

ระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร

ระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร  
ว่าด้วยเรื่อง ผู้บริหารมหาวิทยาลัย

## ระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การแต่งตั้งคณาจารย์บัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๙

.....

โดยที่กระทรวงศึกษาธิการได้ปรับปรุงเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ฉะนั้นเพื่อให้การแต่งตั้งคณาจารย์บัณฑิตศึกษามีความเหมาะสมและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยนเรศวรในคราวประชุม ครั้งที่ ๒๑๙ (๕/๒๕๕๙) เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จึงให้วางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การแต่งตั้งคณาจารย์บัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ ปีการศึกษา ๒๕๕๙ สำหรับหลักสูตรใหม่หรือหลักสูตรปรับปรุง

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การแต่งตั้งคณาจารย์บัณฑิตศึกษา ในบัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๓๔ ฉบับลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๓๔

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“อาจารย์ประจำ” หมายความว่า บุคคลที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ในมหาวิทยาลัยนเรศวร ที่มีหน้าที่รับผิดชอบตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย และปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลา ทำหน้าที่อาจารย์ผู้สอนระดับบัณฑิตศึกษา อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม (ถ้ามี) อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ ต้องได้รับการแต่งตั้งจากมหาวิทยาลัยให้ทำหน้าที่ข้างต้น

“อาจารย์พิเศษ” หมายความว่า ผู้สอนที่ไม่ใช่อาจารย์ประจำและต้องมีชั่วโมงสอนไม่เกินร้อยละ ๕๐ ของรายวิชา โดยมีอาจารย์ประจำเป็นผู้รับผิดชอบรายวิชานั้น

“ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก” หมายความว่า บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ หรือมีประสบการณ์สูง ในสาขาวิชาที่เปิดสอนในหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาเป็นอย่างดีหรือเป็นที่ประจักษ์

ข้อ ๕ บุคคลที่สมควรจะได้รับการเสนอชื่อให้เป็นอาจารย์ผู้สอนระดับบัณฑิตศึกษา ต้องเป็นอาจารย์ประจำหรืออาจารย์พิเศษ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) ระดับปริญญาเอก

มีคุณวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า หรือขั้นต่ำปริญญาโทหรือเทียบเท่าที่มีตำแหน่งรองศาสตราจารย์ในสาขาวิชานั้นหรือสาขาวิชาที่สัมพันธ์กัน หรือในสาขาวิชาของรายวิชาที่สอนและต้องมีประสบการณ์ด้านการสอนและมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อ

รับปริญญา และเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณา แต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๑ รายการ ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง

ในกรณีรายวิชาที่สอนไม่ใช้วิชาในสาขาวิชาของหลักสูตร อนุมัติให้อาจารย์ที่มี คุณวุฒิระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่าที่มีตำแหน่งทางวิชาการต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ ทำหน้าที่ อาจารย์ผู้สอนได้

ในกรณีอาจารย์ใหม่ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก ต้องมีผลงานทางวิชาการ ภายหลังสำเร็จการศึกษาอย่างน้อย ๑ ชิ้น ภายใน ๒ ปี หรือ ๒ ชิ้น ภายใน ๔ ปี หรือ ๓ ชิ้น ภายใน ๕ ปี

(๒) ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ระดับ ปริญญาโท

มีคุณวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า ในสาขาวิชานั้นหรือสาขาวิชาที่สัมพันธ์กัน หรือในสาขาวิชาของรายวิชาที่สอน และต้องมีประสบการณ์ด้านการสอนและมีผลงานทางวิชาการที่ ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๑ รายการ ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง

ในกรณีอาจารย์ใหม่ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก แม้ยังไม่มีผลงานทางวิชาการ ภายหลังสำเร็จการศึกษาอนุมัติให้เป็นอาจารย์ผู้สอนในระดับปริญญาโทได้ ทั้งนี้เมื่อครบระยะเวลา ๑ ปี ต้องมีผลงานวิชาการ ๑ ชิ้น

