



รายงานผลการดำเนินการ

โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยนเรศวร
หัวข้อ “กฎหมายสำหรับผู้บริหารมหาวิทยาลัย”

รูปแบบ Onsite ณ ห้องประชุม ภ.๑๓๐๑ คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร
และ Online ผ่านโปรแกรม zoom meeting

ในวันศุกร์ที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๖.๓๐ น.

ผู้รับผิดชอบโครงการ
สภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง มหาวิทยาลัยนเรศวร



รายงานผลการดำเนินการ

โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยนเรศวร

หัวข้อ “กฎหมายสำหรับผู้บริหารมหาวิทยาลัย”

รูปแบบ Onsite ณ ห้องประชุม ภ.๑๓๐๑ คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

และ Online ผ่านโปรแกรม zoom meeting

ในวันศุกร์ที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สภามหาวิทยาลัยนเรศวร

คำนำ

ตามที่สภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้รับอนุมัติจากสำนักงาน สภามหาวิทยาลัย ให้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยนเรศวร หัวข้อ “กฎหมายสำหรับผู้บริหารมหาวิทยาลัย” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มทักษะทางด้านกฎหมายที่สำคัญ เพื่อใช้ในการบริหารงานในมหาวิทยาลัยให้แก่ผู้บริหารมหาวิทยาลัย และผู้ที่ทำหน้าที่บริหารงานตั้งแต่ระดับ หัวหน้างานขึ้นไป รวมทั้งบุคคลที่คาดว่าจะดำรงตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น

บัดนี้ การดำเนินการตามโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว สภาข้าราชการ พนักงาน งานและลูกจ้างฯ ใคร่ขอขอบคุณวิทยากร คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย และผู้เข้าร่วมโครงการทุกท่าน ที่ได้ให้การ สนับสนุนในการจัดกิจกรรมต่างๆ ของสภาข้าราชการฯมาอย่างต่อเนื่องเป็นอย่างดี หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการจัดกิจกรรม ของสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างในครั้งนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อผู้เข้าร่วมโครงการทุกท่านเพื่อนำความรู้ที่ได้ไป ประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานของตนให้ดียิ่งขึ้น

สภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง มหาวิทยาลัยนเรศวร

มิถุนายน ๒๕๖๕

สารบัญ

<u>เรื่อง</u>	<u>หน้า</u>
คำนำ	๑
สารบัญ	๒
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๓ - ๕
ส่วนที่ ๒ รายละเอียดการดำเนินโครงการฯ	๖ - ๗
ส่วนที่ ๓ สรุปผลการจัดโครงการฯ และผลการประเมินโครงการฯ	๘ - ๑๕
ภาพกิจกรรม	๑๖-๑๗
<u>ภาคผนวก</u>	
- โครงการฯ ที่ได้รับอนุมัติ	
- เอกสารที่เกี่ยวข้องกับโครงการฯ	
- เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินโครงการ (แบบสอบถาม)	
- เอกสารประกอบการบรรยายในโครงการฯ	

บทนำ

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยนเรศวร
หัวข้อ “กฎหมายสำหรับผู้บริหารมหาวิทยาลัย”

หลักการและเหตุผล

ในการบริหารมหาวิทยาลัยและสถาบันการศึกษานั้นผู้บริหารต้องบริหารให้เป็นไปตาม “หลักธรรมาภิบาล” และ “หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี” ดังนั้น ผู้บริหารจึงมีความจำเป็นต้องใช้กฎหมายเป็นเครื่องมือในการบริหารให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และภารกิจของมหาวิทยาลัยและสถาบันการศึกษานั้น ๆ แต่ผู้บริหารที่ได้รับการเลือกตั้งหรือได้รับการแต่งตั้งหลายคนขาดประสบการณ์ทางด้านกฎหมาย หลายคนเพิ่งได้รับแต่งตั้งเป็นผู้บริหารทำให้ไม่ทราบว่าการบริหารใช้กฎหมายใด การบริหารงานต้องทำอย่างไร และหากบริหารงานแล้วเกิดความเสียหายจะต้องรับผิดชอบต่อความเสียหายทั้งทางแพ่ง ทางอาญา ทางปกครอง รวมถึงต้องถูกดำเนินการทางวินัยหรือไม่อย่างไร ประกอบกับกฎหมายที่ใช้ในการบริหารมหาวิทยาลัยเป็น “กฎหมายมหาชน” ซึ่งมีความแตกต่างจาก “กฎหมายเอกชน” เป็นอย่างมาก โดย**ปรัชญาของกฎหมายเอกชนคือ** “หลักความศักดิ์สิทธิ์แห่งการแสดงเจตนา” หรือ “หลักเสรีภาพในการทำสัญญา” หมายความว่ากฎหมายเอกชนอยู่บน “หลักของความเท่าเทียมกัน” นั่นเอง **ส่วนปรัชญาของกฎหมายมหาชนคือ** “ประสานความสมดุลของประโยชน์สาธารณะและสิทธิเสรีภาพของเอกชน” หมายความว่า การดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐอยู่บน “หลักของความไม่เท่าเทียมกัน” นั่นเอง หรือหากกล่าวอย่างง่ายก็คือหน่วยงานของรัฐมีอำนาจเหนือเอกชน การสั่งการของหน่วยงานของรัฐไม่จำเป็นต้องฟังความคิดเห็นของเอกชน เว้นแต่กฎหมายกำหนดไว้ สภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างฯ จึงพิจารณาเห็นว่า ควรมีการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในด้านกฎหมายให้แก่ผู้บริหารหรือผู้ทำหน้าที่บริหารงานตั้งแต่ระดับหัวหน้างานขึ้นไป

