



สภาอาจารย์  
มหาวิทยาลัยนครสวรรค์

# Summary Report



รายงานสรุปผลการดำเนินงานสภาอาจารย์

2563 - 2564

# คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงานสภาอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมผลการดำเนินงานของคณะกรรมการสภาอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ในระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๔ อาทิเช่น ข้อมูลพื้นฐานขององค์กร ผลการดำเนินงานตามภารกิจหลัก ผลการดำเนินงานตามโครงการ ตามแผนปฏิบัติการประจำปี การดำเนินงานเพื่อความเจริญก้าวหน้าของมหาวิทยาลัย การแสดงความคิดเห็นต่อ (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร ผลงานเชิงพัฒนา และงานที่ได้รับมอบหมายเป็นกรณีพิเศษจากมหาวิทยาลัย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของสภาอาจารย์ รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ต่อประชาคมภายในมหาวิทยาลัยนเรศวร รับทราบทั่วกัน

สภาอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

# สารบัญ

	หน้า	
ส่วนที่ 1	ข้อมูลพื้นฐาน	1
ส่วนที่ 2	ผลการดำเนินงานตามภารกิจหลัก	7
ส่วนที่ 3	ผลการดำเนินงานตามโครงการ ตามแผนปฏิบัติการประจำปี	15
ส่วนที่ 4	การดำเนินงานเพื่อความเจริญก้าวหน้าของมหาวิทยาลัย	34
ส่วนที่ 5	การแสดงความคิดเห็นต่อ (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ...	35
ส่วนที่ 6	ผลงานเชิงพัฒนา	36
ส่วนที่ 7	ผลการดำเนินงานที่ได้รับมอบหมายนอกเหนือจากภารกิจหลัก	36
ส่วนที่ 8	แผนงานที่จะดำเนินการในรอบปีถัดไป	39
<b>ภาคผนวก</b>		
ก	ข้อมูลการแสดงความคิดเห็นต่อ (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ...	
ข	ภาพกิจกรรมคณะกรรมการสภาอาจารย์	

**รายงานสรุปผลการดำเนินงานสภาอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร**  
**ปีงบประมาณ 2564**  
**(ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564)**

.....

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐาน**

**1.1 ประวัติความเป็นมาโดยย่อ**

สภาอาจารย์ จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.2533 ตามมาตรา 22 ให้มีสภาอาจารย์มหาวิทยาลัย ประกอบด้วยกรรมการซึ่งคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยเลือกจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย

สภาอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร เดิมชื่อว่า สภาอาจารย์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พิษณุโลก ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2522 ต่อมาได้เปลี่ยนชื่อ เป็น สภาอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวรเมื่อปี พ.ศ. 2533 โดยมีงานสภาอาจารย์ เป็นหน่วยงานสนับสนุนภารกิจของสภาอาจารย์

ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. 2533 ตามมติสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ในคราวประชุม ครั้งที่ 234 (9/2560) เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน พ.ศ. 2560 จึงให้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. 2560 ในหมวด 4 ข้อ 8 สภาอาจารย์ ประกอบด้วย กรรมการ 2 ประเภท คือ กรรมการประเภทคณะ คณะละหนึ่งคน ซึ่งเลือกตั้งจากอาจารย์ของคณะนั้น ๆ และกรรมการประเภททั่วไป จำนวนหกคน ซึ่งเลือกตั้งจากอาจารย์ของแต่ละกลุ่มสาขาวิชานั้น ๆ กลุ่มสาขาวิชาละสองคน

**1.2 สถานที่ตั้ง**

สภาอาจารย์มีหน่วยงานตั้งอยู่ ณ อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น 3 มหาวิทยาลัยนเรศวร 99 หมู่ 9 ตำบลท่าโพธิ์ อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก รหัสไปรษณีย์ 65000 โทรศัพท์ 0-5596-2382 โทรสาร 0-5596-2383

งานสภาอาจารย์จะเป็นส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยนเรศวร ที่มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการอำนวยความสะดวก สนับสนุน ส่งเสริมประสานงาน รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล ให้ประธานสภาอาจารย์ และ คณะกรรมการสภาอาจารย์ สามารถปฏิบัติภารกิจสนองต่อพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. 2553 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยสภาอาจารย์ พ.ศ. 2560 โดยมุ่งดำเนินตามนโยบายการบริหาร ดังนี้



### 1.3 วัตถุประสงค์สภาอาจารย์

- 1.3.1 ให้คำปรึกษา เสนอแนะ และหน้าที่อื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย
- 1.3.2 ประสานงาน ส่งเสริมจริยธรรมและศีลธรรมแก่คณาจารย์โดยทั่วไป
- 1.3.3 เสริมความสัมพันธ์อันดีกับคณาจารย์และบุคลากรในมหาวิทยาลัย  
ชั้นนำและบริการสังคม
- 1.3.4 ประสานงานกับสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยทั่วประเทศ และสถาบันอื่น ๆ
- 1.3.5 เสริมศิลปวัฒนธรรมแก่คณาจารย์ บุคลากร และชุมชนโดยทั่วไป

### 1.4 พันธกิจสภาอาจารย์

สภาอาจารย์มหาวิทยาลัยนเรศวรทำหน้าที่ให้คำปรึกษาเสนอแนะแก่อธิการบดี ดำเนินการตามที่อธิการบดีมอบหมาย ออกระเบียบหรือข้อบังคับของสภาอาจารย์ เป็นผู้แทนอันชอบธรรมในการดำเนินงานของสภาอาจารย์ ตลอดจนประสานความเข้าใจอันดี รวมทั้งชี้แนะประชาคมภายในมหาวิทยาลัยและภายนอกมหาวิทยาลัย ในแนวทางที่สร้างสรรค์ อันเป็นประโยชน์ต่อสังคม มหาวิทยาลัย และประเทศ

### 1.5 ปรัชญา

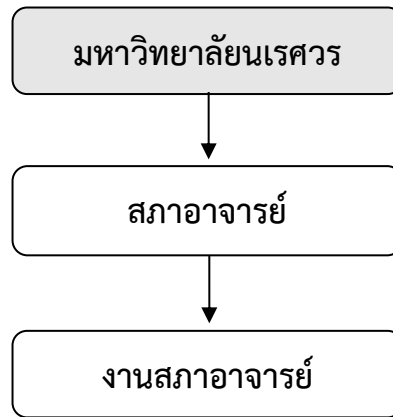
“ครรลองของการดำเนินงานใช้วิถีทางแห่งประชาธิปไตย ยึดมั่นในหลักปัญญาธรรม  
สามัคคีธรรมและคารวธรรม”

### 1.6 ปณิธาน

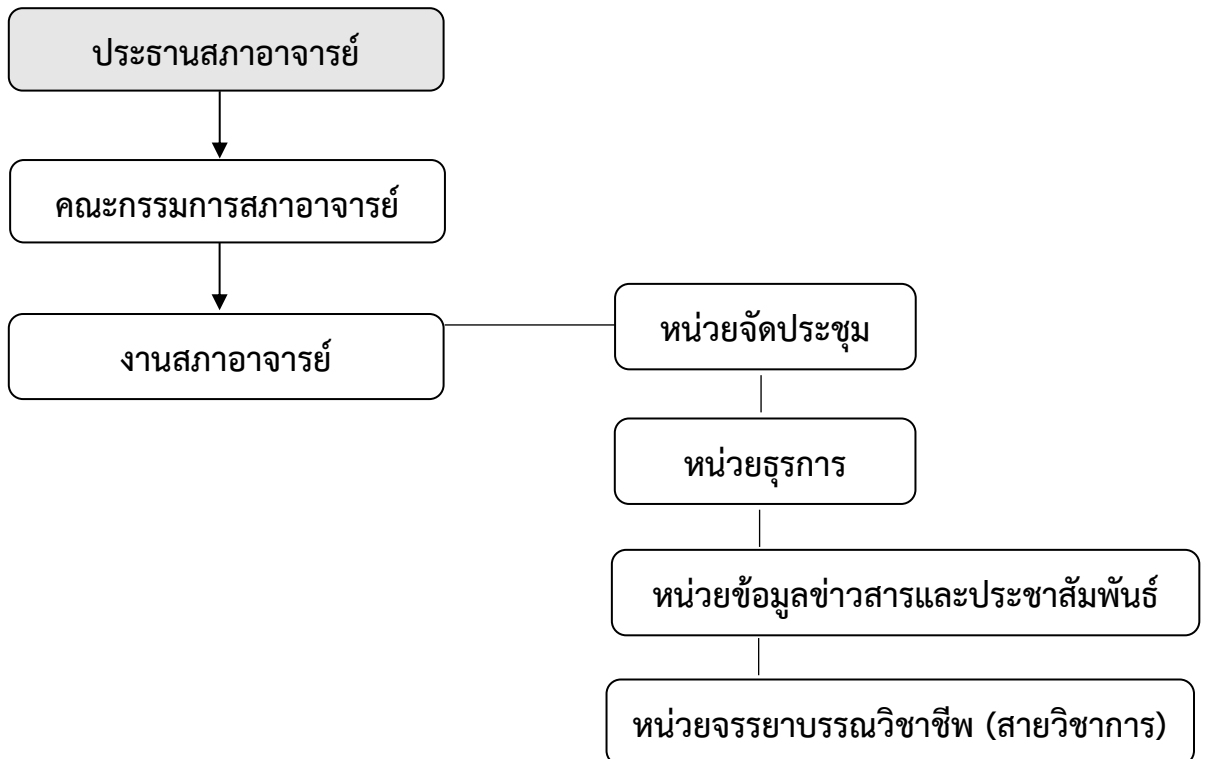
- 1.6.1 มุ่งสนองตบนโยบายของมหาวิทยาลัยในทุก ๆ ด้าน บนพื้นฐานของวิถีทาง  
แห่งประชาธิปไตย
- 1.6.2 มุ่งพัฒนางานสภาอาจารย์ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด
- 1.6.3 มุ่งส่งเสริมสนับสนุนประสานงานกับทุก ๆ หน่วยงานในมหาวิทยาลัยและที่ประชุม  
ประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.)
- 1.6.4 จรรโลงความถูกต้อง เป็นธรรม บนวิถีทางแห่งประชาธิปไตย

### 1.7 โครงสร้างองค์กรสภาอาจารย์

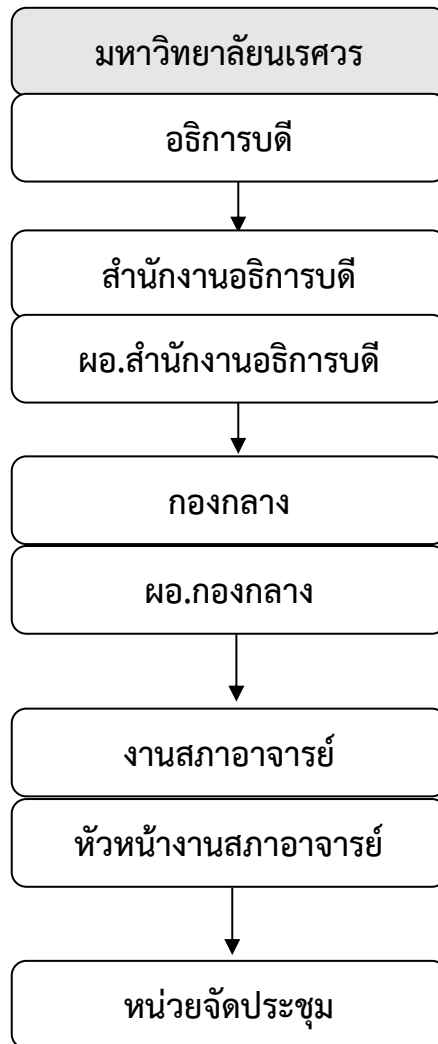
#### โครงสร้างองค์กร



### 1.8 โครงสร้างการบริหารสภาอาจารย์



1.9 โครงสร้างการบริหารงาน กองกลาง งานสภาอาจารย์



ข้อมูลคณะกรรมการสภาอาจารย์ ชุดปัจจุบัน ปี 2563-2564

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คณะกรรมการประเภท	ตำแหน่ง
1	ผศ.ดร.ชนินทร์ อัมพรสถิร	ประเภทคณะ	ประธานสภาอาจารย์
2	ผศ.ดร.กำพล ทรัพย์สมบูรณ์	ประเภททั่วไป กลุ่มวิทย์-เทคโนโลยี	รองประธาน คนที่ 1
3	ผศ.ดร.อินทิรา ปากันทะ	ประเภททั่วไป กลุ่มวิทย์-สุขภาพ	รองประธาน คนที่ 2
4	ผศ.ดร.สริน ศรีปรารงค์	ประเภทคณะ	เลขานุการสภาอาจารย์
5	ผศ.ดร.ศิริวรรณ กิจโชติ	ประเภทคณะ	ผู้ช่วยเลขานุการสภาอาจารย์
6	รศ.ดร.ศรีนทร์ทิพย์ แทนธานี	ประเภทคณะ	กรรมการสภาอาจารย์
7	อาจารย์ ดร.อดิยศ สรรคบุรานุรักษ์	ประเภทคณะ	กรรมการสภาอาจารย์
8	ผศ.ดร.ธีรภาพ ฉันทวัฒน์	ประเภทคณะ	กรรมการสภาอาจารย์
9	อาจารย์ ดร.ไกล่รุ่ง พรอนันต์	ประเภทคณะ	กรรมการสภาอาจารย์
10	ผศ.ดร.ศักดา สมกุล	ประเภทคณะ	กรรมการสภาอาจารย์
11	อาจารย์พงศ์กานต์ คงศรี	ประเภทคณะ	กรรมการสภาอาจารย์
12	ผศ.ดร.เสาวภาคย์ กัลยาณมิตร	ประเภทคณะ	กรรมการสภาอาจารย์
13	ผศ.ดร.กิตติพงษ์ พุ่มพวง	ประเภทคณะ	กรรมการสภาอาจารย์
14	อาจารย์ เพชรี บุญศิริยะ	ประเภทคณะ	กรรมการสภาอาจารย์
15	อาจารย์ ดร.นงศ์นุช บุญกล้า	ประเภทคณะ	กรรมการสภาอาจารย์
16	ผศ.ดร.แสงหล้า พลนอก	ประเภทคณะ	กรรมการสภาอาจารย์
17	ผศ.ดร.เนตรนภิส วรรณิสสร	ประเภทคณะ	กรรมการสภาอาจารย์
18	ผศ.นพ.สิรภาพ ทัพมงคล	ประเภทคณะ	กรรมการสภาอาจารย์
19	ผศ.ดร.เริงวิทย์ บุญโยม	ประเภทคณะ	กรรมการสภาอาจารย์
20	รศ.ดร.นิลวรรณ อยู่ภูักดี	ประเภทคณะ	กรรมการสภาอาจารย์
21	ผศ.ดร.วุฒิชัย จรียา	ประเภทคณะ	กรรมการสภาอาจารย์
22	ผศ.ทพญ.ดร.ประวีณา โสภาพรอมร	ประเภทคณะ	กรรมการสภาอาจารย์
23	อาจารย์ ดร.จรัสดาว คงเมือง	ประเภททั่วไป กลุ่มวิทย์- เทคโนโลยี	กรรมการสภาอาจารย์
24	ผศ.พญ.ไอลตา ศรีสิงห์	ประเภททั่วไป กลุ่มวิทย์-สุขภาพ	กรรมการสภาอาจารย์
25.	อาจารย์ ดร.อดิศักดิ์ โชติธรรมธรา	ประเภททั่วไป กลุ่ม สังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์	กรรมการสภาอาจารย์
26	ผศ.ดร.ทัศนะ ศรีปัดตา	ประเภททั่วไป กลุ่ม สังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์	กรรมการสภาอาจารย์