(๓) อาจารย์พิเศษที่ไม่มีคุณวุฒิและผลงานวิชาการตามที่กำหนดในข้อ ๕.๑ และ ๕.๒ จะต้องเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูง เป็นที่ยอมรับ ซึ่งตรงหรือสัมพันธ์กับ สาขาวิชาที่สอน โดยผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย และแจ้งคณะกรรมการการอุดมศึกษา รับทราบ

ข้อ ๖ บุคคลที่สมควรจะได้รับการเสนอชื่อให้เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก อาจารย์ ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม (ถ้ามี) อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) ระดับปริญญาเอก

(ก) อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก ต้องเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร มี คุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือชั้นต่ำปริญญาโทหรือเทียบเท่าที่มีตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา และเป็นผลงานทางวิชาการที่ ได้รับการเผยแพร่ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ อย่างน้อย ๓ รายการ ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง โดยอย่างน้อย ๑ รายการต้องเป็นผลงานวิจัย

กรณีอาจารย์ใหม่ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก ต้องมีผลงานทาง วิชาการภายหลังสำเร็จการศึกษาอย่างน้อย ๑ ชิ้น ภายใน ๒ ปี หรือ ๒ ชิ้น ภายใน ๔ ปี หรือ ๓ ชิ้น ภายใน ๕ ปี

(ข) อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม (ถ้ามี) ที่เป็นอาจารย์ประจำ ต้องมีคุณวุฒิและ ผลงานทางวิชาการเช่นเดียวกับอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก

สำหรับอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม (ถ้ามี) ที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ภายนอก ต้องมีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า และมีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่

ในวารสารที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ ซึ่งตรงหรือสัมพันธ์กับหัวข้อวิทยานิพนธ์ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง

กรณีผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ที่ไม่มีคุณวุฒิและผลงานทางวิชาการตามที่กำหนดข้างต้น จะต้องเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงมาก เป็นที่ยอมรับ ซึ่งตรงหรือสัมพันธ์กับหัวข้อวิทยานิพนธ์ โดยผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย และแจ้งคณะกรรมการการอุดมศึกษารับทราบ

(๒) ระดับปริญญาโท

(ก) อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก ต้องเป็นอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือขั้นต่ำปริญญาโทหรือเทียบเท่าที่มีตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา และเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๓ รายการ ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง โดยอย่างน้อย ๑ รายการต้องเป็นผลงานวิจัย

กรณีอาจารย์ใหม่ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก ต้องมีผลงานทางวิชาการภายหลังสำเร็จการศึกษาอย่างน้อย ๑ ชิ้น ภายใน ๒ ปี หรือ ๒ ชิ้น ภายใน ๔ ปี หรือ ๓ ชิ้น ภายใน ๕ ปี

(ข) อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม (ถ้ามี) ที่เป็นอาจารย์ประจำ ต้องมีคุณวุฒิและผลงานทางวิชาการเช่นเดียวกับอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก

สำหรับอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม (ถ้ามี) ที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ต้องมีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า และมีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ ซึ่งตรงหรือสัมพันธ์กับหัวข้อวิทยานิพนธ์ไม่น้อยกว่า ๑๐ เรื่อง

กรณีผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ที่ไม่มีคุณวุฒิและผลงานทางวิชาการตามที่กำหนดข้างต้น จะต้องเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงมาก เป็นที่ยอมรับ ซึ่งตรงหรือสัมพันธ์กับหัวข้อวิทยานิพนธ์ โดยผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย และแจ้งคณะกรรมการการอุดมศึกษารับทราบ

(ค) อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ ต้องเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือขั้นต่ำปริญญาโทหรือเทียบเท่าที่มีตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา และเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๓ รายการ ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง โดยอย่างน้อย ๑ รายการต้องเป็นผลงานวิจัย

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย พิจารณาแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ และข้อ ๖ และเสนอให้มหาวิทยาลัยออกคำสั่ง/ประกาศแต่งตั้ง ทุกปีการศึกษา

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีปัญหาจากการปฏิบัติตามระเบียบนี้ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือคำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

กระแสด ชนะวงศ์

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ ดร.กระแสด ชนะวงศ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร

ระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร  
ว่าด้วย คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคนระดับเขต พ.ศ.๒๕๕๘  
(แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๙

เพื่อให้การพิจารณาโครงการวิจัยที่อยู่ในขอบเขตความรับผิดชอบของคณะกรรมการ  
จริยธรรมการวิจัยในคนระดับเขต เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและได้รับการยอมรับจากหน่วยงานต่างๆ  
ตามมาตรฐานสากล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔(๒) และ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติ  
มหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.๒๕๓๓ โดยมติสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ในคราวประชุมครั้งที่ ๒๑๕  
(๑/๒๕๕๙) เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๙ ให้วางระเบียบแก้ไขเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคนระดับเขต  
พ.ศ. ๒๕๕๘ (แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกคำนิยาม “คณะกรรมการ” ในข้อ ๓ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัย  
นเรศวร ว่าด้วยคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคนระดับเขต พ.ศ.๒๕๕๘ ฉบับลงวันที่ ๒๗  
มิถุนายน ๒๕๕๘ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน  
ระดับเขตหรือคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์เครือข่ายภูมิภาค มหาวิทยาลัยนเรศวรและให้  
หมายความรวมถึงคณะกรรมการที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่ปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะเดียวกัน

ทั้งนี้ คำนิยามอื่นตามระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย คณะกรรมการจริยธรรม  
การวิจัยในคนระดับเขต พ.ศ.๒๕๕๘ ให้เป็นไปตามเดิม

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๙

กระแส ชนะวงศ์

(ศาสตราจารย์นายแพทย์ ดร.กระแส ชนะวงศ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร

ระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร  
ว่าด้วยเรื่อง การบริหารโครงการ



**ระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร  
ว่าด้วย การบริหารสถานบ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยนเรศวร  
พ.ศ. ๒๕๕๙**

.....

โดยที่เห็นเป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การบริหาร  
ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๔๘ เพื่อให้เกิดความเหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัย  
อำนาจ ตามความใน มาตรา ๑๔ (๒) และ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร  
พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับ มติสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ในคราวประชุมครั้งที่ ๒๑๖ (๒/๒๕๕๙)  
เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๙

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การบริหารสถาน  
บ่มเพาะวิสาหกิจมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การบริหารศูนย์บ่มเพาะ  
วิสาหกิจมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.๒๕๔๘

บรรดา กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มติ หรือคำสั่งอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับ  
ข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนเรศวร

“สถาน” หมายความว่า สถานบ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัย

นเรศวร (Naresuan University Business Incubation Center : NUBI)

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสถานบ่มเพาะ  
วิสาหกิจ มหาวิทยาลัยนเรศวร

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถานบ่มเพาะวิสาหกิจ  
มหาวิทยาลัยนเรศวร

“โครงการ” หมายความว่า การดำเนินกิจกรรมด้านวางแผนและ  
กำหนดเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ไว้ล่วงหน้า โดยได้รับเงินสนับสนุนให้ดำเนินกิจกรรมจากหน่วยงาน  
ภาคเอกชนและหน่วยงานภาครัฐบาล

**หมวด ๑**

**การดำเนินงาน**

ข้อ ๕ ให้สถานเป็นหน่วยงานในกำกับสำนักงานอธิการบดี และมีวัตถุประสงค์  
ดังนี้

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุน เป็นพี่เลี้ยงให้กับนิสิต บัณฑิต บุคลากร อาจารย์  
และบุคคลทั่วไปที่มีพื้นฐานการศึกษาและมีศักยภาพเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ

(๒) เป็นศูนย์กลางในการเชื่อมโยงและส่งเสริมการนำผลงานวิจัย นวัตกรรมที่มีความพร้อมและศักยภาพในการพัฒนาเทคโนโลยีการผลิต การสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ใหม่ เพื่อนำไปสู่การดำเนินการเชิงพาณิชย์

(๓) ให้ความรู้ ข้อมูล และแนะแนวทางในการแก้ปัญหาให้ผู้ประกอบการ ใหม่สามารถก่อตั้งธุรกิจได้อย่างมีระบบ มีคุณภาพและคุณธรรม ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาวะ แวดล้อม เพื่อให้ดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืน

(๔) ผลักดันให้เกิดวิสาหกิจใหม่ ให้เป็นแหล่งจ้างงาน สร้างรายได้เพิ่มขึ้นใน ภูมิภาคเหนือตอนล่างและมีการรวมตัวเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายในการพัฒนาโอกาสทางธุรกิจ

ข้อ ๖ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของสถานและอาจให้มี รองผู้อำนวยการคนหนึ่งแต่ไม่เกินสองคนและผู้จัดการคนหนึ่งทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ ผู้อำนวยการมอบหมาย

ผู้อำนวยการให้อธิการบดีแต่งตั้งและมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้

รองผู้อำนวยการ และผู้จัดการ ให้อธิการบดีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของ ผู้อำนวยการ โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ กรณี ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการและผู้จัดการ พ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๗ ให้มีคณะกรรมการประกอบด้วย

- |                                     |                            |
|-------------------------------------|----------------------------|
| (๑) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย | ประธานกรรมการ              |
| (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก             | กรรมการ                    |
| (๓) คณบดี จำนวน ๒ คน                | กรรมการ                    |
| (๔) ผู้อำนวยการกองคลัง              | กรรมการ                    |
| (๕) ผู้อำนวยการ                     | กรรมการและเลขานุการ        |
| (๖) รองผู้อำนวยการ                  | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๗) ผู้จัดการ                       | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

กรรมการตามข้อ ๗(๒) ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้เสนออธิการบดีแต่งตั้ง กรรมการตามข้อ ๗(๓) ให้ผู้อำนวยการเสนออธิการบดีเพื่อแต่งตั้งจากคณบดีกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ หรือวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี ๑ คน และกลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ๑ คน ให้คณะกรรมการมี วาระดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ในการติดตามและประเมินผล ความก้าวหน้า และข้อเสนอแนะแนวทางการดำเนินงานของสถานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างมี ประสิทธิภาพ

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลตามข้อเสนอของ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดยมีหน้าที่ให้คำปรึกษา ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล การปฏิบัติงานของสถาน

## หมวด ๒ การเงิน

ข้อ ๙ สถานอามีรายรับ ดังนี้

- (๑) เงินอุดหนุนจากหน่วยงานภาครัฐ
- (๒) เงินอุดหนุนจากหน่วยงานอื่น
- (๓) เงินรับฝาก
- (๔) ค่าจ้างในการดำเนินงานที่ได้รับจากแหล่งเงินภายนอก
- (๕) เงินหรือทรัพย์สินที่บุคคลหรือหน่วยงานมอบให้
- (๖) รายได้อื่นๆ
- (๗) ผลประโยชน์อันเกิดจากการจัดรายได้ (๒) ถึง (๖)

ข้อ ๑๐ เมื่อปิดโครงการ หากสถานมีเงินเหลือจ่าย จากข้อ (๒) ถึง (๖) โดยเงินที่เหลือดังกล่าว ต้องไม่มีเงื่อนไขจากเจ้าของงบประมาณที่จะต้องจ่ายคืน ให้สถานดำเนินการขออนุมัติอธิการบดี นำเงินเหลือจ่ายส่งเข้าเป็นเงินรับฝากของสถาน เพื่อใช้ในการดำเนินการบริหารงาน ตามระเบียบนี้ต่อไป

ข้อ ๑๑ ให้สถานจัดทำรายงานการเงินประจำปีที่มีการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัยเพื่อรายงานคณะกรรมการและสภามหาวิทยาลัย

## หมวด ๓ ค่าตอบแทนผู้บริหาร และกรรมการ

ข้อ ๑๒ ให้สถานใช้เงินรับฝากสถาน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการ ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ เงินประจำตำแหน่ง ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ผู้จัดการ และบริหารสถาน

ข้อ ๑๓ การเงิน การบริหารงานบุคคล พัสดุ และครุภัณฑ์ ให้เป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัยหรือของทางราชการแล้วแต่กรณี

## บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๔ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน งบประมาณ บุคลากรและรายได้ของศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจมหาวิทยาลัยนเรศวรเป็นของสถานบ่มเพาะมหาวิทยาลัยนเรศวร