ดังนั้น สภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างฯ จึงเสนอขอจัดโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับ “กฎหมายสำหรับผู้บริหารมหาวิทยาลัย” ขึ้น เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้และทักษะทางการบริหารองค์กรด้านกฎหมายให้แก่ผู้บริหารหรือผู้ทำหน้าที่บริหารงาน ตั้งแต่ระดับหัวหน้างานขึ้นไป หรือบุคคลที่คาดว่าจะดำรงตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น ซึ่งเป็นบุคลากรหลักที่มีความสำคัญในการเป็นผู้นำในการบริหารและการพัฒนาองค์กรไปสู่การบรรลุสัมฤทธิ์ผลตามภารกิจของมหาวิทยาลัยนเรศวรด้วยหลักธรรมาภิบาล ต่อไป

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเพิ่มทักษะทางด้านกฎหมายที่สำคัญที่ใช้ในการบริหารงานในมหาวิทยาลัยให้แก่ผู้บริหารหรือผู้ทำหน้าที่บริหารงาน ตั้งแต่ระดับหัวหน้างานขึ้นไป หรือบุคคลที่คาดว่าจะดำรงตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น
- ๒) เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะและเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
- ๓) เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะ ตลอดจนแนวคิดและแนวปฏิบัติที่จำเป็นเกี่ยวกับกฎหมายเพื่อการบริหารงานในมหาวิทยาลัย

เป้าหมายของโครงการ

- ๑) ผู้บริหารหรือผู้ทำหน้าที่บริหารงาน ตั้งแต่ระดับหัวหน้างานขึ้นไป หรือบุคคลที่คาดว่าจะดำรงตำแหน่งตั้งแต่หัวหน้างานขึ้นไป ร้อยละ ๕๐ ได้รับทราบถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับการบริหารงานในมหาวิทยาลัย
- ๒) ผู้บริหารหรือผู้ทำหน้าที่บริหารงาน ตั้งแต่ระดับหัวหน้างานขึ้นไป หรือบุคคลที่คาดว่าจะดำรงตำแหน่งตั้งแต่หัวหน้างานขึ้นไป สามารถนำมาปรับใช้ในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานได้

วิธีการดำเนินงาน

- ๑) รูปแบบ Onsite ณ ห้องประชุม ภ.๑๓๐๑ คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร
- ๒) รูปแบบ Online ผ่านโปรแกรม zoom meeting

ระยะเวลาดำเนินการ

- วันศุกร์ที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

วิทยากร

นายราชัย อัสเวศน์

- กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
- กรรมการกฎหมาย กรรมการบริหารงานบุคคล และกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์
ประจำมหาวิทยาลัยต่าง ๆ
- ที่ปรึกษากลุ่มนิติกรประจำมหาวิทยาลัยและสถาบันฯ

กลุ่มเป้าหมาย

- ผู้บริหารหรือผู้ทำหน้าที่บริหารงาน ตั้งแต่ระดับหัวหน้างานขึ้นไป หรือบุคคลที่คาดว่าจะดำรงตำแหน่งตั้งแต่หัวหน้างานขึ้นไปจำนวน ๑๕๐ คน

งบประมาณในการดำเนินงาน

เงินงบประมาณรายได้ กองทุนทั่วไป แผนงานจัดการศึกษาอุดมศึกษา งานสนับสนุนการจัดการศึกษา หมวดเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยนเรศวร ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๒๘,๐๐๐ บาท (สองหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

- ค่าตอบแทนวิทยากร	จำนวน	๑๒,๐๐๐	บาท
- ค่าที่พักวิทยากร	จำนวน	๓,๐๐๐	บาท
- ค่าอาหารกลางวันและเครื่องดื่ม	จำนวน	๔,๐๐๐	บาท
- ค่าเลี้ยงรับรองวิทยากร	จำนวน	๒,๕๐๐	บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	จำนวน	๖๐๐	บาท
- ค่าจ้างถ่ายเอกสารประกอบการอบรมในโครงการฯ	จำนวน	๔,๒๐๐	บาท
- ค่าปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่นอกเวลาราชการ	จำนวน	๑,๐๐๐	บาท
- ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	จำนวน	๗๐๐	บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		<u>๒๘,๐๐๐</u>	บาท

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) ผู้บริหารหรือผู้ทำหน้าที่บริหารงาน ตั้งแต่ระดับหัวหน้างานขึ้นไป หรือบุคคลที่คาดว่าจะดำรงตำแหน่งตั้งแต่หัวหน้างานขึ้นไป ได้เพิ่มทักษะทางด้านกฎหมายที่สำคัญที่ใช้ในการบริหารงานในมหาวิทยาลัย
- ๒) เพิ่มสมรรถนะและเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
- ๓) มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะ ตลอดจนแนวคิดและแนวปฏิบัติที่จำเป็นเกี่ยวกับกฎหมายเพื่อการบริหารงานในมหาวิทยาลัย

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง มหาวิทยาลัยนเรศวร

รายละเอียดการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยนเรศวร

หัวข้อ “กฎหมายสำหรับผู้บริหารมหาวิทยาลัย”

- เวลา ๐๘.๐๐ น. – ๐๘.๔๐ น. รับลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการฯ
- เวลา ๐๘.๔๑ น.– ๐๘.๔๔ น. ผู้ดำเนินรายการแจ้งให้ทราบถึงกำหนดการโครงการฯ และกล่าวเชิญประธานสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างฯ ขึ้นกล่าวรายงานการจัดโครงการฯ
- เวลา ๐๘.๔๕ น. – ๐๘.๕๐ น. นางสาวพัชรี ท้วมใจดี ประธานสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างฯ กล่าวรายงานการจัดโครงการฯ
- เวลา ๐๘.๕๐ น. – ๐๘.๕๖ น. แนะนำวิทยากร (นายราชัย อัครเวศน์) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ , กรรมการกฎหมายกรรมการบริหารงานบุคคล และกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยต่าง ๆ และที่ปรึกษากลุ่มนิติกรประจำมหาวิทยาลัยและสถาบันฯ
- เวลา ๐๘.๕๖ น. – ๐๙.๐๐ น. รองศาสตราจารย์ ดร.ศรินทร์ทิพย์ แทนธานี รักษาการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยนเรศวร กล่าวเปิดโครงการฯ
- เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๒.๐๐ น. เริ่มการบรรยายในหัวข้อ “สัดส่วนความรับผิดชอบทางละเมิด และกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง (หลักพื้นฐานอำนาจ ประเภทของอำนาจ และการใช้อำนาจ)” และเปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการอบรมในโครงการฯ สอบถามข้อสงสัยในการบรรยายในภาคเช้า
- เวลา ๑๒.๐๐ น. – ๑๓.๓๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. บรรยายต่อในภาคบ่าย ในหัวข้อ อำนาจผูกพันซ์ , และผู้มีส่วนได้เสียและข้อควรระมัดระวัง โดยได้นำตัวอย่างคำพิพากษากฎีกา และคำพิพากษาของศาลปกครอง ประกอบการบรรยายเพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมได้เห็นภาพเข้าใจในเนื้อหาการบรรยายยิ่งขึ้น

เวลา ๑๖.๓๐ น. - ๑๖.๓๕ น. วิทยากรเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้สอบถามปัญหา/ข้อสงสัย และตอบคำถามจากผู้เข้าร่วมโครงการฯ

เวลา ๑๖.๓๖ น. - ๑๖.๔๙ น. ผู้ดำเนินรายการแจ้งให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ขอความอนุเคราะห์ร่วมตอบแบบประเมินผลโครงการฯ Online ที่ลิงค์ <https://bit.ly/3xrJtKQ>

เวลา ๑๖.๔๐ น. นางสาวพัชรี ท้วมใจดี ประธานสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างฯ กล่าวขอบคุณวิทยากรและกล่าวปิดโครงการฯ

สรุปผลการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มหาวิทยาลัยนเรศวร

หัวข้อ “กฎหมายสำหรับผู้บริหารมหาวิทยาลัย”

รูปแบบ Onsite ณ ห้องประชุม ภ.๑๓๐๑ คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

และ Online ผ่านโปรแกรม zoom meeting

ในวันศุกร์ที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๖.๓๐ น.

จัดโดย สภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง มหาวิทยาลัยนเรศวร

.....

การดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยนเรศวรหัวข้อ “กฎหมายสำหรับผู้บริหารมหาวิทยาลัย” รูปแบบ Onsite ณ ห้องประชุม ภ.๑๓๐๑ คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร และ Online ผ่านโปรแกรม zoom meeting วันศุกร์ที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๖.๓๐ น. มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ แบบ On site จำนวน ๔๕ คน และแบบ On line จำนวน ๒๓๔ คน รวมมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒๗๙ คน ซึ่งทางคณะผู้จัดโครงการฯ ได้จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการฯ ให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประเมินผลและให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินการจัดโครงการฯ Online ผ่าน Google Forms ที่ลิงค์ <https://bit.ly/3xrJtKQ> โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

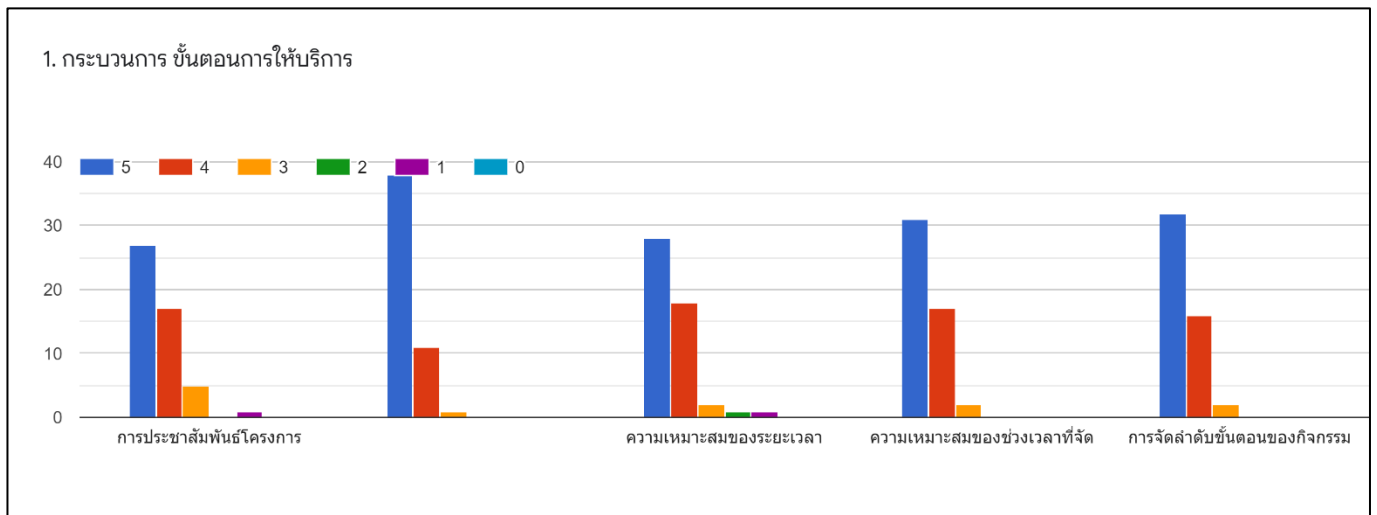
มาตรฐานค่าในการประเมินผล

ระดับ	๕	หมายถึง	มากที่สุด หรือ ดีมาก
ระดับ	๔	หมายถึง	มาก หรือ ดี
ระดับ	๓	หมายถึง	ปานกลาง หรือ พอใช้
ระดับ	๒	หมายถึง	น้อย หรือ ต่ำกว่ามาตรฐาน
ระดับ	๑	หมายถึง	น้อยที่สุด หรือ ต้องปรับปรุง
ระดับ	๐	หมายถึง	ไม่สามารถประเมินได้

ผลการประเมินกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ
ที่ตอบแบบประเมินผล จำนวน ๕๖ คน ดังตารางสรุปผล ดังนี้

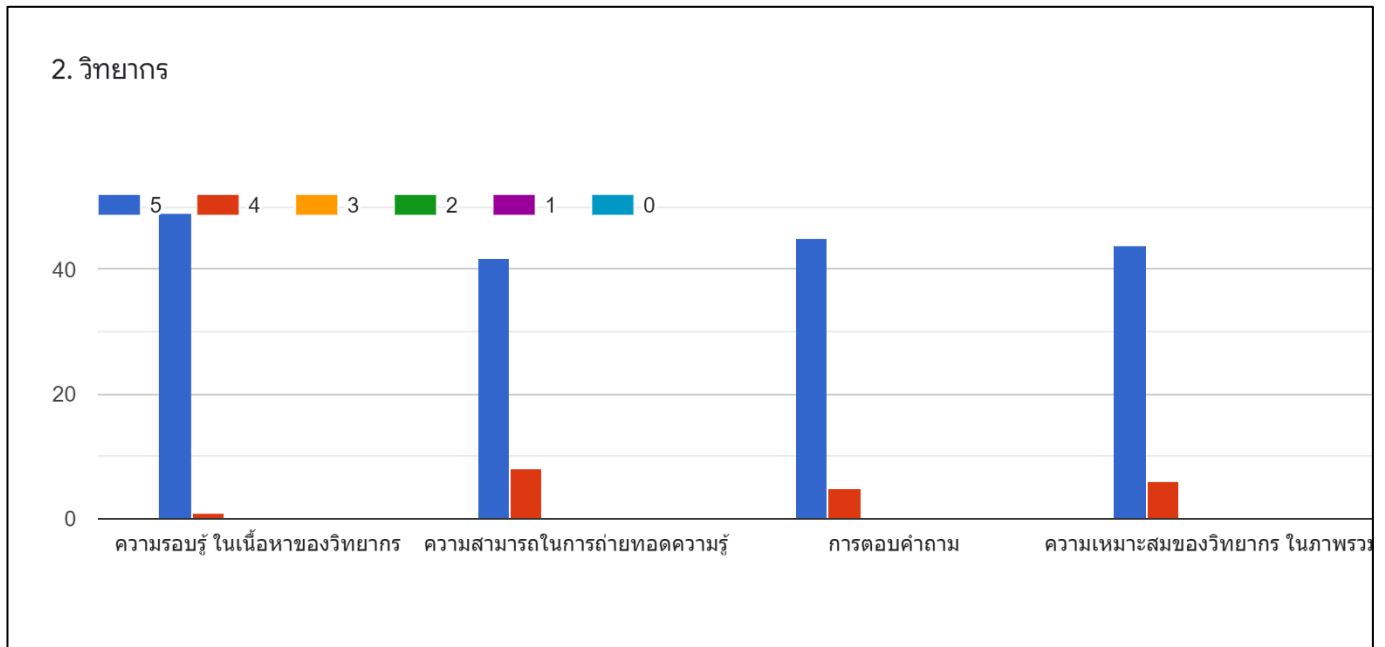
ประเด็น	จำนวน (คน)						คะแนน		ระดับ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ไม่มีความเห็น	Mean	SD	
๑. กระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการการให้บริการ									
๑.๑ การประชาสัมพันธ์โครงการฯ	๓๑	๑๙	๕	๐	๐	๐	๔.๔๑	๐.๘๐	มาก
๑.๒ ความเหมาะสมในการจัดโครงการฯ แบบ Online ร่วมกับ On-Site	๔๐	๑๕	๑	๐	๐	๐	๔.๗๐	๐.๕๐	มากที่สุด
๑.๓ ความเหมาะสมของระยะเวลา	๓๑	๒๑	๒	๑	๐	๐	๔.๔๓	๐.๘๑	มาก
๑.๔ ความเหมาะสมของช่วงเวลาการจัดโครงการฯ	๓๓	๒๑	๒	๐	๐	๐	๔.๕๕	๐.๕๗	มากที่สุด
๑.๕ การจัดลำดับขั้นตอนของกิจกรรม	๓๔	๒๐	๒	๐	๐	๐	๔.๕๗	๐.๕๗	มากที่สุด
รวมเฉลี่ย							๔.๕๓	๐.๖๗	มากที่สุด

แผนภูมิแท่งแสดงผลการประเมินผลโครงการฯ ข้อ ๑. กระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการการให้บริการ
จากจำผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๕๖ คน



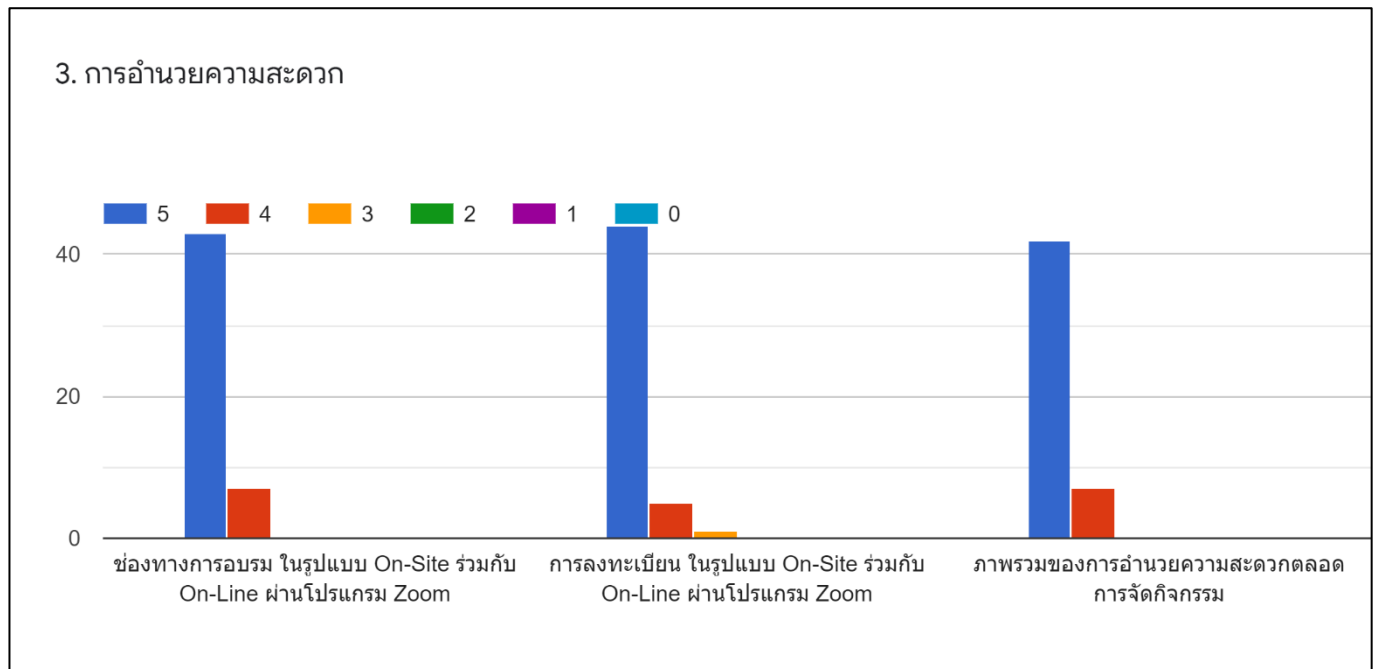
ประเด็น	จำนวน (คน)						คะแนน		ระดับ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ไม่มีความเห็น	Mean	SD	
๒. วิทยาการ									
๒.๑ ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยาการ	๕๔	๒	๐	๐	๐	๐	๔.๙๖	๐.๑๙	มากที่สุด
๒.๒ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้	๔๗	๙	๐	๐	๐	๐	๔.๘๔	๐.๓๗	มากที่สุด
๒.๓ การตอบคำถาม	๔๙	๗	๐	๐	๐	๐	๔.๘๘	๐.๓๓	มากที่สุด
๒.๔ ความเหมาะสมของวิทยาการ ในภาพรวม	๔๙	๗	๐	๐	๐	๐	๔.๘๘	๐.๓๓	มากที่สุด
รวมเฉลี่ย							๔.๘๙	๐.๓๒	มากที่สุด

แผนภูมิแท่งแสดงผลการประเมินผลโครงการฯ ข้อ ๒. วิทยาการ
จากจำผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๕๖ คน



ประเด็น	จำนวน (คน)						คะแนน		ระดับ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ไม่มีความเห็น	Mean	SD	
๓. การอำนวยความสะดวก									
๓.๑ ช่องทางการอบรม ในรูปแบบ On-Site ร่วมกับ On-Line ผ่านโปรแกรม Zoom	๔๗	๙	๐	๐	๐	๐	๔.๘๔	๐.๓๗	มากที่สุด
๓.๒ การลงทะเบียน ในรูปแบบ On-Site ร่วมกับ On-Line ผ่านโปรแกรม Zoom	๔๗	๘	๑	๐	๐	๐	๔.๘๒	๐.๔๓	มากที่สุด
๓.๓ ภาพรวมของการอำนวยความสะดวกตลอดการจัดกิจกรรม	๔๖	๑๐	๐	๐	๐	๐	๔.๘๒	๐.๓๙	มากที่สุด
รวมเฉลี่ย							๔.๘๓	๐.๓๙	มากที่สุด

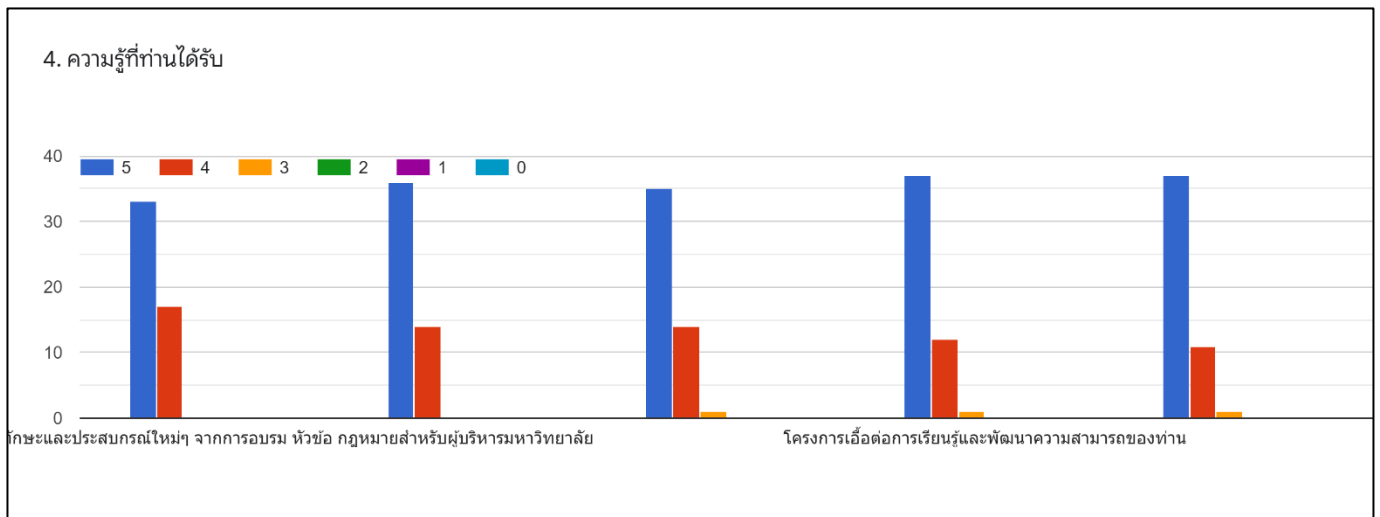
แผนภูมิแท่งแสดงผลการประเมินผลโครงการฯ ๓. การอำนวยความสะดวก
จากจำผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๕๖ คน



ประเด็น	จำนวน (คน)						คะแนน		ระดับ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ไม่มีความเห็น	Mean	SD	
๔. ความรู้ที่ท่านได้รับ									
๔.๑ ท่านได้รับความรู้ แนวคิด ทักษะและประสบการณ์ใหม่ๆ จากการอบรม หัวข้อ กฎหมาย สำหรับผู้บริหารมหาวิทยาลัย	๓๕	๒๐	๑	๐	๐	๐	๔.๖๑	๐.๕๓	มากที่สุด
๔.๒ ท่านสามารถนำสิ่งที่ได้รับ จากโครงการ หัวข้อ กฎหมาย สำหรับผู้บริหารมหาวิทยาลัย ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๓๘	๑๘	๐	๐	๐	๐	๔.๖๘	๐.๔๗	มากที่สุด
๔.๓ สิ่งที่ท่านได้รับจากโครงการ ครั้งนี้ตรงตามความคาดหวังของท่าน	๓๖	๑๙	๑	๐	๐	๐	๔.๖๓	๐.๕๒	มากที่สุด
๔.๔ โครงการเอื้อต่อการเรียนรู้ และพัฒนาความสามารถของท่าน	๓๙	๑๖	๑	๐	๐	๐	๔.๖๘	๐.๕๑	มากที่สุด
๔.๕ ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากโครงการ	๓๘	๑๖	๑	๐	๐	๐	๔.๖๗	๐.๕๑	มากที่สุด
รวมเฉลี่ย							๔.๖๕	๐.๕๑	มากที่สุด

แผนภูมิแท่งแสดงผลการประเมินผลโครงการฯ ๔. ความรู้ที่ท่านได้รับ

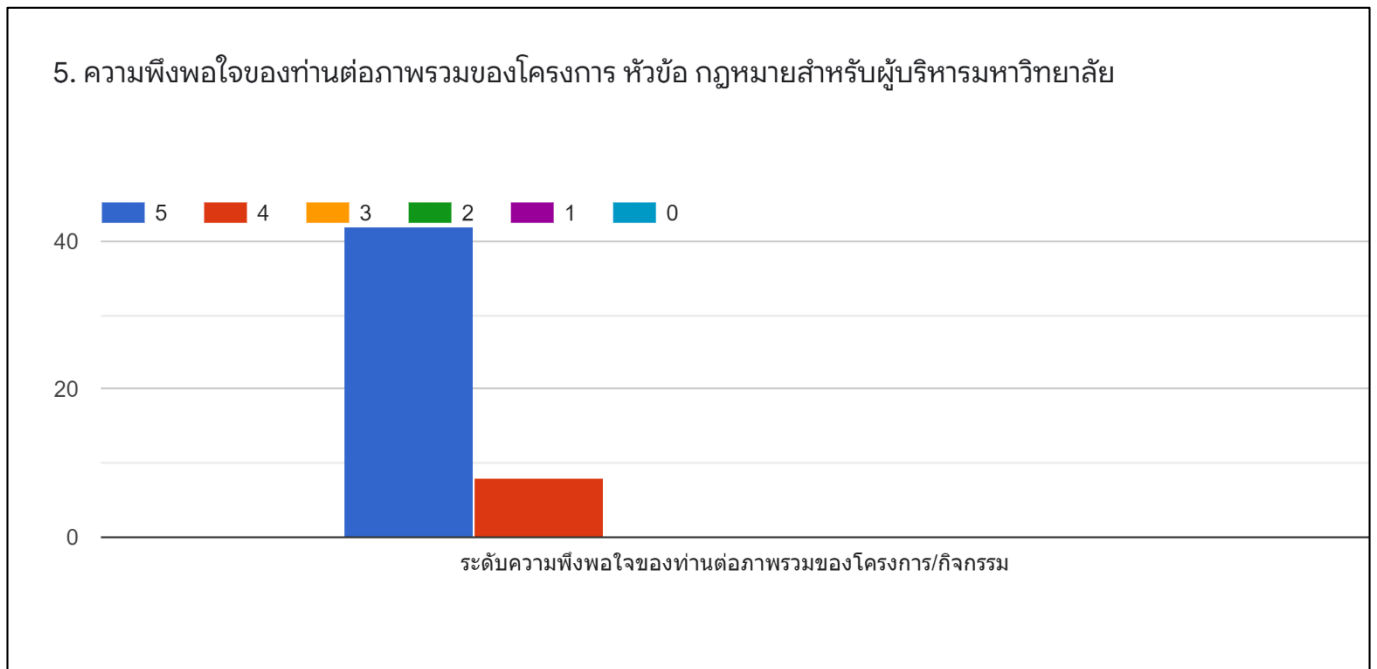
จากจำผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๕๖ คน



๕. ความพึงพอใจ...

ประเด็น	จำนวน (คน)						คะแนน		ระดับ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ไม่มีความเห็น	Mean	SD	
๕. ความพึงพอใจของท่านต่อภาพรวมของโครงการ หัวข้อ กฎหมายสำหรับผู้บริหารมหาวิทยาลัย									
๕.๑ ระดับความพึงพอใจของท่านต่อภาพรวมของโครงการ/กิจกรรม	๔๕	๑๑	๐	๐	๐	๐	๔.๘๐	๐.๔๐	มากที่สุด
รวมเฉลี่ย							๔.๘๐	๐.๔๐	มากที่สุด
รวมเฉลี่ย ข้อ ๑ - ข้อ ๕							๔.๗๑	๐.๕๒	มากที่สุด

แผนภูมิแท่งแสดงผลการประเมินผลโครงการฯ ๕. ความพึงพอใจของท่านต่อภาพรวมของโครงการ
หัวข้อ กฎหมายสำหรับผู้บริหารมหาวิทยาลัย
จากจำผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๕๖ คน



สรุปผลในภาพรวม

จากผลสำรวจผลความพึงพอใจในการจัดโครงการฯ หัวข้อ กฎหมายสำหรับผู้บริหารมหาวิทยาลัย ของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๕๖ คน พบว่ามีระดับความพึงพอใจเฉลี่ย ๔.๗๑ จาก ๕ ระดับ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๒ มีความพึงพอใจต่อภาพรวมของโครงการ หัวข้อ กฎหมายสำหรับผู้บริหารเฉลี่ย ๔.๘๐ จาก ๕ ระดับ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๐ มีความพึงพอใจวิทยากรเฉลี่ย ๔.๘๙ จาก ๕ ระดับ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๙

ข้อเสนอแนะ-สิ่งที่ท่านพึงพอใจในการจัดโครงการฯ
หัวข้อ กฎหมายสำหรับผู้บริหารมหาวิทยาลัย ในครั้งนี้

๑. กำหนดเป็นเรื่องๆ อีกครั้ง ครั้งละ ๓ ชั่วโมง แต่จัดบ่อยครั้ง
๒. เชิญท่านมาอีก ได้ความรู้มาก
๓. ผู้บรรยายอธิบายได้ชัดเจน อยากให้จัดอีก อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง และ ควรจัดให้สายปฏิบัติด้วย
๔. ความชัดเจนในการตีความต่าง ๆ ในข้อกฎหมายต่าง ๆ ที่บุคลากรทุกระดับต้องพึงทำความเข้าใจร่วมกัน และเข้าใจในแนวทางและการปฏิบัติที่ถูกต้องร่วมกันในทุก ๆ ฝ่าย
๕. วิทยากร เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการถ่ายทอด
๖. วิธีการบรรยายของวิทยากร แม้เป็นเรื่องกฎหมายแต่ทำให้น่าสนใจได้ตลอดการบรรยาย ๓.ทีมงานที่จัดกิจกรรมนี้
๗. มีประโยชน์มากๆเลยคะ อยากให้ผู้บริหารทุกหน่วยงานเข้าร่วมฟังด้วย
๘. วิทยากรเก่งมากคะ บรรยายเข้าใจได้ง่ายขึ้น
๙. ดีมาก ๆ คะ ควรเผยแพร่วิดีโอไว้ให้ศึกษาย้อนหลัง
๑๐. ได้รับความรู้ด้านกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี ท่านวิทยากรบรรยายได้อย่างชัดเจน
๑๑. ได้ความรู้ที่น่าสนใจจากวิทยากร
๑๒. จัดแบบนี้ปีละ ๑ - ๒ ครั้ง
๑๓. เป็นโครงการที่ให้ความรู้เป็นอย่างมากสำหรับคนที่ไม่เคยรับรู้ซึ่งผู้บริหารของแต่ละหน่วยงานสามารถนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติได้ถูกต้องต่อไป

.....

ข้อเสนอแนะ-สิ่งที่ควรพัฒนาการจัดโครงการฯ ในโอกาสต่อไป

๑. ควรจัดบรรยายลักษณะนี้ ทุกปีค่ะ เพื่อที่บุคลากรจะได้ใช้เป็นแนวปฏิบัติงานได้
๒. เอกสารการนำเสนอของวิทยากร ควรมีแจกจ่ายให้ก่อนหรือเริ่มต้นของการจัดบรรยาย (กรณีผู้เข้าฟัง online)
๓. ขอให้มีการบรรยายในลักษณะนี้เรื่อยๆ เพื่อให้มีการปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและการถือปฏิบัติอย่างมีธรรมาภิบาล
๔. ขอให้สภาข้าราชการฯ จัดกิจกรรมที่มีประโยชน์แบบนี้ตลอดไปค่ะ ขอขอบคุณค่ะ
๕. จัดโครงการต่อเนื่อง กฎหมายสำหรับผู้บริหารมหาวิทยาลัย เน้น การบริหารงานบุคคล
๖. ควรจัดบ่อยๆ แยกเป็นประเด็นอย่างที่ท่านวิทยากรแนะนำ อาทิ วินัยการคลัง ,บริหารงานบุคคล ,พัสดุ ชื่อ/จ้าง ,ทรัพย์สินทางปัญญา
๗. ควรใช้เวลาในการอบรมนานกว่านี้ เนื่องจากเนื้อหาค่อนข้างมากทำให้ดูอัดแน่นเกินไป
๘. จัดอบรมแบบต่อเนื่องและมีใบประกาศรับรองการอบรม
๙. จัดอบรมแบ่งเป็นกลุ่ม เช่น กลุ่มการเงินพัสดุ กลุ่มบริหารงานบุคคล ฯลฯ

.....

ภาพกิจกรรมโครงการการดำเนินงาน

โครงการการพัฒนาศักยภาพเพื่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยนเรศวร

หัวข้อ “กฎหมายสำหรับผู้บริหารมหาวิทยาลัย”

รูปแบบ Onsite ณ ห้องประชุม ภ.๑๓๐๑ คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

และ Online ผ่านโปรแกรม zoom meeting

ในวันศุกร์ที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.





ภาคผนวก