ข้อมูลบุคลากรงานสภาอาจารย์ จำนวน 3 คน ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา
1	นางสาวทิพากร ดิษโต	รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้างานสภาอาจารย์ (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ)	<b>กศ.ม.</b> (การบริหารการศึกษา)
2	นายธีรพงษ์ วรรณาสโชติกุล	พนักงานพิมพ์ ส 2	<b>กศ.ม.</b> (การบริหารการศึกษา)
3	นายอภิรักษ์ มีพยุง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	<b>บธ.บ.</b> (บริหารทรัพยากรมนุษย์)

## ส่วนที่ 2

### ผลการดำเนินงานตามภารกิจหลัก

ภารกิจหลักของงานสภาอาจารย์ มีดังนี้

#### 1. งานจัดประชุมคณะกรรมการสภาอาจารย์

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ระหว่างวันที่ 1 เดือนตุลาคม พ.ศ. 2563 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2564 มีการจัดประชุมคณะกรรมการสภาอาจารย์ จำนวน 4 ครั้ง ดังนี้

- ครั้งที่ 1** ประชุมคณะกรรมการสภาอาจารย์ สมัยสามัญ ครั้งที่ 79 (2/2563) ในวันพุธที่ 14 เดือนตุลาคม พ.ศ. 2563 เวลา 11.00 น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสุพรรณกัลยา 1 ชั้น 3 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนเรศวร
- ครั้งที่ 2** ประชุมคณะกรรมการสภาอาจารย์ สมัยสามัญ ครั้งที่ 80 (1/2564) ในวันพฤหัสบดีที่ 11 เดือนมีนาคม พ.ศ. 2564 เวลา 10.00-14.00 น. ณ ห้องประชุมสุพรรณกัลยา 1 ชั้น 3 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนเรศวร
- ครั้งที่ 3** ประชุมคณะกรรมการสภาอาจารย์ วาระพิเศษ ในวันอังคารที่ 8 เดือนมิถุนายน พ.ศ. 2564 เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรม Microsoft Teams ชั้น 3 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนเรศวร
- ครั้งที่ 4** ประชุมคณะกรรมการสภาอาจารย์ ครั้งที่ 1/2564 ในวันพุธที่ 8 เดือนกันยายน พ.ศ. 2564 เวลา 10.30 น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสุพรรณกัลยา 1 ชั้น 3 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนเรศวร

การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่งานสภาอาจารย์ที่มีต่อการจัดประชุมคณะกรรมการสภาอาจารย์  
มีดังนี้

1. จัดทำหนังสือขออนุมัติจัดประชุมคณะกรรมการสภาอาจารย์ เสนออธิการบดีพิจารณาลงนามอนุมัติ
2. ประสานงานจองห้องประชุมและอุปกรณ์สำหรับใช้ในการจัดประชุม
3. จัดทำหนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการสภาอาจารย์
4. จัดทำระเบียบวาระการประชุม โดยมีประธานสภาอาจารย์และกรรมการเป็นผู้กำหนด  
วาระการประชุม ดังนี้
  - ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ
  - ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา
  - ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง
  - ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอพิจารณา
  - ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ
5. จัดทำแฟ้มประชุมคณะกรรมการสภาอาจารย์
6. จัดทำใบยืมเงินจากมหาวิทยาลัยนเรศวร เพื่อสำหรับใช้เป็นค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมคณะกรรมการสภาอาจารย์ พร้อมทั้งยืมเงินจากมหาวิทยาลัย
7. จัดพิมพ์ใบลงทะเบียนผู้เข้าประชุมคณะกรรมการสภาอาจารย์
8. จัดทำแบบสอบถามความคิดเห็นการจัดประชุมคณะกรรมการสภาอาจารย์
9. โทรศัพท์ประสานแจ้งการประชุมแก่คณะกรรมการสภาอาจารย์
10. สั่งซื้ออาหารว่างและเครื่องดื่ม/อาหาร สำหรับไว้รับรองคณะกรรมการสภาอาจารย์
11. จัดสถานที่ อุปกรณ์สำหรับใช้ในการจัดประชุม พร้อมแจกแฟ้มประชุม อาหารว่างและเครื่องดื่ม
12. บันทึกภาพการประชุมคณะกรรมการสภาอาจารย์
13. จัดบันทึกการประชุม
14. บริการและอำนวยความสะดวกแก่กรรมการสภาอาจารย์ตลอดการประชุม
15. จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการสภาอาจารย์
16. จ่ายเงินค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารแก่ร้านค้า
17. ดำเนินการเบิกเงินค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมคณะกรรมการสภาอาจารย์
18. จัดส่งแฟ้มประชุมให้แก่กรรมการสภาอาจารย์ที่ไม่สามารถมาประชุมได้ (ติดภารกิจ)
19. สรุปผลประเมินการประชุมคณะกรรมการสภาอาจารย์เสนอประธานสภาอาจารย์และผู้บริหาร







## 2. สนับสนุนงานเกี่ยวกับที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.)

ด้วยสภาอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวรเป็นสมาชิกของที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) ซึ่งปกติจะมีการจัดประชุมสามัญเดือนละ 1 ครั้ง และจะจัดประชุมวิชาการประจำปี 1 ครั้ง โดยจะให้แต่ละสถาบันหมุนเวียนเป็นเจ้าภาพจัดประชุม เพื่อแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น ให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะต่อการบริหารงานในสถาบันอุดมศึกษาทุกระดับ พร้อมทั้งระดมความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อสถาบันอุดมศึกษาของไทย ปอมท. มีจำนวนสมาชิกทั้งหมด 28 สถาบัน ประกอบด้วย

1. สภาคณาจารย์และพนักงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
2. สภาพนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้
3. สภาคณาจารย์และพนักงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
4. สภาคณาจารย์และพนักงาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
5. สภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
6. สภาอาจารย์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
7. สภาคณาจารย์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
8. สภาคณาจารย์และพนักงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
9. สภาคณาจารย์และพนักงาน มหาวิทยาลัยทักษิณ
10. สภาอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร
11. สภาพนักงาน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
12. สภาคณาจารย์และบุคลากร สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์
13. สภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
14. สภาพนักงาน มหาวิทยาลัยบูรพา

15. สภาคณาจารย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
16. สภาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยมหิดล
17. สภาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
18. สภาอาจารย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
19. สภาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
20. สภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
21. สภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยนครพนม
22. สภานักงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
23. สภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
24. สภานักงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น
25. สภาคณาจารย์และพนักงาน มหาวิทยาลัยศิลปากร
26. สภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
27. สภาอาจารย์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
28. สภานักงานมหาวิทยาลัยพะเยา

ซึ่งในแต่ละเดือนประธานสภาอาจารย์หรือผู้แทนจะเดินทางไปประชุม ปอมท. สมัยสามัญ  
จำนวน 1 ครั้ง ดังนั้น เจ้าหน้าที่สภาอาจารย์มีหน้าที่ ดังนี้

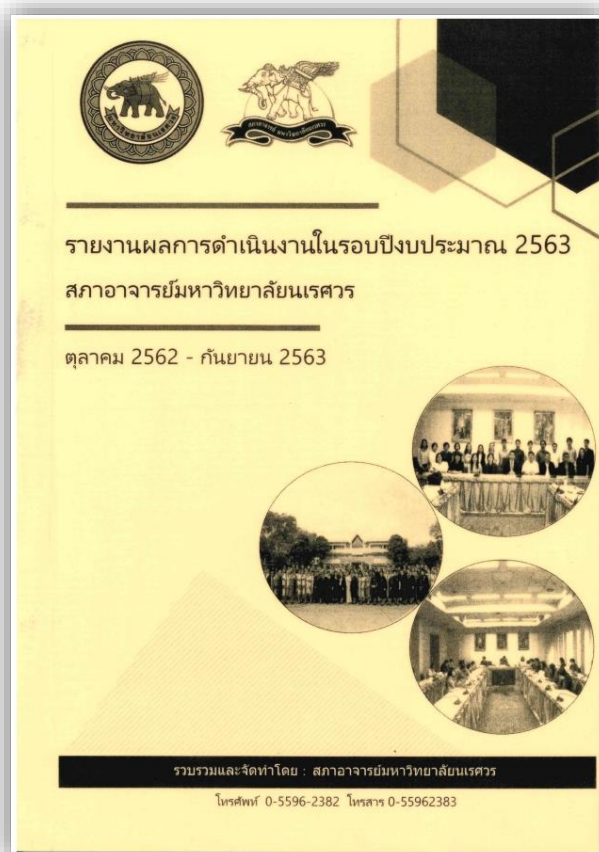
1. จัดทำเรื่องขออนุมัติไปราชการ
2. ส่งแบบตอบรับเข้าร่วมประชุม
3. ประสานงานการจองที่พัก
4. จัดทำเรื่องไปยืมเงินไปราชการ
5. ในกรณีที่ติดภารกิจราชการสำคัญ ไม่สามารถไปเข้าร่วมประชุมได้ จะทำหนังสือขอลาประชุม  
แจ้งแก่เลขาธิการที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.)
6. จัดทำรายงานการเดินทางไปราชการ
7. จัดสืบค้นข้อมูลในกรณีที่ ปอมท.ขอความอนุเคราะห์ข้อมูลอันเป็นประโยชน์ต่อบุคลากร  
สถาบันอุดมศึกษา
8. การจัดหาข้อมูล จัดทำและจัดส่งข้อมูลที่ ปอมท. มีหนังสือขอความอนุเคราะห์มายัง  
สภาอาจารย์มหาวิทยาลัยนเรศวร อันเป็นประโยชน์โดยรวมต่อสถาบันอุดมศึกษาของไทย
9. หน้าที่อื่น ๆ ที่ประธานสภาอาจารย์และกรรมการสภาอาจารย์มอบหมาย

### 3. งานสนับสนุนการเป็นเจ้าภาพจัดประชุม ปอมท. สมัยสามัญ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (เดือนตุลาคม 2563- เดือนกันยายน 2564 ) สภาอาจารย์มหาวิทยาลัยนเรศวรไม่ได้รับเป็นเจ้าภาพในการจัดประชุม ปอมท. สมัยสามัญ ทั้งนี้เพราะมีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหาร ปอมท. ก่อนครบวาระ จึงขอให้ประธานสภาอาจารย์ของสถาบันดังกล่าวรับเป็นเจ้าภาพจัดประชุม ปอมท. สมัยสามัญ แทน

### 4. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานสภาอาจารย์

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยสภาอาจารย์ พ.ศ. 2560 ข้อ ๗ สภาอาจารย์มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่อธิการบดี และหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีมอบหมาย ซึ่งหมวด 6 ข้อ 17 สถานภาพของกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ที่มีผลตามประกาศมหาวิทยาลัยเป็นต้นไป ดังนั้นเพื่อเป็นการเก็บผลงานให้เป็นระบบ ตรวจสอบและอ้างอิงได้ของรอบระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง 2 ปี นั้น การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานสภาอาจารย์ จึงถือเป็นการรวบรวมข้อมูลสำหรับการตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานที่ผ่านมา พร้อมมีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลงานสู่ประชาคมมหาวิทยาลัยนเรศวร และหน่วยงานภายนอกได้รับทราบข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ต่อไป



## 5. จัดประชุมคณะกรรมการสภาอาจารย์ ด้านต่าง ๆ

ตามที่สภาอาจารย์ได้จัดประชุมคณะกรรมการสภาอาจารย์ สมัยสามัญ ครั้งที่ 77 (3/2564) เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2562 ที่ประชุมมีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการสภาอาจารย์ จำนวน 4 ด้าน ดังนี้

1. ด้านงานประชาสัมพันธ์สภาอาจารย์
2. ด้านวิชาการ
3. ด้านสวัสดิการคณาจารย์
4. ด้านการศึกษาในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

โดยคณะกรรมการสภาอาจารย์ แต่ละด้านได้มีการจัดประชุมร่วมกันเพื่อศึกษาปัญหาข้อมูลที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อบุคลากรสายวิชาการ ในการเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานเพื่อความเจริญก้าวหน้าของมหาวิทยาลัย ตามข้อ 6 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยสภาอาจารย์ พ.ศ. 2560 ซึ่งตั้งแต่ปีงบประมาณ 2563 คณะทำงานสภาอาจารย์แต่ละด้านได้จัดประชุมกรรมการตามแผนที่ได้ตั้งไว้ ในปีงบประมาณ 2564 ก็เช่นเดียวกันสภาอาจารย์ได้มีการดำเนินงานจัดประชุมคณะกรรมการแต่ละชุดอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

### 5.1 คณะทำงานสภาอาจารย์ ด้านสวัสดิการคณาจารย์ จัดประชุม จำนวน 2 ครั้ง

5.1.1 ประชุมครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม พ.ศ. 2563 เวลา 14.00 น. เป็นต้นไป  
ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

5.1.2 ประชุมครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม พ.ศ. 2563 เวลา 15.00 น. เป็นต้นไป  
ณ ห้องประชุมสุพรรณกัลยา 1 ชั้น 3 อาคารสำนักงานอธิการบดี

### 5.2 คณะทำงานสภาอาจารย์ ด้านการศึกษาในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ จัดประชุม จำนวน 1 ครั้ง

5.2.1 ประชุมครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม พ.ศ. 2563 ระหว่างเวลา 09.30 -11.40 น.  
ณ สำนักงานสภาอาจารย์ อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น 3

## 6. สนับสนุนการดำเนินงานของสภาอาจารย์ด้านการรวบรวมข้อมูลร้องเรียน ร้องทุกข์ คຸ້ມครองสิทธิประโยชน์สวัสดิการ และการสร้างความสามัคคีของบุคลากรในมหาวิทยาลัย

โดยงานสภาอาจารย์ได้ดำเนินการติดตั้งตู้รับข้อคิดเห็น สภาอาจารย์ เพื่อเป็นช่องทางสำหรับรับข้อเสนอแนะ และข้อร้องเรียน ผ่านตู้รับข้อคิดเห็น



## 7. การจัดประชุมบุคลากรสำนักงานสภาอาจารย์

สำนักงานสภาอาจารย์มีบุคลากร จำนวน 3 คน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีแผนจะจัดประชุมบุคลากรงานสภาอาจารย์ ไตรมาสละ 1 ครั้ง โดยมีวัตถุประสงค์ของการจัดประชุม ดังนี้

1. เพื่อแจ้งผลการประชุมที่สำคัญแก่บุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติ
2. เพื่อติดตามผลการทำงานให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง
3. เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือ และความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
4. เพื่อนำผลการประเมินงาน มาพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น

ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีการจัดประชุมบุคลากร จำนวน 3 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1 วันพุธ ที่ 28 เดือนตุลาคม พ.ศ. 2563 เวลา 14.00 น. เป็นต้นไป

ณ ห้องสภาอาจารย์ อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น 3

ครั้งที่ 2 วันพุธ ที่ 23 เดือนธันวาคม พ.ศ. 2563 เวลา 14.00 น. เป็นต้นไป

ณ ห้องสภาอาจารย์ อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น 3

ครั้งที่ 3 วันจันทร์ ที่ 22 เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564 เวลา 13.30 น. เป็นต้นไป

ณ ห้องสภาอาจารย์ อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น 3

## ส่วนที่ 3

### ผลการดำเนินงานตามโครงการ ตามแผนปฏิบัติการประจำปี

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 งานสภาอาจารย์ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากมหาวิทยาลัย ในการจัดโครงการ จำนวน 5 โครงการ ดังนี้

#### 1. โครงการบริหารพัฒนาบุคลากร จำนวน 4 โครงการ ดังนี้

##### 1.1 โครงการเข้าประชุมกับ ปอมท.

ผลการดำเนินงาน สำเร็จตามวัตถุประสงค์

ด้วยสภาอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร เป็นสมาชิกของที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัย แห่งประเทศไทย (ปอมท.) ซึ่งมีจำนวนสมาชิกทั้งหมด 28 สถาบัน ปกติจะจัดกิจกรรม จัดประชุมสมัยสามัญ วิสามัญ ประชุมวิชาการ คัดเลือกอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ จัดประชุมวิชาการประจำปี และอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อ สถาบันอุดมศึกษาของไทย ซึ่งรายละเอียดการดำเนินโครงการเข้าประชุมกับ ปอมท. มีจำนวน 3 กิจกรรม ดังนี้

**กิจกรรมที่ 1 เข้าประชุมกับ ปอมท. สมัยสามัญ** ในรอบปีงบประมาณ 2564 สภาอาจารย์ได้เข้าร่วม ประชุม ปอมท. สมัยสามัญ จำนวน 13 ครั้ง ดังนี้

1. ประชุม ปอมท. สมัยสามัญ ครั้งที่ 10/2563 วันที่ 24 ตุลาคม 2563 ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น จังหวัด ขอนแก่น (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนินทร์ อัมพรสถิร และนางสาวทิพากร ดิษโต ผู้ช่วยเลขานุการ ปอมท.)

