



ประกาศสภามหาวิทยาลัยนเรศวร
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินอธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

เพื่อให้หลักเกณฑ์การประเมินอธิการบดีเป็นไปตามมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒๗๒ (๔/๒๕๖๓) เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และการปรับปรุงโครงสร้างของคณะกรรมการประเมินอธิการบดีสอดคล้องกับสภาวการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๑๑) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๒๗๒ (๔/๒๕๖๓) เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินอธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศสภามหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินอธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศสภามหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ฉบับลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๔ ในประกาศฉบับนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินอธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

ข้อ ๕ วัตถุประสงค์ของการประเมิน

(๑) เพื่อปรับปรุง พัฒนา และให้ข้อเสนอแนะแก้ไขปัญหาการบริหารงานของอธิการบดี ในช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่ง ซึ่งจะก่อให้เกิดการพัฒนาองค์กร อย่างมีประสิทธิภาพและมีผลการพัฒนาที่ต่อเนื่อง และเป็นข้อมูลให้ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

(๒) เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบ ผลสำเร็จของงาน ปัญหาอุปสรรคของงาน เพื่อให้เกิดการพัฒนาาร่วมกัน

สำเนาถูกต้อง

(นายอิทธิชัย อ่อนน้อม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินอธิการบดี

(๑) ให้รวบรวมหลักฐานที่ได้จัดทำเพื่อประกอบการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน อาทิเช่น แผนงานตามที่ได้แถลงนโยบายการบริหารหน่วยงานเมื่อ ครั้งรับตำแหน่งอธิการบดีหรือแผนงานโครงการ ที่ได้นำเสนอไว้ต่อมหาวิทยาลัย แผนปฏิบัติงานประจำปีของหน่วยงาน รวมถึงผลการประกันคุณภาพการศึกษา และการควบคุมในการบริหารความเสี่ยงในรอบปีที่ผ่านมา โดยรูปแบบรายงาน ให้อธิการบดีจัดทำตามที่เห็นสมควร

(๒) หลักเกณฑ์การประเมินอธิการบดี ประกอบด้วย

(ก) เกณฑ์การประเมินตามตัวชี้วัดของ สมศ และ/หรือ ก.พ.ร. และ/หรือ การประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาในลักษณะอื่นๆ ที่มหาวิทยาลัยรับการประเมิน ซึ่งกำหนดสำหรับการ ประเมินผู้บริหารระดับอธิการบดี

(ข) ผลการดำเนินการตามแผนงานที่ได้แถลงนโยบายการบริหารหน่วยงานเมื่อครั้ง รับตำแหน่งอธิการบดี นโยบายเร่งด่วน หรือแผนงานโครงการที่ได้นำเสนอไว้ต่อมหาวิทยาลัย แผนปฏิบัติงาน ประจำปีของหน่วยงาน ย้อนหลัง ๒ ปี นับจากวันที่รับตำแหน่ง และ/หรือนับจากการประเมิน ครั้งแรก

(ค) สมรรถนะของผู้บริหาร (Managerial Competency) และ/หรือ คุณลักษณะ ของการเป็นอธิการบดี

(ง) คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล

(จ) อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยันเรศวร แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาชุดหนึ่ง โดยจำนวน องค์ประกอบ ของคณะกรรมการให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

โดยให้ผู้อำนวยการกองกลาง ทำหน้าที่เป็นเลขานุการ

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๗ มีอำนาจหน้าที่

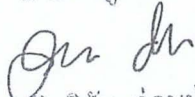
(๑) กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการประเมินอธิการบดี ให้สอดคล้องกับความในข้อ ๖

(๒) ให้ข้อเสนอแนะต่ออธิการบดีในการปฏิบัติงานตามนโยบายและวิสัยทัศน์ ที่ได้แสดง วิสัยทัศน์ต่อสภามหาวิทยาลัยเมื่อครั้งรับตำแหน่ง

(๓) ติดตามการปฏิบัติงานของอธิการบดี

(๔) จัดทำรายงานสรุปผลการประเมินอธิการบดี และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัย และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยันเรศวร

สำเนาถูกต้อง



(นายอัคริชัย อ่อนน้อม)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ข้อ ๙ การประชุมของคณะกรรมการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัย โดยอนุโลม

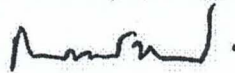
การประชุมจะต้องมีจำนวนกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ให้คณะกรรมการได้รับเบี้ยประชุมตามอัตราที่กำหนดไว้ในระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจ่ายเบี้ยประชุมจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ให้กำหนดรอบระยะเวลาการประเมินเป็น ๒ ปีต่อครั้ง โดยให้ดำเนินการเมื่ออธิการบดีดำรงตำแหน่งครบ ๒ ปีนับจากวันที่รับตำแหน่ง และหรือนับจากการประเมินครั้งแรก

ข้อ ๑๑ กรณีมีปัญหาจากการปฏิบัติงานตามประกาศฉบับนี้ ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัยและคำวินิจฉัยนั้นให้ถือเป็นที่สุด

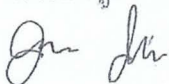
ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(ศาสตราจารย์นายแพทย์ ดร.กระแส ชนวงค์)

นายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร

เสนาบดีผู้ดำรง



(นายอิทธิชัย อ่อนน้อม)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน