceutic), University Of Michigan, USA ภ.บ.(เภสัชศาสตร์),จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	22	นายเนติ วรรณช	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	Ph.D.(Pharmaceutic), University Of Michigan, USA M.Sc.(Pharmaceutic), University Of Michigan, USA ภ.บ.(เภสัชศาสตร์),จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	คงเดิม
24	นางสาวนันท์ทิพ ลิ้มเพียรชอบ	รอง ศาสตราจารย์	Ph.D.( PHARMACEUTIC), University of Kansas, USA วท.ม.(วิทยาศาสตร์เภสัชวิทยา), มหาวิทยาลัยมหิดล ภ.บ.(เภสัชศาสตร์), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	23	นางสาวนันท์ทิพ ลิ้มเพียรชอบ	รอง ศาสตราจารย์	Ph.D.( PHARMACEUTIC), University of Kansas, USA วท.ม.(วิทยาศาสตร์เภสัชวิทยา), มหาวิทยาลัยมหิดล ภ.บ.(เภสัชศาสตร์), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	คงเดิม
25	นายอำนาจ เพชรรุ่งนภา	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ปร.ด.(วิทยาศาสตร์การแพทย์ อณูพันธุศาสตร์และ พันธุ วิศวกรรมศาสตร์), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ.(จุลชีววิทยา),มหาวิทยาลัย นเรศวร	24	นายอำนาจ เพชรรุ่งนภา	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ปร.ด.(วิทยาศาสตร์การแพทย์ อณูพันธุศาสตร์และ พันธุ วิศวกรรมศาสตร์), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ.(จุลชีววิทยา),มหาวิทยาลัย นเรศวร	คงเดิม
26	นายสุเมธ เหมะวัฒนชัย	อาจารย์	Ph.D.( Science Mechanical Engineering), The University of Utah, USA วศ.ม.(วิศวกรรมเครื่องกล), จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย วศ.บ.(Engineering วิศวกรรมเครื่องกล),จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	25	นายสุเมธ เหมะวัฒนชัย	อาจารย์	Ph.D.( Science Mechanical Engineering), The University of Utah, USA วศ.ม.(วิศวกรรมเครื่องกล), จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย วศ.บ.(Engineering วิศวกรรมเครื่องกล),จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	คงเดิม

ลำดับ ที่	อาจารย์ประจำ หลักสูตร (เดิม)	ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	ลำดับ ที่	อาจารย์ประจำ หลักสูตร (ใหม่)	ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	เหตุผลในการขอ เปลี่ยนแปลง
27	นางสาวหทัยชนก อิมเพ็	อาจารย์	Ph.D.( Biologie Santé), Université de Montpellier, France วท.ม.(วิทยาศาสตร์การแพทย์) มหาวิทยาลัยนเรศวร วท.บ.(จุลชีววิทยา)มหาวิทยาลัย นเรศวร	26	นางสาวหทัยชนก อิมเพ็	อาจารย์	Ph.D.( Biologie Santé), Université de Montpellier, France วท.ม.(วิทยาศาสตร์การแพทย์) มหาวิทยาลัยนเรศวร วท.บ.(จุลชีววิทยา)มหาวิทยาลัย นเรศวร	คงเดิม
28	นายไชยงค์ จรเกตุ	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ปร.ด.(กายภาพบำบัด), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.ม.(กายภาพบำบัด), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ.(กายภาพบำบัด), มหาวิทยาลัยมหิดล	27	นายไชยงค์ จรเกตุ	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ปร.ด.(กายภาพบำบัด), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.ม.(กายภาพบำบัด), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ.(กายภาพบำบัด), มหาวิทยาลัยมหิดล	คงเดิม
				28	<u>นางสาว ศศิประภา ขุนชัย</u>	อาจารย์	ปร.ด.(วิทยาภูมิคุ้มกัน), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.ม.(กายวิภาคศาสตร์) มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ.(เทคโนโลยีหัวใจและทรวง อก),มหาวิทยาลัยนเรศวร	เพื่อให้มีอาจารย์ประจำ หลักสูตรสำหรับเป็น กรรมการที่ปรึกษา วิทยานิพนธ์เพิ่มเติม
				29	<u>นายยุทธพงษ์ ทองพบ</u>	อาจารย์	Ph.D.( Anatomy and Human Biology), University of Western Australia, Australia วท.ม.(กายวิภาคศาสตร์), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ.(รังสีเทคนิค), มหาวิทยาลัยมหิดล	เพื่อให้มีอาจารย์ประจำ หลักสูตรสำหรับเป็น กรรมการที่ปรึกษา วิทยานิพนธ์เพิ่มเติม

\* หมายถึง อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

2. หลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาชีวเวชศาสตร์ ฉบับปี พ.ศ. 2564  
ของคณะสหเวชศาสตร์ ตั้งแต่ภาคการศึกษาปลาย ปีการศึกษา 2565 เป็นต้นไป

**การเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร ดังนี้**

ลำดับ ที่	อาจารย์ประจำ หลักสูตร (เดิม)	ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	ลำดับ ที่	อาจารย์ประจำ หลักสูตร (ใหม่)	ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	เหตุผลในการขอ เปลี่ยนแปลง
1*	นางสาวกาญจนา อุสุวรรณทิม	รอง ศาสตราจารย์	ปร.ด. (ชีวเวชศาสตร์), มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ วท.ม. (อายุรศาสตร์เขตร้อน), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ. (เทคนิคการแพทย์), จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	1*	นางสาวกาญจนา อุสุวรรณทิม	รอง ศาสตราจารย์	ปร.ด. (ชีวเวชศาสตร์), มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ วท.ม. (อายุรศาสตร์เขตร้อน), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ. (เทคนิคการแพทย์), จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	คงเดิม
2	นายวีระพงษ์ ชิตนอก	รอง ศาสตราจารย์	Ph.D. (Sport and Health Sciences), Exeter University, UK วท.ม. (เสรีวิทยาการออกกำลังกาย), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ. (กายภาพบำบัด), มหาวิทยาลัยขอนแก่น	2	นายวีระพงษ์ ชิตนอก	รอง ศาสตราจารย์	Ph.D. (Sport and Health Sciences), Exeter University, UK วท.ม. (เสรีวิทยาการออกกำลังกาย), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ. (กายภาพบำบัด), มหาวิทยาลัยขอนแก่น	คงเดิม
3	นางสุรชาติพย์ พงษ์เจริญ	รอง ศาสตราจารย์	Ph.D. (Immunology), University of Newcastle, UK พ.บ., มหาวิทยาลัยมหิดล	3	นางสุรชาติพย์ พงษ์เจริญ	รอง ศาสตราจารย์	Ph.D. (Immunology), University of Newcastle, UK พ.บ., มหาวิทยาลัยมหิดล	คงเดิม
4	<u>นางอรทัย ตั้งวรสิทธิ์ชัย</u>	รอง ศาสตราจารย์	วท.ด. (เภสัชศาสตร์), มหาวิทยาลัย นเรศวร วท.ม. (ชีวสถิติ), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	-	-	-	-	เนื่องจาก นางอรทัย ตั้งวรสิทธิ์ชัย เกษียณอายุราชการ เมื่อ วันที่ 30 กันยายน 2565
5	นางสาวอริญญา จิระวีริยะกุล	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	Ph.D. (Molecular Biology and Biotechnology), University of Sheffield, UK วท.ม. (ชีวเคมี), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยขอนแก่น	4	นางสาวอริญญา จิระวีริยะกุล	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	Ph.D. (Molecular Biology and Biotechnology), University of Sheffield, UK วท.ม. (ชีวเคมี), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยขอนแก่น	คงเดิม
6	นายจิรภาส จงจิตวิมล	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	Ph.D. (Biochemistry), University of Sussex, UK M.Sc. (Genetic Manipulation and Molecular Cell Biology), University of Sussex, UK วท.บ. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยนเรศวร	5	นายจิรภาส จงจิตวิมล	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	Ph.D. (Biochemistry), University of Sussex, UK M.Sc. (Genetic Manipulation and Molecular Cell Biology), University of Sussex, UK วท.บ. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยนเรศวร	คงเดิม
7	นายฐิติพงศ์ แก้วเหล็ก	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ปร.ด. (วิศวกรรมชีวเวช), มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า ธนบุรี วท.ม. (วิทยาศาสตร์รังสี), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ. (รังสีเทคนิค), มหาวิทยาลัย นเรศวร	6	นายฐิติพงศ์ แก้วเหล็ก	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ปร.ด. (วิศวกรรมชีวเวช), มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอม เกล้าธนบุรี วท.ม. (วิทยาศาสตร์รังสี), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ. (รังสีเทคนิค), มหาวิทยาลัย นเรศวร	คงเดิม

ลำดับ ที่	อาจารย์ประจำ หลักสูตร (เดิม)	ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	ลำดับ ที่	อาจารย์ประจำ หลักสูตร (ใหม่)	ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	เหตุผลในการขอ เปลี่ยนแปลง
8	นายณัฐพลสิทธิ์ ชัยอนันต์กุล	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ปร.ด. (ชีวเคมี), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.ม. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยนเรศวร	-	-	-	-	เนื่องจาก นายณัฐพลสิทธิ์ ชัยอนันต์กุล ลาไป ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูน ความรู้ทางวิชาการด้าน วิจัยภายในประเทศ เป็นระยะเวลา 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2565 ถึง วันที่ 31 ตุลาคม 2566
9	นายทวีวัฒน์ เวียงคำ	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	Ph.D. (Physiotherapy), University of Birmingham, UK M.Res. (Applied Health Research), University of Leicester, UK วท.บ. (กายภาพบำบัด), มหาวิทยาลัย นเรศวร	7	นายทวีวัฒน์ เวียงคำ	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	Ph.D. (Physiotherapy), University of Birmingham, UK M.Res. (Applied Health Research), University of Leicester, UK วท.บ. (กายภาพบำบัด), มหาวิทยาลัยนเรศวร	คงเดิม
10	นางสาวนิธิรัตน์ เนินเพิ่มพิสุทธ์	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ปร.ด. (เภสัชศาสตร์ชีวภาพ), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.ม. (เภสัชศาสตร์ชีวภาพ), มหาวิทยาลัยมหิดล พย.บ., มหาวิทยาลัยมหิดล	8	นางสาวนิธิรัตน์ เนินเพิ่มพิสุทธ์	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ปร.ด. (เภสัชศาสตร์ชีวภาพ), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.ม. (เภสัชศาสตร์ชีวภาพ), มหาวิทยาลัยมหิดล พย.บ., มหาวิทยาลัยมหิดล	คงเดิม
11	นางสาวมุสดี แผ่นสุวรรณ	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ปร.ด. (จุลชีววิทยา), มหาวิทยาลัย นเรศวร วท.บ. (จุลชีววิทยา), มหาวิทยาลัย นเรศวร	9	นางสาวมุสดี แผ่นสุวรรณ	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ปร.ด. (จุลชีววิทยา), มหาวิทยาลัย นเรศวร วท.บ. (จุลชีววิทยา), มหาวิทยาลัย นเรศวร	คงเดิม
12*	นางสาวพาชิน โพห์พ	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ปร.ด. (อายุรศาสตร์เขตร้อน), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.ม. (ฟิสิกส์การแพทย์), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ. (รังสีเทคนิค), มหาวิทยาลัยมหิดล	10*	นางสาวพาชิน โพห์พ	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ปร.ด. (อายุรศาสตร์เขตร้อน), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.ม. (ฟิสิกส์การแพทย์), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ. (รังสีเทคนิค), มหาวิทยาลัยมหิดล	คงเดิม
13	นางสาวยอดหทัย ทองศรี	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ปร.ด. (ชีวเวชศาสตร์), มหาวิทยาลัยขอนแก่น วท.ม. (วิทยาศาสตร์การแพทย์), มหาวิทยาลัยขอนแก่น วท.บ. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยขอนแก่น	11	นางสาวยอดหทัย ทองศรี	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ปร.ด. (ชีวเวชศาสตร์), มหาวิทยาลัยขอนแก่น วท.ม. (วิทยาศาสตร์การแพทย์), มหาวิทยาลัยขอนแก่น วท.บ. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยขอนแก่น	คงเดิม
14*	นายเจริญวิทย์ บุญโยม	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	Ph.D. (Cell and Molecular Biosciences), Newcastle University, UK วท.ม. (อนุพันธุศาสตร์-พันธุ วิศวกรรม), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	12*	นายเจริญวิทย์ บุญโยม	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	Ph.D. (Cell and Molecular Biosciences), Newcastle University, UK วท.ม. (อนุพันธุศาสตร์-พันธุ วิศวกรรม), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	คงเดิม

ลำดับที่	อาจารย์ประจำหลักสูตร (เดิม)	ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	ลำดับที่	อาจารย์ประจำหลักสูตร (ใหม่)	ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	เหตุผลในการขอเปลี่ยนแปลง
15	นางสาววันวิสาข์ ตรีบุพชาติสกุล	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปร.ด. (พยาธิวิทยาคลินิก), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยมหิดล	13	นางสาววันวิสาข์ ตรีบุพชาติสกุล	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปร.ด. (พยาธิวิทยาคลินิก), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยมหิดล	คงเดิม
16	นางสาวหนึ่งฤทัย นิลศรี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปร.ด. (วิทยาศาสตร์การแพทย์), จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย วท.ม. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วท.บ. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยนครสวรรค์	14	นางสาวหนึ่งฤทัย นิลศรี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปร.ด. (วิทยาศาสตร์การแพทย์), จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย วท.ม. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วท.บ. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยนครสวรรค์	คงเดิม
17*	นายอศันย์ ประพันธ์	อาจารย์	Ph.D. (Medical Sciences), Charité – Universitätsmedizin Berlin, Germany M.Sc. (Medical Technology and Science), Osaka University, Japan วท.บ (รังสีเทคนิค), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	15*	นายอศันย์ ประพันธ์	อาจารย์	Ph.D. (Medical Sciences), Charité – Universitätsmedizin Berlin, Germany M.Sc. (Medical Technology and Science), Osaka University, Japan วท.บ (รังสีเทคนิค), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	คงเดิม
18	นางสาวนภาพร อภิรัฐเมธีกุล	อาจารย์	วท.ด. (วิทยาศาสตร์ชีวการแพทย์), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วท.ม. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วท.บ. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยนครสวรรค์	16	นางสาวนภาพร อภิรัฐเมธีกุล	อาจารย์	วท.ด. (วิทยาศาสตร์ชีวการแพทย์), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วท.ม. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วท.บ. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยนครสวรรค์	คงเดิม
19	นายพนตล จำรูญ	อาจารย์	ปร.ด. (พยาธิวิทยาคลินิก), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.ม. (พยาธิวิทยาคลินิก), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยมหิดล	17	นายพนตล จำรูญ	อาจารย์	ปร.ด. (พยาธิวิทยาคลินิก), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.ม. (พยาธิวิทยาคลินิก), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยมหิดล	คงเดิม
20	นางสาวพรณยูพา ปานคง	อาจารย์	ปร.ด. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยมหิดล	18	นางสาวพรณยูพา ปานคง	อาจารย์	ปร.ด. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยมหิดล	คงเดิม
21	นายวรวรรษ ส่งแจ้ง	อาจารย์	ปร.ด. (ชีวเวชศาสตร์), มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ วท.บ. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยนครสวรรค์	19	นายวรวรรษ ส่งแจ้ง	อาจารย์	ปร.ด. (ชีวเวชศาสตร์), มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ วท.บ. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยนครสวรรค์	คงเดิม
				20	<u>นายวรวรรษ อดิสร ทอสูงสุข</u>	อาจารย์	ปร.ด. (เภสัชศาสตร์), มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ วท.ม. (จุลชีววิทยา), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วท.บ. (เทคโนโลยีชีวภาพ), มหาวิทยาลัยแม่โจ้	กลับมาปฏิบัติราชการ หลังจากลาปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ 8 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564 ถึงวันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2565 และมาทำหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ลำดับ ที่	อาจารย์ประจำ หลักสูตร (เดิม)	ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	ลำดับ ที่	อาจารย์ประจำ หลักสูตร (ใหม่)	ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	เหตุผลในการขอ เปลี่ยนแปลง
				21	นางสาวกาญจนา จิตติพิร	อาจารย์	ปร.ด.(เภสัชศาสตร์ชีวภาพ), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.ม.(เภสัชศาสตร์ชีวภาพ), มหาวิทยาลัยมหิดล พย.บ., มหาวิทยาลัยมหิดล	มีคุณสมบัติเป็นไป ตามเกณฑ์ มาตรฐาน หลักสูตรระดับ บัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2558
				22	นายไกร ดาวตอก	อาจารย์	วท.ด. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วท.บ. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	มีคุณสมบัติเป็นไป ตามเกณฑ์ มาตรฐาน หลักสูตรระดับ บัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2558

\* หมายถึง อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

3. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชากายภาพบำบัด ฉบับปี พ.ศ. 2561 ของคณะสห  
เวชศาสตร์ ตั้งแต่ภาคการศึกษาปลาย ปีการศึกษา 2565 เป็นต้นไป  
การเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร ดังนี้

ลำดับ ที่	อาจารย์ประจำ หลักสูตร (เดิม)	ตำแหน่ง ทางวิชาการ	คุณวุฒิการศึกษา	ลำดับ ที่	อาจารย์ประจำ หลักสูตร (ใหม่)	ตำแหน่ง ทางวิชาการ	คุณวุฒิการศึกษา	เหตุผลในการขอ เปลี่ยนแปลง
1*	นางปณดา เดชทรัพย์อมร	รอง ศาสตราจารย์	ปร.ด.(ระบบและ นโยบายสุขภาพ),มหาวิทยาลัย นเรศวร M.Sc.( Allied Health Professions), Georgia State University, USA วท.บ.(กายภาพบำบัด), มหาวิทยาลัยมหิดล	1*	นางปณดา เดชทรัพย์อมร	รอง ศาสตราจารย์	ปร.ด.(ระบบและ นโยบายสุขภาพ),มหาวิทยาลัย นเรศวร M.Sc.( Allied Health Professions), Georgia State University, USA วท.บ.(กายภาพบำบัด), มหาวิทยาลัยมหิดล	คงเดิม
2*	นายวีระพงษ์ ชิตนอก	รอง ศาสตราจารย์	Ph.D.(Sport and Health Sciences), Exeter University,UK วท.ม.(สรีรวิทยา การออกกำลังกาย), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ.(กายภาพบำบัด) เกียรติคุณอันดับ 2, มหาวิทยาลัยขอนแก่น	2*	นายวีระพงษ์ ชิตนอก	รอง ศาสตราจารย์	Ph.D.(Sport and Health Sciences), Exeter University,UK วท.ม.(สรีรวิทยา การออกกำลังกาย), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ.(กายภาพบำบัด) เกียรติคุณอันดับ 2, มหาวิทยาลัยขอนแก่น	คงเดิม
3	นางสาวเสาวนีย์ เหลืออร่าม	รอง ศาสตราจารย์	ปร.ด.(สรีรวิทยา ทางการแพทย์), มหาวิทยาลัยขอนแก่น วท.บ.(กายภาพบำบัด) เกียรติคุณอันดับ 2, มหาวิทยาลัยขอนแก่น	3	นางสาวเสาวนีย์ เหลืออร่าม	รอง ศาสตราจารย์	ปร.ด.(สรีรวิทยา ทางการแพทย์), มหาวิทยาลัยขอนแก่น วท.บ.(กายภาพบำบัด) เกียรติคุณอันดับ 2, มหาวิทยาลัยขอนแก่น	คงเดิม



ลำดับ ที่	อาจารย์ประจำ หลักสูตร (เดิม)	ตำแหน่ง ทางวิชาการ	คุณวุฒิการศึกษา	ลำดับ ที่	อาจารย์ประจำ หลักสูตร (ใหม่)	ตำแหน่ง ทางวิชาการ	คุณวุฒิการศึกษา	เหตุผลในการขอ เปลี่ยนแปลง
4	นายไชยงค์ จรเกตุ	รอง ศาสตราจารย์	ปร.ด.(กายภาพบำบัด), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.ม.(กายภาพบำบัด), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ.(กายภาพบำบัด) เกียรติคุณอันดับ 1	4	นายไชยงค์ จรเกตุ	รอง ศาสตราจารย์	ปร.ด.(กายภาพบำบัด), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.ม.(กายภาพบำบัด), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ.(กายภาพบำบัด) เกียรติคุณอันดับ 1	คงเดิม
5*	นายปริญญา เลิศสินไทย	รอง ศาสตราจารย์	ปร.ด.(วิทยาศาสตร์ การออกกำลังกาย), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.ม.(กายภาพบำบัด), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ.(กายภาพบำบัด), มหาวิทยาลัยมหิดล	5*	นายปริญญา เลิศสินไทย	รอง ศาสตราจารย์	ปร.ด.(วิทยาศาสตร์ การออกกำลังกาย), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.ม.(กายภาพบำบัด), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ.(กายภาพบำบัด), มหาวิทยาลัยมหิดล	คงเดิม
6	นางสาวกนกวรรณ ศรีสุภกรกุล	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	Ph.D.( Psychology), The University of Warwick,UK วท.ม.(สรีรวิทยาของการออก กำลังกาย), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ.(กายภาพบำบัด), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เกียรติคุณอันดับ 2	6	นางสาวกนกวรรณ ศรีสุภกรกุล	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	Ph.D.( Psychology), The University of Warwick,UK วท.ม.(สรีรวิทยาของการออก กำลังกาย), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ.(กายภาพบำบัด), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เกียรติคุณอันดับ 2	คงเดิม
7	นายทวีวัฒน์ เวียงคำ	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	Ph.D. (Physiotherapy), University of Birmingham,UK M.Res. (Applied Health Research), University of Leicester,UK วท.บ.(กายภาพบำบัด), มหาวิทยาลัยนเรศวร เกียรติคุณอันดับ 2	7	นายทวีวัฒน์ เวียงคำ	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	Ph.D. (Physiotherapy), University of Birmingham,UK M.Res. (Applied Health Research), University of Leicester,UK วท.บ.(กายภาพบำบัด), มหาวิทยาลัยนเรศวร เกียรติคุณอันดับ	คงเดิม
8	นางสาววรรณภา ศรีโสภภาพ	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	Ph.D. (Health Science), University of Southampton, UK วท.ม.(กายภาพบำบัด), กายภาพบำบัด วท.บ.(กายภาพบำบัด), มหาวิทยาลัยนเรศวร	8	นางสาววรรณภา ศรีโสภภาพ	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	Ph.D. (Health Science), University of Southampton, UK วท.ม.(กายภาพบำบัด), กายภาพบำบัด วท.บ.(กายภาพบำบัด), มหาวิทยาลัยนเรศวร	คงเดิม
9	นางสาวจุฑาลักษณ์ กองสุข	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	Ph.D.( Rehabilitation Science), U.S.A. วท.ม.(กายภาพบำบัด), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ. (กายภาพบำบัด), มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เกียรติคุณอันดับ 1	9	นางสาวจุฑาลักษณ์ กองสุข	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	Ph.D.( Rehabilitation Science), U.S.A. วท.ม.(กายภาพบำบัด), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ. (กายภาพบำบัด), มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เกียรติคุณอันดับ 1	คงเดิม

ลำดับ ที่	อาจารย์ประจำ หลักสูตร (เดิม)	ตำแหน่ง ทางวิชาการ	คุณวุฒิการศึกษา	ลำดับ ที่	อาจารย์ประจำ หลักสูตร (ใหม่)	ตำแหน่ง ทางวิชาการ	คุณวุฒิการศึกษา	เหตุผลในการขอ เปลี่ยนแปลง
				10	<u>นางสาวรัมภ์รดา อินทโธม</u>	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ปร.ด.(กายภาพบำบัด), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.ม.(กายภาพบำบัด), มหาวิทยาลัยขอนแก่น วท.บ.(กายภาพบำบัด)มหาวิทยาลัย นครสวรรค์	เพื่อให้ เป็นอาจารย์ผู้สอน และเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา วิทยานิพนธ์ เป็นกรรมการ พิจารณาโครงร่าง วิทยานิพนธ์ และเป็น กรรมการสอบวิทยานิพนธ์ ให้กับนิสิต
				11	<u>นางสาวสุวิไล นามวงษา</u>	อาจารย์	ปร.ด.(วิทยาศาสตร์การเคลื่อนไหว มนุษย์) มหาวิทยาลัยขอนแก่น วท.ม.(กายวิภาคศาสตร์) มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ.(กายภาพบำบัด)มหาวิทยาลัย นครสวรรค์ เกียรติคุณอันดับ 2	เพื่อให้ เป็นอาจารย์ผู้สอน และเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา วิทยานิพนธ์ เป็นกรรมการ พิจารณาโครงร่าง วิทยานิพนธ์ และเป็น กรรมการสอบวิทยานิพนธ์ ให้กับนิสิต

\* หมายถึง อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

#### 4. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาชีวเคมี ฉบับปี พ.ศ. 2560 ของคณะวิทยาศาสตร์

การแพทย์ ตั้งแต่ภาคการศึกษาปลาย ปีการศึกษา 2565 เป็นต้นไป

การเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร ดังนี้

ลำดับ ที่	อาจารย์ประจำ หลักสูตร (เดิม)	ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	ลำดับ ที่	อาจารย์ประจำ หลักสูตร (ใหม่)	ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	เหตุผลในการขอ เปลี่ยนแปลง
1*	นายพันธุชนะ สงวนเสริมศรี	รอง ศาสตราจารย์	วท.ด.(วิทยาศาสตร์ชีวภาพ), มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ สพ.บ.(สัตวแพทย์), มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	1*	นายพันธุชนะ สงวนเสริมศรี	รอง ศาสตราจารย์	วท.ด.(วิทยาศาสตร์ชีวภาพ), มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ สพ.บ.(สัตวแพทย์) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	คงเดิม
2*	นายวรศักดิ์ แก้วก่อง	รอง ศาสตราจารย์	ปร.ด.(ชีวเคมีทางการแพทย์), มหาวิทยาลัยขอนแก่น วท.บ.(เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยขอนแก่น	2*	นายวรศักดิ์ แก้วก่อง	รอง ศาสตราจารย์	ปร.ด.(ชีวเคมีทางการแพทย์), มหาวิทยาลัยขอนแก่น วท.บ.(เทคนิคการแพทย์) มหาวิทยาลัยขอนแก่น	คงเดิม
3	นางสาวอภินันท์ ลิ้มมงคล	รอง ศาสตราจารย์	Dr.rer.nat.(Molecular Biology), University of Vienna, Austria วท.ม.(ชีวเคมี), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ.(ชีวเคมีและชีวเคมี เทคโนโลยี), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	3	นางสาวอภินันท์ ลิ้มมงคล	รอง ศาสตราจารย์	Dr.rer.nat.(Molecular Biology), University of Vienna, Austria วท.ม.(ชีวเคมี), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ.(ชีวเคมีและชีวเคมี เทคโนโลยี) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	คงเดิม
4	นายภุชงค์ ตันตระรัตน์	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	วท.ด.(ชีวเคมี), จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย วท.ม.(เทคโนโลยีชีวภาพ), จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย วท.บ.(ชีวเคมี), จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	4	นายภุชงค์ ตันตระรัตน์	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	วท.ด.(ชีวเคมี), จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย วท.ม.(เทคโนโลยีชีวภาพ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย วท.บ.(ชีวเคมี) จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	คงเดิม

ลำดับ ที่	อาจารย์ประจำ หลักสูตร (เดิม)	ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	ลำดับ ที่	อาจารย์ประจำ หลักสูตร (ใหม่)	ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	เหตุผลในการขอ เปลี่ยนแปลง
5*	นางสาวจรงค์ อรรถรัฐ	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ปร.ด.(ชีวเคมี), มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วท.บ.(เทคโนโลยีชีวภาพ), มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	5*	นางสาวจรงค์ อรรถรัฐ	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ปร.ด.(ชีวเคมี), มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วท.บ.(เทคโนโลยีชีวภาพ), มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	คงเดิม
6	นางสาวชนนิษฐ์ ชูพยัคฆ์	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	Dr.rer.nat.(Genetics), University of Vienna, Austria วท.ม.(ชีวเคมี), มหาวิทยาลัยมหิดล พย.บ.(การพยาบาล), มหาวิทยาลัยบูรพา	6	นางสาวชนนิษฐ์ ชูพยัคฆ์	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	Dr.rer.nat.(Genetics) University of Vienna, Austria วท.ม.(ชีวเคมี) มหาวิทยาลัยมหิดล พย.บ.(การพยาบาล) มหาวิทยาลัยบูรพา	คงเดิม
7*	นายชยพล ศรีพันนาม	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	วท.ด.(เทคโนโลยีชีวภาพ), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วท.ม.(เทคโนโลยีชีวภาพ), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วท.บ.(เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	7*	นายชยพล ศรีพันนาม	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	วท.ด.(เทคโนโลยีชีวภาพ), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วท.ม.(เทคโนโลยีชีวภาพ), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วท.บ.(เทคนิคการแพทย์) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	คงเดิม
8	นางสาว ดามรัศมน สุรางกูร	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	วท.ด.(พันธุวิศวกรรม), มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วท.ม.(ชีวเคมี), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วท.บ.(ชีวเคมีและชีวเคมี เทคโนโลยี), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	8	นางสาว ดามรัศมน สุรางกูร	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	วท.ด.(พันธุวิศวกรรม), มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วท.ม.(ชีวเคมี), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วท.บ.(ชีวเคมีและชีวเคมี เทคโนโลยี), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	คงเดิม
9*	นางธารทิพย์ บุญส่ง	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	Ph.D.(Biomedical Sciences), University of Nottingham, United Kingdom วท.ม.(วิทยาศาสตร์ชีวภาพ), มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วท.บ.(ชีวภาพชีววิทยา), มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	9*	นางธารทิพย์ บุญส่ง	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	Ph.D.(Biomedical Sciences), University of Nottingham, United Kingdom วท.ม.(วิทยาศาสตร์ชีวภาพ), มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วท.บ.(ชีวภาพชีววิทยา), มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	คงเดิม
10	นางเนตรนภิส วรรณิสสร	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	Ph.D.(Medical Virology), Tokyo Medical and Dental University,JAPAN วท.ม.(ชีวเคมี), จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย วท.บ.(เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	10	นางเนตรนภิส วรรณิสสร	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	Ph.D.(Medical Virology), Tokyo Medical and Dental University,JAPAN วท.ม.(ชีวเคมี), จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย วท.บ.(เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	คงเดิม
11	นางสาวปนัดดา จันทร์เนย	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	วท.ด.(เคมี), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วท.ม.(เทคโนโลยีชีวภาพ), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วท.บ.(ชีวเคมีและชีวเคมี เทคโนโลยี), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	11	นางสาวปนัดดา จันทร์เนย	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	วท.ด.(เคมี), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วท.ม.(เทคโนโลยีชีวภาพ), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วท.บ.(ชีวเคมีและชีวเคมี เทคโนโลยี), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	คงเดิม

ลำดับ ที่	อาจารย์ประจำ หลักสูตร (เดิม)	ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	ลำดับ ที่	อาจารย์ประจำ หลักสูตร (ใหม่)	ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	เหตุผลในการขอ เปลี่ยนแปลง
12	นายเมธวี ศรีคำมูล	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	วท.ด.(ชีววิทยา), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วท.ม.(ชีววิทยา), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วท.บ.(สัตววิทยา), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	12	นายเมธวี ศรีคำมูล	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	วท.ด.(ชีววิทยา), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วท.ม.(ชีววิทยา), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วท.บ.(สัตววิทยา), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	คงเดิม
13	นางสาว วรภรณ์ เกษกาญจน์	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ปร.ด.(ชีวเคมี), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.ม.(ชีวเคมี), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ.(เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	13	นางสาว วรภรณ์ เกษกาญจน์	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ปร.ด.(ชีวเคมี), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.ม.(ชีวเคมี), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ.(เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	คงเดิม
14	ร้อยโทหญิง สายศิริ มีระเสน	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	วท.ด.(ชีวเคมี), มหาวิทยาลัยนเรศวร วท.ม.(ชีวเคมี), มหาวิทยาลัยมหิดล, วท.บ.(เคมี), มหาวิทยาลัยรามคำแหง	14	ร้อยโทหญิง สายศิริ มีระเสน	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	วท.ด.(ชีวเคมี), มหาวิทยาลัยนเรศวร วท.ม.(ชีวเคมี), มหาวิทยาลัยมหิดล, วท.บ.(เคมี), มหาวิทยาลัยรามคำแหง	คงเดิม
15*	นายอำนาจ เพชรรุ่งนภา	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ปร.ด.(อนุพันธุศาสตร์และพันธุ วิศวกรรมศาสตร์), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ.(จุลชีววิทยา), มหาวิทยาลัยนเรศวร	15*	นายอำนาจ เพชรรุ่งนภา	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ปร.ด.(อนุพันธุศาสตร์และพันธุ วิศวกรรมศาสตร์), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ.(จุลชีววิทยา), มหาวิทยาลัยนเรศวร	คงเดิม
16	นายพดณันท์ สุฤทธิ์	อาจารย์	ปร.ด.(สาธารณสุขศาสตร์), มหาวิทยาลัยขอนแก่น ศม.(การส่งเสริมสุขภาพ), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ สบ.(สาธารณสุขศาสตร์), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	16	นายพดณันท์ สุฤทธิ์	อาจารย์	ปร.ด.(สาธารณสุขศาสตร์), มหาวิทยาลัยขอนแก่น ศม.(การส่งเสริมสุขภาพ), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ สบ.(สาธารณสุขศาสตร์), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	คงเดิม
17	นายวิสาข์ สุพรรณไพบูลย์	อาจารย์	Ph.D.(Biochemical Toxicology), University of Newcastle Upon Tyne, United Kingdom วท.ม.(วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม), มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วท.บ.(วิทยาศาสตร์สุขภาพ), มหาวิทยาลัยมหิดล	17	นายวิสาข์ สุพรรณไพบูลย์	อาจารย์	Ph.D.(Biochemical Toxicology), University of Newcastle Upon Tyne, United Kingdom วท.ม.(วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม), มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วท.บ.(วิทยาศาสตร์สุขภาพ), มหาวิทยาลัยมหิดล	คงเดิม
18	นางสาวสุชาดา พิมพ์เสน	อาจารย์	Ph.D.(Medical Sciences), Kumamoto University,Japan วท.ม.(ชีวเคมี), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ.(เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยนเรศวร	18	นางสาวสุชาดา พิมพ์เสน	อาจารย์	Ph.D.(Medical Sciences), Kumamoto University,Japan วท.ม.(ชีวเคมี), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ.(เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยนเรศวร	คงเดิม

ลำดับ ที่	อาจารย์ประจำ หลักสูตร (เดิม)	ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	ลำดับ ที่	อาจารย์ประจำ หลักสูตร (ใหม่)	ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	เหตุผลในการขอ เปลี่ยนแปลง
19	นางดลฤดี สงวนเสริมศรี	รอง ศาสตราจารย์	Ph.D.(Microbiology), University of Newcastle Upon Tyne, United Kingdom วท.ม.(จุลชีววิทยา), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วท.บ.(เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	19	นางดลฤดี สงวนเสริมศรี	รอง ศาสตราจารย์	Ph.D.(Microbiology), University of Newcastle Upon Tyne, United Kingdom วท.ม.(จุลชีววิทยา), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วท.บ.(เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	คงเดิม
20	<u>นางสาวรุ่งแสง นาครังไพ</u>	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	Ph.D.(Molecular Biology and Biotechnology), University of Sheffield, United Kingdom วท.บ.(ชีวเคมีและชีวเคมี เทคโนโลยี), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่					ตัดออก เนื่องจาก ลาออกจากราชการ เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2562
				20	<u>นายภาคภูมิ ทรัพย์สุนทร</u>	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	Ph.D.(Bioengineering), Stanford University, USA M.Sc.(Bioengineering), Stanford University, USA B.Sc.(Biology and Computer Science (Honor), California Institute of technology,USA	เพิ่มเติม เพื่อให้มีอาจารย์ ประจำหลักสูตรสำหรับ เป็นกรรมการที่ปรึกษา วิทยานิพนธ์เพิ่มเติม

\* หมายถึง อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

### 5. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาชีวเวชศาสตร์ ฉบับปี พ.ศ. 2564

ของคณะสหเวชศาสตร์ ตั้งแต่ภาคการศึกษาปลาย ปีการศึกษา 2565 เป็นต้นไป

**การเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร ดังนี้**

ลำดับ ที่	อาจารย์ประจำ หลักสูตร (เดิม)	ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	ลำดับ ที่	อาจารย์ประจำ หลักสูตร (ใหม่)	ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	เหตุผลในการขอ เปลี่ยนแปลง
1*	นางสาวกาญจนา อู่สุวรรณทิม	รอง ศาสตราจารย์	ปร.ด. (ชีวเวชศาสตร์), มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ วท.ม. (อายุรศาสตร์เขตร้อน), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ. (เทคนิคการแพทย์), จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	1*	นางสาวกาญจนา อู่สุวรรณทิม	รอง ศาสตราจารย์	ปร.ด. (ชีวเวชศาสตร์), มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ วท.ม. (อายุรศาสตร์เขตร้อน), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ. (เทคนิคการแพทย์), จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	คงเดิม
2	นายวีระพงษ์ ชิตนอก	รอง ศาสตราจารย์	Ph.D. (Sport and Health Sciences), Exeter University, UK วท.ม. (เสริมวิทยาการออก กำลังกาย), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ. (กายภาพบำบัด), มหาวิทยาลัยขอนแก่น	2	นายวีระพงษ์ ชิตนอก	รอง ศาสตราจารย์	Ph.D. (Sport and Health Sciences), Exeter University, UK วท.ม. (เสริมวิทยาการออกกำลัง กาย), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ. (กายภาพบำบัด), มหาวิทยาลัยขอนแก่น	คงเดิม

ลำดับ ที่	อาจารย์ประจำ หลักสูตร (เดิม)	ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	ลำดับ ที่	อาจารย์ประจำ หลักสูตร (ใหม่)	ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	เหตุผลในการขอ เปลี่ยนแปลง
3	นางสุธาทิพย์ พงษ์เจริญ	รอง ศาสตราจารย์	Ph.D. (Immunology), University of Newcastle, UK พ.บ., มหาวิทยาลัยมหิดล	3	นางสุธาทิพย์ พงษ์เจริญ	รอง ศาสตราจารย์	Ph.D. (Immunology), University of Newcastle, UK พ.บ., มหาวิทยาลัยมหิดล	คงเดิม
4	<u>นางอรทัย ตั้งวรสิทธิ์ชัย</u>	รอง ศาสตราจารย์	วท.ด. (เภสัชศาสตร์), มหาวิทยาลัยนเรศวร วท.ม. (ชีวสถิติ), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	-	-	-	-	เนื่องจากนางอรทัย ตั้งวรสิทธิ์ชัย เกษียณอายุราชการ เมื่อ วันที่ 30 กันยายน 2565
5	นางสาวอรัญญา จิระวิริยะกุล	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	Ph.D. (Molecular Biology and Biotechnology), University of Sheffield, UK วท.ม. (ชีวเคมี), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยขอนแก่น	4	นางสาวอรัญญา จิระวิริยะกุล	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	Ph.D. (Molecular Biology and Biotechnology), University of Sheffield, UK วท.ม. (ชีวเคมี), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยขอนแก่น	คงเดิม
6	นายจิรภาส จงจิตวิมล	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	Ph.D. (Biochemistry), University of Sussex, UK M.Sc. (Genetic Manipulation and Molecular Cell Biology), University of Sussex, UK วท.บ. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยนเรศวร	5	นายจิรภาส จงจิตวิมล	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	Ph.D. (Biochemistry), University of Sussex, UK M.Sc. (Genetic Manipulation and Molecular Cell Biology), University of Sussex, UK วท.บ. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยนเรศวร	คงเดิม
7	นายฐิติพงศ์ แก้วเหล็ก	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ปร.ด. (วิศวกรรมชีวเวช), มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอม เกล้าธนบุรี วท.ม. (วิทยาศาสตร์รังสี), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ. (รังสีเทคนิค), มหาวิทยาลัย นเรศวร	6	นายฐิติพงศ์ แก้วเหล็ก	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ปร.ด. (วิศวกรรมชีวเวช), มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอม เกล้าธนบุรี วท.ม. (วิทยาศาสตร์รังสี), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ. (รังสีเทคนิค), มหาวิทยาลัย นเรศวร	คงเดิม
8	<u>นายณัฐพลศิษฐ์ ชัยอนันต์กุล</u>	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ปร.ด. (ชีวเคมี), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.ม. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยนเรศวร	-	-	-	-	เนื่องจากนายณัฐพลศิษฐ์ ชัยอนันต์กุล ลาไป ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูน ความรู้ทางวิชาการด้าน วิจัยภายในประเทศ เป็นระยะเวลา 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2565 ถึง วันที่ 31 ตุลาคม 2566
9	นายทวีวัฒน์ เวียงคำ	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	Ph.D. (Physiotherapy), University of Birmingham M.Res. (Applied Health Research), University of Leicester, UK วท.บ. (กายภาพบำบัด), มหาวิทยาลัยนเรศวร	7	นายทวีวัฒน์ เวียงคำ	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	Ph.D. (Physiotherapy), University of Birmingham M.Res. (Applied Health Research), University of Leicester, UK วท.บ. (กายภาพบำบัด), มหาวิทยาลัยนเรศวร	คงเดิม

ลำดับ ที่	อาจารย์ประจำ หลักสูตร (เดิม)	ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	ลำดับ ที่	อาจารย์ประจำ หลักสูตร (ใหม่)	ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	เหตุผลในการขอ เปลี่ยนแปลง
10	นางสาวนิธิรัตน์ เนินเพิ่มพิสุทธ์	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ปร.ด. (เภสัชศาสตร์ชีวภาพ), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.ม. (เภสัชศาสตร์ชีวภาพ), มหาวิทยาลัยมหิดล พย.บ., มหาวิทยาลัยมหิดล	8	นางสาวนิธิรัตน์ เนินเพิ่มพิสุทธ์	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ปร.ด. (เภสัชศาสตร์ชีวภาพ), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.ม. (เภสัชศาสตร์ชีวภาพ), มหาวิทยาลัยมหิดล พย.บ., มหาวิทยาลัยมหิดล	คงเดิม
11	นางสาวมุสดี แผ่นสุวรรณ	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ปร.ด. (จุลชีววิทยา), มหาวิทยาลัยนเรศวร วท.บ. (จุลชีววิทยา), มหาวิทยาลัยนเรศวร	9	นางสาวมุสดี แผ่นสุวรรณ	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ปร.ด. (จุลชีววิทยา), มหาวิทยาลัยนเรศวร วท.บ. (จุลชีววิทยา), มหาวิทยาลัยนเรศวร	คงเดิม
12*	นางสาวพาชื่น โพห์พ	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ปร.ด. (อายุรศาสตร์เขตร้อน), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.ม. (ฟิสิกส์การแพทย์), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ. (รังสีเทคนิค), มหาวิทยาลัยมหิดล	10*	นางสาวพาชื่น โพห์พ	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ปร.ด. (อายุรศาสตร์เขตร้อน), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.ม. (ฟิสิกส์การแพทย์), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ. (รังสีเทคนิค), มหาวิทยาลัยมหิดล	คงเดิม
13	นางสาวยอดหทัย ทองศรี	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ปร.ด. (ชีวเวชศาสตร์), มหาวิทยาลัยขอนแก่น วท.ม. (วิทยาศาสตร์ การแพทย์), มหาวิทยาลัยขอนแก่น วท.บ. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยขอนแก่น	11	นางสาวยอดหทัย ทองศรี	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ปร.ด. (ชีวเวชศาสตร์), มหาวิทยาลัยขอนแก่น วท.ม. (วิทยาศาสตร์ การแพทย์), มหาวิทยาลัยขอนแก่น วท.บ. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยขอนแก่น	คงเดิม
14*	นายเจริงวิทย์ บุญโยม	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	Ph.D. (Cell and Molecular Biosciences), Newcastle University, UK วท.ม. (อณูพันธุศาสตร์-พันธุ วิศวกรรม), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	12*	นายเจริงวิทย์ บุญ โยม	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	Ph.D. (Cell and Molecular Biosciences), Newcastle University, UK วท.ม. (อณูพันธุศาสตร์-พันธุ วิศวกรรม), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	คงเดิม
15	นางสาววันวิสาข์ ตรีบุพชาติสกุล	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ปร.ด. (พยาธิวิทยาคลินิก), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยมหิดล	13	นางสาววันวิสาข์ ตรีบุพชาติสกุล	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ปร.ด. (พยาธิวิทยาคลินิก), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยมหิดล	คงเดิม
16	นางสาวหนึ่งฤทัย นิลศรี	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ปร.ด. (วิทยาศาสตร์การแพทย์), จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย วท.ม. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วท.บ. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยนเรศวร	14	นางสาวหนึ่งฤทัย นิลศรี	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ปร.ด. (วิทยาศาสตร์การแพทย์), จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย วท.ม. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วท.บ. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยนเรศวร	คงเดิม
17*	นายอัศนัย ประพันธ์	อาจารย์	Ph.D. (Medical Sciences), Charité – Universitätsmedizin Berlin, Germany M.Sc. (Medical Technology and Science), Osaka University, Japan วท.บ (รังสีเทคนิค), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	15*	นายอัศนัย ประพันธ์	อาจารย์	Ph.D. (Medical Sciences), Charité – Universitätsmedizin Berlin, Germany M.Sc. (Medical Technology and Science), Osaka University, Japan วท.บ (รังสีเทคนิค), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	คงเดิม

ลำดับ ที่	อาจารย์ประจำ หลักสูตร (เดิม)	ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	ลำดับ ที่	อาจารย์ประจำ หลักสูตร (ใหม่)	ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	เหตุผลในการขอ เปลี่ยนแปลง
18	นางสาวนภาพร อภิรัฐเมธีกุล	อาจารย์	วท.ด. (วิทยาศาสตร์ชีว การแพทย์), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วท.ม. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วท.บ. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยนเรศวร	16	นางสาวนภาพร อภิรัฐเมธีกุล	อาจารย์	วท.ด. (วิทยาศาสตร์ชีว การแพทย์), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วท.ม. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วท.บ. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยนเรศวร	คงเดิม
19	นายนพดล จำรูญ	อาจารย์	ปร.ด. (พยาธิวิทยาคลินิก), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.ม. (พยาธิวิทยาคลินิก), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยมหิดล	17	นายนพดล จำรูญ	อาจารย์	ปร.ด. (พยาธิวิทยาคลินิก), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.ม. (พยาธิวิทยาคลินิก), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยมหิดล	คงเดิม
20	นางสาวพรรณยุพา ปานคง	อาจารย์	ปร.ด. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยมหิดล	18	นางสาวพรรณยุพา ปานคง	อาจารย์	ปร.ด. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.บ. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยมหิดล	คงเดิม
21	นายวรวรรษ ส่งแจ้ง	อาจารย์	ปร.ด. (ชีวเวชศาสตร์), มหาวิทยาลัยนเรศวร วท.บ. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยนเรศวร	19	นายวรวรรษ ส่งแจ้ง	อาจารย์	ปร.ด. (ชีวเวชศาสตร์), มหาวิทยาลัยนเรศวร วท.บ. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยนเรศวร	คงเดิม
				20	<u>นางวรวรรณฉัตร ทองสุข</u>	อาจารย์	ปร.ด. (เภสัชศาสตร์),มหาวิทยาลัย นเรศวร วท.ม. (จุลชีววิทยา), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วท.บ. (เทคโนโลยีชีวภาพ, มหาวิทยาลัยแม่โจ้	กลับมาปฏิบัติราชการ หลังจากลาปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ 8 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564 ถึงวันที่ 27 กันยายน พ.ศ.2565 และ มาทำหน้าที่อาจารย์ที่ ปรึกษาวิทยานิพนธ์
				21	<u>นางสาวกาญจนา จิตติพร</u>	อาจารย์	ปร.ด.(เภสัชศาสตร์ชีวภาพ), มหาวิทยาลัยมหิดล วท.ม.(เภสัชศาสตร์ชีวภาพ), มหาวิทยาลัยมหิดล พย.บ., มหาวิทยาลัยมหิดล	มีคุณสมบัติเป็นไป ตามเกณฑ์มาตรฐาน หลักสูตรระดับ บัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2558
				22	<u>นายไกร ดาวตาก</u>	อาจารย์	วท.ด. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วท.บ. (เทคนิคการแพทย์), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	มีคุณสมบัติเป็นไป ตามเกณฑ์มาตรฐาน หลักสูตรระดับ บัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2558

\* หมายถึง อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร



## ระเบียบวาระที่ 4.7 การขอความเห็นชอบการขยายระยะเวลาการศึกษา ของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาของบัณฑิตวิทยาลัย (กองบริการการศึกษา)

### 1. สรุปเรื่อง

ด้วยคณะสังคมศาสตร์ ได้ขออนุมัติขยายระยะเวลาการศึกษาต่อในปีการศึกษา 2566 อีก 1 ปีการศึกษา ของนิสิตภายใต้ทุนการศึกษาประเภททุนมหาวิทยาลัยนเรศวรกรณีต่าง ๆ ระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 4 ราย โดยบัณฑิตวิทยาลัยได้นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 10/2565 เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2565 ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบในหลักการการขออนุมัติขยายระยะเวลาการศึกษาต่อของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาทั้ง 4 ราย โดยให้คณะสังคมศาสตร์เพิ่มเติมข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา และคณะสังคมศาสตร์ได้จัดส่งข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ บัณฑิตวิทยาลัย จึงใคร่ขออนุมัติขยายระยะเวลาการศึกษาต่อ ในปีการศึกษา 2566 อีก 1 ปีการศึกษา ของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 4 ราย ซึ่งคณะกรรมการสภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2566 ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบมาเรียบร้อยแล้ว

### 2. ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

1. มติที่ประชุมคณะกรรมการสภาวิชาการ ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2566
2. มติที่ประชุมคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 10/2565 เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2565
3. ข้อมูลความก้าวหน้าการดำเนินการวิทยานิพนธ์ ระยะเวลาที่คาดว่าจะสอบโครงร่างและป้องกันวิทยานิพนธ์ ความก้าวหน้าการตีพิมพ์บทความวิจัย ช่วงเวลาที่คาดว่าจะได้รับตอบรับการตีพิมพ์ผลงานของนิสิตทั้ง 4 ราย
4. ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2558
5. ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. 2533 มาตรา 14 สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ (6) พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่ทบวงมหาวิทยาลัยกำหนด

### 3. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

1. อนุมัติขยายระยะเวลาการศึกษาต่ออีก 1 ปีการศึกษา (ปีการศึกษา 2566) ของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 4 ราย ดังนี้

- 1) Ms. Portia Kurima รหัสประจำตัว 59032408
- 2) Ms. Nguon Rothsopah รหัสประจำตัว 59032880
- 3) Ms. Anna Christi Suwardi รหัสประจำตัว 59032873
- 4) Mr. Le Van Ton รหัสประจำตัว 60031875

2. มอบบัณฑิตวิทยาลัย ทำหนังสือแจ้งไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) ต่อไป

### 4. มติที่ประชุม

1. เห็นชอบการขยายระยะเวลาการศึกษาต่ออีก 1 ปีการศึกษา (ปีการศึกษา 2566) ของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 4 ราย ดังนี้

- 1) Ms. Portia Kurima รหัสประจำตัว 59032408
- 2) Ms. Nguon Rothsopah รหัสประจำตัว 59032880
- 3) Ms. Anna Christi Suwardi รหัสประจำตัว 59032873
- 4) Mr. Le Van Ton รหัสประจำตัว 60031875

2. มอบบัณฑิตวิทยาลัย ทำหนังสือแจ้งไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) ต่อไป

### ระเบียบวาระที่ 4.8

การขอความเห็นชอบการจัดการศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน ในรูปแบบ Work and Study ของคณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน (กองบริการการศึกษา)

- ขอดอนเรื่องออก

**ระเบียบวาระที่ 4.9      รายงานการพิจารณาการอุทธรณ์วินัยนิสิต คณะวิศวกรรมศาสตร์  
(กองกฎหมาย) (วาระลับ)**

รายละเอียดระเบียบวาระที่ 4.9 ปรากฏอยู่ในรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย  
ครั้งที่ 309 (4/2566) (วาระลับ) เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2566

**ระเบียบวาระที่ 5      เรื่องแจ้งเพื่อทราบ**

**ระเบียบวาระที่ 5.1      การรับทราบรายงานงบดุลกองทุนการศึกษาเพื่อนิสิต  
มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2565  
(กองกิจการนิสิต)**

**1. สรุปเรื่อง**

ตามข้อ 14 แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย กองทุนการศึกษาเพื่อนิสิตมหาวิทยาลัย  
นเรศวร พ.ศ. 2561 กำหนดว่า ภายใน 6 เดือนนับจากสิ้นปีงบประมาณ ให้คณะกรรมการเสนอบัญชีตามหลัก  
บัญชีสากล โดยแสดงงบดุลและรายงานการรับ - จ่ายเงินกองทุนในปีที่ล่วงมาแล้วต่อมหาวิทยาลัย เพื่อนำเสนอ  
สภามหาวิทยาลัยทราบ

ในการนี้ กองกิจการนิสิต ขอรายงานงบดุลกองทุนการศึกษาเพื่อนิสิตมหาวิทยาลัยนเรศวร  
ประจำปีงบประมาณ 2565 ซึ่งเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนการศึกษาเพื่อนิสิตมหาวิทยาลัยนเรศวร  
เรียบร้อยแล้ว

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ ตามอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย มาตรา 14 (9)  
แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.2533

**2. มติที่ประชุม**

รับทราบ “รายงานงบดุลกองทุนการศึกษาเพื่อนิสิตมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ  
2565”

## ระเบียบวาระที่ 5.2 การรับทราบรายงานทางการเงินมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2565 (กองคลัง)

### 1. สรุปเรื่อง

ด้วยกองคลังได้จัดทำรายงานทางการเงินมหาวิทยาลัยนเรศวรเสนออธิการบดีเป็นประจำทุกเดือนและสรุปทุกไตรมาส ในการนี้ กองคลัง จึงขอเสนอรายงานทางการเงินของมหาวิทยาลัยนเรศวรประจำปีงบประมาณ 2565

รายงานทางการเงิน สำหรับปีงบประมาณ 2565 สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565 ดังนี้

#### 1. รายงานการเงินในภาพรวม

รายการ	จำนวนเงิน(ต่อหน่วยล้านบาท)			อัตราส่วนร้อยละ	
	ปีงบประมาณ 2565	ปีงบประมาณ 2564(ปรับปรุง)	เพิ่มขึ้น(ลดลง)	แนวตั้ง	แนวนอน
<b>งบแสดงฐานะการเงิน</b>					
สินทรัพย์รวม (1)	10,268.233	10,189.643	78.590	100.00	0.77
สินทรัพย์หมุนเวียน	4,253.134	4,253.205	(0.071)	41.42	0.00
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	6,015.099	5,936.438	78.661	58.58	1.33
หนี้สินรวม (2)	599.113	873.773	(274.660)	5.83	(31.43)
หนี้สินหมุนเวียน	467.238	774.441	(307.203)	4.55	(39.67)
หนี้สินไม่หมุนเวียน	131.875	99.332	32.543	1.28	32.76
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนของทุน (3) = (1)-(2)	9,669.120	9,315.870	353.250	94.17	3.79
<b>งบแสดงผลการดำเนินงาน</b>					
รายได้รวม (4)	6,064.029	6,532.276	(468.247)	100.00	(7.17)
ค่าใช้จ่ายรวม (5)	5,710.778	5,995.093	(284.315)	94.17	(4.74)
รายได้สูง(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ (6) = (4)-(5)	353.251	537.183	(183.932)	5.83	(34.24)

## 2. งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน

ทุน	รายได้สูง/(ต่ำ) กว่า ค่าใช้จ่ายสะสม	องค์ประกอบอื่น ของสินทรัพย์ สุทธิ/ส่วนทุน	รวมสินทรัพย์ สุทธิ/ส่วนทุน	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2563 ตามที่รายงานไว้เดิม	4,317,621,154.12	4,513,602,206.76	0.00	8,831,223,360.88
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน		(52,537,827.93)		(52,537,827.93)
ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี				
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2563 หลังการปรับปรุง	4,317,621,154.12	4,461,064,378.83	0.00	8,778,685,532.95
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2564				
การเปลี่ยนแปลงที่ทำให้ทุนเพิ่ม/ลด				0.00
รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด		537,183,583.07		537,183,583.07
กำไร/ขาดทุนจากการปรับปรุงมูลค่าเงินลงทุน				0.00
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2564	4,317,621,154.12	4,998,247,961.90	0.00	9,315,869,116.02

ทุน	รายได้สูง/(ต่ำ) กว่า ค่าใช้จ่ายสะสม	องค์ประกอบอื่น ของสินทรัพย์ สุทธิ/ส่วนทุน	รวมสินทรัพย์ สุทธิ/ส่วนทุน	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 - ตามที่รายงานไว้เดิม	4,317,621,154.12	5,004,634,050.98	0.00	9,322,255,205.10
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน		(6,386,089.08)		(6,386,089.08)
ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี				0.00
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 - หลังการปรับปรุง	4,317,621,154.12	4,998,247,961.90	0.00	9,315,869,116.02
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2565				
การเปลี่ยนแปลงที่ทำให้ทุนเพิ่ม/ลด				0.00
รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด		353,250,573.51		353,250,573.51
กำไร/ขาดทุนจากการปรับปรุงมูลค่าเงินลงทุน				0.00
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2565	4,317,621,154.12	5,351,498,535.41	0.00	9,669,119,689.53

## 3. งบกระแสเงินสดรวม

รายการ	จำนวนเงิน(ต่อหน่วยล้านบาท)		เพิ่มขึ้น (ลดลง)
	ปีงบประมาณ 2565	ปีงบประมาณ 2564	
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดคงเหลือ ณ วันต้นงวด	3,327.308	3,086.628	240.680
กระแสเงินสดประจำงวด :			
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	1,116.787	1,094.703	22.084
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน	(656.996)	(823.798)	166.802
กระแสเงินสดจ่ายจากกิจกรรมจัดหาเงิน	(288.064)	(30.225)	(257.839)
รวมกระแสเงินสดประจำงวด	171.727	240.680	(68.953)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดคงเหลือ ณ วันปลายงวด	3,499.035	3,327.308	171.727

**4. รายได้สะสม จำนวนเงิน 1,805,285,674.66 บาท ได้หักกองทุนคงยอดเงินต้น และ กองทุนบำรุงรักษาอาคารสถานที่และระบบสาธารณูปโภคแล้ว**

4.1 รายได้สะสมคณะ/วิทยาลัย/สำนัก 1,270,058,301.35 บาท

4.2 รายได้สะสมส่วนกลาง 381,672,384.21 บาท (หลังหักกองทุนคงยอดเงินต้นและ กองทุนบำรุงรักษาอาคารสถานที่ฯ)

4.3 รายได้สะสมโรงเรียนมัธยมสาธิต 63,804,678.74 บาท

4.4 รายได้สะสมโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร 89,750,310.36 บาท

**5. ยอดคงเหลือกองทุนคงยอดเงินต้นและกองทุนบำรุงรักษาอาคารสถานที่ฯ ณ 30 กันยายน 2565**

5.1 กองทุนคงยอดเงินต้น 485,335,952.97 บาท

5.2 กองทุนบำรุงรักษาอาคารสถานที่ฯ 145,591,064.86 บาท

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ 22/2565 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2565 และคณะกรรมการบริหารงบประมาณและการเงินมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2566 ได้รับทราบเรียบร้อยแล้ว

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ ตามอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย มาตรา 14 (9) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.2533

## 2. มติที่ประชุม

รับทราบ “รายงานทางการเงินมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2565”

## ระเบียบวาระที่ 5.3 การรับทราบผลการจัดอันดับ UI GreenMetric World University Ranking 2022 (กองพัฒนาคุณภาพการศึกษา)

### 1. สรุปเรื่อง

ด้วยกองพัฒนาคุณภาพการศึกษา ขอรายงานผลการจัดอันดับ UI GreenMetric World University Ranking 2022 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2565 โดยสรุปผลที่มหาวิทยาลัยนเรศวรได้รับการจัดอันดับ ดังนี้

**อันดับในประเทศไทย** อันดับที่ 16 ของประเทศไทย จาก 47 มหาวิทยาลัยไทย

(คงที่ - จากเดิมอันดับที่ 16 ของประเทศไทย)

**อันดับในเอเชีย** อันดับที่ 115 ของเอเชีย จาก 595 มหาวิทยาลัยใน 32 ประเทศ

(ดีขึ้น - จากเดิมอันดับที่ 141 ของเอเชีย)

**อันดับโลก** อันดับที่ 231 ของโลก จาก 1,050 มหาวิทยาลัยใน 85 ประเทศ

(ดีขึ้น - จากเดิมอันดับที่ 278 ของโลก)

ผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง 6 ด้าน ที่มหาวิทยาลัยได้คะแนนรวม 7,430 คะแนน ดังนี้

1. ตัวชี้วัดด้านที่ได้คะแนนเพิ่มขึ้น ดังนี้

- Setting & Infrastructure คะแนนเต็ม 1,500 คะแนน ได้ 1,030 คะแนน (เดิม 950 คะแนน)
- Energy & Climate Change คะแนนเต็ม 2,100 คะแนน ได้ 1,100 คะแนน (เดิม 975 คะแนน)
- Waste คะแนนเต็ม 1,800 คะแนน ได้ 1,425 คะแนน (เดิม 1,275 คะแนน)
- Water คะแนนเต็ม 1,000 คะแนน ได้ 850 คะแนน (เดิม 800 คะแนน)
- Transportation คะแนนเต็ม 1,800 คะแนน ได้ 1,450 คะแนน (เดิม 1,200 คะแนน)

2. ตัวชี้วัดด้านที่ได้คะแนนลดลง ได้แก่ Education & Research คะแนนเต็ม 1,800 คะแนน

ได้ 1,575 คะแนน (เดิม 1,625 คะแนน)

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566 ได้รับทราบเรียบร้อยแล้ว

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ ตามอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย มาตรา 14 (13) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.2533

## 2. มติที่ประชุม

รับทราบ “การรับทราบผลการจัดอันดับ UI GreenMetric World University Ranking 2022”

## ระเบียบวาระที่ 5.4 การรับทราบรายงานผลการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ. 2565 (ฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย สำนักงานสภามหาวิทยาลัย)

### 1. สรุปเรื่อง

ด้วยฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ.2565 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรายงานผลการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย ตามอำนาจหน้าที่ ในมาตรา 14 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.2533 ในการนี้ จึงขอเสนอรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยทราบต่อไป

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ ตามอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย มาตรา 14 (13) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.2533

### 2. มติที่ประชุม

1. รับทราบ “รายงานผลการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ. 2565”
2. ให้ระบุเพิ่มเติมใน 2 หัวข้อหลัก คือ (1) ปัญหา/อุปสรรค และ (2) ข้อเสนอแนะในการพัฒนา/ปรับปรุง

## ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ

กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 310 (5/2566) ในวันเสาร์ที่ 29 เมษายน 2566 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุม Main Conference อาคารศูนย์บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ชั้น 1 มหาวิทยาลัยนเรศวร และการประชุมผ่านระบบ Zoom Video Conferenc

เลิกประชุม เวลา 14.30 น.



(นางสาวชตาพรณ์ บุญเหนือ)

ผู้จัดทำรายงานการประชุม



(นางสาววาสนา นุชท่าโพ)

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย

ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาณุ พุทวงศ์)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.นายแพทย์ประสิทธิ์ วัฒนภา)

นายกสภามหาวิทยาลัย

ประธานที่ประชุม