2. ประชุม ปอมท. สมัยสามัญ ครั้งที่ 11/2563 วันที่ 21 พฤศจิกายน 2563

ณ โรงแรมบ้านคุณตา กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท จังหวัดอุบลราชธานี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนินทร์ อัมพรสถิร)

3. ประชุม ปอมท.สมัยสามัญ ครั้งที่ 12/2563 วันที่ 19 ธันวาคม 2563 ณ โรงแรมพูลแมน คิง เพาเวอร์ กรุงเทพฯ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนินทร์ อัมพรสถิร)

4. ประชุม ปอมท.สมัยสามัญ ครั้งที่ 1/2564 วันที่ 23 มกราคม 2564 ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Microsoft Teams (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนินทร์ อัมพรสถิร)

5. ประชุม ปอมท.สมัยสามัญ ครั้งที่ 2/2564 วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2564 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน วิทยาเขตสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนินทร์ อัมพรสถิร)

6. ประชุม ปอมท.สมัยสามัญ ครั้งที่ 3/2564 วันที่ 27 มีนาคม 2564 ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ กรุงเทพฯ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนินทร์ อัมพรสถิร)

7. ประชุม ปอมท.สมัยสามัญ ครั้งที่ 4/2564 วันที่ 1 พฤษภาคม 2564 ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Microsoft Teams (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนินทร์ อัมพรสถิร)





8. ประชุม ปอมท.สมัยสามัญ ครั้งที่ 5/2564 วันที่ 29 พฤษภาคม 2564 ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Microsoft Teams (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ อัมพรสถิร)

9. ประชุม ปอมท.สมัยสามัญ ครั้งที่ 6/2564 วันที่ 26 มิถุนายน 2564 ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Microsoft Teams (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ อัมพรสถิร)

10. ประชุม ปอมท.สมัยสามัญ ครั้งที่ 7/2564 วันที่ 31 กรกฎาคม 2564  
ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ อัมพรสถิร)

11. ประชุม ปอมท.วาระพิเศษ วันพฤหัสบดีที่ 19 สิงหาคม 2564 เวลา 19.00 น. เป็นต้นไป  
ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ชรินทร์ อัมพรสถิร)

12. ประชุม ปอมท. สมัยสามัญ ครั้งที่ 8/2564 วันที่ 28 สิงหาคม 2564  
ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ อัมพรสถิร)

13. ประชุม ปอมท.สมัยสามัญ ครั้งที่ 9/2564 วันที่ 18 กันยายน 2564  
ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ อัมพรสถิร)



### กิจกรรมที่ 2 ประชุมวิชาการ ปอมท.

ที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) ได้กำหนดจัดประชุมวิชาการ ปอมท.ประจำปี พ.ศ. 2563 เรื่อง “ทิศทางการพัฒนาอุดมศึกษาไทยในอนาคต” ในวันศุกร์ที่ 18 ธันวาคม 2563 ณ โรงแรม พูลแมน คิงเพาเวอร์ กรุงเทพฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนา อุดมศึกษาไทย และประกาศเกียรติคุณ “อาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. 2563” เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ อาจารย์ที่ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ซึ่งมีประธานสภาอาจารย์ และกรรมการสภาอาจารย์ มหาวิทยาลัย นครสวรรค์เข้าร่วมกิจกรรมนี้ จำนวน 8 คน







### กิจกรรมที่ 3 เป็นกรรมการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ ปอ.มท.

ที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอ.มท.) ได้ขอความอนุเคราะห์มายังอธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร เสนอชื่อบุคลากรที่เป็นกรรมการสภาอาจารย์ หรือบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณสมบัติตามที่ ปอ.มท. กำหนด ในการปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการดำเนินการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. 2564 เพื่อเป็นคณะกรรมการสัมภาษณ์คัดเลือกอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ จำนวน 6 สาขา ดังนี้

1. สาขาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี
2. สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ
3. สาขาสังคมศาสตร์
4. สาขามนุษยศาสตร์
5. สาขาศิลปกรรมศาสตร์
6. สาขาวิชาชีพสังคม

ซึ่งสภาอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้เสนอชื่อเป็นคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ ปอ.มท. ประจำปี พ.ศ. 2564 จำนวน 5 สาขา ดังนี้

1. สาขาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี ได้แก่ รองศาสตราจารย์ ดร.อนุชา แก้วพูลสุข
2. สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เนตรนภิส วรรณิสสร
3. สาขาสังคมศาสตร์ ได้แก่ รองศาสตราจารย์ ดร.มาฆะสิริ เขาวกุล
4. สาขามนุษยศาสตร์ ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประภาษ เพ็งพุ่ม
5. สาขาศิลปกรรมศาสตร์ ได้แก่ อาจารย์เพชรีย์ บุญศิริยะ

1.2 โครงการแนวทางการจัดสวัสดิการเพื่อบุคลากรในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ  
จัดโครงการในวันศุกร์ที่ 25 มิถุนายน 2564 ระหว่างเวลา 08.30 -16.00 น. ด้วยระบบ Online ผ่านโปรแกรม  
Microsoft Teams โดยมี นายณัฏฐิ ฤทธิดี ตำแหน่งผู้อำนวยการกองนิติการ นิติกรชำนาญการพิเศษ  
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นวิทยากรบรรยาย ทั้งนี้ มีอาจารย์เพชร บุญศิริยะ เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ  
โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนินทร์ อัมพรสกลิตร์ ประธานสภาอาจารย์ เป็นที่ปรึกษาโครงการ

ผลการดำเนินงาน สำเร็จตามวัตถุประสงค์



### 1.3 โครงการเรียนรู้การเป็นมหาวิทยาลัยนอกระบบ

โดยการขอศึกษาดูงาน ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ในวันศุกร์ ที่ 2 เมษายน 2564  
ทั้งนี้ มี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เนตรนภิส วรรณิสสร เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ  
โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนินทร์ อัมพรสถิต เป็นที่ปรึกษาโครงการ

ผลการดำเนินงาน สำเร็จตามวัตถุประสงค์

#### สรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

วันศุกร์ที่ 2 เมษายน 2564 ภาคเช้า ณ ห้องประชุมตะวัน กังวานพงศ์ อาคารยุทธศาสตร์  
ภาคบ่าย กองบริหารงานบุคคล และสำนักงานบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประเด็น	รายละเอียด
1. ข้อมูลพื้นฐานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่	1) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่เป็นมหาวิทยาลัยสมบูรณ์แบบ ทำน้ำประปาเอง นำของเสียมาทำก๊าซ ก้าวสู่ Digital University และมุ่งสู่ Smart University ปัจจุบันมี 24 คณะ และ 1 บัณฑิตวิทยาลัย 2) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่บริหารด้วยเงินงบประมาณแผ่นดินร้อยละ 30 เงินรายได้ร้อยละ 70 ในช่วงที่มีการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา รัฐบาลจัดสรรเงินงบประมาณแผ่นดินลดลงเหลือร้อยละ 28 ทำให้ต้องหารายได้เพิ่ม 3) งบประมาณจะต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการอำนวยการประจำ ส่วนงาน และคณะกรรมการบริหารประจำส่วนงาน (ระบุใน พรบ. มาตรา 41) 4) กองต่างๆ สังกัดสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองมีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป ซึ่งเป็นระเบียบภายใน มีการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้อำนวยการกองต่างๆ รวมทั้งเลขานุการคณะ ถ้าไม่ผ่านการประเมิน จะไม่ได้ดำรงตำแหน่ง
2. พระราชบัญญัติ (พรบ.)	1) มาตราที่สำคัญใน พรบ. ได้แก่ มาตรา 7 วัตถุประสงค์ มาตรา 8 (6) สภามหาวิทยาลัยต้องบริหารแบบมีส่วนร่วม มาตราที่ 14 กฎหมายแรงงาน และ บทเฉพาะกาล (ใช้ระเบียบเดิมในระหว่างการเปลี่ยนผ่าน 3 ปี) ซึ่งอธิการบดี ต้อง defense มาตราต่างๆ ได้ 2) พรบ. เก่าใช้คำว่าสำนัก แต่ พรบ. ใหม่ ใช้คำว่า ส่วนงาน (มาตรา 9 และ 40) โดยหัวหน้าส่วนงาน เช่น คณบดี มาจากการสรรหา
3. กฎหมายรอง	กฎหมายรองหรือกฎหมายลูก ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ซึ่งดำเนินการโดย สภามหาวิทยาลัย มีความสำคัญ เป็นหัวใจของการบริหารงาน
4. แนวทางการออกนอกระบบ	1) ปัจจุบันมีสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐหรือมหาวิทยาลัยนอกระบบ จำนวน 29 สถาบัน 2) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการ ยกร่าง พรบ. เพื่อเป็นมหาวิทยาลัยนอกระบบ มีการนำ พรบ. ของมหาวิทยาลัย ต่าง ๆ เช่น มหิดล จุฬาฯ เป็นต้น มาเป็นต้นแบบ มีตัวแทนสภาอาจารย์และ ผู้ปฏิบัติการเข้าร่วมการยกร่าง พรบ. ด้วย และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ประเด็น	รายละเอียด
	<p>3) การที่มหาวิทยาลัยจะออกนอกระบบสำเร็จ ขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายอย่าง แต่ที่ไม่สำเร็จคือ สภามหาวิทยาลัยไม่เห็นชอบ มีการประท้วงยื่นต่อรัฐสภา หรือมีการยุบสภาเพราะต้องเริ่มต้นใหม่และดำเนินการให้ผ่านทั้ง 3 วาระ</p> <p>4) ไม่แนะนำให้ฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัย ทำระเบียบข้อบังคับเอง ต้องเป็นฝ่ายสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ดำเนินการ</p>
<p>5. <b>อำนาจการบริหารมหาวิทยาลัย</b></p>	<p>อำนาจการบริหารมหาวิทยาลัยอยู่ที่ฝ่ายบริหาร จึงต้องมีหลักการถ่วงดุลการบริหารโดยสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายต่างๆ มากำกับ เช่น คณะกรรมการการเงิน คณะกรรมการกองทุนต่าง ๆ</p>
<p>6. <b>สภามหาวิทยาลัย</b></p>	<p>1) กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีวาระการดำรงตำแหน่งไม่เกิน 2 วาระ</p> <p>2) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีนายกสภามหาวิทยาลัยเก่าเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นสิ่งที่ดีเนื่องจากสามารถระดมเงินทุนได้มาก</p>
<p>7. <b>สภาพนักงาน</b></p>	<p>สภาพนักงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ไม่แยกอาจารย์และเจ้าหน้าที่ ประธานและรองประธานสภาพนักงานได้รับเงินประจำตำแหน่ง</p>
<p>8. <b>การสรรหาผู้บริหารมหาวิทยาลัย</b></p>	<p>1) การสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ไม่มีอธิการบดีและรองอธิการบดีเป็นกรรมการสรรหา เพื่อแก้ปัญหาในการเลือกอธิการบดีดำรงตำแหน่งวาระ 2</p> <p>2) การสรรหาอธิการบดีและคณบดี ดำเนินการก่อนหมดวาระ 8 เดือน และ 6 เดือน ตามลำดับ</p> <p>3) การสรรหาอธิการบดี สรรหาโดยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ว่าที่อธิการบดีต้องได้รับการโหวตมากกว่า 5 เสียงขึ้นไป จากทั้งหมด 7 เสียง</p> <p>4) การสรรหาคณบดี มีรองอธิการบดี/กรรมการสภามหาวิทยาลัย (ผู้ทรงคุณวุฒิ) เป็นประธานคณะกรรมการสรรหา ส่วนกรรมการ ได้แก่ อาจารย์เจ้าหน้าที่ และกรรมการภายนอกซึ่งถูกเสนอชื่อโดยกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยที่ไม่ใช่อธิการบดี ถึงแม้ในข้อบังคับระบุว่า เสนอชื่อที่คณบดีไม่เกิน 2 ชื่อ เพื่อพิจารณานโยบาย แต่ในทางปฏิบัติเสนอชื่อเดียวต่อสภามหาวิทยาลัย</p>
<p>9. <b>การเปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการเป็นพนักงาน</b></p>	<p>1) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ให้เวลาบุคลากรในการเปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการเป็นพนักงาน 3 ปี ปัจจุบันมีบุคลากรที่มีสถานภาพเป็นพนักงานร้อยละ 80-90</p>

ประเด็น	รายละเอียด
	2) พนักงานชั่วคราว ไม่มีขึ้นเงินเดือน มีจำนวนไม่เกินร้อยละ 35 ของพนักงานประจำ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกปี หากปฏิบัติงานไม่ดี ผู้บริหารสามารถยกเลิกการจ้างงานได้ทันที 3) คณบดีต้องลาออกจากข้าราชการเป็นพนักงานเท่านั้นเพื่อเป็นตัวอย่าง
10. ตำแหน่งทางวิชาการ	1) มาตรา 62 ระบุชัดเจนเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการทุกระดับ 2) จ่ายค่าตอบแทนให้แก่อาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการโดยส่วนงาน (คณะ) นั้น ๆ ถ้าส่วนงานไหนไม่มีเงิน มหาวิทยาลัยให้การสนับสนุน 3) การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ จะไม่พิจารณาคุณภาพผลงานวิชาการหากอาจารย์ท่านนั้นไม่มีจริยธรรม
11. งานวิชาการ	1) การเปิดหลักสูตรและยกเลิกหลักสูตรผ่านความเห็นชอบจากสภาวิชาการ 2) อาจารย์ต่างชาติ มีการทำข้อตกลงร่วมกันว่าจะทำงานอะไรบ้าง และจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ (ไม่ต้องผ่านสภามหาวิทยาลัย)
12. งานวิจัย	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่มีแนวคิดสร้างนักวิจัยใหม่ๆ และช่วยเหลือให้นักวิจัยใหม่ๆ ที่ขอทุนวิจัยภายนอกได้ยากให้รับทุนภายใน โดยหักเงินร้อยละ 10 ของงบวิจัยที่ได้รับ จัดสรรให้กองทุนร้อยละ 5 ภาควิชาร้อยละ 3 และคณะร้อยละ 2
13. งานแผน	มีการประชุมผู้บริหารงานแผนทุกสัปดาห์
14. งานการเงินและพัสดุ	1) แม้มหาวิทยาลัยเชียงใหม่จะออกระเบียบเองได้ ก็อาจขัดแย้งกับระเบียบรัฐ จึงใช้ระเบียบพัสดุ พ.ศ. 2560 มี สตง. หรือ เอกชนที่ สตง. รับรอง ทำการตรวจสอบ แต่ยังไม่มีการสอบทานก่อน สตง. เข้าตรวจสอบ ส่วนการควบคุมภายในเป็นอิสระ อยู่ภายใต้การดูแลของสภามหาวิทยาลัย 2) สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนดว่า ในแต่ละส่วนงานจะจ่ายเงินให้มหาวิทยาลัยร้อยละเท่าใดหลังหักค่าใช้จ่ายแล้ว 3) ตัวเลขเงินรายได้สะสมอยู่ที่คณะ แต่เงินอยู่ที่กองคลัง รองอธิการบดีที่บริหารการเงินต้องเก่งและรอบคอบ เพราะสำนักงบบฯ ให้ชี้แจงทั้งเงินคงคลังและเงินกองทุน 4) การทำให้มหาวิทยาลัยพัฒนา ใช้หลักการ “เงินต่อเงิน” มีการบริหารเงินให้ได้ผลกำไร โดยลงทุนกับบริษัทที่ตลาดหลักทรัพย์รับรอง

ประเด็น	รายละเอียด
15. กองทุน	<p>1) กองทุนต้องมีวัตถุประสงค์ชัดเจนและมีคณะกรรมการดำเนินการ</p> <p>2) ควรกระจายเงินกองคลังไปอยู่กองทุนต่างๆ และควรจัดตั้งกองทุนพัฒนาบุคลากร</p> <p>3) กรณีมีเงินกองทุนน้อย ต้องหาเพิ่ม เช่น การรับบริจาค การนำเงินกองคลังไปลงทุนโดยจ้างบริษัทที่ตลาดหลักทรัพย์รับรอง ดำเนินการแล้วนำผลกำไรมาจ่ายให้ส่วนรวม เช่น ให้ทุนการศึกษานิสิต เป็นต้น</p> <p>4) พนักงานจะถูกหักเงินเดือนร้อยละ 5 ส่วนข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงาน ถูกหักเงินเดือนร้อยละ 20 เพื่อเป็นสวัสดิการค่าเล่าเรียนบุตร ค่าเช่าบ้าน ค่ารักษาพยาบาล เกษียณอายุ (ได้รับเงิน 10 เท่า) เงินสงเคราะห์ศพ และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพซึ่งมหาวิทยาลัยและบุคลากรสมทบเท่ากันในอัตราคงที่คือร้อยละ 5</p> <p>5) มีการระบุใน พระราชบัญญัติว่า ข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงาน ทำ กบข. ต่อได้</p>
16. สวัสดิการ	<p>1) สวัสดิการเหมือนเดิม แต่ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้น บุคลากรจึงรู้สึกมีความสุขและคิดว่าการออกนอกกระบติ</p> <p>2) เมื่อใดก็ตามที่รัฐบาลประกาศขึ้นเงินเดือน พนักงานก็ต้องขึ้นเงินเดือนตามไปด้วย มีระบุในพระราชบัญญัติ เรื่องสิทธิที่ได้รับมากกว่าหรือเท่าเดิม</p> <p>3) ที่พักอาจารย์ ใช้อายุราชการเป็นเกณฑ์ ใช้หลักการ “จูงใจคนดี คนเก่ง” โดยเสนอสินเชื่อบริษัท/ธนาคาร ให้อาจารย์เช่าซื้อบ้าน หรือให้เช่าคอนโดราคาถูก ๆ</p> <p>4) ที่พักนิสิตเน้นความปลอดภัย มีสวัสดิการที่ดี</p>

สรุปการศึกษาดูงานการแลกเปลี่ยนเรียนรู้  
กองการบริหารงานบุคคล และสำนักบริหารงานวิจัย

ประเด็น	รายละเอียด
<b>1. กองการบริหารงานบุคคล</b> <b>1.1 การบริหารงานบุคคล</b>	1) กองบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่มีค่านิยมคือ “มตงาน” และเป็น Smart office โดยใช้ IT ช่วยงาน มี 6 งาน เน้นการออกระเบียบเร็วที่สุด และปรับปรุงระเบียบ/ประกาศ 2) อาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาปริญญาเอก ปฏิบัติงานครบ 1 ปี ทำสัญญาจ้างยาวจนถึงอายุ 60 ปี ส่วนรองศาสตราจารย์ ปฏิบัติงานได้จนถึงอายุ 65 ปี 3) เลื่อนเงินเดือนครั้งเดียว จะได้ไม่แก้ไขมาก ให้อิสระส่วนงาน (คณะ) ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ผู้บริหารคณะและอาจารย์ได้รับการประเมินเหมือนกัน แต่จะประเมินแยกจากเจ้าหน้าที่ 4) หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ หัวหน้างาน มีวาระ 4 ปี เนื่องจากมีการจ่ายค่าตอบแทนเหมือนคนปกติ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกปีและก่อนหมดวาระ
<b>1.2 การอุทธรณ์และร้องทุกข์</b>	สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ โดยมีกรรมการสภามหาวิทยาลัย (ผู้ทรงคุณวุฒิ) เป็นประธาน กรณีมีการสอบสวนและลงโทษจะเป็นมติลับ มีศูนย์ไกล่เกลี่ย และมีกระบวนการเยียวยาภายในก่อนฟ้องศาลปกครอง โดยเชิญผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาคุยกันก่อนวินิจฉัย
<b>2. สำนักงานบริหารงานวิจัย</b> <b>2.1 งานวิจัย</b>	ตามที่มีนโยบายให้มหาวิทยาลัยมุ่งสู่การพัฒนามหาวิทยาลัยในด้าน SDGs และมุ่งสู่ QS Ranking and THE Ranking นั้น จึงได้ดำเนินการสนับสนุนทุนประเภทต่าง ๆ เพื่อให้มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ไปสู่จุดมุ่งหมายดังกล่าว ดังนี้ 1. การสนับสนุนค่าตีพิมพ์ (Page Charge) สำหรับผลงานตีพิมพ์ ISI Web of Science/Scopus จ่ายตามจริงไม่เกิน 30,000 บาทต่อบทความ 2. การอุดหนุนค่าตอบแทน สำหรับผลงานตีพิมพ์ ISI Web of Science/Scopus โดยสนับสนุนตามค่าควอไทล์ (Q) ของวารสาร (อ้างอิงจาก SJR) ดังนี้ Q1=15,000 บาท, Q2=14,000 บาท, Q3=13,000 บาท, Q4=12,000 บาท

ประเด็น	รายละเอียด
	<p>3. สนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานร่วมกับมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอันดับ 1-10 ของโลก โดยการจัดอันดับของ QS/THE Ranking ในช่วง 3 ปีล่าสุด สนับสนุนเป็นค่าดำเนินการในอัตรา 1) First Author/Corresponding Author 300,000 บาท 2) Co-Author 200,000 บาท</p> <p>4. ทุนพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่สนับสนุนทุนละไม่เกิน 150,000 บาท (ค่าใช้จ่ายในการทำวิจัย 100,000 บาท ทุนสนับสนุนนักศึกษาผู้ช่วยวิจัย 50,000 บาท)</p> <p>5. ทุนส่งเสริมการตีพิมพ์ในวารสาร Science, NEJM, The Lancet, Nature (หากตีพิมพ์ในวารสารกลุ่ม The Nature Index journals) สนับสนุนเป็นค่าดำเนินการ 1) First Author/Corresponding Author 300,000 บาท 2) Co-Author 200,000 บาท</p> <p>6. ศูนย์ความเป็นเลิศ/กลุ่มวิจัย โดยในปี 2564 มีเกณฑ์การจัดตั้งกลุ่มวิจัย และศูนย์วิจัย ดังนี้</p> <p>6.1 กลุ่มวิจัย มีจำนวนสมาชิกอย่างน้อย 7 คน จำนวนผลงานตีพิมพ์ร่วมกันย้อนหลัง 5 ปี อย่างน้อย 5 ผลงาน มีนักวิจัยรุ่นใหม่อย่างน้อย 1 คน</p> <p>6.2 ศูนย์วิจัย มีจำนวนสมาชิกอย่างน้อย 12 คน จำนวนผลงานตีพิมพ์ร่วมกันย้อนหลัง 5 ปี อย่างน้อย 10 ผลงาน มีนักวิจัยรุ่นใหม่อย่างน้อย 1 คน และงบประมาณวิจัยจากภายนอกย้อนหลัง 3 ปี อย่างน้อย 10 ล้านบาท</p> <p>โดยมีหลักเกณฑ์การให้ทุน ตามสาขาวิชา และอุดหนุนตามควอไทล์ของวารสารใน ISI (โดยมีตารางเทียบบทความ ISI เทียบกับผลงานอื่น ได้แก่ สิทธิบัตร ผลงาน TRL ระดับ 3 ขึ้นไป การอนุญาตให้ใช้สิทธิ (Licensing) และ พันธุ์พืชใหม่/พันธุ์สัตว์ใหม่) ดังนี้</p> <p>1) สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ และวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี อุดหนุนตาม Q1=200,000 บาท Q2=150,000 บาท</p> <p>2) สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ อุดหนุนตาม Q1=100,000 บาท Q2=75,000 บาท</p> <p>ซึ่งแต่ละศูนย์ความเป็นเลิศและกลุ่มวิจัยสามารถขอรับทุนอุดหนุนตามผลงานที่คาดหวังของแต่ละศูนย์ความเป็นเลิศและกลุ่มวิจัยได้</p>



ประเด็น	รายละเอียด
	<p>7. Visiting Professor โดยมุ่งเน้นให้เกิดผลงานตีพิมพ์ มีแผนการสอนและวิจัยร่วมกันระหว่าง Visiting Professor และอาจารย์/นักวิจัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (มีการกำหนดคุณสมบัติของผู้ขอทุน เช่น มีผลงานตีพิมพ์ในฐาน Web of Science Core Collection (ISI) ใน Q1-Q2 ไม่น้อยกว่า 3 บทความย้อนหลัง 3 ปี และไม่น้อยกว่า 2 บทความย้อนหลัง 3 ปี ตามลำดับ ) โดยสนับสนุนตามเงื่อนไขการตีพิมพ์ ดังนี้</p> <p>7.1 จำนวน 750,000 บาทต่อปี ตีพิมพ์ในฐาน Web of Science Core Collection (ISI) ใน Q1-Q2 โดย Visiting Professor เป็น First Author/Corresponding Author 3 บทความ และอาจารย์/นักวิจัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็น First Author/Corresponding Author 2 บทความ</p> <p>7.2 จำนวน 900,000 บาทต่อปี ตีพิมพ์ในฐาน Web of Science Core Collection (ISI) ใน Q1-Q2 โดย Visiting Professor เป็น First Author/Corresponding Author 4บทความ และอาจารย์/นักวิจัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็น First Author/Corresponding Author 2 บทความ</p> <p>8. ส่งเสริมผลงานผู้เกษียณอายุ (มีการกำหนดคุณสมบัติของผู้ขอทุน เช่น ไม่ได้รับการต่ออายุราชการ มีผลงานตีพิมพ์ในฐาน Web of Science Core Collection (ISI) ใน Q1-Q2 ไม่น้อยกว่า 3บทความ ย้อนหลัง3 ปี และมีนักวิจัยรุ่นใหม่/รุ่นกลาง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ที่ตีพิมพ์ผลงานร่วมกัน 1 คน) โดยสนับสนุนตามเงื่อนไขการตีพิมพ์ดังนี้</p> <p>8.1 จำนวน 750,000 บาทต่อปี ตีพิมพ์ในฐาน Web of Science Core Collection (ISI) ใน Q1-Q2 โดย ผู้เกษียณอายุ เป็น First Author/Corresponding Author 4 บทความ และนักวิจัยรุ่นใหม่/รุ่นกลาง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็น First Author/Corresponding Author 1 บทความ</p> <p>8.2 จำนวน 900,000 บาทต่อปี ตีพิมพ์ในฐาน Web of Science Core Collection (ISI) ใน Q1-Q2 โดย ผู้เกษียณอายุ เป็น First Author/Corresponding Author 5 บทความ และนักวิจัยรุ่นใหม่/รุ่นกลาง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็น First Author/Corresponding Author 1 บทความ</p>

ประเด็น	รายละเอียด
	<p>9. Post-Doctoral Fellowship (ไม่เป็นบุคลากร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และมีผลงานตีพิมพ์ในฐาน Web of Science Core Collection (ISI) ไม่น้อยกว่า 3 บทความย้อนหลัง 3 ปี ต้องเป็น Q1-Q2 อย่างน้อย 1บทความ) โดยอาจารย์ที่ปรึกษา (ต้องมีคุณสมบัติดังนี้ ผลงานตีพิมพ์ในฐาน Web of Science Core Collection (ISI) ใน Q1-Q2 ไม่น้อยกว่า 3 บทความย้อนหลัง 3 ปี, มีงบวิจัยภายนอกไม่น้อยกว่า 2 ล้านบาท และมีนักศึกษาระดับปริญญาเอก 2 คน ปริญญาโท 1 คน เป็นอย่างน้อย) โดยสนับสนุนในอัตรา 41,000-45,000 บาท ต่อเดือน โดยมีเงื่อนไขการตีพิมพ์ 2 บทความต่อปี โดย</p> <p>9.1 บทความที่ 1 ตีพิมพ์ในฐาน Web of Science Core Collection (ISI) ใน Q1-Q2 โดยอาจารย์ที่ปรึกษาเป็น First Author/Corresponding Author และ Post Doc เป็น Co-Author</p> <p>9.2 บทความที่ 2 ตีพิมพ์ในฐาน Web of Science Core Collection (ISI) ใน Q1-Q4 โดย Post Doc เป็น First Author/Corresponding Author และอาจารย์ที่ปรึกษาเป็น Co-Author</p> <p>10. ทุนไปเสนอผลงานต่างประเทศ โดยสนับสนุนค่าใช้จ่ายใน 3 หมวด ซึ่งได้แก่</p> <p>1) ค่าพาหนะสำหรับการเดินทางในประเทศ ระหว่างประเทศ และในต่างประเทศ 2) ค่าที่พักในประเทศ และต่างประเทศ 3) ค่าลงทะเบียนการประชุม โดยใช้กลุ่มประเทศเป็นเกณฑ์ดังนี้ เอเชียไม่เกิน 30,000 บาท ,ทวีปเอเชีย ไม่เกิน 40,000 บาท ,ทวีปออสเตรเลีย/นิวซีแลนด์ไม่เกิน 50,000 บาท ,ทวีปยุโรป/อเมริกา/แอฟริกา ไม่เกิน 70,000 บาท</p> <p>11. ทุนวิจัยสถาบันเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ให้แก่บุคลากรสายสนับสนุน สนับสนุนทุนวิจัย 30,000 บาทต่อโครงการ ระยะเวลา 1 ปี</p>

ประเด็น	รายละเอียด
	<p>ทั้งนี้ สำนักงานบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้แบ่งปันปัญหาอุปสรรค และแนวทางการแก้ไข ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"><li data-bbox="492 373 1386 470">1. การเบิกจ่ายเงินวิจัยล่าช้า ลดเวลาจาก 2-3 เดือน เหลือ 17 วัน โดยใช้ระบบเบิกจ่ายเงินวิจัย Internet Banking</li><li data-bbox="492 470 1386 653">2. การยื่นข้อเสนอโครงการโดยไม่แจ้งมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยโครงการที่ยื่นข้อเสนอต้องกรอกข้อมูลในระบบ CMU MIC และมีการส่งหนังสือรับรองการปฏิบัติงานของหัวหน้าโครงการ หากไม่มีเอกสาร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จะไม่รับผิดชอบต่อการดำเนินงานของนักวิจัย</li><li data-bbox="492 653 1386 856">3. การจัดซื้อพัสดุวิจัยตาม พรบ.พัสดุ 2561 มีความยุ่งยาก โดยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่อกระเบียบ ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุเพื่อการวิจัยและพัฒนาของนักวิจัย พ.ศ. 2562 เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับนักวิจัย</li></ol>

## บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

ชื่อเรื่อง : โครงการเรียนรู้การเป็นมหาวิทยาลัยนอกระบบ

ผู้รับผิดชอบโครงการ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เนตรนภิส วรรณิสสร (กรรมการสภาอาจารย์)

แหล่งงบประมาณดำเนินโครงการ : มหาวิทยาลัยนเรศวร

วันที่จัดโครงการ : 2 เมษายน 2564

สถานที่จัดโครงการ : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

การจัดโครงการศึกษาดูงาน “เรียนรู้การเป็นมหาวิทยาลัยนอกระบบ” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา การดำเนินงาน การบริหารจัดการ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และปัญหาต่าง ๆ เพื่อนำไปเป็นข้อเสนอแนะแนวทาง ในการปรับระบบการบริหารจัดการให้บรรลุเป้าหมายของการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### สรุปผลการศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปรับเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2551 ปัจจุบันเป็นมหาวิทยาลัยที่สมบูรณ์แบบ มีการบริหารจัดการกิจการสาธารณูปโภค เช่น การผลิตน้ำประปาเอง นำของ เสียมาทำก๊าซ เป็นต้น เปลี่ยนแปลงเป็น Digital University และมุ่งสู่ Smart University มีจำนวน 24 คณะ 1 บัณฑิตวิทยาลัย บริหารงานด้วยเงินงบประมาณแผ่นดินร้อยละ 30 งบประมาณเงินรายได้ร้อยละ 70
2. พระราชบัญญัติ มีมาตราที่สำคัญ เช่น มาตรา 7 วัตถุประสงค์ มาตรา 8 (6) สภามหาวิทยาลัย มาตรา 14 กฎหมายแรงงาน และบทเฉพาะกาล
3. มีกฎหมายรอง เช่น ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับต่าง ๆ ซึ่งถือเป็นหัวใจของการบริหารงาน โดยมีสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ โดยไม่ให้ฝ่ายบริหารดำเนินการ
4. กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีวาระการดำรงตำแหน่งไม่เกิน 2 วาระ โดยมีนายกสภามคมศิษย์เก่าเป็น กรรมการสภามหาวิทยาลัยด้วย
5. การสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัย จะไม่มีอธิการบดีและรองอธิการบดีเป็นกรรมการสรรหาเพื่อ แก้ปัญหาในการเลือกอธิการบดีดำรงตำแหน่งในวาระที่ 2
6. การสรรหาอธิการบดี สรรหาโดยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ว่าที่อธิการบดีต้องได้รับการโหวตคะแนน มากกว่า 5 เสียงขึ้นไป จากทั้งหมด 7 เสียง
7. การสรรหาคณบดี มีกรรมการสภามหาวิทยาลัย (ผู้ทรงคุณวุฒิ) เป็นประธานคณะกรรมการสรรหา ส่วนกรรมการ ได้แก่ อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และกรรมการภายนอกซึ่งถูกเสนอชื่อโดยกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ที่ไม่ใช่อธิการบดีเป็นผู้กำหนด
8. อำนาจการบริหารมหาวิทยาลัยอยู่ที่ฝ่ายบริหาร มีหลักการถ่วงดุลการบริหาร โดยสภามหาวิทยาลัยได้ แต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ มากำกับถ่วงดุล

9. ตำแหน่งทางวิชาการ ในพระราชบัญญัติ มาตรา 62 ระบุเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการทุกระดับไว้ อย่างชัดเจน การจ่ายค่าตอบแทนให้แก่อาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการโดยส่วนงาน (คณะ) นั้น ๆ กรณี ที่ส่วนงานใดไม่มีเงิน มหาวิทยาลัยจะให้การสนับสนุน

10. การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ จะไม่รับพิจารณาคุณภาพผลงานทางวิชาการ หากอาจารย์ ท่านนั้นไม่มีจริยธรรม

11. งานการเงินและพัสดุ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่จะออกระเบียบใช้เอง ซึ่งอาจขัดแย้งกับระเบียบ กระทรวงการคลัง และใช้ระเบียบพัสดุ ที่มี สตง. หรือเอกชนที่ สตง.รับรองทำการตรวจสอบ

12. การทำให้มหาวิทยาลัยพัฒนา ใช้หลักการ “เงินต่อเงิน” มีการบริหารเงินให้ได้กำไร โดยลงทุน กับบริษัทที่ตลาดหลักทรัพย์รับรอง

13. สวัสดิการทุกอย่างคงเหมือนเดิม แต่ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้น บุคลากรมีความรู้สึกที่ดีและคิดว่าการออกนอกระบบเป็นสิ่งดี มีการจ่ายเงินแก่พนักงานมหาวิทยาลัย เมื่อทำงานจนครบเกษียณอายุ 60 ปี จำนวน 10 เดือน

14. การสอบสวนลงโทษทางวินัย การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ดำเนินการโดยคณะกรรมการที่จัดตั้งโดย มหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย มีการใช้กระบวนการใกล้เคียงในกรณีคดีการปกครองของคู่อริ ก่อนการ ฟ้องร้องต่อในศาลปกครอง

15. งานวิจัย มหาวิทยาลัย สนับสนุนทุนวิจัยและพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ มีการแก้ปัญหาและอำนวยความสะดวกเรื่องระเบียบ กฎเกณฑ์ต่าง ๆ ให้แก่นักวิจัย เช่น การออกระเบียบพัสดุใช้เอง

16. มหาวิทยาลัยมีระบบสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานของคณาจารย์ในวารสารระดับนานาชาติโดยมี รางวัลตอบแทนระดับสูง









1.4 โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ เนื่องจากมีสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในหลาย ๆ พื้นที่อย่างต่อเนื่องและรุนแรง สภาอาจารย์ จึงขอยกเลิกการจัดโครงการดังกล่าว ในปีงบประมาณ 2564

## 2. โครงการบริหารจัดการองค์กร จำนวน 1 โครงการ ดังนี้

2.1 โครงการพัฒนาการจัดลำดับมหาวิทยาลัย สภาอาจารย์ ขอยกเลิกการจัดโครงการดังกล่าว ในปีงบประมาณ 2564 เนื่องจากมีสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในหลาย ๆ พื้นที่อย่างต่อเนื่องและรุนแรง



## ส่วนที่ 4

### การดำเนินงานเพื่อความเจริญก้าวหน้าของมหาวิทยาลัย

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยสภาอาจารย์ พ.ศ. 2560 ข้อ 6 สภาอาจารย์มีวัตถุประสงค์เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้แทนอาจารย์ในการเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานเพื่อความเจริญก้าวหน้าของมหาวิทยาลัย และข้อ 7 สภาอาจารย์มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและข้อแนะนำแก่อธิการบดี และทำหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีมอบหมาย นั้น

ซึ่งในรอบปีงบประมาณ 2564 สภาอาจารย์ ได้ทำเรื่องเสนอมหาวิทยาลัยและรับเรื่องร้องทุกข์ จากบุคลากรสายวิชาการ ดังต่อไปนี้

1. เรื่อง ข้อเสนอจากที่ประชุมคณะกรรมการสภาอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ให้มหาวิทยาลัยพิจารณา ดังนี้
  - 1.1 เรื่องปัญหาการเบิกจ่ายเงินวิจัยล่าช้า บางครั้งนักวิจัยต้องสำรองจ่ายเงินไปก่อน
  - 1.2 ขอให้มีการเผยแพร่ผลการประเมินการปฏิบัติงานของอธิการบดีรอบปีที่ผ่านมาต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย
  - 1.3 ขอให้มีการเผยแพร่ผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับคณะหรือหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย
  - 1.4 การประเมินผลการสอนของนิสิตมหาวิทยาลัยนเรศวร ซึ่งต้องมีการประเมินผลก่อนเสร็จสิ้นการประเมินผลการเรียนการสอน
  - 1.5 ขอให้มีการประชาสัมพันธ์ความก้าวหน้าการดำเนินการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ และการจัดทำระเบียบ ข้อบังคับ ที่เป็นกฎหมายลูก บนหน้าเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย
2. เรื่อง ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ลงวันที่ 23 เมษายน 2564
3. เรื่อง ขอรับทราบข้อเท็จจริงการประเมินผลงานทางวิชาการของ ดร.เสาวลักษณ์ ลิ้มศิริวงศ์ อาจารย์ประจำคณะสังคมศาสตร์ ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2563
4. เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการที่ได้รับการต่อเวลาราชการ ของรองศาสตราจารย์ ดร.สุจินดา เจียมศรีพงษ์ อาจารย์ประจำคณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร
5. เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ติดตามผลการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระดับศาสตราจารย์ ของรองศาสตราจารย์ ดร.ปกรณัม ประจันบาน อาจารย์ประจำคณะศึกษาศาสตร์ ลงวันที่ 11 สิงหาคม 2564

## ส่วนที่ 5

### การแสดงความคิดเห็นต่อ (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ...

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ... รับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับ (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. .... โดยให้สาธารณชนแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อ (ร่าง) พระราชบัญญัติดังกล่าว เพื่อเตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนสถานภาพไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ นั้น ซึ่งมีสาระสำคัญ จำนวน 8 หมวด ดังนี้

- |        |                              |
|--------|------------------------------|
| หมวด 1 | บททั่วไป                     |
| หมวด 2 | การดำเนินการ                 |
| หมวด 3 | การประกันคุณภาพและการประเมิน |
| หมวด 4 | การบัญชีและการตรวจสอบ        |
| หมวด 5 | การกำกับดูแล                 |
| หมวด 6 | ตำแหน่งทางวิชาการ            |
| หมวด 7 | ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ |
| หมวด 8 | บทกำหนดโทษ<br>บทเฉพาะกาล     |

สภาอาจารย์ ได้มีบทบาทและการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว โดยได้จัดกิจกรรม NU Forum เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2564 ระหว่างเวลา 09.00 – 12.00 น. รูปแบบออนไลน์ โดยได้เรียนเชิญคณะกรรมการสภาอาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร ที่มีความสนใจ ได้ร่วมแสดงความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนข้อมูล โดยได้มีข้อสรุปในประเด็นที่ต้องการให้มีการปรับแก้ (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ... แล้วสภาอาจารย์เป็นผู้รวบรวมและสรุปความคิดเห็นส่งต่อให้คณะกรรมการกฤษฎีกา เมื่อวันศุกร์ที่ 28 พฤษภาคม 2564

## ส่วนที่ 6

### ผลงานเชิงพัฒนา

สภาอาจารย์มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาใช้งานในการดำเนินงานของสภาอาจารย์ อาทิ เช่น การนำแอปพลิเคชันใน Google (One Drive) มาประยุกต์ใช้ในการจัดทำแบบสอบถาม Online แทนการแจกแบบสอบถามที่เป็นกระดาษแบบสอบถาม เพื่อเป็นการประหยัดทรัพยากรกระดาษ การส่งเอกสารผ่านแอปพลิเคชัน Line , Facebook

## ส่วนที่ 7

### ผลการดำเนินงานที่ได้รับมอบหมายนอกเหนือจากภารกิจหลัก

งานที่ได้รับมอบหมาย

1. จัดทำรายงานผลการประเมินตนเอง การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีการศึกษา 2563

ตามที่มหาวิทยาลัยนเรศวรได้มีการจัดทำข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. 2553 ลงวันที่ 8 มิถุนายน 2553 เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยนเรศวรได้ประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน และเพื่อให้เกิดการควบคุมดูแลให้คณาจารย์ถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณต่อหน่วยงาน มหาวิทยาลัยจึงได้กำหนดให้งานสภาอาจารย์ จัดทำการประเมินตนเองในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ

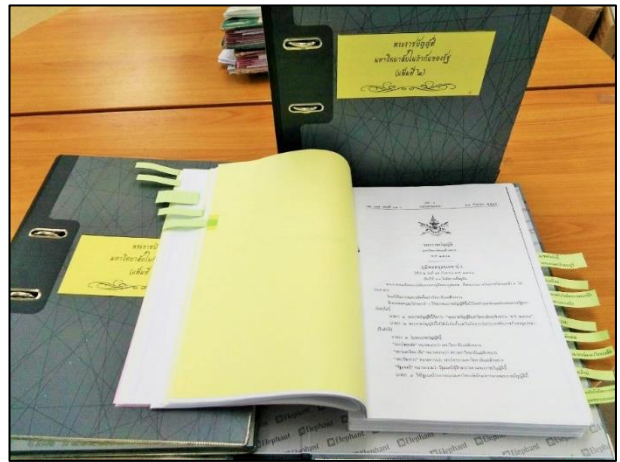
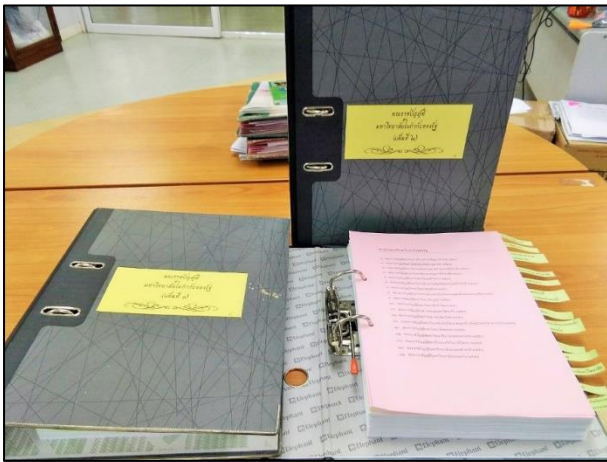


## 2. งานสืบค้นและรวบรวมข้อมูลพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

ในปัจจุบันสถาบันต่าง ๆ ได้มีการเปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐหลายสถาบัน เพื่อให้การบริหารของมหาวิทยาลัยให้มีความคล่องตัวขึ้น มีคุณภาพที่สูงขึ้น โดยผู้บริหารทุกระดับจะต้องปรับเปลี่ยนเป็นนักบริหารเชิงรุก การกำหนดนโยบายและการบริหารงานจะสิ้นสุดที่สภามหาวิทยาลัยซึ่งได้ทำการสืบค้นและรวบรวมข้อมูลพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เพื่อทำการศึกษาและวิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อดีข้อเสียต่าง ๆ และเพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการเสนอปรับแก้ไขข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับสภาอาจารย์ จำนวน 26 สถาบัน ดังนี้

1. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2533
2. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. 2535
3. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย พ.ศ. 2540
4. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย พ.ศ. 2540
5. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง พ.ศ. 2541
6. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2541
7. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2540
8. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. 2550
9. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. 2551
10. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2551
11. พระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551
12. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2551
13. พระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. 2551
14. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553
15. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2553
16. พระราชบัญญัติสถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา พ.ศ. 2555
17. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2558
18. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558
19. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสวนดุสิต พ.ศ. 2558
20. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. 2558

21. พระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ พ.ศ. 2559
22. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2559
23. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. 2559
24. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2559
25. พระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559
26. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2560
27. สืบค้นกฎหมายลูกของพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ทุกมหาวิทยาลัย เช่น สิทธิประโยชน์และสวัสดิการของบุคลากร



## ส่วนที่ 8

### แผนงานที่จะดำเนินการในรอบปีถัดไป

#### 1. ผลการวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค

##### จุดแข็ง

1. บุคลากรงานสภาอาจารย์มีการทำงานเป็นทีม
2. มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งนำผลการประเมินมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้ดียิ่ง ๆ ขึ้น
3. ความท้าทายของการปฏิบัติงานที่จะต้องแข่งขันกับเวลา มีส่วนช่วยในการคิดวางแผน ฝึกฝนประสบการณ์และการตัดสินใจให้มีความรอบคอบที่ดียิ่งขึ้น
4. บุคลากรของหน่วยงานมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี เพราะการทำงานของหน่วยงานจะต้องมีการประสานงานกับหน่วยงานภายในและภายนอก จึงเป็นจุดเด่นที่จะต้องพัฒนาศักยภาพตนเองให้เป็นที่ยอมรับของหน่วยงานเหล่านั้น เพื่อก่อให้เกิดความร่วมมือที่ดีต่อไป
5. คณะกรรมการสภาอาจารย์เปิดโอกาสให้บุคลากรดำเนินงานตามภารกิจของสภาอาจารย์ ได้อย่างเต็มศักยภาพ
6. มหาวิทยาลัยนเรศวรสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงาน
7. หน่วยงานมีวัสดุ ครุภัณฑ์ เครื่องมือและเครื่องอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ที่เพียงพอต่อการดำเนินงาน

##### จุดอ่อน

1. มีงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในการดำเนินกิจกรรมอย่างจำกัด

##### โอกาส

1. มหาวิทยาลัยให้การส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของงานสภาอาจารย์

##### อุปสรรค

1. มหาวิทยาลัยนเรศวรได้จัดสรรงบประมาณสำหรับใช้ในการดำเนินงาน และบริหารจัดการในองค์กรอย่างจำกัด

## 2. แผนงานที่จะดำเนินการต่อไป

งานสภาอาจารย์มีโครงการที่เขียนเสนอมหาวิทยาลัยนเรศวรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้

1. โครงการเข้าประชุมกับ ปอมท.
2. โครงการเรียนรู้การเป็นมหาวิทยาลัยนอกระบบ
3. โครงการแนวทางการจัดสวัสดิการเพื่อบุคลากรมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
4. โครงการพัฒนาการจัดลำดับมหาวิทยาลัย
5. โครงการเข้าประชุมเครือข่ายบุคลากรสำนักงานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัย  
แห่งประเทศไทย
6. โครงการพัฒนาบุคลากร
7. โครงการกิจกรรม 5 ส ของงานสภาอาจารย์

.....

ข้อมูลการแสดงความคิดเห็นต่อ (ร่าง)  
พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ...





ที่ อว ๐๖๐๓.๐๑.๐๑(๕)/๐๐๕

สภาอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร  
๙๙ หมู่ที่ ๙ ตำบลท่าโพธิ์  
อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก  
๖๕๐๐๐

๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งข้อมูลการแสดงความคิดเห็นต่อ (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ...

เรียน คณะกรรมการกฤษฎีกา ๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อเสนอประเด็น (ร่าง) พ.ร.บ.มหาวิทยาลัยนเรศวร ที่ต้องการให้มีการปรับแก้ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ...รับฟังความเห็น ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ...โดยให้สาธารณชนแสดงความคิดเห็นต่อ (ร่าง) พระราชบัญญัติดังกล่าว

บัดนี้ คณะกรรมการสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยนเรศวร และบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวรบางส่วน ได้ร่วมกันจัดกิจกรรม NU Forum เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับ (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.... ในวันอังคารที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. โดยได้เรียนเชิญบุคลากรที่มีความสนใจ ได้ร่วมพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน จึงได้มีข้อสรุปในประเด็นที่ต้องการให้มีการปรับแก้ (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ... ดังต่อไปนี้ ตามเอกสารที่แนบมา การดำเนินการดังกล่าวนี้ สภาอาจารย์มหาวิทยาลัยนเรศวร เป็นผู้รวบรวมและสรุปความคิดเห็นเพื่อส่งต่อให้แก่คณะกรรมการกฤษฎีกา ๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ อัมพรสถิต)

ประธานสภาอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานสภาอาจารย์

โทรศัพท์ ๐-๕๕๙๖-๒๓๘๑

โทรสาร ๐-๕๕๙๖-๒๓๘๓

ประเด็นข้อคิดเห็นเกี่ยวกับ (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ....

(ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร (สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา)	ประเด็นเสนอขอให้แก้ไข	เหตุผล
<p>มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้</p> <p>“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนเรศวร</p> <p>“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยนเรศวร</p> <p>“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร</p> <p>“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย</p> <p>“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้</p>	<p>มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้</p> <p>“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนเรศวร</p> <p>“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยนเรศวร</p> <p>“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร</p> <p>“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย</p> <p><u>“คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยนเรศวร</u></p> <p><u>“คณะกรรมการบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยนเรศวร</u></p> <p><u>“คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์” หมายความว่า คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์มหาวิทยาลัยนเรศวร</u></p> <p><u>“คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งตำแหน่งทางวิชาการมหาวิทยาลัยนเรศวร</u></p> <p><u>“คณะกรรมการจัดการศึกษา” หมายความว่า คณะกรรมการจัดการศึกษามหาวิทยาลัยนเรศวร</u></p> <p><u>“คณะกรรมการวิจัยและการสร้างนวัตกรรม” หมายความว่า คณะกรรมการวิจัยและการสร้างนวัตกรรมมหาวิทยาลัยนเรศวร</u></p> <p><u>“คณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม” หมายความว่า คณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคมมหาวิทยาลัยนเรศวร</u></p>	<p>มีการระบุการจัดตั้งคณะกรรมการดังกล่าวในมาตรา (๒๔) (๒๖) (๒๘) (๓๑) (๓๓) (๓๕) และ (๓๖) อย่างชัดเจน</p>

*Signature*

<p>(ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร (สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา)</p>	<p>ประเด็นเสนอขอให้แก้ไข</p>	<p>เหตุผล</p>
	<p>“คณะกรรมการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมมหาวิทยาลัยนเรศวร</p> <p>“คณะกรรมการกิจการนิสิต” หมายความว่า คณะกรรมการกิจการนิสิตมหาวิทยาลัยนเรศวร</p> <p>“สภาคณาจารย์” หมายความว่า สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยนเรศวร</p> <p>“สภาพนักงานสายสนับสนุน” หมายความว่า สภาพนักงานสายสนับสนุนมหาวิทยาลัยนเรศวร</p> <p>“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้</p>	
<p>มาตรา ๑๔ มหาวิทยาลัยมีอำนาจหน้าที่กระทำการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ในมาตรา ๗ อำนาจหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง (๑) ซื้อ ขาย จ้าง รับจ้าง สร้าง จัดหา โอน รับโอน เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ จำหน่าย และแลกเปลี่ยน หรือทำนิติกรรมใด ๆ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย ตลอดจน ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง มีสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา หรือมีทรัพย์สินสิทธิต่าง ๆ ในทรัพย์สิน ของมหาวิทยาลัย และ จำหน่ายทรัพย์สินทั้งภายในและภายนอกราชอาณาจักร ตลอดจน รับเงินหรือ ทรัพย์สินที่มีผู้อุดหนุนหรืออุทิศให้ การจำหน่ายหรือ แลกเปลี่ยนอสังหาริมทรัพย์ของมหาวิทยาลัย ให้กระทำได้เฉพาะ อสังหาริมทรัพย์ที่ได้มาตามมาตรา ๑๗ ที่มีวัตถุประสงค์ให้ จำหน่ายหรือแลกเปลี่ยนได้</p> <p>(๒) ดำเนินกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ กิจการ โทรคมนาคม หรือเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อประโยชน์ในการให้ การศึกษาและบริการทางวิชาการ</p>	<p>มาตรา ๑๔ มหาวิทยาลัยมีอำนาจหน้าที่กระทำการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ที่ระบุ ไว้ในมาตรา ๗ อำนาจหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง (๑) ซื้อ ขาย จ้าง รับจ้าง สร้าง จัดหา โอน รับโอน เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ จำหน่าย และแลกเปลี่ยน หรือทำนิติกรรมใด ๆ เพื่อ ประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย ตลอดจน ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิ ครอบครอง มีสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา หรือมีทรัพย์สินสิทธิต่าง ๆ ในทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และจำหน่ายทรัพย์สินทั้งภายในและ ภายนอกราชอาณาจักร ตลอดจนรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุดหนุน หรืออุทิศให้ การจำหน่ายหรือแลกเปลี่ยนอสังหาริมทรัพย์ของ มหาวิทยาลัย ให้กระทำได้เฉพาะ อสังหาริมทรัพย์ที่ได้มาตามมาตรา ๑๗ ที่มีวัตถุประสงค์ให้จำหน่ายหรือแลกเปลี่ยนได้</p> <p>(๒) ดำเนินกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ กิจการ โทรคมนาคม หรือเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อประโยชน์ในการให้ การศึกษาและบริการทางวิชาการ</p>	

*Abir O. S. K.*



(ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ (สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา)	ประเด็นเสนอขอให้แก้ไข	เหตุผล
<p>(๓) รับค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการในการให้บริการ ภายในอำนาจหน้าที่ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งทำความตกลงและกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการนั้น</p> <p>(๔) ร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐหรือเอกชน หรือกับองค์การหรือหน่วยงาน ต่างประเทศหรือระหว่างประเทศ ในกิจการที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๗</p> <p>(๕) กู้ยืมเงินและให้กู้ยืมเงินโดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สิน ถือหุ้น เข้าเป็นหุ้นส่วน และลงทุนหรือร่วมลงทุน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย</p> <p>การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การถือหุ้น การเข้าเป็นหุ้นส่วน การลงทุน หรือการร่วมลงทุน ถ้าเป็นจำนวนเงินเกินวงเงินที่รัฐมนตรีกำหนดต้องได้รับความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีก่อน</p> <p>(๖) ออกพันธบัตรหรือตราสารอื่นใดเพื่อการลงทุนโดยความเห็นชอบ ของคณะรัฐมนตรี</p> <p>(๗) กำหนดค่าตอบแทนหรือค่าตอบแทนพิเศษ รวมทั้งสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และประโยชน์อย่างอื่นให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย</p> <p>(๘) จัดให้มีกองทุนเพื่อกิจการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๙) จัดให้มีการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย อย่างต่อเนื่อง</p> <p>(๑๐) ปกครอง ดูแล บำรุงรักษา จัดการ ใช้จ่าย และจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สิน ของมหาวิทยาลัยและที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุ</p>	<p>(๓) รับค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการในการให้บริการ ภายในอำนาจหน้าที่ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งทำความตกลงและกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการนั้น</p> <p>(๔) ร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐหรือเอกชน หรือกับองค์การหรือหน่วยงาน ต่างประเทศหรือระหว่างประเทศ ในกิจการที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๗</p> <p>(๕) กู้ยืมเงินและให้กู้ยืมเงินโดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สิน ถือหุ้น เข้าเป็นหุ้นส่วน และลงทุนหรือร่วมลงทุน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย</p> <p>การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การถือหุ้น การเข้าเป็นหุ้นส่วน การลงทุน หรือการร่วมลงทุน ถ้าเป็นจำนวนเงินเกินวงเงินที่รัฐมนตรีกำหนดต้องได้รับความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีก่อน</p> <p>(๖) ออกพันธบัตรหรือตราสารอื่นใดเพื่อการลงทุนโดยความเห็นชอบ ของคณะรัฐมนตรี</p> <p>(๗) กำหนดค่าตอบแทนหรือค่าตอบแทนพิเศษ รวมทั้งสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และประโยชน์อย่างอื่นให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย</p> <p>(๘) จัดให้มีกองทุนสวัสดิการ กองทุนวิจัย กองทุนการศึกษา กองทุนเงินสำรองและอื่น ๆ ตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๙) จัดให้มีการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย อย่างต่อเนื่อง</p> <p>(๑๐) ปกครอง ดูแล บำรุงรักษา จัดการ ใช้จ่าย และจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สิน ของมหาวิทยาลัยและที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุ</p>	<p>ต้องให้มีการกำหนดกองทุนที่สำคัญไว้ในพระราชบัญญัติ</p>

Billan Odomar

(ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ (สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา)	ประเด็นเสนอขอให้แก้ไข	เหตุผล
<p>(๑๑) จัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคล รวมตลอดถึงลงทุนหรือร่วมลงทุนกับบุคคลหรือนิติบุคคลใด เพื่อดำเนินกิจการที่เกี่ยวกับหรือต่อเนื่องกับกิจการ ของมหาวิทยาลัยหรือนำผลการค้นคว้าวิจัยไปเผยแพร่หรือหาประโยชน์เพื่อเป็นรายได้ของ มหาวิทยาลัย</p> <p>หลักเกณฑ์และวิธีดำเนินงานตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย</p>	<p>(๑๑) จัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคล รวมตลอดถึงลงทุนหรือร่วมลงทุนกับบุคคลหรือนิติบุคคลใด เพื่อ ดำเนินกิจการที่เกี่ยวกับหรือต่อเนื่องกับกิจการ ของมหาวิทยาลัยหรือนำผลการค้นคว้าวิจัยไปเผยแพร่หรือหาประโยชน์เพื่อเป็นรายได้ของ มหาวิทยาลัย</p> <p>หลักเกณฑ์และวิธีดำเนินงานตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย</p>	
<p>มาตรา ๒๐ ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย</p> <p>(๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง</p> <p>(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง ได้แก่ อธิการบดี ประธานสภา คณาจารย์มหาวิทยาลัย ประธานสภาพนักงาน มหาวิทยาลัยสายสนับสนุน และประธานกรรมการ ส่งเสริมกิจการ มหาวิทยาลัย</p> <p>๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสามคน ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า</p> <p>(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสามคน ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำ</p> <p>(๕) กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัยจำนวนหนึ่งคน ซึ่ง อธิการบดีเลือก จากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี</p>	<p>มาตรา ๒๐ ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย</p> <p>(๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง</p> <p>(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง ได้แก่ อธิการบดี ประธานสภา คณาจารย์มหาวิทยาลัย ประธานสภาพนักงาน มหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการ มหาวิทยาลัย และนายกสภาคณะศึกษณ์เก่ามหาวิทยาลัยนครสวรรค์</p> <p>๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสามคน ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า</p> <p>(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสามคน ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำ</p> <p>(๕) <u>เลขานุการสภามหาวิทยาลัยจำนวนหนึ่งคน โดยแต่งตั้งจาก ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย</u></p>	<p>เพิ่มการมีส่วนร่วมของสาธารณะเป็นกรรมการ สภามหาวิทยาลัย</p> <p>เพิ่มการจัดตั้งสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เพื่อเป็น เลขานุการสภามหาวิทยาลัย</p>

๐๑๒๖ ๐๑๒๖



<p>(ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร (สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา)</p>	<p>ประเด็นเสนอขอให้แก้ไข</p>	<p>เหตุผล</p>
<p>(๖) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนเก้าคน ซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย และให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่แทน</p> <p>นายกสภามหาวิทยาลัย เมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรง ตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้</p> <p>หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ให้สรรหา กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจากรายชื่อที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเสนอจำนวนหนึ่งคน</p> <p>หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๓) และ (๔) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>(๖) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนเก้าคน ซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย และให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่แทน</p> <p>นายกสภามหาวิทยาลัย เมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรง ตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้</p> <p>หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ให้สรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจากรายชื่อของคณะกรรมการ <u>อุดมศึกษา</u> กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเสนอจำนวนหนึ่งคน</p> <p>หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๓) และ (๔) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>เป็นไปตามข้อเสนอแนะของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)</p>
<p>มาตรา ๒๑ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกก็ได้</p> <p>นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ (๒) (๓) (๔) (๕) และ (๖) พ้นจากตำแหน่ง เมื่อ</p> <p>(๑) ตาย</p> <p>(๒) ลาออก</p>	<p>มาตรา ๒๑ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งสามปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระ <u>ติดต่อกันมิได้</u></p> <p>นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการ สภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ (๖) พ้นจากตำแหน่ง เมื่อ</p> <p>(๑) ตาย</p> <p>(๒) ลาออก</p>	<p>เพื่อให้มีการหมุนเวียนกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามกาลเวลา และเป็นไปตามข้อเสนอแนะจากสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา</p> <p style="text-align: right;"><i>Oliver O...</i></p>

<p>(ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร (สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา)</p>	<p>ประเด็นเสนอขอให้แก้ไข</p>	<p>เหตุผล</p>
<p>(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยในประเภทนั้น</p> <p>(๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ</p> <p>(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย</p> <p>(๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวน กรรมการทั้งหมดเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ</p> <p>(๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก</p>	<p>(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยในประเภทนั้น</p> <p>(๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ</p> <p>(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย</p> <p>๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ</p> <p>(๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก</p> <p>(๘) มีอายุครบ ๗๕ ปีบริบูรณ์</p>	<p>เพื่อให้เป็นไปตามเจตนาของการแต่งตั้งคณะกรรมการที่กำกับเชิงนโยบายของประเทศที่กำหนดอายุไม่เกิน ๗๕ ปี</p>
<p>มาตรา ๒๒ สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไป ของมหาวิทยาลัย อำนาจหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง</p> <p>(๑) กำหนดเป้าหมาย วางนโยบาย และแนวทางในการพัฒนาของมหาวิทยาลัย เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) ออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และอาจมอบหมายให้มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานใดในมหาวิทยาลัย เป็นผู้ออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศสำหรับส่วนงานนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้</p> <p>(๓) ออกข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๔) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของ มหาวิทยาลัย</p> <p>(๕) กำหนดกรอบอัตรากำลัง อัตราเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ค่าตอบแทนพิเศษ รวมทั้งสวัสดิการและประโยชน์อย่างอื่น ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย รวมถึงเงินอื่นใดที่เกี่ยวข้อง สำหรับ ตำแหน่งดังกล่าว ทั้งเงินงบประมาณแผ่นดิน และเงินนอกงบประมาณ</p>	<p>มาตรา ๒๒ สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไป ของมหาวิทยาลัย อำนาจหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง</p> <p>(๑) กำหนดเป้าหมาย วางนโยบาย และแนวทางในการพัฒนาของมหาวิทยาลัย เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) ออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และอาจมอบหมายให้มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานใดในมหาวิทยาลัย เป็นผู้ออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศสำหรับส่วนงานนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้</p> <p>(๓) ออกข้อบังคับว่าด้วยคณะกรรมการสรรหาตำแหน่งประเภทต่าง ๆ <u>และข้อบังคับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</u></p> <p>(๔) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของ มหาวิทยาลัย</p> <p>(๕) กำหนดกรอบอัตรากำลัง อัตราเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ค่าตอบแทนพิเศษ รวมทั้งสวัสดิการและประโยชน์อย่างอื่น ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย รวมถึงเงินอื่นใดที่เกี่ยวข้อง สำหรับ ตำแหน่งดังกล่าว ทั้งเงินงบประมาณแผ่นดิน และเงินนอกงบประมาณ</p>	<p>เพื่อให้เกิดความโปร่งใส บุคลากรมีความเชื่อมั่น และมีส่วนร่วมมากขึ้น</p>

อนันต์ อนันต์



<p>(ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ (สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา)</p>	<p>ประเด็นเสนอขอให้แก้ไข</p>	<p>เหตุผล</p>
<p>(๖) อนุมัติการจัดตั้ง การรวม หรือการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา ๙ และการจัดตั้ง การรวม การแบ่ง หรือการยุบเลิกหน่วยงาน ภายในของส่วนงานดังกล่าว</p> <p>(๗) อนุมัติการจัดตั้งหรือร่วมกับ บุคคลอื่นในการจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคลหรือยกเลิก นิติบุคคล</p> <p>(๘) กำหนดนโยบายและวิธีการเกี่ยวกับการจัดหารายได้ จัดหา แหล่งทุนและ ทรัพยากรอื่น</p> <p>(๙) อนุมัติการกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การถือหุ้น การเข้าเป็นหุ้น ส่วน การลงทุน หรือการร่วมลงทุน</p> <p>(๑๐) อนุมัติการตั้งงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่าย ของมหาวิทยาลัย อนุมัติการรับเข้าสมทบ การจัดการศึกษา ร่วม หรือการยกเลิกการสมทบ การยกเลิกการจัดการศึกษา ร่วมของ สถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่น การอนุมัติหลักสูตรการศึกษา และการเปิดสอนรวมทั้ง การปรับปรุง การยุบรวม หรือการยกเลิก หลักสูตรการศึกษา</p> <p>(๑๑) อนุมัติการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรคุณวุฒิบัณฑิต ประกาศนียบัตร มหาบัณฑิต ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร ทั้งของมหาวิทยาลัยและที่ มหาวิทยาลัย จัดการศึกษา ร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่น รวมทั้ง อนุมัติการให้ปริญญากิตติมศักดิ์</p> <p>(๑๒) พิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง และพิจารณา ถอดถอนนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภา มหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พิเศษ</p> <p>(๑๓) แต่งตั้งและถอดถอนกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ (๒) (๓) (๔) และ (๕)</p>	<p>(๖) อนุมัติการจัดตั้ง การรวม หรือการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา ๙ และการจัดตั้ง การรวม การแบ่ง หรือการยุบเลิกหน่วยงานภายใน ของส่วนงานดังกล่าว</p> <p>(๗) อนุมัติการจัดตั้งหรือร่วมกับ บุคคลอื่นในการจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคลหรือยกเลิก นิติบุคคล</p> <p>(๘) กำหนดนโยบายและวิธีการเกี่ยวกับการจัดหารายได้ จัดหา แหล่งทุนและ ทรัพยากรอื่น</p> <p>(๙) อนุมัติการกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การถือหุ้น การเข้าเป็นหุ้นส่วน การลงทุน หรือการร่วมลงทุน</p> <p>(๑๐) อนุมัติการตั้งงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายของ มหาวิทยาลัย อนุมัติการรับเข้าสมทบ การจัดการศึกษา ร่วม หรือการ ยกเลิกการสมทบ การยกเลิกการจัดการศึกษา ร่วมของสถานศึกษา ชั้นสูงหรือสถาบันอื่น การอนุมัติหลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้ง การปรับปรุง การยุบรวม หรือการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา</p> <p>(๑๑) อนุมัติการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรคุณวุฒิบัณฑิต ประกาศนียบัตร มหาบัณฑิต ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และ ประกาศนียบัตร ทั้งของมหาวิทยาลัยและที่ มหาวิทยาลัยจัดการ ศึกษา ร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่น รวมทั้งอนุมัติการให้ ปริญญากิตติมศักดิ์</p> <p>(๑๒) พิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งและ พิจารณาถอดถอนนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภา มหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พิเศษ</p> <p>(๑๓) แต่งตั้งและถอดถอน <u>ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการ มหาวิทยาลัย</u></p>	<p>กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทอาจารย์ ประธานสภาคณาจารย์ ประธานสภาพนักงานสาย สนับสนุน และประเภทผู้บริหารถูกเลือกเข้ามาเพื่อ เป็นตัวแทนประชาคมของมหาวิทยาลัย</p>

วิไลวรรณ อำนวย



(ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ (สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา)	ประเด็นเสนอขอให้แก้ไข	เหตุผล
<p>(๑๔) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี หัวหน้าส่วนงานตาม มาตรา ๙ (๑) (๒) (๓) และ (๔)</p> <p>(๑๕) แต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น</p> <p>(๑๖) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙</p> <p>(๑๗) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำ การใดๆอันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งมอบอำนาจให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการหรือบุคคลดังกล่าวทำการแทน แล้วรายงานให้ สภามหาวิทยาลัยทราบ</p> <p>(๑๘) รับรองรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยและเสนอรายงาน นั้นต่อรัฐมนตรีเพื่อทราบ</p> <p>(๑๙) สร้างเสริมและตรวจสอบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตาม หลักการตามมาตรา ๘</p> <p>(๒๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้ระบุ ให้เป็นหน้าที่ ของส่วนงานใดหรือของผู้ใดโดยเฉพาะ</p>	<p>(๑๔) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี หัวหน้าส่วนงานตาม มาตรา ๙ (๑) (๒) (๓) และ (๔)</p> <p>(๑๕) แต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น <u>และชำนาญการ พิเศษ และเชี่ยวชาญพิเศษ</u></p> <p>(๑๖) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙</p> <p>(๑๗) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำ การใดๆอันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งมอบอำนาจให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการหรือบุคคล ดังกล่าวทำการแทน แล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ</p> <p>(๑๘) รับรองรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยและเสนอรายงานนั้น ต่อรัฐมนตรีเพื่อทราบ</p> <p>(๑๙) สร้างเสริมและตรวจสอบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตาม หลักการตามมาตรา ๘</p> <p>(๒๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้ระบุให้ เป็นหน้าที่ของส่วนงานใดหรือของผู้ใดโดยเฉพาะ</p>	<p>เพิ่มตำแหน่ง ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญพิเศษ</p>

๑๗/๑๑/๖๕

(ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร (สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา)	ประเด็นเสนอขอให้แก้ไข	เหตุผล
<p>มาตรา ๓๔ คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย</p> <p>(๒) พิจารณาวินิจฉัยเรื่องที่ยุติโทษผู้ร้องทุกข์ที่ถูกสั่งให้ออกจากงาน หรือผู้ร้องทุกข์ ได้รับความเดือดร้อน เนื่องจากผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่โดยไม่ถูกต้อง ผ่าฝืนกฎหมาย หรือไม่เป็นธรรม</p>	<p>มาตรา ๓๔ คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย</p> <p>(๒) พิจารณาวินิจฉัยเรื่องที่ยุติโทษผู้ร้องทุกข์ที่ถูกสั่งให้ออกจากงาน หรือผู้ร้องทุกข์ ได้รับความเดือดร้อน เนื่องจากผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่โดยไม่ถูกต้อง ผ่าฝืนกฎหมาย หรือไม่เป็นธรรม</p> <p>(๓) ให้พิจารณาดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน</p>	<p>เพื่อดำรงความยุติธรรมและเป็นธรรมให้กับบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>
<p>มาตรา ๓๕ ให้มีคณะกรรมการจัดการศึกษา คณะกรรมการวิจัย และการสร้าง นวัตกรรม คณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม คณะกรรมการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และ คณะกรรมการกิจการนิสิต</p> <p>จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจาก ตำแหน่งของประธานและกรรมการ รวมทั้ง อำนาจหน้าที่ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงาน ของ คณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของ มหาวิทยาลัย</p>	<p>มาตรา ๓๕ ให้มีคณะกรรมการบริหารงานบุคคล คณะกรรมการจัดการศึกษา คณะกรรมการวิจัยและการสร้าง นวัตกรรม คณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม คณะกรรมการทะนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม และคณะกรรมการกิจการนิสิต</p> <p>จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา วาระการดำรง ตำแหน่งและการพ้นจาก ตำแหน่งของประธานและกรรมการ รวมทั้ง อำนาจหน้าที่ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงาน ของ คณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>ไม่ได้ถูกระบุไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร</p>

๐๖๕๕ ๐๖๖๖



<p>(ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร (สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา)</p>	<p>ประเด็นเสนอขอให้แก้ไข</p>	<p>เหตุผล</p>
<p>มาตรา ๔๑ อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณา โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้</p> <p>เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจาก ตำแหน่งด้วย</p> <p>นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p> <p>(๑) ตาย</p> <p>(๒) ลาออก</p> <p>(๓) ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๔๒</p> <p>(๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ</p> <p>(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย</p> <p>๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวน กรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ</p> <p>(๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก</p>	<p>มาตรา ๔๑ อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้</p> <p>เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย</p> <p>นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p> <p>(๑) ตาย</p> <p>(๒) ลาออก</p> <p>(๓) ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๔๒</p> <p>(๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ</p> <p>(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย</p> <p>(๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวน กรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อน ความสามารถ</p> <p>(๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก</p> <p>(๘) มีอายุครบ ๗๐ ปีบริบูรณ์</p>	<p>เทียบเคียงกับส่วนงานอื่นที่ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารจะมีอายุไม่เกิน ๗๐ ปี</p>
<p>มาตรา ๔๕ ในคณะและวิทยาลัย ให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบ การบริหารงานของคณะและวิทยาลัยนั้น และจะให้มีรองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดี หรือจะมีทั้ง รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้</p> <p>คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้</p> <p>คณบดีนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตามวรรคหนึ่งของมาตรา ๔๒ รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติอื่นและไม่มี</p>	<p>มาตรา ๔๕ ในคณะและวิทยาลัย ให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบ การบริหารงานของคณะและวิทยาลัยนั้น และจะให้ มีรองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดี หรือจะมีทั้ง รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้</p> <p>คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้</p> <p>คณบดีนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตามวรรคหนึ่งของมาตรา ๔๒ รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติอื่นและไม่มีลักษณะ</p>	<p><i>(Handwritten signature)</i></p>

(ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร (สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา)	ประเด็นเสนอขอให้แก้ไข	เหตุผล
<p>ลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดีนั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งโดยคำแนะนำ ของคณบดี จากผู้มีคุณสมบัติตามวรรคหนึ่งของมาตรา ๔๒ รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติอื่น และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามที่กำหนด ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี รองคณบดี หรือผู้ช่วยคณบดีให้เป็นไปตามข้อบังคับของ มหาวิทยาลัย</p> <p>เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดี พ้นจากตำแหน่งด้วย</p> <p>การรักษาการแทนคณบดี ให้นำมาตรา ๔๔ มาใช้บังคับโดย อนุโลม</p>	<p>ต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดีนั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของ คณบดี จากผู้มีคุณสมบัติตามวรรคหนึ่งของมาตรา ๔๒ รวมทั้งต้องมี คุณสมบัติอื่น และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามที่กำหนดในข้อบังคับของ มหาวิทยาลัย</p> <p>หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี รองคณบดี หรือผู้ช่วยคณบดีให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p><u>นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ คณบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ</u></p> <p>(๑) ตาย</p> <p>(๒) ลาออก</p> <p>(๓) ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๔๒</p> <p>(๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ</p> <p>(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย</p> <p>(๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกว่า กึ่งหนึ่งของจำนวน กรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ เพราะบกพร่องต่อ หน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ</p> <p>(๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก</p> <p>(๘) มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์</p> <p>เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีพ้นจาก ตำแหน่งด้วย</p> <p>การรักษาการแทนคณบดี ให้นำมาตรา ๔๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p>	<p>ไม่ได้ถูกกำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย นเรศวร</p> <p>เป็นไปตามมาตรฐานของผู้ดำรงตำแหน่งระดับหัวหน้า ส่วนงานปฏิบัติการ</p>

อนันต์ อนันต์



<p>(ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร (สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา)</p>	<p>ประเด็นเสนอขอให้แก้ไข</p>	<p>เหตุผล</p>
<p>มาตรา ๔๙ ในสำนัก สถาบัน หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ให้มีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารของสำนัก สถาบัน หรือส่วนงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า และจะให้มีรองผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน หรือรองหัวหน้า ส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่ และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า มอบหมายก็ได้</p> <p>ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระ ติดต่อกันมิได้</p> <p>ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า นั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตามวรรคหนึ่งของมาตรา ๔๒ รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติอื่น และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>รองผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า นั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของผู้อำนวยการ จากผู้มีคุณสมบัติตามวรรคหนึ่งของมาตรา ๔๒ รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติอื่น และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย</p>	<p>มาตรา ๔๙ ในสำนัก สถาบัน หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ให้มีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารของสำนัก สถาบัน หรือส่วนงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า และจะให้มีรองผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน หรือรองหัวหน้า ส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่ และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า มอบหมายก็ได้</p> <p>ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรง ตำแหน่งเกินสองวาระ ติดต่อกันมิได้</p> <p>ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า นั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตามวรรคหนึ่งของมาตรา ๔๒ รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติอื่น และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนด ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>รองผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า นั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของผู้อำนวยการ จากผู้มีคุณสมบัติตามวรรคหนึ่งของมาตรา ๔๒ รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติอื่น และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p> <p>(๑) ตาย (๒) ลาออก (๓) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ</p>	<p>ไม่ได้ถูกกำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร</p> <p style="text-align: right;">D. Anon. S.K.</p>

(ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ (สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา)	ประเด็นเสนอขอให้แก้ไข	เหตุผล
	<p>(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย</p> <p>(๕) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวน กรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ</p> <p>(๖) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก</p> <p>(๗) มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์</p> <p>เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย</p>	<p>เป็นไปตามมาตรฐานของผู้ดำรงตำแหน่งระดับหัวหน้าส่วนงานปฏิบัติการ</p>
<p>มาตรา ๔๙ ในสำนัก สถาบัน หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ให้มีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารของสำนัก สถาบัน หรือส่วนงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า และจะให้มีรองผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน หรือรองหัวหน้า ส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า มอบหมายก็ได้</p> <p>ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระ ติดต่อกันมิได้</p> <p>ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า นั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตามวรรคหนึ่งของมาตรา ๔๒ รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติอื่น และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>รองผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า นั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของ</p>	<p>มาตรา ๔๙ ในสำนัก สถาบัน หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ให้มีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารของสำนัก สถาบัน หรือส่วนงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า และจะให้มีรองผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน หรือรองหัวหน้า ส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่ และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า มอบหมายก็ได้</p> <p>ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระ ติดต่อกันมิได้</p> <p>ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า นั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตามวรรคหนึ่งของมาตรา ๔๒ รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติอื่น และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>รองผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า นั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของ</p>	<p>เป็นไปตามมาตรฐานของผู้ดำรงตำแหน่งระดับหัวหน้าส่วนงานปฏิบัติการ</p> <p style="text-align: right;">อินท อนุพงษ์</p>



(ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร (สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา)	ประเด็นเสนอขอให้แก้ไข	เหตุผล
<p>ของผู้อำนวยการ จากผู้มีคุณสมบัติตามวรรคหนึ่งของมาตรา ๔๒ รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติอื่น และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย</p> <p>การรักษาการแทนผู้อำนวยการให้นำมาตรา ๔๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p> <p>ให้มีคณะกรรมการประจำสำนัก สถาบัน หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ เทียบเท่า จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง ของคณะกรรมการประจำสำนัก สถาบัน หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า รวมทั้งอำนาจหน้าที่ ตลอดจนการประชุม และวิธีการดำเนินงานของคณะกรรมการประจำสำนัก สถาบัน หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>ของผู้อำนวยการ จากผู้มีคุณสมบัติตามวรรคหนึ่งของมาตรา ๔๒ รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติอื่น และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย</p> <p>การรักษาการแทนผู้อำนวยการให้นำมาตรา ๔๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p> <p><u>ในกรณีมีการแบ่งส่วนงานเป็นกองหรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ให้มีผู้อำนวยการกองเป็นผู้รับผิดชอบงานของกอง หรือหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่ากอง</u></p> <p><u>ผู้อำนวยการกองมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้</u></p> <p>เมื่อผู้อำนวยการกองพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย</p> <p><u>คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งผู้อำนวยการกองให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย</u></p> <p>ให้มีคณะกรรมการประจำสำนัก สถาบัน หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ เทียบเท่า จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการประจำสำนัก สถาบัน หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า รวมทั้งอำนาจหน้าที่ ตลอดจนการประชุมและวิธีการดำเนินงานของคณะกรรมการประจำสำนัก สถาบัน หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>เห็นควรให้มีการระบุวาระการดำรงตำแหน่งในส่วนงานระดับกอง</p> <p style="text-align: right;">๐๓๕ ๐๓๕๖</p>

(ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ (สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา)	ประเด็นเสนอขอให้แก้ไข	เหตุผล
มาตรา ๖๔ ให้อธิการบดีและรองอธิการบดีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง ตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	มาตรา ๖๔ ให้อธิการบดี รองอธิการบดีและคณบดีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง ตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	
มาตรา ๘๗ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าคณะ หัวหน้าภาควิชา และหัวหน้าส่วนงานภายในที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติและจัดตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัย อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองและผู้ช่วยของผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง คงดำรงตำแหน่งต่อไป จนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งจะพ้นจากตำแหน่ง	มาตรา ๘๗ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าคณะ หัวหน้าภาควิชา และหัวหน้าส่วนงานภายในที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติและจัดตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัย อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระ <u>ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวจนกว่าจะมีการสรรหาใหม่ตามข้อบังคับฉบับใหม่</u> ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองและผู้ช่วยของผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง คงดำรงตำแหน่งต่อไป จนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งจะพ้นจากตำแหน่ง	เพื่อกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งกองมีวาระการดำรงตำแหน่งเป็นไปตามมาตรา ๔๔
มาตรา ๙๔ ผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้าง ของมหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๘๖ มาตรา ๘๗ และมาตรา ๙๓ ให้ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่น ไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย	มาตรา ๙๔ ผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้าง ของมหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๘๖ มาตรา ๘๗ และผู้ได้รับการบรรจุตามมาตรา ๙๓ ให้ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่น ไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๒	เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีที่ผูกพันกับนโยบายการปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

๐๖๓๕ ๐๖๓๕



(ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร (สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา)	ประเด็นเสนอขอให้แก้ไข	เหตุผล
<p>มาตรา ๙๙ ให้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้แล้วเสร็จภายในสามปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p> <p>ในระหว่างที่ยังมิได้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศตามวรรคหนึ่ง ให้นำพระ ราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ และพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๑ และ กฎหมายอื่นที่ใช้อยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้</p> <p>ในกรณีที่มีปัญหาการดำเนินการตามวรรคสอง ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด</p> <p>ในกรณีที่มีการดำเนินการในเรื่องใดตามพระราชบัญญัตินี้กำหนดให้เป็นไปตาม พระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศ ถ้ายังมีได้มีพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศในเรื่องนั้น และไม่อาจนำความในวรรคหนึ่ง มาใช้บังคับได้ ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติกำหนดการดำเนินการในเรื่องนั้นเพื่อใช้บังคับเป็นการชั่วคราวได้</p>	<p>มาตรา ๙๙ ให้สภามหาวิทยาลัยจัดตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้แล้วเสร็จภายในสามปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับโดยการแต่งตั้งกรรมการจัดทำร่างข้อบังคับดังกล่าวให้มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทอาจารย์ ประธานสภาคณาจารย์ ประธานสภามหาวิทยาลัยประเภทยานยนต์ เป็นองค์ประกอบของกรรมการและให้เผยแพร่ข้อบังคับให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยรับทราบก่อนการบังคับใช้ไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน</p> <p>ในระหว่างที่ยังมิได้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศตามวรรคหนึ่ง ให้นำพระ ราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย นเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ และพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๑ และ กฎหมายอื่นที่ใช้อยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้</p> <p>ในกรณีที่มีปัญหาการดำเนินการตามวรรคสอง ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด</p> <p>ในกรณีที่มีการดำเนินการในเรื่องใดตามพระราชบัญญัตินี้กำหนดให้เป็นไปตาม พระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศ ถ้ายังมีได้มีพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศในเรื่องนั้น และไม่อาจนำความในวรรคหนึ่ง มาใช้บังคับได้ ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติกำหนดการดำเนินการในเรื่องนั้นเพื่อใช้บังคับเป็นการชั่วคราวได้</p>	<p>เนื่องจากข้อบังคับ และระเบียบถือว่าเป็นกฎหมายลูกที่ถูกกำหนดให้ออกตามมาตราต่าง ๆ ในร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร ซึ่งมีสาระสำคัญเกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการ การสรรหาอธิการบดี คณบดี กรรมการสภามหาวิทยาลัย และการจัดการที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการของบุคลากร การแต่งตั้งบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ และการจัดการศึกษา จึงสมควรให้มีตัวแทนของบุคลากรมหาวิทยาลัยประเภทที่ไม่ใช่ผู้บริหารเป็นกรรมการจัดทำร่างข้อบังคับดังกล่าว</p>

๑๖

ภาพกิจกรรม

คณะกรรมการสภาอาจารย์

พิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาประจำปีการศึกษา 2562 วันพฤหัสบดีที่ 17 ธันวาคม 2563  
ณ อาคารอุทยานองค์สมเด็จพระนเรศวรมหาราช มหาวิทยาลัยนเรศวร







ประชุมคณะกรรมการสภาอาจารย์ วันพฤหัสบดีที่ 11 มีนาคม 2564 ณ ห้องประชุมสุพรรณภักยา 1  
ชั้น 3 อาคารสำนักงานอธิการบดี



ประชุมคณะกรรมการสภาอาจารย์ ครั้งที่ 1/2564 โดยมีท่านอธิการบดีเป็นประธานการประชุม ในการเลือกประธานสภาอาจารย์ เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2564 ณ ห้องประชุมสุพรรณกัลยา 1 อาคารสำนักงานอธิการบดี





ประชุมคณะกรรมการเลือกตั้งกรรมการสภาอาจารย์ แทนตำแหน่งที่ว่าง เมื่อวันจันทร์ที่ 22 มีนาคม 2564  
ณ ห้องประชุมเสลา 5 ชั้น 1 อาคารสำนักงานอธิการบดี





ประชุมคณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งกรรมการสภาอาจารย์ วันพุธที่ 31 มีนาคม 2564  
ณ ห้องประชุมสุพรรณกัลยา 1 ชั้น 3 อาคารสำนักงานอธิการบดี



คณะกรรมการสภาอาจารย์เข้าร่วมประชุมวิชาการ ปอมท. ประจำปี 2563 เมื่อวันศุกร์ที่ 18 ธันวาคม 2563  
ณ โรงแรมพูลแมน คิง เพาเวอร์ กรุงเทพฯ





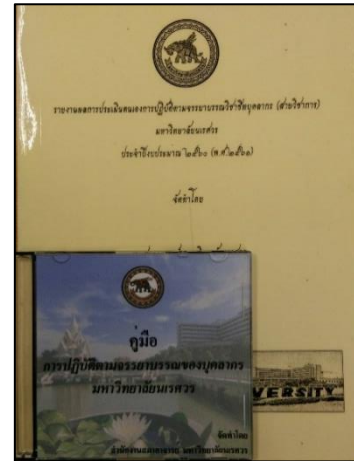
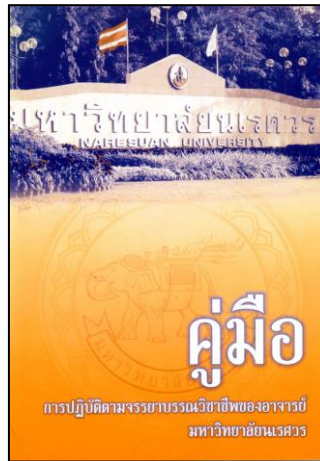
คณะกรรมการสภาอาจารย์ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ  
ณ ห้องประชุมตะวัน กังวานพงศ์ อาคารยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ เมื่อวันศุกร์  
ที่ 2 เมษายน 2564 โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนินทร์ อัมพรสถิต เป็นหัวหน้าคณะ







# การส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพบุคลากร มหาวิทยาลัยนเรศวร (สายวิชาการ)



## การจัดกิจกรรม 5 ส ของงานสภาอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร



.....

## คณะผู้จัดทำ

- |   |                                       |
|---|---------------------------------------|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนินทร์ อัมพรสถิร  | ประธานสภาอาจารย์                      |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กำพล ทรัพย์สมบูรณ์ | รองประธานสภาอาจารย์ คนที่ 1           |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อินทิรา ปากันทะ    | รองประธานสภาอาจารย์ คนที่ 2           |
| 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สริน ศรีปรางค์     | เลขานุการสภาอาจารย์                   |
| 5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ศิริวรรณ กิจโชติ  | ผู้ช่วยเลขานุการสภาอาจารย์            |
| 6. นางสาวทิพากร ดิษโต                       | รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานสภาอาจารย์ |
| 7. นายธีรพงษ์ วรรณโชติกุล                   | เจ้าหน้าที่งานสภาอาจารย์              |
| 8. นายอภิรักษ์ มีพยุง                       | เจ้าหน้าที่งานสภาอาจารย์              |

.....





จัดทำโดย : สภาอาจารย์มหาวิทยาลัยนเรศวร  
99 หมู่ที่ 9 ตำบลท่าโพธิ์  
อำเภอเมืองพิษณุโลก  
จังหวัดพิษณุโลก (65000)  
โทรศัพท์ 055 - 962382