ข้อ ๑๕ ให้ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้รักษาการในตำแหน่งไปจนกว่าจะมีผู้ดำรงตำแหน่งใหม่

ข้อ ๑๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีปัญหาในการตีความ หรือข้อโต้แย้งในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยสั่งการและให้ถือเป็นที่สุด และ เพื่อการนี้ให้มีอำนาจออกประกาศมหาวิทยาลัยได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๙

กระแส ชนะวงศ์

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ ดร.กระแส ชนะวงศ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร

ระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร  
ว่าด้วยเรื่อง หลักเกณฑ์ กองทุน  
และแนวปฏิบัติต่างๆ

**ระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร**  
**ว่าด้วย กองทุนสวัสดิภาพนักเรียนและนิสิต มหาวิทยาลัยนเรศวร**  
**พ.ศ. ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘**

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๒) และ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.๒๕๓๓ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ในคราวประชุมครั้งที่ ๒๐๙(๗/๒๕๕๘) เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๘ จึงปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย กองทุนสวัสดิภาพนักเรียนและนิสิต ให้เหมาะสมดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย กองทุนสวัสดิภาพนักเรียนและนิสิต มหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๕ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย กองทุนสวัสดิภาพนักเรียนและนิสิต มหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.๒๕๕๕ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕ ภายในหกเดือนนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ ให้คณะกรรมการเสนอบัญชีตามหลักบัญชีสากล (เกณฑ์คงค้าง) โดยแสดงงบดุลและรายงานการรับ - จ่ายกองทุนในปีที่ล่วงมาแล้วต่อมหาวิทยาลัย เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยทราบ โดยในการดำเนินงานกองทุนต้องจัดหาผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เข้าตรวจสอบบัญชีเพื่อแสดงฐานะทางบัญชีการรับ - จ่าย เงินของกองทุนได้”

ข้อ ๔ ความอื่นใดนอกเหนือจากนี้ ให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย กองทุนสวัสดิภาพนักเรียนและนิสิต มหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๕๕ ทุกประการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๘

กระแส ชนะวงศ์

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ ดร.กระแส ชนะวงศ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร

**ระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร**  
**ว่าด้วย การจัดทำเอกสารสิ่งพิมพ์ทางวิชาการ ของสำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยนเรศวร**  
**พ.ศ.๒๕๕๗ (แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๘**

.....

อนุสนธิ ระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การจัดทำเอกสารสิ่งพิมพ์ทางวิชาการ ของสำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๕๗ ฉบับลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

เนื่องจากระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การจัดทำเอกสารสิ่งพิมพ์ทาง วิชาการของสำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๔ คำนิยามของ “เอกสารสิ่งพิมพ์ทาง วิชาการ” ยังไม่ครอบคลุมกับการดำเนินงานในปัจจุบัน จึงจำเป็นต้องแก้ไขปรับปรุงระเบียบ มหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การจัดทำเอกสารสิ่งพิมพ์ทางวิชาการ ของสำนักพิมพ์มหาวิทยาลัย นเรศวร พ.ศ.๒๕๕๗ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๒) และ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.๒๕๓๓ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๑ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒๐๘ (๖/๒๕๕๘) เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ ให้ออกระเบียบ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การจัดทำ เอกสารสิ่งพิมพ์ทางวิชาการ ของสำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.๒๕๕๗ (แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกคำนิยาม “เอกสารสิ่งพิมพ์ทางวิชาการ” ในข้อ ๔ แห่งระเบียบ มหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การจัดทำเอกสารสิ่งพิมพ์ทางวิชาการ ของสำนักพิมพ์มหาวิทยาลัย นเรศวร พ.ศ.๒๕๕๗ ฉบับลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“เอกสารสิ่งพิมพ์ทางวิชาการ” หมายความว่า หนังสือ ตำรา เอกสาร ประกอบ การสอน เอกสารคำสอน งานแปล รายงานการศึกษาค้นคว้า/วิจัย คู่มือการปฏิบัติงาน หนังสือหรือเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-Book)”

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีปัญหา นอกเหนือจากที่ระเบียบนี้กำหนดไว้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๘

กระแส ชนะวงศ์

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ ดร.กระแส ชนะวงศ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร